

izmir  
büyükşehir  
belediyesi  
2010-2017  
stratejik plan  
2017  
esit parti  
plan



İZMİR  
BÜYÜKŞEHİR  
BELEDİYESİ

2010-2017  
STRATEJİK  
PLANI



e le diyyesi  
lik sse h n r b  
2200-170  
stratejik planı  
stratejik  
stratejik  
stratejik  
stratejik



Ben Bütün İzmir' i, İzmirlileri Severim;  
Güzel İzmir'in Temiz Kalpli İnsanlarının da Beni Sevdiklerine Eminim.

*M. Atatürk*





Aziz Kocaoğlu  
İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı



e le diyyesi  
20170  
stratejik planı  
stratejik  
stratejik  
stratejik

## Değerli Hemşerilerim,

İzmir Türkiye'nin üçüncü büyük kenti olarak, hızla gelişerek değişmeye devam etmektedir. Yerel yöneticilerin görevi sadece kentin değişimine ayak uydurarak gündelik hizmetleri sunmak değil, kentin değişimine yön vererek geleceği bugünden gören kent vizyonunu geliştirmektir. Bu çerçevede hazırladığımız Stratejik Plan İzmir'in ve İzmirli hemşerilerimizin gelecekteki ihtiyaçlarına bugünden çözüm üretme arayışının bir ifadesi olarak okunmalıdır.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin kapsadığı alan ve bu alandaki yerleşik nüfus, bir yandan yasal düzenlemeler, diğer yandan doğal demografik gelişim nedeniyle süratle büyümektedir. Bu durum doğaldır ki sınırlarımız içindeki kentsel hizmetlere talebi arttırmakta, ihtiyaçları çeşitlendirmektedir. Kenti fiziksel, ekonomik ve sosyal dokusuyla bir bütün olarak kabul eden belediyeçilik tarzımızla, stratejik planın önemini farkındayız. Bu nedenle İzmir Büyükşehir Belediyesi, daha önce hazırlanan stratejik planı da temel alarak hemşerilerimizin ve kentimizin öncelikleri doğrultusunda yeniden şekillendirilen 2010-2017 Stratejik Planını hazırlamıştır.

Hazırlamış olduğumuz Stratejik Plan'ın temel amacı, "sosyal paydaşlarımız" olarak gördüğümüz İzmirli hemşerilerimizin çağdaş ve katılımcı bir kent yapılanması içinde bugünden geleceğe rahat, planlı, güvenli, konforlu, insana ve çevreye önem veren bir ortamda yaşamalarını güvence altına almaktır. Kısacası İzmir'i Türkiye'nin en yaşanabilir kenti haline getirmektir. İzmir'in ve İzmirli hemşerilerimizin farklılaşan ihtiyaçlarından kaynaklanan faaliyetlerle zenginleştirdiğimiz yeni stratejik planımızı hazırlarken, yönetim anlayışından hareketle tüm kentin katılımını ve yararını sağlamaya, kentimizin hem şimdi hem de gelecekteki ihtiyaçlarına yanıt verecek sağlıklı, esnek ve kalıcı çözümleri üretmeye önem verdik.

"Planlı kentten sürdürülebilir geleceğimize" sloganıyla yola çıkarken, yerelde kalkınmayı hedefleyen bir yaklaşımla kentimizin sosyal, fiziksel, ekonomik, çevresel ihtiyaçlarını ve imkanlarını stratejik planla bütünleştirdik. Her alanda örnek bir kent yaratmak için Stratejik Plan çalışmalarını sırasında görüş ve önerileriyle katkıda bulunan tüm İzmirli'lere, sivil toplum örgütlerine, kentin iş dünyasına, planın hazırlık aşamasında özveri ve gayretle çalışan Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğüne, Stratejik Plan Koordinasyon Ekibine, Stratejik Planlama sürecinde yer alan tüm çalışanlara ve danışmanlık desteğinden yararlandığımız Ege Üniversitesi Rektörlüğü'ne ayrıca stratejik planın hayata geçirilmesinde çaba gösterecek olan tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

AZİZ KOCAOĞLU  
İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI



e le diyyesi  
kksseehhnr  
20170  
stratejik planı  
stratejik  
stratejik  
stratejik  
stratejik



Başkandan	
İçindekiler	
Tablolar	
Grafikler	
Şekiller	
Misyonumuz	
Vizyonumuz	
Kent Vizyonumuz	
İlkelerimiz	
1. GİRİŞ .....	1
2. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2010-2017 STRATEJİK PLAN SÜRECİ .....	3
2.1. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI .....	3
2.2. DURUM ANALİZİ .....	15
2.3. STRATEJİK GELECEK .....	17
3. İZMİR İLİ TARİHİ .....	21
4. İZMİR İLİNİN JEOMORFOLOJİK VE SOSYO-EKONOMİK DURUMU .....	33
4.1. JEOMORFOLOJİ .....	33
4.1.1. Dağlar, Ovalar ve Vadiler .....	33
4.1.2. Akarsular ve Göller .....	34
4.1.3. Bitki Örtüsü .....	35
4.1.4. İklim .....	37
4.2. DEMOGRAFİ .....	39
4.3. GELİR YAPISI .....	43
4.3.1. Gayri Safi Yurtiçi Hasıla .....	43
4.3.2. Kişi Başına Düşen Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYİH) .....	43
4.3.3. Gayri Safi Yurtiçi Hasılanın Sektörel Yapısı .....	44
4.3.4 Yatırımlar .....	45
4.4 İŞ GÜCÜ .....	47
4.4.1 İzmir İlinde İşgücü .....	47
4.4.2 İşsizlik .....	47
4.4.3 İzmir Kent Merkezinde İşgücü .....	48
4.5 EĞİTİM .....	51
4.6 KÜLTÜR SANAT .....	53
4.7 SAĞLIK .....	55
4.8 ALT YAPI .....	57
4.8.1 Elektrik Tüketimi .....	57
4.8.2 Ulaşım .....	57
4.8.3 Maden Kaynakları .....	59
4.9 DIŞ TİCARET .....	61
4.10 SEKTÖREL ANALİZ .....	63
4.10.1 Tarım .....	63
4.10.2 Hayvancılık .....	64

4.10.3 İmalat Sanayi .....	66
4.10.4 Hizmetler .....	66
4.10.5. Ticaret .....	66
4.10.6 Turizm .....	68
4.10.6.1 Deniz Turizmi .....	69
4.10.6.2 Kültür ve İnanç Turizmi .....	69
4.10.6.3 Kongre Turizmi .....	70
4.10.6.4 Kış Turizmi .....	70
4.10.6.5 Termal Turizm .....	70
4.10.6.6 Yayla Turizmi .....	70
4.10.6.7 Kamp-Karavan Turizmi .....	70
4.10.6.8 Ornitoloji .....	71
4.10.6.9 Rüzgar Sörfü .....	71
4.10.6.10 Dağ Turizmi .....	71
5. DURUM ANALİZİ .....	73
5.1 İÇ ANALİZ .....	73
5.1.1. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin Tarihsel Gelişim Süreci .....	73
5.1.2. Kurumsal Yapı ve Organizasyon Şeması .....	79
5.1.3. Görevler .....	81
5.1.4 Mali Yapı .....	85
5.1.5 İnsan Kaynakları Analizi .....	88
5.1.5.1 İstihdam Şekillerine Göre İnsan Kaynakları Analizi .....	88
5.1.5.2 .Cinsiyet Dağılımına Göre İnsan Kaynakları Analizi .....	89
5.1.5.3 .Hizmet Yılına Göre İnsan Kaynakları Analizi .....	90
5.1.5.4. Personelin Öğrenim Durumuna Göre İnsan Kaynakları Analizi .....	91
5.1.5.5. Memur Personel Analizi .....	92
5.1.5.6. İşçi Personel Analizi .....	95
5.1.5.7. Sözleşmeli Personel Analizi .....	97
5.1.6. Teknik ve Teknolojik Altyapı .....	98
5.1.7. Arsa ve Binalar .....	101
5.2 DIŞ ANALİZ .....	105
5.2.1 Çeşitli Göstergeler Işığında İzmir'in Türkiye'deki Yeri: Karşılaştırmalı Bir İnceleme .....	105
5.3 GZFT (GÜÇLÜ-ZAYIF-FIRSAT-TEHDİT) ANALİZİ .....	121
5.4 PAYDAŞ ANALİZİ .....	121
5.5 ALAN ARAŞTIRMASI .....	125
6. MİSYONUMUZ,VİZYONUMUZ, KENT VİZYONUMUZ, İLKELERİMİZ .....	143

<b>STRATEJİK ALANLARIMIZ</b> .....	<b>145</b>
<b>YÖNETİM</b> .....	<b>147</b>
Yönetim Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	150
Paydaş Analizi .....	154
GZFT Analizi .....	155
Faaliyet Bilgileri .....	157
Amaç ve Hedeflerimiz .....	158
Faaliyetlerimiz .....	160
<b>ÇEVRE YÖNETİMİ</b> .....	<b>163</b>
Çevre Yönetimi Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	166
Paydaş Analizi .....	167
GZFT Analizi .....	168
Faaliyet Bilgileri .....	170
Amaç ve Hedeflerimiz .....	171
Faaliyetlerimiz .....	174
<b>KENTSEL KORUMA, PLANLAMA VE KENT ESTETİĞİ</b> .....	<b>177</b>
Kentsel Koruma, Planlama ve Kent Estetiği Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	180
Paydaş Analizi .....	181
GZFT Analizi .....	182
Faaliyet Bilgileri .....	183
Amaç ve Hedeflerimiz .....	184
Faaliyetlerimiz .....	186
<b>KENTSEL ALTYAPI</b> .....	<b>189</b>
Kentsel Altyapı Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	192
Paydaş Analizi .....	193
GZFT Analizi .....	194
Faaliyet Bilgileri .....	195
Amaç ve Hedeflerimiz .....	196
Faaliyetlerimiz .....	198
<b>ULAŞIM</b> .....	<b>201</b>
Ulaşım Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	204
Paydaş Analizi .....	205
GZFT Analizi .....	206
Faaliyet Bilgileri .....	207
Amaç ve Hedeflerimiz .....	208
Faaliyetlerimiz .....	210
<b>SAĞLIK VE SPOR</b> .....	<b>213</b>
Sağlık ve Spor Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	216
Paydaş Analizi .....	217
GZFT Analizi .....	218
Faaliyet Bilgileri .....	219
Amaç ve Hedeflerimiz .....	220
Faaliyetlerimiz .....	222

# Büyükşehir Belediyesi İçin

<b>KÜLTÜR, EĞİTİM VE SOSYAL HİZMETLER .....</b>	<b>225</b>
Kültür, Eğitim ve Sosyal Hizmetler Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	228
Paydaş Analizi .....	230
GZFT Analizi .....	231
Faaliyet Bilgileri .....	232
Amaç ve Hedeflerimiz .....	234
Faaliyetlerimiz .....	236
<b>TURİZM, FUARCILIK VE DIŞ İLİŞKİLER .....</b>	<b>239</b>
Turizm, Fuarçılık ve Dış İlişkiler Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	242
Paydaş Analizi .....	243
GZFT Analizi .....	244
Faaliyet Bilgileri .....	245
Amaç ve Hedeflerimiz .....	246
Faaliyetlerimiz .....	248
<b>AFET YÖNETİMİ VE GÜVENLİK .....</b>	<b>251</b>
Afet Yönetimi ve Güvenlik Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	254
Paydaş Analizi .....	255
GZFT Analizi .....	256
Faaliyet Bilgileri .....	258
Amaç ve Hedeflerimiz .....	259
Faaliyetlerimiz .....	262
<b>BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ .....</b>	<b>265</b>
Bilgi ve İletişim Teknolojileri Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları .....	268
Paydaş Analizi .....	269
GZFT Analizi .....	270
Faaliyet Bilgileri .....	272
Amaç ve Hedeflerimiz .....	273
Faaliyetlerimiz .....	276
<b>ENERJİ .....</b>	<b>279</b>
Paydaş Analizi .....	282
GZFT Analizi .....	283
Faaliyet Bilgileri .....	284
Amaç ve Hedeflerimiz .....	285
Faaliyetlerimiz .....	288
DOKUZUNCU KALKINMA PLANI - İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ .....	291
BİRİMLER BAZINDA STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİMİZİN EŞLEŞTİRİLMESİ .....	292
KAYNAKLAR .....	293
DESTEK VERENLER .....	296

İzmir İline Ait İstatistik İklım Verileri .....	37
İzmir'in İlçelerinin 2008 Yılı Nüfusları ( TÜİK ) .....	40
Yaş Grubu Ve Cinsiyete Göre Türkiye Ve İzmir Nüfusu, 2008 .....	40
İktisadi Faaliyet Kolları Ve Sektör Payları .....	44
Kurumsal Nüfus Hariç Türkiye Ve İzmir İlinde Yıllara Göre 15 + Yaş Grubunda	
İşsizlik Oranı 2004 – 2008 .....	47
İzmir İli İlçelerinde Cinsiyete Göre İşgücü Durumu, 2000 .....	48
İzmir İli Eğitim Düzeyine Ve Cinsiyete Göre Nüfus ( 6 + Yaş Grubu ), 2008 .....	51
İzmir'de Yüksek Öğrenim Kurumları Birim Sayıları – 2009 / 2010 Öğretim Yılı .....	52
Türkiye Ve İzmir İlinde Sağlık Personeli Başına Düşen Nüfus, 2007 .....	55
2008 Yılı Toplamı Ve 2009 Yılı İlk Altı Ayına Ait DTO İzmir Şubesi İzmir Limanı İstatistikleri .....	59
Yıllara Göre Hayvansal Ürünlerin Üretim Dağılımı (2004-2008) .....	64
Uyruklarına Göre Giriş Yapan Turist Sayısı, 2008 .....	68
Yıllara Göre İzmir İli Ve Türkiye'de Bulunan Turizm İşletme Belgeli Tesis, Oda ve Yatak Sayısı İle	
İzmir İlinin Türkiye İçerisindeki Payı (%) .....	68
Cari – Yatırım Harcamaları Ve Borç Ödemeleri, 2004 – 2008 .....	86
İzmir Büyükşehir Belediyesi 2004 – 2009 Mali Yıllar Arası Karşılaştırmalı	
Bütçe Geliri ve Borçlanma Tablosu .....	87
İzmir Büyükşehir Belediyesi 2004 – 2009 Mali Yıllar Arası Karşılaştırmalı	
Bütçe Gideri ve Borç Ödeme Tablosu .....	87
Maddi Duran Varlıklar ve Öz Kaynaklar Tabloları .....	87
Memurların Hizmet Sürelerine Göre Öğrenim Durumları .....	93
Araç Envanteri Tablosu .....	98
İş Makineleri Dağılımı Tablosu .....	99
Ofis ve Büro Makineleri Dağılımı Tablosu .....	100
Belediyemize Ait Arsaların Bulunduğu İlçelere Göre Dağılımı .....	101
İzmir Büyükşehir Belediyesinin Sahip Olduğu Bina Sayıları .....	102
İzmir Büyükşehir Belediyesinin Binalarının Bulunduğu İlçeler .....	103
Öneri ve Görüşleri İstenen ile Öneri ve Görüşlerini Bildiren Dış Paydaş Sayıları .....	122
Önerileri Sunan Muhtarlıklarımız .....	123
Önerileri Sunan Sivil Toplum Kuruluşları .....	123
Önerileri Sunan Kamu Kurumları .....	124
Önerileri Sunan İlçe Belediyeleri .....	124
Çalışanların Büyükşehir Belediyesinin Üst Yönetimine İlişkin Düşünceleri .....	130
İzmir Büyükşehir Belediyesi Çalışanlarının Kentsel Projelere Yönelik Destek Düzeyleri .....	133
Hemşerilerimizin İzmir'e İlişkin Düşünceleri .....	137
Hemşerilerin Büyükşehir Belediyesinin Kentsel Projelerine Yönelik Destek Düzeyleri .....	141

İzmir İli Genel Arazi Dağılımı – 2008 .....	36
İzmir İli Yıllara Göre Yağış Durumu .....	37
2007 – 2008 Yılları Nüfus Artış Oranları .....	39
İzmir İli Nüfus Dağılımı .....	42
Motorlu Kara Taşıt Sayıları, Şubat 2009 .....	57
Bin Kişi Başına Otomobil Sayısı, 2008 .....	58
Dış Ticaret, İzmir (TÜİK) .....	61
İzmir İli Tarım Alanları Kullanım Durumu, 2008 .....	63
İzmir İli Tarımsal Üretim Değeri 2008 .....	65
İzmir İli Su Ürünleri Üretim Değerleri (2003 – 2008) .....	65
Kurulan, Kapanan Şirketler İzmir, Ocak – Mart 2009 .....	67
Cari – Yatırım Harcamaları Ve Borç Ödemeleri Grafiği, 2004 – 2008 .....	86
Personelin İstihdam Şekillerine Göre Dağılımı .....	88
Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	89
Personelin İstihdam Türüne Göre Cinsiyet Dağılımı .....	89
Personelin Hizmet Yılı Açısından Dağılımı .....	90
Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı .....	91
Personelin İstihdam Türüne Göre Öğrenim Durumu Dağılımı .....	91
Memurların Cinsiyete Göre Dağılımı .....	92
Memurların Hizmet Yılına Göre Dağılımı .....	93
Memurların Hizmet Sürelerine Göre Öğrenim Durumları .....	94
Memurların Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı .....	94
Memurların Öğrenim Ve Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı .....	95
Kadrolu İşçilerin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	95
Kadrolu İşçilerin Hizmet Yılına Göre Dağılımı .....	96
Kadrolu İşçilerin Cinsiyet Ve Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı .....	96
Sözleşmeli Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı .....	97
Sözleşmeli Personelin Öğrenim Durumuna Göre Dağılımı .....	97
Sözleşmeli Personelin Görev Kodlarına Göre Dağılımı .....	98
Taşıtların Dağılımı .....	99
İş Makineleri Ve Aletlerinin Dağılımı .....	100
Demirbaşların Dağılımı Grafiği .....	101
Belediyemize Ait Arsaların Bulunduğu İlçelere Göre Dağılımı Grafiği .....	102
Belediyemize Ait Binaların İlçelere Göre Dağılımı .....	103
Medyan Yaş .....	107



Kişi Başına Toplam Elektrik Tüketimi (kWh/kişi) .....	107
Net Göç Hızı (%) .....	108
Brüt Okullaşma Oranı (%) .....	109
Hastane Yatak Sayısı .....	110
Uzman Hekim Sayısı .....	110
Halk Kütüphanesi Sayısı .....	111
Tiyatro Salonu Sayısı .....	112
Bin Kişi Başına Özel Otomobil Sayısı .....	113
Ortalama Kükürtdioksit (SO <sub>2</sub> ) Değeri (mikrogram / metreküp) .....	114
Kişi Başına Toplam Elektrik Tüketimi (kWh/kişi) .....	114
İşsizlik Oranı (%) 2. Düzey .....	115
Kişi Başına İhracat (\$) .....	116
Açılan Şirket ve Kooperatif Sayıları .....	117
Kişi Başına Bitkisel Üretim Değeri (YTL) .....	117
Turizm İşletme Belgeli Tesis Sayısı .....	118
Öneri ve Görüşleri İstenen ile Öneri ve Görüşlerini Bildiren Dış Paydaş Sayıları .....	122
İzmir Büyükşehir Belediyesi Çalışanlarının Kurumsal İşleyişe İlişkin Düşünceleri .....	127
İzmir Büyükşehir Belediyesi Çalışanlarının Büyükşehir Belediye Başkanına İlişkin Düşünceleri .....	129
İzmir Büyükşehir Belediyesi Çalışanlarının İş Yaşamından Memnuniyet Düzeyleri .....	132
İzmir Büyükşehir Belediyesi Çalışanlarının Kentsel Projelere Yönelik Destek Düzeyleri (Ağırlıklı Ortalama) .....	134
Hemşerilerin Büyükşehir Belediyesinin Hizmet Alanlarına Yönelik Memnuniyet Düzeyleri .....	139
Hemşerilerin Büyükşehir Belediyesinin Kentsel Projelerine Yönelik Destek Düzeyleri (Ağırlıklı Ortalama) .....	142

İzmir Büyükşehir Belediyesi 2010 – 2017 Stratejik Plan Süreci .....	18
Stratejik Plan İlişki Şeması .....	19
Kurumsal Yapı Ve Organizasyon Şeması .....	79
Paydaş Analizi Akış Süreci .....	121





**Misyonumuz**  
Halkın verdiği gücü,  
eşitlik ve güvenle mayalayıp  
belediyecilik hizmeti  
olarak tüm kente taşımak.





## Vizyonumuz

Uygarlıkların mirasını geleceğe taşıyan,  
Akdeniz'in zenginliklerini kentlisine ve dünyaya sunan,  
hizmet felsefesiyle akıllarda iz bırakan  
gözde belediye olmak.





## Kent Vizyonu

Özgür ve keyifle yaşanan,  
demokraside  
simge kent olmak.





## İLKELERİMİZ

- Dürüst, güvenilir, adil ve tarafsız olmak
- Kamu ve genelin yararını gözetmek
- Hesap verebilirlik ve şeffaflık
- Demokratik ve sosyal belediyecilik
- Katılımcı ve paylaşımcı yönetim
- Hemşeri memnuniyeti
- Hukuka ve etik değerlere saygılı olmak
- Tarihi dokuya ve doğaya saygılı olmak
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelerden yararlanmak
- Bilgide erişilebilirlik
- Değişime ve gelişime açık olmak
- Kaynakları etkin ve verimli kullanmak
- Çözüm odaklılık
- Güler yüzlü ve yapıcı çalışma anlayışı
- Yerel kalkınmada sürdürülebilirlik
- Etkin tanıtım







## 1. GİRİŞ

Ulusal ve uluslararası ölçekte, özellikle 1980'lerden sonra sosyo-ekonomik, politik ve teknolojik alanda yaşanan değişimler, kamu yönetimi anlayışının ulusal ve uluslararası ölçekte sorgulanmasına ve yeni yaklaşımların geliştirilmesine zemin hazırlamıştır. Bugün kamu yönetiminde yeni yaklaşım ve açılımlar öne çıkarken, özellikle örgütsel yapılanma ve işleyiş anlamında topluma hizmet sunumunu daha etkin ve verimli hale getirmek için alternatif yeni modellerden yararlanılmaya başlanmıştır. Yeni Stratejik Yönetim modeliyle birlikte artık kamuda bir zihniyet değişikliği göze çarpmaktadır.

Geleneksel kamu yönetimi anlayışında kamu adına mal ve hizmet üretim sürecinde verimlilik ve etkinlik gibi özel sektörün kriterleri dikkate alınmazken artık birçok kamu hizmetinin özel sektör tarafından da üretilmesi rekabet ortamını doğurmuş, bu durum da kamu alanının toplumu daha fazla memnun etme zorunluluğunu beraberinde getirmiştir. Dolayısıyla, kendisine anayasa ve yasalarla verilen görevleriyle ilgili amaç ve hedeflerini, toplumun beklentilerini dikkate alarak tanımlamak, örgütsel yapısını ona göre oluşturmak, bu süreçte gerekli olan unsurları bir araya getirerek, toplumun lehine çıktılar üretmek zorundadır. Bunu başarmanın yolu, stratejik düşünmek ve stratejik yönetimi referans almaktan geçmektedir. Stratejik planlama tam da bu noktada önem kazanmakta, kamu kurumunun amaçlarını, uygun araçlarla gerçekleştirmeye yardımcı olmaktadır. Ülkemizde ve dünyada hızlı değişim sürecinde öne çıkan kamuda stratejik yönetim ve performans esaslı bütçeleme sistemi, kaynaklarımızı daha etkin kullanma ve geleceğimize yön verme ihtiyacı gibi önceliklerimizi özenle belirlememizi zorunlu kılmaktadır. Stratejik planlamanın, kaynakların etkili ekonomik ve verimli kullanımı, geleceğin sistemli şekilde planlanması ve uygulanması, birimler arası işbirliğinin geliştirilmesi, yetki ve sorumlulukların bilinmesi, zaman ve kaynak tasarrufunun sağlanması, hesap verebilir bir yönetim anlayışının oluşması, kurumsallaşmanın sağlanması ve sonuçta başarının artması gibi yararları olacaktır.

Çağdaş yönetimde insan kaynakları, performans yönetimi, kalite yönetim sistemlerinin stratejik planlamada önemli birer referans oldukları dikkate alınır, stratejik planlamaya dayanan bir yönetimin içeriğindeki etkinlik, verimlilik ve insan odaklılık daha iyi anlaşılabilir.

Kamu Yönetimi stratejik plan sürecinde: Durum analizi yaparak "Neredeyiz?"; misyon, vizyon, ilkeler, amaçlar ve hedefleri belirleyerek "Nereye gitmek istiyoruz?"; stratejileri ve faaliyetleri belirleyerek "Gitmek istediğimiz yere nasıl ulaşabiliriz?"; izleme, performans ölçme ve değerlendirme yaparak "Başarımızı nasıl takip eder ve değerlendiririz?" sorularına cevap aranır.

Stratejik plan hazırlama, Türk kamu yönetimi sisteminde bir yerel yönetim birimi olarak Büyükşehir Belediyeleri'nin yasal yükümlülüğüdür. 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 7.,18.,21. maddeleri stratejik plan yapılması ve hizmetlerin stratejik plana uygun olarak yürütülmesi gerekliliğini dile getirirken, 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 41.maddesi stratejik plan ve performans programlarının hazırlanmasından, meclislere sunulmasına kadar geçecek sürenin sınırlarını çizmektedir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrolü Kanunu'nun 9.maddesine göre, kamu yönetimlerinin stratejik plan hazırlama, bütçelerini de stratejik plan ve performans göstergelerine dayandırma zorunluluğu vardır.

İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak hazırladığımız Stratejik Plan, ilgili yasaların emredici hükümleri gereği yapılmışsa da, bu çalışmaya asıl ışık tutan ve rehberlik eden; İzmirli hemşerilerimizin beklentileri, kentimizin öncelikleri ve onlara daha etkin, verimli yerel kamu hizmeti sunma isteğimizdir.



## 2. İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2010 - 2017 STRATEJİK PLAN SÜRECİ

### 2.1. HAZIRLIK ÇALIŞMALARI

Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı'nın yayınladığı "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" rehberliğinde, Stratejik Planlama tekniğine uygun bir şekilde yürütülen çalışmalara hazırlık süreci ile başlamıştır.

Stratejik Plan çalışmalarının her aşamasında üst yönetim, birimler, bağlı kuruluşların temsilcileri ve belediye şirketlerimizin temsilcileri ile toplantılar düzenlenerek yüksek katılım sağlanmış ve bu çalışmalar kamu yönetiminde örnek gösterilecek bir başarıyla yürütülmüştür.

Stratejik Planın başarıya ulaşması için tüm belediye çapında sahiplenilmesi ve katılımcılığın son seviyede sağlanması gerekmektedir. Hazırlık Çalışmaları kapsamında öncelikle Stratejik Plan Organizasyon Yapısı oluşturulmuştur. "Stratejik Planlama Üst Kurulu", "Stratejik Plan Yürütme Komitesi" ve "Stratejik Planlama Koordinasyon Ekibi" belirlenmiştir. Stratejik Plan çağrısıyla bütün birimler ve üst yönetim harekete geçirilmiş ve birimleri temsil edecek "Stratejik Plan Çalışma Grupları" oluşturulmuştur.

# Stratejik Planlama Üst Kurulu

**Aziz KOCAOĞLU**

İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı

**S.Ersu HIZIR**

Genel Sekreter

**Pervin Şenel GENÇ**

Genel Sekreter Yardımcısı

**Ali Rıza GÜLERMAN**

Genel Sekreter Yardımcısı

**Serpil BARAN**

Genel Sekreter Yardımcısı

**Raif CANBEK**

Genel Sekreter Yardımcısı

**Ferda ESER**

Genel Sekreter Yardımcısı

**Erhan BEY**

Mali Hizmetler Dairesi Başkanı

## Stratejik Planlama Koordinasyon Ekibi

- Erhan BEY
- Ladin YILDIRAN
- Ayşegül TÜRK
- Melih KAYACIK
- Onur ÖNDER
- Deniz ERDEM
- Uğur KARADEMİR
- Fatma TAŞKENT
- Gerçek DAVRAN
- Asuman TÜRKMEN
- Gülşah TIKTAŞ
- Yavuz BAYAR
- İsmail ŞINGCA
- Sinem TÜRKMENOĞLU
- Kadir Efe ORUÇ
- İsmail YILMAZ
- Gülçin AYDIN



# Stratejik Plan Yürütme Komitesi

Özel Kalem Müdürü  
Protokol Şube Müdürü  
Basın Yayın Halkla İlişkiler Şube Müdürü  
AB ve Dış İlişkiler Şube Müdürü  
İç Denetim Birimi Başkanı  
1. Hukuk Müşavir V.  
Teftiş Kurulu Başkanı

Levent İŞLER  
Zeki KARATAY  
Reşat YÖRÜK  
Pınar MERİÇ  
Cahit KURTULAN  
Canan MUT  
Mehmet Hulusi GÜLŞEN

## İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Memur Personel Şube Müdürü  
İşçi Personel Şube Müdürü  
İnsan Kaynakları Eğitimi Şube Müdürü  
Maaş Tahakkuk Şube Müdürü

Rıza KAYACIK  
Gamze BEHZATOĞLU  
Tayfun Serhat BERKOL  
Ahsen YOLKESEN  
Ayşe KUTLUK

## Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Bütçe Ve Performans Şube Müdürü  
Gelirler Şube Müdürü  
Muhasebe Şube Müdürü  
İç Kontrol Şube Müdürü  
Taşınır Mal Kayıt Takip Şube Müdürü  
Banka ve Krediler Şube Müdürü  
Strateji Geliştirme Şube Müdürü

Erhan BEY  
Serpil ÖTÜCÜ  
Hülya SERT  
Aydın GÜZHAN  
Saadet SAATÇIOĞLU  
Hilmiye ÇARIKÇI  
Lale GEBOLOĞLU  
Ayşegül TÜRK

## İşletme ve İştiraklerden Sorumlu Daire Başkanlığı

Daire Başkanı  
Koruma Güvenlik Amiri  
İdari İşler Şube Müdürü  
Hal Şube Şube Müdürü  
Balık Hali Şube Müdürü  
Aşevleri Şube Müdürü  
Şirketler ve Kuruluşlar Şube Müdürü  
Fakir ve Muhtaçlara Yardım Şube Müdürü  
Terminaller Şube Müdürü

Muzaffer KAPI  
Ali KAYGUSUZ  
Cavit AKIN  
İbrahim ÇAKAN  
Kayhan ÖZTÜRK  
Figen YAVUZ  
Süleyman KARACA  
Recep Bülent ASAL  
Emin ONBAŞILAR

## Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Hizmet Alımları Şube Müdürü  
Mal Alımları Şube Müdürü

Fatma Işık ÇELİKOĞLU  
Mehmet SAYAR  
Serpil KESKİN

## Kalite Ölçütlerinden Sorumlu Daire Başkanı

Daire Başkanı

Ferhan ŞİRVAN

## Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Encümen ve Kararlar Şube Müdürü  
Yazı İşler Şube Müdürü  
Meclis Şube Müdürü  
Kurum Arşivi Şube Müdürü

Tülay AZERİ  
Süleyman ERGİN  
Şükran ERDAL  
Alev DONAT  
İbrahim KARAÇAM

## Çevre Koruma ve Kontrol Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Katı Atık İşletmeler Şube Müdürü  
Veteriner İşleri Şube Müdürü  
Ruhsat ve Denetim Şube Müdürü  
Mezbaha Şube Müdürü  
Çevre Koruma ve Kontrol Şube Müdürü  
Sasalı Doğal Yaşam Parkı Şube Müdürü

Yıldız YILMAZ  
Sibel ÇOBAN  
Hüseyin Gökhan ÖZDEMİR  
Nesrin ÖZDEMİR  
Yılmaz PEKZORLU  
Tamer SEYİS  
Hakan ÖZTÜRK

### İtfaiye Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
İtfaiye Şube Müdürü

Fuat BARANDIR  
Cengiz ÖNGÖR

### Zabıta Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Zabıta Denetim Şube Müdürü  
Zabıta Şube Müdürü

İlyas AY  
Yakup YILDIZ  
Halil İbrahim BİLECAN

### İmar ve Şehircilik Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
İmar İşleri Şube Müdürü  
Nazım Plan Şube Müdürü  
Tarihsel Çevre ve Kültür Varlıkları Şube Müdürü

Behiye Fügen SELVİTOPU  
İsmail ASI  
Zeliha DEMİREL  
Kıvılcım KESKİNER

### Emlak Yönetim Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Harita Şube Müdürü  
Kamulaştırma Şube Müdürü  
Kentsel Dönüşüm ve Yeni Yerleştirme Şube Müdürü  
Emlak Şube Müdürü

Serdal Selçuk SAVCI  
Nejat GÜÇLÜ  
Erkan ÖZGÖRGÜLÜ  
Hasan KARAKILINÇ  
Barış KARCI

### Bilgi Teknolojileri Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Bilgi İşlem ve veri Yönetim Şube Müdürü  
Coğrafi Bilgi Sistem Şube Müdürü  
Bilgi Ağlar Şube Müdürü

İlhan EKİNCİOĞLU  
Selman TANER  
Lütfi ÜNAL  
Emin Durak DOLMASEVEN

### Ulaşım Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Deniz Hizmetleri Şube Müdürü  
Trafik ve Denetim Şube Müdürü  
Ulaşım Koordinasyon Şube Müdürü

M. Naci BALCI  
İlyas AY  
Erdal ŞENER  
Hülya ARKON

### Banliyö ve Raylı Sistemler Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Banliyö Şb. Müdürü - Raylı Sistem Şube Müdürü

Perran Mehmet GÜLAY  
Hasan POYRAZ

### Etüd ve Projeler Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Etüd Proje Şube Müdürü  
Yapım İhaleleri Şube Müdürü

Sedat BAYLAN  
Vahyettin AKYOL  
Hatice Ülkü MARKOVIÇ

### Fen İşleri Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Yapı İşleri Şube Müdürü  
Alt Yapı Koordinasyon Şube Müdürü  
Yol Yapım Bakım Şube Müdürü  
Bakım Onarım ve Alt Yapı Şube Müdürü

Fazıl ÖLÇER  
Ayşen KALPALI  
Ergün DOĞRUAYA  
Macit MERTER  
Ergün TAŞDEMİREL

### Tarım Park ve Bahçeler Daire Başkanlığı

Daire Başkanı  
Tarımsal Yapı Şube Müdürü  
Yeşil Alan Bakım Şube Müdürü  
Yeşil Alan Bakım Şube Müdür Yardımcısı

Ziya ÇAVDAR  
Hülya ŞAHİN  
Lale BAYSAL  
Metin YÜZER

## Kültür ve Sosyal İşler Dairesi Başkanlığı

Daire Başkanı  
Kültür Şube Müdürü  
Kütüphane ve Müzeler Şube Müdürü  
Kent Müzesi ve Arşivi Şube Müdürü  
Huzurevi Şube Müdürü  
Gençlik ve Spor Şube Müdürü  
Mezarlıklar Şube Müdürü  
Sosyal İşler Şube Müdürü  
Hastane Şube Müdürü

Hülya GÜVEN  
Abdul Halim Cumhuri YAZICI  
Veysel ÇILDIR  
Oktay GÖKTEMİR  
Adalet OKHAN  
Nezihe İNCEGÖZ  
Recai ÇINAR  
Esmâ Semra DİNÇ  
Fuat YILMAZ

Eshot Genel Müdürü

Zeliha Gül ŞENER

Eshot Genel Müdürlüğü Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı

Turgay AKKAYA

İz-Su Genel Müdürü

Ahmet Hamdi ALPARSLAN

İz-Su Genel Müdürlüğü Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı

Gültekin AVKIRAN

Şirketler Koordinatörü

Nail YAVUZ

Ege Şehir Planlama A.Ş. Genel Müdürü

Hüseyin Elçin PINAR

Grand Plaza A.Ş. Genel Müdürü

Muharrem DERBENTOĞULLARI

İzbelcom A.Ş. Genel Müdürü

Reha PEKERTEN

İzbeton A.Ş. Genel Müdürü

Tufan EKER

İzdeniz A.Ş. Genel Müdürü

Hüseyin ÇİFTÇİ

İzelman A.Ş. Genel Müdürü

Hüseyin KIRMIZI

İzenerji A.Ş. Genel Müdürü

Ali Süha SABUKTAY

İzfaş A.Ş. Genel Müdürü

Doğan İŞLEYEN

İzulaş A.Ş. Genel Müdürü

Zeynel CANOL

İzban A.Ş. Genel MüdürüV.

Sönmez ALEV

İzmir Jeotermal A.Ş. Genel Müdürü

Ali İÇHEDEF

Metro A.Ş. Genel Müdürü

Sönmez ALEV

Ünibel A.Ş. Genel Müdürü

Güler SEZER



# Stratejik Plan Çalışma Grupları

Protokol Şube Müdürlüğü

Şeyda DURAKKOCA

Özlem YILMAZ

M.Sevda KAYMAZ

İdil İVE

Sertan ERTUĞRUL

Füsün ULUSOY

Ayşe ÖZKAN

Nermin KANDAŞ

İdil ÖZER

Hakan AKTAŞ

Ceren ALKAN

Senem TÜRKAYDIN

Songül DALGAKIRANLAR

Sevcan KUŞÇI

Hüsamettin KOCAOĞLU

Aysel YÜCEL

Ali DEĞİRMEN

Alper DOĞRUÖZ

Irmak KEÇECİLİK

Kadir ÇİĞNEKLİ

Arzu KILIÇ

Diğer DEMİR

Ali Kemal ÇAKIR

Burcu GÜLAT

Rafet KUZU

Aydan SOYLU

İbrahim SARI

Ferit ÇÜNER

Hasan SAYAR

Emine BAYAR

Ayhan DALGAKIRANLAR

Bahar EROĞLU

Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü

AB ve Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü

İç Denetim Birim Başkanlığı

1. Hukuk Müşavirliği

Teftiş Kurulu Başkanlığı

Memur Personel Şube Müdürlüğü

İşçi Personel Şube Müdürlüğü

İnsan Kaynakları ve Eğitim Şube Müdürlüğü

Maaş Tahakkuk Şube Müdürlüğü

Muhasebe Şube Müdürlüğü

Bütçe ve Performans Şube Müdürlüğü

Gelirler Şube Müdürlüğü

İç Kontrol Şube Müdürlüğü

Taşınır Mal Kayıt Takip Şube Müdürlüğü

Banka ve Krediler Şube Müdürlüğü

İdari İşler Şube Müdürlüğü

Suna YAMAN

Serpil KARADENİZ

Arif KÖYLÜ

Serkan ÖZYURT

İdil ODABAŞI

Övünç ÖZGEN

Görkem ARMAĞAN

Murat ÇAM

Fatma YÜNEL

Hal Şube Müdürlüğü

Balık Hali Şube Müdürlüğü

Koruma ve Güvenlik Amirliği

Aşevleri Şube Müdürlüğü

Fakir ve Muhtaçlara Yardım Şube Müdürlüğü

Hizmet Alımlar Şube Müdürlüğü

Mal Alımlar Şube Müdürlüğü

Kalite Ölçütleri Şube Müdürlüğü

Kurum Arşivi Şube Müdürlüğü

Encümen ve Kararlar Şube Müdürlüğü

Meclis Şube Müdürlüğü

Yazı İşleri Şube Müdürlüğü

Çevre Koruma ve Kontrol Şube Müdürlüğü

Katı Atık İşletmeler Şube Müdürlüğü

Ruhsat ve Denetim Şube Müdürlüğü

Veteriner İşleri Şube Müdürlüğü

Mezbahalar Şube Müdürlüğü

İtfaiye Daire Başkanlığı İtfaiye Şube Müdürlüğü

Zabita Şube Müdürlüğü

Ali GENÇOĞULLARI

Tolga MEMİŞ

S.Şirin DRAMALI

R.Demet ALANYÜZ

Serdar YİĞİT

Dilek MALMUT

Selin R.KARAYİĞİT

Aysun GAZİ

Mehmet AKÜZÜM

Çiğdem TAKUL

Hasan ÇELİK

Süheyla BOZBAY

Hasan ÇELİK

Meray KARTALER

Gülbin ELYORGUN AKKİRAZ

Özgür AKKAVAK

Sema ŞENGEL

İhsan ÇALIŞKAN

Hakan KÜÇÜKTURAN

Akile İNCİ

Melahat SAVAŞ

Perihan BAŞPINAR

Çiğdem ŞENKAYA

Abdülaziz MALHUT

İbrahim EVREN

Özlem TUĞAÇ

Sinem ŞEREFÖĞLU

Işıl KONYA

Alsan BORAN

Hesna Dudu ERDOĞAN

Özgür Aygün ENKÜR

Nihat YILMAZ

Murat ÇAM

Eylem ARSLAN

Arzu BÜRKEV

Avni GÖK

Mevlüt BARBAROS

Nuri GÜLER

Melek AKLAR

Asker TOPÇUOĞLU

Hüseyin AKMAN

ÖzdenPEHLVAN

İmar İşleri Şube Müdürlüğü

Berna ASLAN

Erol KAPU

Nazım Plan Şube Müdürlüğü

Yasemin UZAKGÖREN

Kubilay KARA

İsmiye KAYMAK

Tarihsel Çevre ve Kültür Varlıkları Müdürlüğü

Özge AKBULUT

Erengül YAYGER

Yakup EĞERCİOĞLU

Harita Şube Müdürlüğü

Haluk KARABULUT

Adnan KILIÇ

Dilek BAŞER

Kamulaştırma şube Müdürlüğü

Gülnaz VARATLI

Aynur KESKİN

Melek SARAÇOĞLU

Kentsel Dönüşüm ve Yeni Yerleşme Şb.Md.

Pınar ÖZMEN

Yeliz KÜÇÜKER

Ülker Yılmaz KOSOVA

Zeki YILDIRIM

Emlak Şube Müdürlüğü

İlten BEKTAŞ

Burcu SAATÇI

S.Ferda AVCI

Selen ÖRÜCÜ

Bilgi İşlem ve Veri Yönetimi Şube Müdürlüğü

Gülşah TUNÇA

Gülnur DEMİRKAN

Coğrafi Bilgi Sistemleri Şube Müdürlüğü

Özgür DAYAN

Çağlar YILDIRIM

Bilgi Ağları Şube Müdürlüğü

Gülay DOĞAN

Ebru BAHAR

Trafik ve Denetim Şube Müdürlüğü

Gökhan YILMAZ

Hülya YILDIZ

Ulaşım Koordinasyon Şube Müdürlüğü

Serden MORKOÇ

Vesile ÇALIŞKAN

Deniz Hizmetleri Şube Müdürlüğü

H.Ceren DİNÇER

Neşe YILDIZ

Esra CEYLAN

Vehbi DURU

Banliyö ve Raylı Sistem Yatırımlar Şube Müdürlüğü

Senem ERMİN

Öykü YÜCESOY EDİRNE

Hatice Alev DURAN

Yapım İhaleleri Şube Müdürlüğü

İmbat YAĞCI

Değer ERGENEKON

Etüd ve Projeler Şube Müdürlüğü

Kentsel Tasarım ve Kent Estetiği Şube Müdürlüğü

Yol Yapım Bakım Şube Müdürlüğü

Yapı İşleri Şube Müdürlüğü

Altyapı Koordinasyon Şube Müdürlüğü

Bakım Onarım ve Altyapı Şube Müdürlüğü

Tarımsal Yapı Şube Müdürlüğü

Yeşil Alan Bakım Şube Müdürlüğü

Kent Müzesi ve Arşivi Şube Müdürlüğü

Hastane Şube Müdürlüğü

Gençlik ve Spor Şube Müdürlüğü

Mezarlıklar Şube Müdürlüğü

Kütüphane ve Müzeler Şube Müdürlüğü

Huzurevi Şube Müdürlüğü

Sosyal İşler Şube Müdürlüğü

Kültür Şube Müdürlüğü

İzsu Genel Müdürlüğü

Eshot Genel Müdürlüğü

Merih KUTLUOĞLU

Ali Cihaner ŞAHİN

Ümit GÜNDÜZ

Yakup PALA

Hayati ERDOĞAN

Berna KOÇ

Muharrem SELİMGİL

Emel AKBAYIRLI

Seda TUFAN

Ekin KAHRAMAN

Hayri DOĞAN

Ülkem YILMAZ

Alev SEVİM

Murat ALTUN

Mehtap ERDİM

Süheyla ÇETİNKAYA

Melike ZEREN

Kemal SAYGI

Seda İRER

Seda İRER

Ümmühan ÖZVATAN

Tuğba AKBABA

Engin KAYA

Gökhan TEMİZ

Oya İNCEKAŞ

A.Hazal BEYTAŞ

Bahar CİVAN

Şule SOLGU

Aydan İLHAN

Selma ATABAY

Feyzullah GENÇ

Gökalp ORAL

Derya BAKIRCI

Özden AKIN

Elvan SELEK

Şebnem ÖZKULA

Ozan ATEŞ

Bedriye ÇORBACI

Gonca BAÇ

Mefharet ÖZKILIÇ

Tunca UYAN

Bilgen AKİL

Ebru ÖZÇAM

İzulaş A.Ş

İzbeton A.Ş

İzdeniz A.Ş

Grand Plaza A.Ş

İzelman A.Ş

İzenerji A.Ş

Metro A.Ş

İzbelcom A.Ş

Ege Şehir Planlama A.Ş

Ünibel A.Ş

İzfaş A.Ş

Abdullah AMBER

Kurtuluş Direm ŞAHİN

Mustafa İLİKMEN

Ender TEZER

Ebru ÖZTÜRK

Ebru OKAY

Muammer ATABEK

Hakan GÜNDÜZ

Sibel EROĞLU

Fatih GÜRPINAR

Nurdan DİNÇER

Gamze GÖK

Şengül ÖZDAMAR

Çiğdem Y KARABULUT

Merih CİHANGİR

Mehmet KARCI

Safiye TEZEL

İlknur Mercan AŞKAR

Yeşim TARANCIOĞLU

Ege ACAR

Satı KÖSE

Sonraki aşamada eğitim, danışmanlık, veri gibi ihtiyaçlarımız tespit edilip, ihtiyaçlarımızın nasıl giderileceği belirlenmiştir. Etkin çalışabilmek ve özellikle kısıtlı zamanı iyi kullanabilmek için iş takvimi oluşturulmuştur. Stratejik Yönetim Süreçleri'nin bilgisayar ortamında entegrasyonu ve faaliyetlerimizin fiziksel ve bütçe gerçekleştirmelerini takip etmek amacıyla kurumumuza özel stratejik yönetim yazılımı hazırlanmıştır. Ön hazırlık kapsamında personel oryantasyonunu sağlayacak çalışmalar yapılmıştır. Bu doğrultuda stratejik planlama ekibi Türkiye ve Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsü'nde "Stratejik Planlama Eğitimi" almış, ayrıca Belediye personeline yönelik Maliye Bakanlığı Muhasebat Kontrolörleri tarafından "Stratejik Plan Eğitim Semineri" verilmiştir. Stratejik Planlama Koordinasyon Ekibi, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı tarafından yayınlanan Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu'nun yanı sıra ulusal ve uluslararası pek çok kamu kurumunun stratejik planlarını incelemiş, literatür taraması yapmıştır.



## 2.2. DURUM ANALİZİ

İç ve dış çevre analizleri eş zamanlı bir şekilde yürütülmüştür.

### Dış analiz kapsamında;

2007-2013 Dokuzuncu Kalkınma Planı, 2009-2011 Orta Vadeli Program, 2009-2011 Orta Vadeli Mali Plan, Dokuzuncu Kalkınma Planı 2009 Yılı Programı, Ön Ulusal Kalkınma Planı, 2008 Yılı Katılım Öncesi Ekonomik Programı, Bölgesel Planlar ve Belediyemiz faaliyet alanları ile ilişkili Sektörel ve Tematik Strateji Belgeleri incelenerek, oluşturulacak Stratejik Planın makro planlara uyumlu olması amaçlanmıştır. Sosyo-kültürel, coğrafi ve demografik özellikler bakımından İzmir'e benzeyen birçok dünya kentiyle kıyaslama analizleri ile Hemşeri İletişim Merkezi'ne ve Muhtarlar Masası'na gelen istek-şikayet-önerilerin istatistiki analizleri yapılmıştır. Halk anketi çalışmasıyla İzmir'de yaşayanların kentimize yönelik düşünceleri, belediyemiz hizmet alanlarına yönelik memnuniyeti ve desteklediği kentsel projeler belirlenmiştir. Dış paydaşlarımızın tespiti ve ilişkilerin analizi yapılmıştır. En yüksek seviyede katılımı sağlamak için dış paydaşlarımızdan Stratejik Plana ilişkin proje ve öneriler istenmiştir. Gelen görüş, öneri ve projeler değerlendirilmek üzere belediyemizin ilgili birimlerine gönderilmiştir.

### İç analiz kapsamında;

Belediyemizin tarihi incelenmiş; mevzuat, teknik-teknolojik alt yapı, organizasyon ve personel, görev (yasal yükümlülük) analizleri yapılmıştır. İç paydaş (çalışan) anketi ile belediyemiz personelinin kurumsal işleyiş ve yönetimle ilgili düşünceleri tespit edilmiş, iş yaşamıyla ilgili memnuniyeti ölçülmüştür.

### GZFT Analizi;

GZFT Analizi çalışması belediyemiz faaliyet alanları bazında, birimlerin yüksek katılımıyla, ayrıntılı ve tekniğe uygun bir şekilde yapılmıştır.





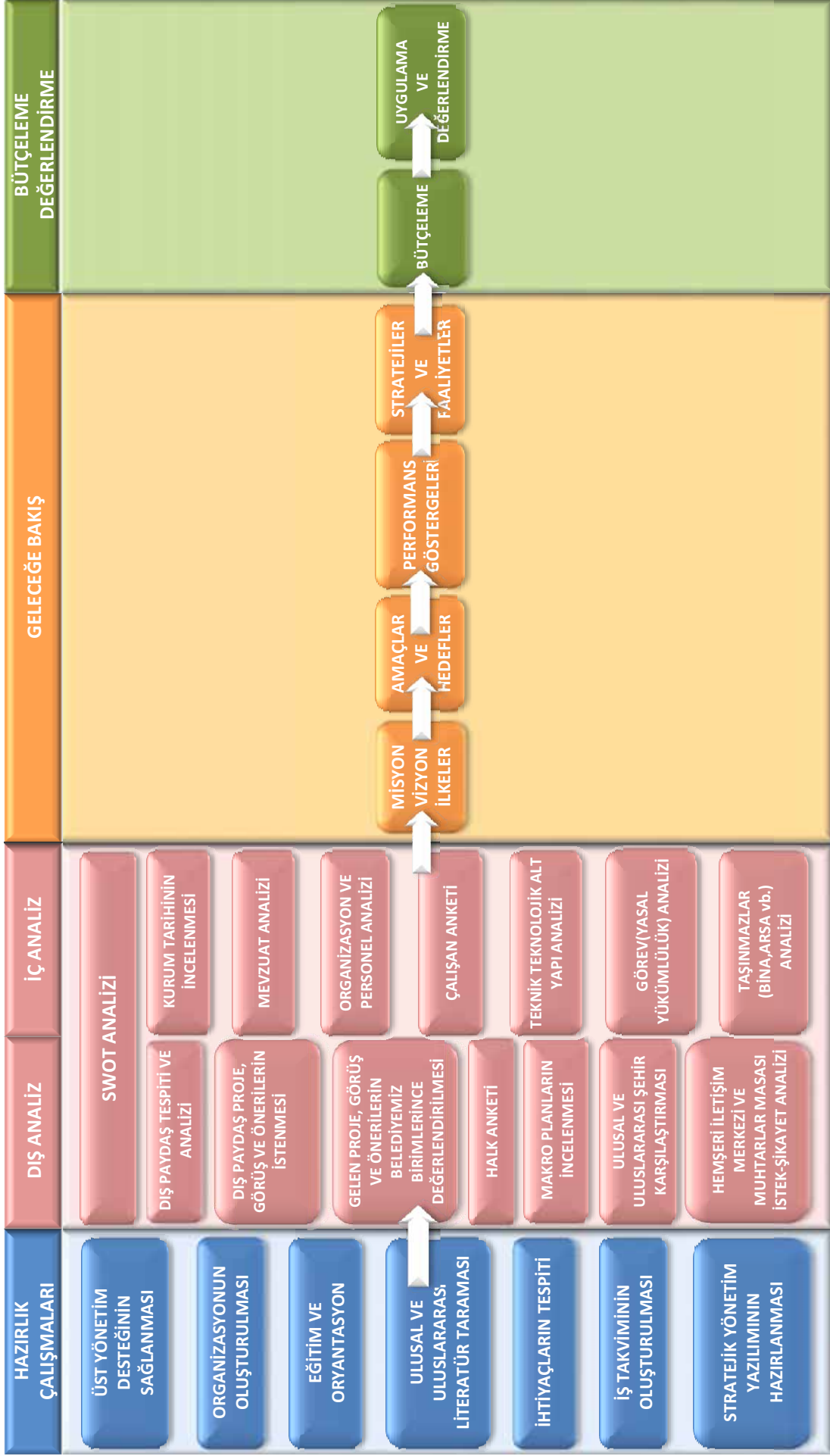
## 2.3 STRATEJİK GELECEK

Durum Analizi ile “Nerede?” olduğumuzun tespiti yapıldıktan sonra, geleceğe bakış noktasında “nereye?” ve “nasıl?” gideceğimize yönelik çalışmalara başlanmıştır.

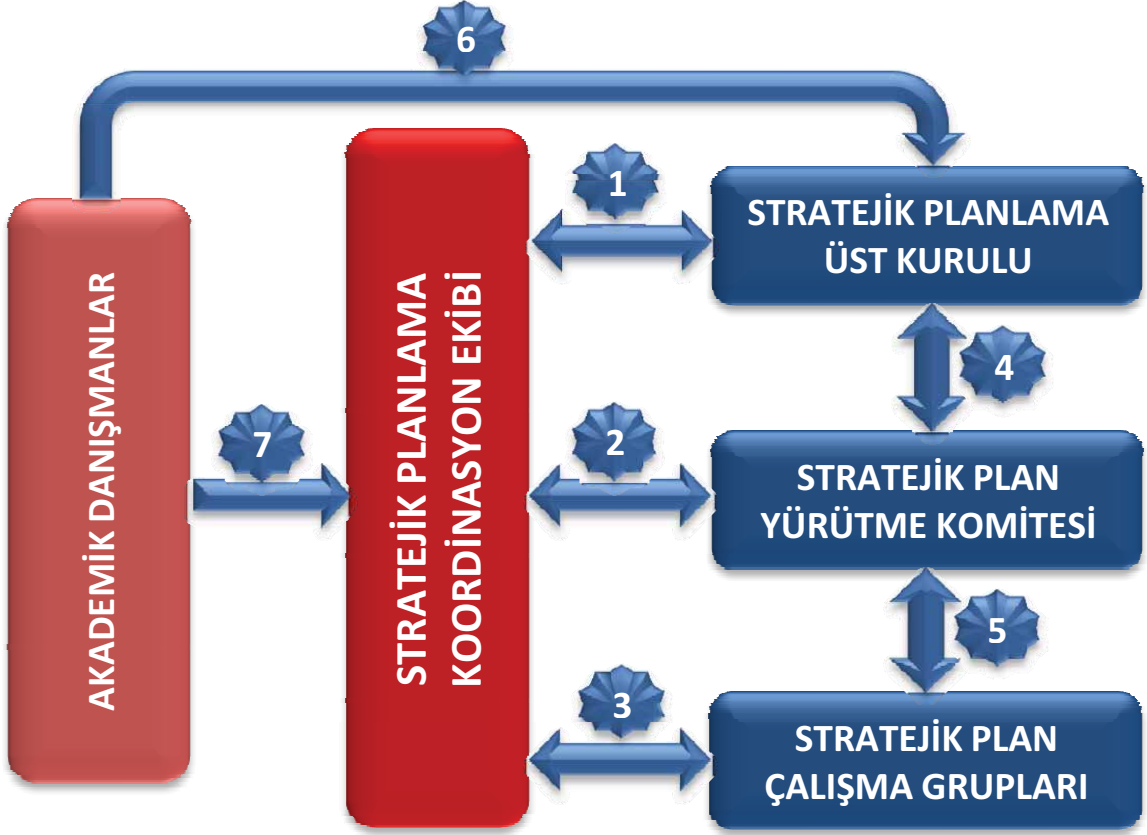
Stratejik Plan geleceği planlamanın yanı sıra, tüm çalışanların misyon, vizyon ve ilkeler çerçevesinde kurumsal kimliği algılayıp benimsemesini sağlar. Bu bilgiyle, Stratejik Planlama Koordinasyon Ekibi, Yürütme Komitesi ve Çalışma Grupları, misyon, vizyon ve ilke alternatifleri belirlerken bu alternatiflerin fonksiyonel ve akılda kalıcı olmasına özen göstermiştir. Oluşturulan alternatifler Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı'nın bağlı olduğu Genel Sekreter Yardımcısı ve Genel Sekreterin de katıldığı toplantılarda değerlendirilerek Stratejik Planlama Üst Kuruluna sunulmuş ve ortak fikir birliği ile karar verilmiştir.

Belediyemizin geniş yelpazedeki faaliyet alanlarını Stratejik Alanlara(Sektörlere) bölerek analiz ve planlama etkinliği ve kolaylığı sağlanmıştır. Belirlenen 11 Stratejik Alanın her biri için “Amaçlar” ve “Hedefler”, planlama tekniği açısından değerlendirilerek belirlenmiştir. Hedefleri ölçecek “performans göstergeleri” ve hedefleri gerçekleştirecek “stratejiler” belirlenmiştir. Halk Anketi Analizleri ve Dış paydaşlarımızın proje, görüş ve önerileri doğrultusunda oluşturulan faaliyet envanteri Stratejik Planlama Üst Kurulu ve Stratejik Plan Yürütme Komitesiyle düzenlenen toplantılarda değerlendirilmiş, Stratejiler doğrultusunda önem ve öncelik sıralaması yapılarak “faaliyetler” tespit edilmiş ve bütçelemesi yapılmıştır.

## İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2010-2017 STRATEJİK PLAN SÜRECİ



## STRATEJİK PLAN İLİŞKİ ŞEMASI



1

Yapılan çalışmaların üst kurula raporlanması ve değerlendirilmesi; misyon, vizyon ve ilkelerin oluşturulması

2

Strateji ve faaliyetlerin değerlendirilmesi ve faaliyetlerin bütçelenmesi

3

Durum analizi ve faaliyet formlarının doldurulması, performans göstergelerinin belirlenmesi, stratejik yönetim yazılımına veri girişlerinin yapılması

4

Halk anketi ve dış paydaşlardan gelen önerilerin değerlendirilmesi ve faaliyet envanterinin oluşturulması

5

Durum analizi ve proje formlarının değerlendirilmesi

6

Stratejik Plan'ın ana hatlarına yönelik akademik destek

7

Stratejik Plan sürecinin tüm aşamalarında akademik destek

1 + 2

Halk anketi ve dış paydaşlardan gelen önerilerin değerlendirilmesiyle oluşturulan faaliyet envanterinin koordinasyon toplantılarında incelenmesi ve faaliyetlerin önem-öncelik sırasına konulması

2 + 3

Durum analizlerinin yapılması için veri toplanması; Strateji, faaliyet ve performans göstergelerinin belirlenmesi ve değerlendirilmesi



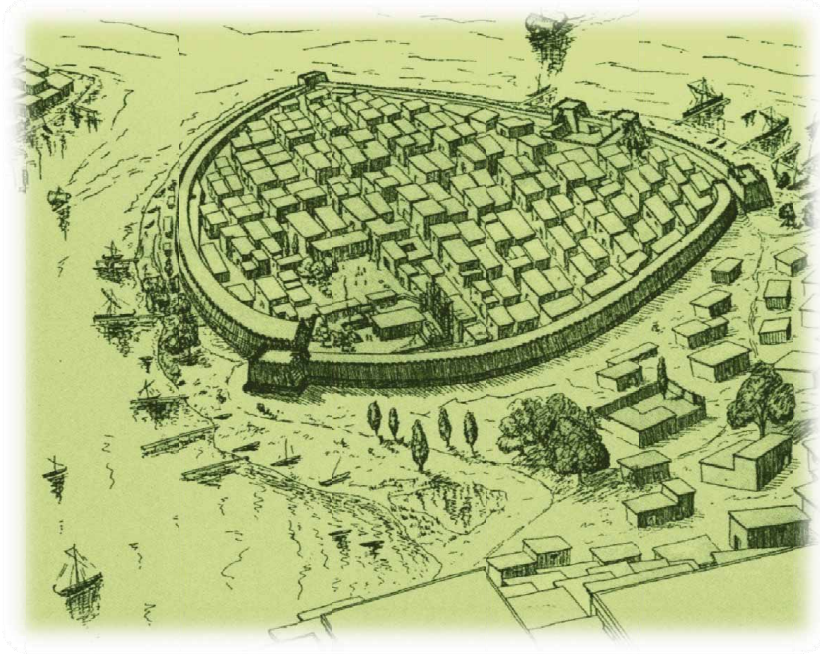
### 3. İZMİR İLİ TARİHİ

#### *“Kentler Onlara Sahip Çıkanlarıdır”*

#### Geçmişten Günümüze... İzmir

İzmir; Akdeniz'in incisi, batının en doğusu, doğunun en batısı... Ünlü tarihçi Heredot'un “**gök kubbenin altında ve dünyanın en güzel ikliminde kurulduğunu**” belirttiği İzmir, tarih boyunca önemli bir ticaret, kültür ve sanat merkezi olarak tarihte İlyada ve Odysseia'nın yazarı Homeros'a, İncil'in dört yazarından biri olan St. John'a, filozof Anaxagoras ve Heraklit'e, ünlü hekim Galen'e ev sahipliği yapmış olan İzmir. Aristo'nun İskender'e “**görmezsen eksik kalırsın**” diyerek önemini vurguladığı, büyük yazar Victor Hugo'nun onu hiç görmeden adına şiir yazıp bir “**prenses**”e benzettiği; farklı kültürlerin, yaşam tarzlarının, inançların binlerce yıldır bir arada barış içinde yaşadığı kavimler kapısı. Doğu Akdeniz'in merkezi, Ege'nin gerdanlığı!

Söylencelere göre İzmir adı; “**Smyrna**” adlı bir Amazon kraliçesinden gelmektedir. Bugün İzmir olarak kullandığımız isim Smyrna kelimesinin dönüşmüş biçimidir. Bazı kaynaklar Smyrna kelimesinin daha erken söyleniş biçimlerine ilişkin Samorna ve Smurna adlarını da vermektedirler. Ama kentimiz 20. yüzyılın başına kadar yaygın olarak Smyrna ismiyle tanınmıştır.



**Smyrna Antik Kenti**

Antik çağlardan günümüze bir ticaret ve liman kenti olan İzmir; kuruluşundan bu yana bu özelliğini hiç kaybetmemiştir. Bu özelliği sayesinde farklı kültürler İzmir'de harmanlanmış, bu olgu kentin mimari dokusuna da sinmiştir.

Yakın zamanlara kadar İzmir'in en eski yerleşim alanı olarak bilinen Bayraklı'daki Tepekule kazılarında elde edilen buluntular M.Ö. 3000 yıllarına kadar uzanmaktaydı. Doğu Helen dünyasının en eski kutsal yapılarından birisi olan Athena Tapınağı ve yine Helen dünyasının çok odalı ev tiplerinin en eski örnekleri ve İon Uygarlığı'na ait en eski parke döşeli yol burada yapılan kazılarda ortaya çıkarılmıştır. Ancak 2006 yılında Ege Üniversitesi Arkeoloji Bölümü tarafından İzmir Bornova'da bulunan Yeşilova Höyüğü'ndeki kazılarda kent tarihinin M.Ö. 6500'e kadar uzandığı tespit edilmiştir.

Çağlar boyunca çeşitli istilalara uğrayan İzmir'in üçüncü kuruluş süreci ise; M.Ö. 333 yılında çeşitli kaynaklarca da doğrulandığı biçimde İzmir'e gelen İskender sayesinde olmuştur. Söylenceye göre; Pagos (Kadifekale) Dağı eteklerinde uyuyakalan İskender'e rüyasında iki su perisi İzmir'i burada kurmasını öğütlemişler, O da kenti ikinci kez Kadifekale sırtlarında kurmuştur.



### *Kadifekale*

Roma İmparatorluğu döneminde; Roma'ya karşı Bergama Kralı Attalos'un oğlu Aristonikos'un öncülüğünü yaptığı ayaklanmaya destek vermediği için İmparatorluk tarafından **“özgür kent”** olarak tanımlanan İzmir, ardından gelen Bizans egemenliği döneminde dinsel bir merkez haline gelmiştir. Böylelikle İzmir Bizans döneminde dinsel merkez olma özelliği nedeniyle başkent İstanbul düzeyine çıkarılmıştır. Bizans İmparatoru Leon, İzmir'i İstanbul dışındaki kentlerin başkenti ilan etmiş ve bu süreçte İzmir'e **“kendi kendini yönetebilen kent”** unvanı verilmiştir.

1071 Malazgirt Savaşı'ndan sonra Anadolu'nun yoğun Türkmen akınlarına sahne olmasıyla birlikte İzmir ve çevresinde ilk kez Türk egemenliği görülmeye başlamış, 1081'de denizci Türkmen Beyi Çaka Bey; İzmir'i merkez olarak bir beylik kurmuş ve yaklaşık 16 yıl bu egemenliğini sürdürmüştür.

Çaka Bey'in çok kısa süren hakimiyetinden sonra İzmir ve çevresinde Türk izlerini kuvvetlendiren asıl dönem, Aydınoğulları Beyliği'nin 1308'de Birgi'de kurulmasıyla başlamıştır. 1317'de İzmir'i ele geçiren Aydınoğlu Mehmet Bey, İzmir'in yönetimini oğlu Umur Bey'e vermiştir. Umur Bey döneminde İzmir'de özellikle Kadifekale surlarında yoğun bir Türkleşme olgusu yaşanmıştır.



**Çaka Bey**



**Aydınoğlu Umur Bey**

Umur Bey'in İzmir ve Ege Denizi'nde elde ettiği başarılar karşısında; ortaçağın güçlü denizci İtalyan kent devletleri olan Venedik ve Cenevizliler olumsuz olarak etkilenmişler ve Umur Bey'in faaliyetlerine son vermek amacıyla 1345 yılında Papalığı harekete geçirerek Fransız Humbert komutasında bir Haçlı donanmasını İzmir'e göndermişlerdi. Bu donanma İzmir'e baskın yaparak sahilde bulunan Liman Kaleyı zapt etmiş ve yaşanan bu gelişmeler sonunda Umur Bey'in donanması ve tersanesi tahrip edilmiştir. Türkler ancak Kadifekale eteklerinde tutunabilmiştir. Süreç içerisinde Kadifekale ve çevresi Türk Müslüman İzmir, günümüzde Hisarönü Camii civarında bulunan Liman Kale'deki sahil kesimi ise Hıristiyan-Gavur İzmir olarak anılmıştır.

Umur Bey; Liman Kaleyı Latinlerden geri almak için çok uzun süren mücadeleler yapmış ve 1348 de Liman Kaleyı kuşatmıştır. Ancak kaleden atılan bir okla şehit olmuştur. İzmir; 1425 yılında Osmanlı İmparatorluğunun sınırları içine girmiş ve uzun yıllar imparatorluğa bağlı "Sığla Sancağı" olarak anılmıştır.



### Kordon'da Frenk Kadınları

Uygun bir limana sahip olması ve çok zengin bir bölgenin tek çıkış özelliğini taşıması, kenti süreç içerisinde daha da geliştirmiştir. Yönetim açısından önceleri voyvodalık daha sonra da sancak merkezi olan İzmir 1841-1843 yılları arasında Aydın Vilayeti'nin merkezi olmuştur.

İzmir'in kentsel gelişimi ise 17. yüzyıldan itibaren ivme kazanmıştır. 1425'de başlayıp 17. yüzyıla kadar geçen süre içinde kasaba irisi bir kent özelliği taşıyan İzmir; 17. yüzyılla birlikte Osmanlı İmparatorluğu'nun Batıya açılan kapısı olmuştur. Hinterlandında verimli tarım arazileri olan İzmir'in dünya kapitalist sistemine eklenen bir "Liman Kent" olarak kentsel gelişimi; 17. yüzyılda Batı Avrupa'nın Osmanlı coğrafyasına doğru yayılma emelleri taşımasıyla paralellik göstermektedir. Batı Anadolu'nun zengin tarım ürünlerinin tek ihraç kapısı niteliğinde olan İzmir, bu tarihten itibaren Batılı şirketlerin ve onların aracısı konumundaki Levanten aile işletmelerinin en önemli ilgi odaklarından birisi haline gelmeye başlamıştır. Bu olgu; kentin sosyolojik yapısını ve mekansal görünümünü önemli bir değişime uğratmış ve farklı kültürler ve yaşam biçimleri İzmir'de bir arada barış içerisinde yaşamaya başlamışlardır. 19. yüzyılın bütün yolculuk güncelerinde "Küçük Paris" olarak adlandırılan İzmir; giderek batılı yaşam tarzının en rafine örneklerinin yaşandığı bir kent haline gelmiştir.



Farklı dillerde yayınlanan gazeteleriyle, Avrupa'daki herhangi bir kenti aratmayacak kafeleriyle, tiyatro binaları ve konser salonlarıyla İzmir, kültürel olarak da Doğu Akdeniz liman kentleri içinde ayrıcalıklı bir konuma sahip olmuştur.



**Kordon**

1838 Balta Limanı Ticaret Antlaşması'nın ardından İzmir, gümrük sisteminde yapılan düzenlemelerle sanayileşmiş Batı Avrupa ülkelerinin ithal mallarının yoğun işgaline uğramıştır. Bu ithalat patlamasıyla birlikte İzmir'de meydana gelen ticari canlılık, 1908 yılında II. Meşrutiyet'in ilanına kadar sürmüştür. Bu süreç içerisinde İzmir Limanı adeta Asya'nın Avrupa'ya bağlandığı bir köprü işlevi görmüştür. Anadolu'nun zengin tarım havzalarının ürünlerinin deve kervanlarıyla İzmir'e getirilerek, limandan Avrupa'nın değişik şehirlerine ihraç edildiği bu süreci; 1860'ların ortalarından itibaren dünya kapitalist sisteminin bir ürünü olan demiryollarının Batı Anadolu'daki yapımı izlemiştir. Bu gelişmeler ışığında İzmir-Aydın Demiryolu'nun devreye girmesiyle Gediz ve Menderes Ovaları'nın tarım ürünleri İzmir Limanı'na daha rahat ve kolay bir şekilde taşınmıştır. Bütün bu gelişmelerle birlikte Osmanlı merkezi otoritesinin ticaret üzerindeki denetiminin zayıflaması ve konsolosluk mahkemelerinin yargı alanlarının genişlemesi, yabancı tüccarların İzmir'e akın etmesine neden olmuştur.

1856 yılında yabancılara mülk edinme yasasının çıkarılmasıyla birlikte İzmir nüfusunda önemli değişimler meydana gelmiştir. 1847'de yaklaşık 15 bin olan kentteki yabancı nüfus, 1880'de 50 bin kişiye ulaşmıştı. Artan ticaret hacmi doğal olarak yabancı sermayeli kuruluşların İzmir'de faaliyet göstermelerine neden olmuştur. Örneğin 1843 yılında Commercial Bank of İzmir, 1860'da Credit Lyonnais ile 1863'de Osmanlı Bankası İzmir'de şubeler açmıştır. 1850'de yirmi değişik ülkenin tüccarları İzmir'de ticaret evleri kurmuş, bu durumun doğal bir sonucu olarak da kent bünyesinde on yedi konsolosluk bu yabancı tüccarlara hizmet vermeye başlamıştı. Hiç kuşkusuz bu durum İzmir'in sosyo-ekonomik yapısını tamamiyle değiştirecek gelişmeleri de beraberinde getirmiş, İzmir'in gündelik yaşam pratikleri değişmeye başlamıştı. Konsolosluklar, Levanten aile şirketleri ve yabancı sermayeli kuruluşların geliştirdikleri yeni yaşam biçimleri İzmir'in başta Kordon olmak üzere mekansal görünümünü de farklılaştırmıştı. İzmir Rıhtım Şirketi'nin denizi doldurarak oluşturduğu bölgede ve Kordon'da, yabancılar kendi yaşam alışkanlıklarını sürdürecektir mekanlar yaratmışlardı. Özellikle yüksek gelir gruplarına yönelik pek çok kulüp ve dernek binası bu civarda konuşlanmıştı. Örneğin Avrupalılar Derneği (Club Europeen), Tüccarlar Derneği ve Kulübü, Avcılar Kulübü, Sporting Club ve Concert America Tiyatro Salonu bu bağlamda inşa edilmiş en görkemli yapılarıdır. Ayrıca Kramer Palas Oteli ile onun üst katındaki Club Hellenique de bu kompozisyonu tamamlıyordu. Artık kentin insan kitlesinde büyük farklılaşmalar oluşmuştu. Söz konusu bu kitle, Kordon'da konut edinmeye başlamıştı. Pasaport yöresinden kuzeye doğru, konut alanları yoğunlaşmıştı. Sakız Adası'ndan gelen tüccarların oturdukları ev anlamına gelen Sakız tipi mimari, yani iki katlı, cumbalı konut mimarisi de İzmir'de giderek yaygınlaşıyordu.



**Kordon'daki Evler**

Ayrıca; Whitall, Giraud, Charnaud, Forbes, La Fontaine, Patterson gibi zengin Levanten tüccar aileleri, Buca, Bornova ve çok az olmakla birlikte Karşıyaka'da geniş araziler alıp görkemli malikaneler yaptırmışlardı.

Kentin canlanan ekonomik yaşamı beraberinde örgütlenmeleri de getirmiş, 1850'li yıllarda İngiliz ve Fransız tüccarlar ayrı ayrı ticaret odaları kurmuşlardı. Onları İtalyanlar ve Hollandalılar izlemiştir. 1885 yılında bütün bu odalar birleştirilerek İzmir Ticaret Odası kurulmuş, bunu 1892 yılında İzmir Ticaret Borsası'nın kuruluşu takip etmişti.

## **XIX. Yüzyılda İzmir Belediyesi'nin Kuruluşu**

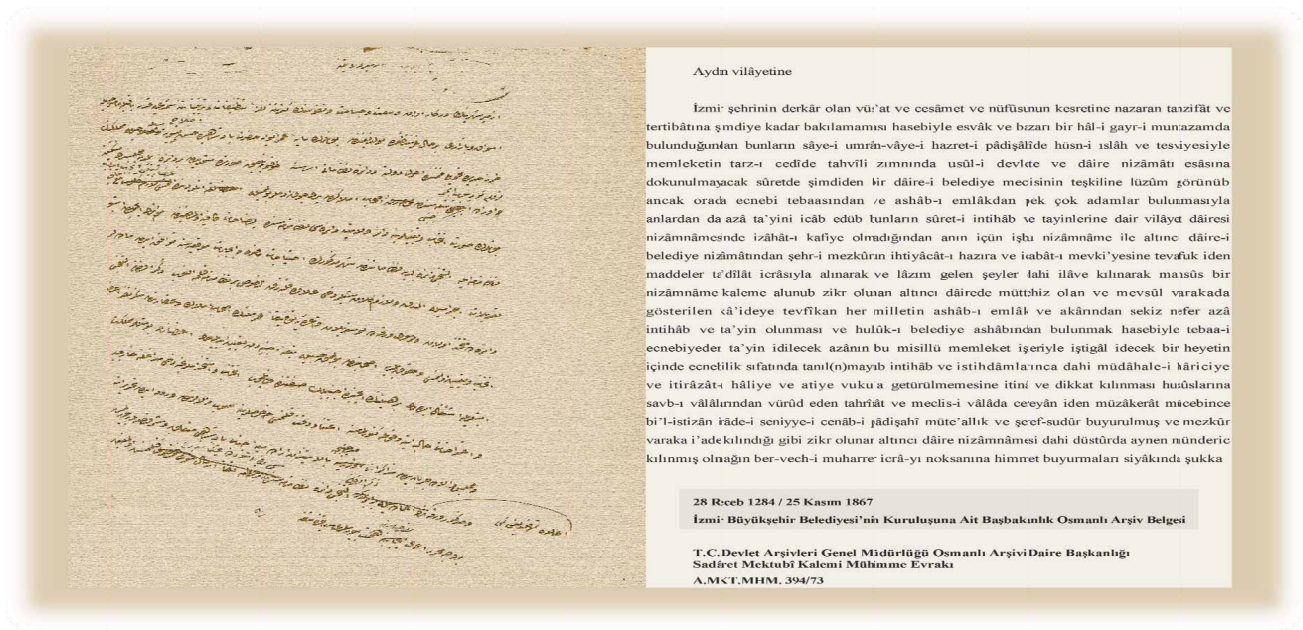
Osmanlı İmparatorluğu'nda yerel yönetimlerin doğuşu genel olarak 19. yüzyılın ikinci yarısından sonra gerçekleşmiştir. Tanzimat ve Meşrutiyet reformlarının sınırlarını çizmiş olduğu Osmanlı modernleşmesi ve bu modernleşme projesinin yereldeki en önemli adımlarından birisi olan belediye örgütlenmeleri, öncelikli olarak imparatorluğun İstanbul, İzmir, Selanik gibi liman kentlerinde ortaya çıktı. Bu kentler imparatorluğun önemli bir ticaret merkezi olmalarının yanı sıra, içlerinde barındırdıkları çok kültürlü sosyal doku, belediye örgütlenmelerinin ilk kez bu kentlerde filizlenmesine neden oldu.

1877 tarihli "Vilayetler Belediye Kanunu" Osmanlı Devleti'nde Belediyecilikle ilgili ilk hukuksal düzenleme olmasına rağmen, Türkiye'de kentsel hizmet kurumu olarak belediye örgütlenmelerinin tarihini 19. yüzyılın ikinci yarısına kadar götürmek olasıdır. Sanayi Devrimi sonrasında genişleyen Avrupa iktisadi yayılımı; 19. yüzyılda İzmir, Selanik ve İstanbul gibi Osmanlı liman kentlerini Batıya açık bir pazar haline dönüştürmekle kalmamış, aynı zamanda bu kentlerde ulaşımdan haberleşmeye varıncaya değin kentsel alt-yapı hizmetlerinin de devreye girmesine neden olmuştur. Osmanlı limanlarında ticaret yapan yabancılar, Osmanlı kentlerinin alt yapı hizmetlerinin yetersizliğini sürekli gündeme getirmiş, nitekim İstanbul'dan sonra İzmir'de de bir belediye biriminin oluşturulması yolunda ilk girişimler İzmir ve hinterlandında ticari etkinliklerini sürdüren yabancı tüccarlar, konsolosluklar ve Levanten aile şirketlerinden gelmişti.

İstanbul'da Osmanlı İmparatorluğu'nun ilk belediye örgütlenmesi olarak kurulan ve Paris Belediyesi örnek alınarak oluşturulan Altıncı Daire-i Belediye'den sonra İzmir'de ticaret yapan Levanten aile şirketleri ve çok sayıda konsolosluk İzmir'de de İstanbul'dakine benzer bir belediye dairesinin kurulması gerektiği konusunda taleplerini 1860'ların başından itibaren dillendirmeye başlamışlar.

Bu gelişmeler ışığında yukarıda da belirtildiği gibi İzmir Belediyesi'nin İstanbul'daki Altıncı Daire-i Belediye'den sonra 1867 yılı 25 Kasım'ında kuruluş çalışmalarına başlamış ve 1868 yılından itibaren resmen faaliyete geçmiştir.

İstanbul'da bulunan Başbakanlık Osmanlı Arşivi'ndeki bir belgede Osmanlı Devleti'nin **25 Kasım 1867**'de İzmir'de bir belediye dairesi kurulmasına izin verdiği anlaşılmaktadır. Söz konusu belgede yabancı tüccar ve sermaye sahiplerinin de Belediye Meclisi'nde temsil edilmeleri gerektiği konusunda bir vurguya yer verilmiştir. 31 Aralık 1867 tarihli Ruzname-yi Ceride-yi Havadis adlı gazetede bu gelişme şu satırlarla haber edilmiştir: **“Belediye dairesinin kurulmasının gözle görülür faydaları olduğunun herkesçe kabul edilmiş olmasından dolayı İzmir'de de böyle bir dairenin kurulmasına dair padişahın izin verdiği haber aldık”**.



## İzmir'in Belediye Olmasına Dair Belge

İzmir'in 140 yıllık yerel yönetim geleneği içinde hizmetleriyle bu kentin çağdaş ve modern bir kent olarak gelişmesine öncülük etmiş çok önemli belediye başkanları vardır. Denilebilir ki, bazı belediye başkanları kurumsal olarak belediyenin de önüne geçerek İzmir yerel tarihi içinde önemli bir konum teşkil etmişlerdir. 1868'lerden Cumhuriyet dönemine kadar uzanan gelişmelerde İzmir Belediyesi'nde görev yapan Belediye Başkanları gerçekleştirmiş oldukları alt yapı hizmetleriyle İzmir'i batılı modern bir kent havasına büründürmüşlerdir.

Elimizdeki kaynaklar İzmir'in ilk Belediye Başkanı'nın kim olduğunu tam olarak bize göstermese de Hüseyin Rifat'ın Ticaret Rehberi'nde İzmir'in ilk Belediye Başkanları arasında Süleyman Bey isminde birinden zikredildiği bilinmektedir. Bütün bunlarla birlikte kaynakların saptayabildiği ilk İzmir Belediye Reisi olan Yenişehirizade Ahmet Efendi'dir.



**Yenişehirizade Ahmet Efendi**

## **İzmir'in İşgali ve Kurtuluş**

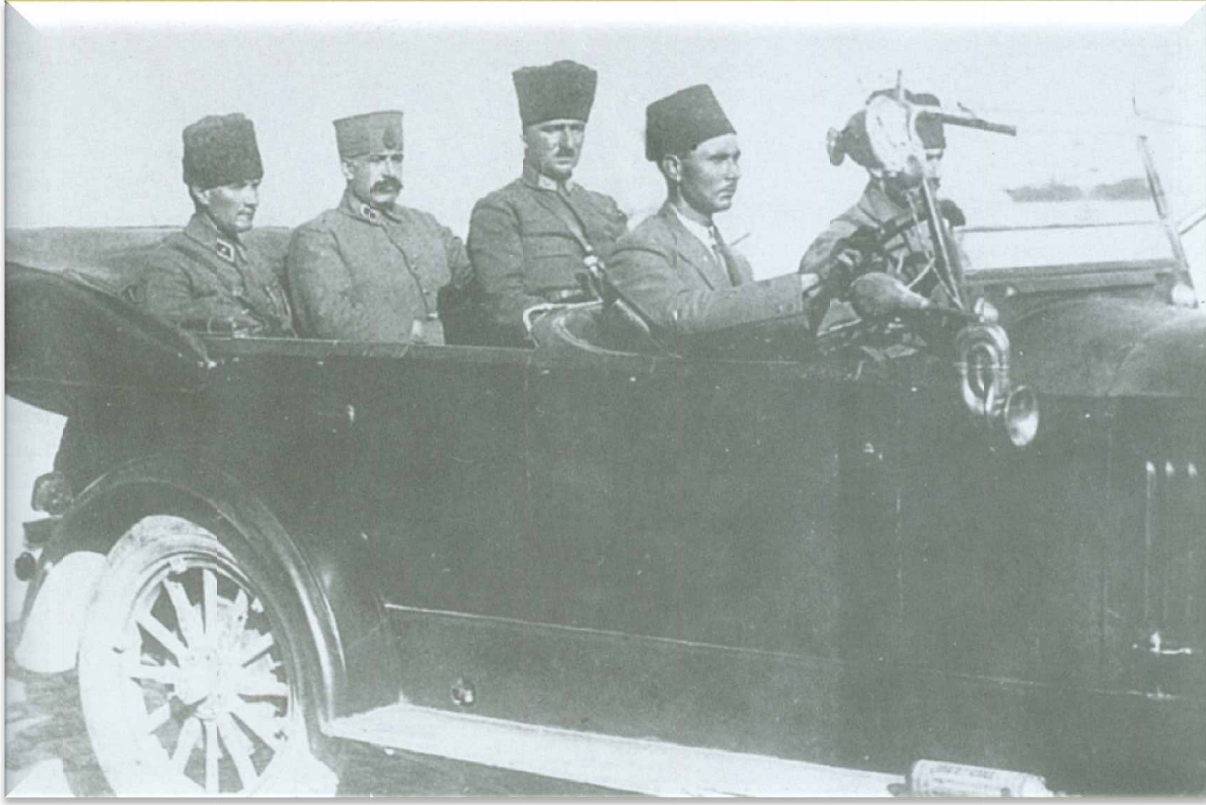
Osmanlı İmparatorluğu'nun I. Dünya Savaşı'nda yenilmesiyle birlikte 30 Ekim 1918'de imzaladığı Mondros Mütarekesi Anadolu'yu emperyalist devletlerin işgaline açık bir alan haline getirmiştir. I. Dünya Savaşı'nda emperyalistler arasında yapılan gizli anlaşmalarda aslında İzmir ve çevresi İtalya'ya bırakılmıştı. Ancak savaş sonrasında İngiltere, Ortadoğu'daki petrol bölgelerini İngiliz çıkarları doğrultusunda koruyacak bir taşeron güç arıyordu. Bunun için Yunanistan biçilmiş kaftandı. Bu gelişmelerle birlikte İtilaf Devletleri 19 Ocak 1919'da toplanan Paris Barış Konferansı'nda Yunanistan'ın İzmir ve çevresini işgal etmesini kararlaştırmış, 15 Mayıs 1919'da İzmir'in Yunan Ordusu tarafından işgal edilmesi tüm Anadolu'da milli bilinci harekete geçirmiştir.

Mustafa Kemal, Kurtuluş Savaşı'nın nihai hedefini İzmir'in düşman işgalinden kurtulması olarak belirlemiştir. İzmir; işgaliyle birlikte modern Türk ulus devletinin kuruluşunun temel harcı olmuştur. 15 Mayıs 1919'da Gazeteci Hasan Tahsin'in Yunan ordusuna karşı sıktığı ilk kurşun; üç yıl dört ay sürecektir Ulusal Kurtuluş Savaşı'nın da ilk kıvılcımı olmuştur.

Türk ulusu Mustafa Kemal Paşa önderliğinde 20. yüzyılda emperyalizme karşı ilk ulusal bağımsızlık hareketi bu gelişmeler ışığında gerçekleştirmiştir. 26 Ağustos 1922'de TBMM'nin Başkomutanı Mustafa Kemal önderliğinde giriştiği Büyük Taarruz sonucunda 9 Eylül 1922'de İzmir, emperyalist işgalden kurtulmuştur.



**Kordonda İşgal Güçleri**



## 10 Eylül 1922 Ata İzmir'e Girerken

İzmir, hem kurtuluşun hem de kuruluşun simge kenti olmuştur. Atatürk, Modern Türkiye'yi kurarken bütün önemli mesajlarını İzmir'den vermiştir. Osmanlı İmparatorluğu'nda ve Türkiye Cumhuriyeti'nde ilklerin kenti olan İzmir, bu özelliğini XX. yüzyılda da sürdürmüştür.

Atatürk için ise ayrı bir özelliği vardır bu edalı şehrin. *"Ben, bütün İzmir'i, İzmirlileri severim; güzel İzmir'in temiz kalpli insanların da beni sevdiklerine eminim"* sözü kendisine aittir. 14 Eylül 1922 tarihinde İzmir Belediye Meclisi'nin teklif ettiği hemşeriliği kabul etmiştir. Zaten nüfusuna baktığınızda da Atatürk İzmirlidir. 28 Ocak 1923 akşamı İzmir Belediyesi'nin Hükümet Konağı'nda verdiği bir yemeğe katılan Atatürk'e İzmir Göztepe nüfusuna kayıtlı olduğuna dair 'nüfus tezkeresi' verilmiştir. Çok sevdiği annesini ölümünden sonra bu kentin şefkatli kollarına bırakmış, hayatı boyunca yaptığı tek evliliği İzmirli Latife Hanımla gerçekleştirmeyi tercih etmiştir.

İzmir, Çağdaş Türkiye'yi dünyanın evrensel değerlerine eklemeyen öncü bir kenttir. Türk kadını tiyatro sahnesine ilk kez İzmir'de çıkmış, ülkemizde futbol ilk kez İzmir'de oynanmıştır. 17 Şubat 1923'te Cumhuriyet'in ilk İktisat Kongresi İzmir'de toplanmış, Cumhuriyet'in ilk Uluslararası Fuarı İzmir'de açılmış, Akdeniz Olimpiyatları ve Universiade gibi dünyanın büyük spor organizasyonlarına İzmir büyük bir misafirperverlikle ev sahipliği yapmıştır.

İzmir Büyükşehir Belediyesi, gelişen ve değişen dünya değerlerine paralel olarak son 5 yıl içerisinde kentin kültürel yaşamına yönelik Ahmed Adnan Saygun Kültür Merkezini tamamlamış ve Tarihi Hava Gazı Fabrikasını da restore ederek sanatseverlerin hizmetine açmıştır. Tarih ve turizmin vazgeçilmez merkezlerinden biri olan İzmir'in merkezinde bulunan Agora'nın kent hayatına kazandırılması için devasa kamulaştırmalar yapılmış ve kent vizyonuna yeni açılımlar kazandırılmıştır. Kentsel hayatı doğa ile bütünleştiren İzmir Büyükşehir Belediyesi, Homeros Vadisi ve Sasalı Doğal Yaşam Parkı ile İzmir'i mavi ile yeşilin eşsiz büyüğü kenti haline dönüştürmüştür.

Kent içi ulaşımda teknolojiyi yaşamla bütünleştiren; metro, deniz otobüsü, vapur ve otobüs gibi alternatifleri aktif kent hayatına kazandıran İzmir Büyükşehir Belediyesi, hemşerilerinin yaşam kalitesini her alanda artırmaya yönelik çalışmalarını hız kesmeden sürdürmektedir.

Demokrasiyi, barışı ve özgürlüğü içtenlikle duyumsayanların ve onu bir yaşam biçimi haline getirenlerin kenti olan İzmir, 8500 yıllık zengin tarihsel ve kültürel birikimiyle taşıdığı bu devasa değerleri üçüncü bin yıla da aktarmaya devam etmektedir.



## 4. İZMİR İLİNİN JEOMORFOLOJİK VE SOSYO EKONOMİK DURUMU

### 4.1 JEOMORFOLOJİ

Anadolu Yarımadasının batısındaki Ege sahilinin tam orta kısımda yer alan İzmir, 12.012 kilometrekarelik alanı ile Türkiye yüzölçümünün yüzde 1,4'ünü oluşturmaktadır. Ege Bölgesi'nin Batı kıyısında dağlarla çevrelenmiş bir körfezde kurulmuş olan İzmir, kuzeyden Balıkesir, doğudan Manisa, güneyden Aydın illeri ile çevrilmiştir. İl toprakları, 37° 45' ve 39° 15' kuzey enlemleri ile 26° 15' ve 28° 20' doğu boylamları arasında kalmaktadır. İlin kuzey-güney doğrultusundaki uzunluğu yaklaşık olarak 200 km, doğu-batı doğrultusundaki genişliği ise 180 km'dir.

Sahip olunan coğrafi yapı kentin gelişiminde önemli bir unsurdur. İzmir ve çevresindeki dağların kıyıya dik olarak uzanması ve İzmir Limanı'nın varlığı, kentin lojistik merkezi olmasında kritik rol oynar. Dağların kıyıya dik uzanması; hem ulaşımın iç bölgelere kolayca taşınmasına yol açmakta hem de iklimin ılıman etkilerinin iç kesimlere doğru ulaşmasına neden olmaktadır. Gerek İzmir'in coğrafi konumu gerekse de köklü tarihi nedeniyle İzmir, bugün Ege Bölgesi'nin lideri ve Türkiye'nin de parlayan yıldızı konumundadır. ([www.izto.org.tr](http://www.izto.org.tr))

#### 4.1.1. Dağlar, Ovalar ve Vadiler

İzmir'in alçak olan sahillerinde, iç içe girmiş birçok irili ufaklı körfez, burun, koy gibi girinti ve çıkıntıdan başka yarımadalar ve sahile yakın adacıklar bulunmaktadır. Karadan denize doğru açılan çok verimli ovalar ile vadiler, denize dik dağlar ve körfezleri dolduran deltalar İzmir sahillerinin karakteristik özellikleridir. Bu özellikler, dördüncü zamanda Tektonik hareketlerle arazi tabakalarının bükülmesi, kırılması ve genel olarak arazi çöküntüsü ile meydana gelmiştir.

Doğu-Batı istikametinde uzanan Madra, Yamanlar ve Bozdağlar gibi yükseltiler ile bunların aralarındaki verimli çöküntü ovaları ise üçüncü zaman sonlarından ortaya çıkmıştır. Bu verimli ovalar, birinci zamanda teşekkül eden eski Ege arazisi Poliosen'in yer yer çökmesiyle ortaya çıkan çukurluklar, dağlardan akan suların getirdiği topraklarla dolarak bugünkü verimli topraklardan oluşan ovalar meydana gelmiştir. (Özsoy, 2001:22)

İzmir'in en kuzeyinde 1.250 metreyi aşan yüksekliğiyle Madra Dağları bulunmaktadır. Madra Dağları'nın güneybatı ucu, Bergama batısında Geyiklidağ adı ile anılır. Burada yükseklik 1.061 metreye ulaşır. Madra Dağları üzerinde bazı yerler 500-700 m. yüksekliğinde hafif dalgalı düzlükler (yayla) halindedir. Fıstık çamı ormanları ile kaplı Kozak Yaylası bunların en bilinenidir. Madra Dağları'nın güneyinde yer alan Bakırçay Ovası'nın uzunluğu ise 60 km. kadardır.

Bakırçay Ovası'nın güneyinde Yunt Dağları yer almaktadır. Bunlar, doğudaki Sultan Dağları ile birleşirler. Yunt Dağı, Dumanlı Dağı, bunlarla birleşmiş durumda olan Sultan Dağı ve Çamlıdağ, Bakırçay Ovası'nın güneyinde kesintisiz dağlık bir alan meydana getirir.

Dumanlı Dağı'nın en yüksek noktası 1.098 m'dir. Dumanlı Dağı'nın güneyinde, içine Gediz Nehri'nin yerleşmiş olduğu çöküntü alanı bulunur. "Menemen Boğazı" adı verilen bu dik yamaçlı derin vadinin doğusunda Alaşehir'e, hatta Sarıgöl'e kadar Gediz Ovası uzanır. Gediz Nehri, döküldüğü yerde geniş bir delta meydana getirmiştir. Menemen Ovası ve Gediz Delta Ovası adı verilen bu düzlük, ülkemizin en verimli ovalarından biridir.

İzmir'in kuzeydoğusunda yer alan Yamanlar Dağı genç bir volkan konisidir. Yamanlar Dağı üzerinde, tektonik kökenli bir kayma sonucunda oluşan çukurluğa Karagöl yerleşmiştir. Yamanlar ve Manisa Dağları'nın meydana getirdiği yüksekliğin güneyinde bir çöküntü alanı vardır. Bu çöküntü çukurunun batı kısmı deniz tarafından kaplanmış ve İzmir Körfezi meydana gelmiştir. Körfezin doğusunda, etraftaki yamaçlardan inen akarsuların getirdiği alüvyonların denizi doldurması ile oluşmuş Bornova Ovası, onun doğusunda Kemalpaşa Ovası bulunur. Bornova Ovası ile Kemalpaşa Ovası arasında yüksekliği 250 metreye kadar çıkan Belkahve Geçidi yer alır. İzmir Körfezi ve Kemalpaşa Ovası'nın kapladığı çöküntü çukurunun güneyinde ise Bozdağlar yer alır.

Yüksekliği 2.159 metreye kadar çıkan Bozdağlar, doğuda Sarıgöl'ün güneyinden başlar ve Kemalpaşa'nın güneydoğusundaki Karabel Geçidi'ne kadar uzanır. Bozdağlar, kuzeyindeki Gediz Ovası'na ve güneyindeki Küçük Menderes Ovası'na dik yamaçlarla iner. İzmir Körfezi'nin doğusunda, yüksekliği 1.500 metreye kadar çıkan Kemalpaşa Dağları heybetli bir görünüm meydana getirir. Urla'dan Çeşme'ye kadar olan bölgede yüksekliği 500 metreyi geçen tepelere az rastlanır. İzmir'in batısında Çatalkaya (Kızıldağ) yükseltilerinde yamaçlar çok dik, vadiler derin ve dardır. Karaburun Yarımadası'nda bu sıradağlara dikey durumda olan ve kuzeyden güneye doğru uzanan dağlar bulunur. Bu dağların en yüksek olanı, Karaburun ilçe merkezinin güneyinde 1.218 metreye kadar çıkan Akdağ'dır. Bozdağlar'ın güneyinde, üzeri çok verimli alüvyon toprakları ile örtülü Küçük Menderes Ovası yer alır. Küçük Menderes Ovası, doğuda hemen hemen Beydağ yerleşim alanından başlar ve ortalama 10-15 km genişlikte, Torbalı ve Selçuk'a dek uzanır. İzmir ilinin güney sınırı üzerinde Aydın Dağları uzanır. En yüksek yeri Cevizli Dağı'nda 1.646 metreye ulaşır. (Demirtaş, 2007: 11-12)

#### 4.1.2. Akarsular ve Göller

İzmir'de yer alan önemli göller olarak Gölcük, Belevi Gölü, Çakalboğaz Gölleri ve Karagöl sayılabilir. Gölcük, Ödemiş'in kuzeyinde Bozdağlar'ın en yüksek noktasının batısında bulunur ve dağ sırasının genel doğrultusunda güneyden kuzeye doğru uzanan küçük bir çöküntü çukuru içine yerleşmiştir. Belevi Gölü, Torbalı ile Selçuk arasında Küçük Menderes'in sol tarafında bulunmaktadır. Çakalboğaz Gölleri, Küçük Menderes'in Selçuk'tan 5-6 km. ilerilere kadar doldurmasıyla oluşmuş ovanın kuzey kenarında bulunurlar. Karagöl ise, Yamanlar Dağı üzerindedir.

İzmir ili içinde Ege Bölgesi'nin önemli akarsularından olan Gediz'in aşağı çığı ile Küçük Menderes ve Bakırçay akış gösterir. Diğerleri sel karakterli küçük akarsulardır. Gediz Nehri, İçbatı Anadolu'da Murat Dağı'ndan doğar. Toplam uzunluğu 400 km'dir. İzmir sınırı içindeki Yamanlar Dağı'ndan doğan Kemalpaşa Çayı da Gediz'in en önemli kollarından biridir. Gediz, Manisa Ovası'nın batısında İzmir il sınırına ulaşır, Yamanlar Dağı ile Dumanlı Dağ arasındaki Menemen Boğazı'ndan geçerek, Foça'nın güneyinde denize dökülür. Uzunluğu 124 km olan Küçük Menderes, Bozdağlar'dan doğar. Kendi ismi ile anılan çok bereketli bir ovayı sulayarak, Selçuk ilçesinin batısında denize dökülür. Kentin bir diğer önemli akarsuyu olan ve 128 km uzunluğundaki Bakırçay ise, doğuda Ömerdağ, kuzeyde Madra ve güneyde Yunt Dağı'ndan gelen kollardan oluşur ve Çandarlı Körfezi'nde denize dökülür (Demirtaş, 2007: 12-14).

Bir çeşit çanak durumunda olan ve üç yandan dağ ve sırtlarla çevrili İzmir çevresindeki akarsular da şehrin topografik yapısını zenginleştirmektedir. İzmir Körfezi-Bornova ovasının akaçlama alanı (kanal, ark, su yolu, yer altı su oluşu) oldukça dardır. Bu nedenle çevrenin akarsuları tam organize olmamış durumdadır. Çevredeki dağ kütlelerini yarıp gelen veya yamaçlardan inen akarsular ve dereler kısa mesafede akarak, tabanda birleşmeden ayrı yerlerde doğrudan İzmir Körfezi'ne boşalırlar. İzmir Körfezi'ne akan drenaj ağını oluşturan akarsu ve derelerin tümü kısa boyludur. Bu akarsular basit rejimli ve geçici yani mevsimlik akıma sahip akarsulardır. Yağışlı mevsimlerde ve özellikle kış aylarında akış gösterirler. Uzun süren kuraklık nedeniyle kullanımları sınırlıdır. Çoğu zaman cılız akan sular, çevreden aşındırıp getirdikleri materyali ve yataklarına dökülen molozları taşıyamayacak kadar güçsüz ve düşük bir akıma sahiptirler. Bu akarsuların yukarılardan akarak Bornova ovasın açıldıkları yerlerden itibaren yatakları sığdır ve mecralarında durgun akarak İzmir Körfezi'ne dökülürler. Suların yatakları kum, çakıl ve iri bloklarla doludur. İzmir Körfezi'ne döküldükleri yerlerde ve bilhassa Turan-Halkapınar-Alsancak arasında taşıyıp biriktirdikleri materyal kil ve silt gibi birikim az olsa da halen devam etmektedir. (Özsoy, 2001: 28-29)

### 4.1.3. Bitki Örtüsü

İzmir ilinin kapladığı alanın kuzeyinde başka, güneyinde başka bir doğa güzelliği hakimdir. Bunun yanında kıyılar ve kıyılara yakın kısımların güzelliği ile daha uzak ve daha yüksekçe yerlerin güzellikleri birbirini tamamlar niteliktedir. İlin doğa güzelliklerinin büyük bir kısmını yeşil ve orman örtüsünün ön plana çıktığı bölümler oluşturmaktadır (Özsoy, 2001: 25).

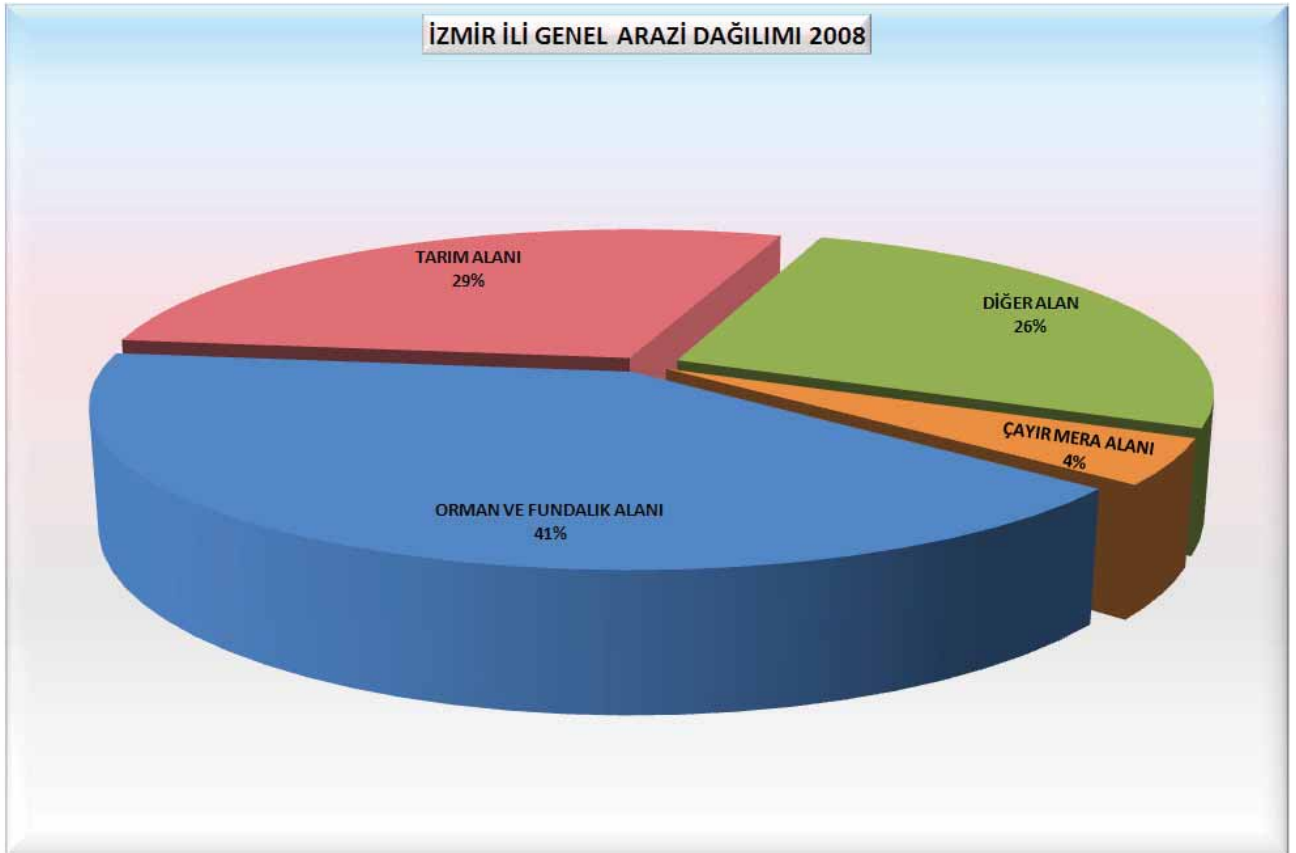
İzmir bitki örtüsü yönünden Akdeniz ikliminin etkisi altındadır. İl sınırları içerisinde Akdeniz bitkilerinin her türü bulunmaktadır.

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

Yüzyıllar boyu aşırı otlatma, yangın ve tarla açma nedenleriyle ormanların ortadan kalktığı yerlerde, maki florası kendini göstermektedir. Maki florasına ardıç, pırnal, kermes meşesi, yabani zeytin, çitlembik, sakız, akçakesme, tesbih, katırtırnağı, gibi kuraklığa dayanıklı ağaççıklar girer. Makilik alanlar, denizden 600 metre yüksekliğe kadar çıkmaktadır.

Dağlık kesimlerin büyük kısmı ormanlıktır. Ormanlar, il içerisinde 431.786 hektarlık bir alanı kaplamaktadır. Ormanların kapladığı alan, il arazisinin % 41'idir. Denizden 600 metre yüksekliğe kadar kızılçam, daha yukarılarda karaçam ormanları vardır. Bergama'nın Kozak, Cumaovası'nın Güner ve Torbalı'nın Helvacı Köyü çevresinde doğal olarak yetişmiş fıstıkçamı ormanları bulunur. Toprağı elverişli, kuytu ve nemli dere yataklarında çınar, kestane, dişbudak, söğüt, kavak, akçaağaç, karaağaç ve kızılıçık gibi yapraklı ağaçlar yayılmıştır. Palamut meşesi de ilimiz ormanlarının karakteristik ağaçlarından birisidir.(Demirtaş, 2007: 12)

İzmir'in arazi varlığı 1.208.611 hektar olup, aşağıdaki grafikten de görülebileceği gibi, bunun %29'unu tarım arazileri, %41'ini orman ve fundalık alanlar, %4'ünü çayır mera alanı ve %26'sını ise diğer araziler oluşturmaktadır. Kısaca özetlemek gerekirse İzmir yüzölçümünün yaklaşık 1/3'ünde tarım yapılmaktadır.



# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

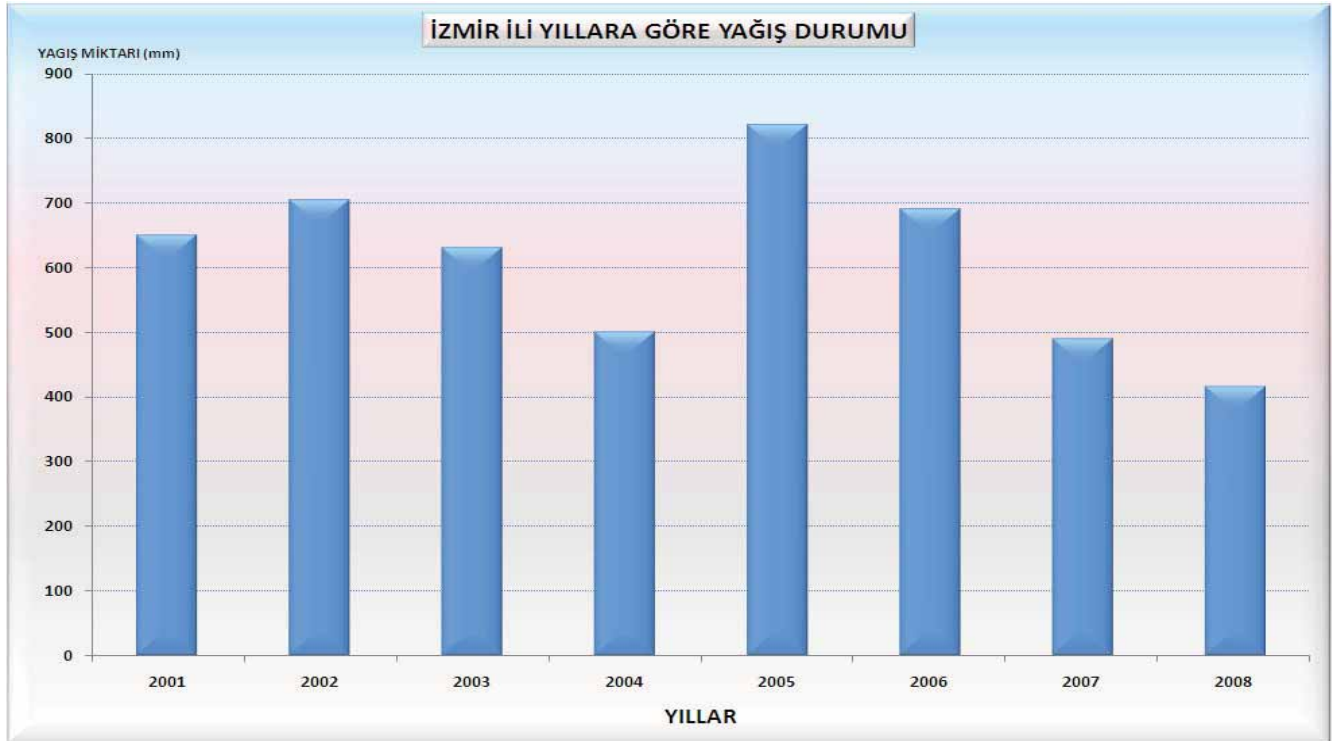
## 4.1.4 İklim

Akdeniz iklim kuşağında kalan İzmir'de yazlar sıcak ve kurak, kışlar ılık ve yağışlı geçmektedir. Dağların denize dik uzanması ve ovaların İç Batı Anadolu eşiğine kadar sokulması, denizel etkilerin iç kesimlere kadar yayılmasına olanak vermektedir. İzmir'de yıllık ortalama sıcaklık 16–17°C arasında değişmektedir. İzmir'de ölçülen uç değerler göz önüne alındığında, sıcaklığın maksimum 45,1 °C ile minimum -13 °C arasında değiştiği görülür.

### İzmir İline Ait İstatistikî İklim Verileri

İZMİR	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK
Uzun Yıllar İçinde Gerçekleşen Ortalama Değerler												
Ortalama Sıcaklık (°C)	8.9	9.1	11.7	15.9	20.8	25.7	28.1	27.4	23.6	18.9	13.7	10.3
Ortalama En Yüksek Sıcaklık (°C)	12.6	13.2	16.4	20.9	26.0	31.0	33.3	32.7	29.2	24.2	18.2	13.8
Ortalama En Düşük Sıcaklık (°C)	5.9	5.8	7.7	11.4	15.6	20.1	22.7	22.4	18.7	14.7	10.4	7.5
Ortalama Güneşlenme Süresi (saat)	4.3	5.0	6.6	7.5	9.5	11.8	12.2	11.6	10.0	7.5	5.3	3.8
Ortalama Yağışlı Gün Sayısı	11.4	10.3	8.3	8.4	5.0	2.2	1.7	1.3	3.7	5.4	8.9	12.3
Uzun Yıllar İçinde Gerçekleşen En Yüksek ve En Düşük Değerler (1975-2007)												
En Yüksek Sıcaklık (°C)	20,4	23,5	30,5	31,8	37,5	41,3	42,6	43	40,1	36	28,6	25,2
En Düşük Sıcaklık (°C)	-4	-5	-3,1	0,6	7	10	16,1	15,6	12,6	5,7	0	-2,7

Kaynak: Devlet Meteoroloji İşleri Genel Müdürlüğü



Kaynak: Tarım ve Köyşleri Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü

İzmir'de, son sekiz yıl içerisinde en çok yağış 2005 yılında görülmüşken, son birkaç senedir yağış miktarında endişe verici bir düşüş yaşanmaktadır.

# izmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

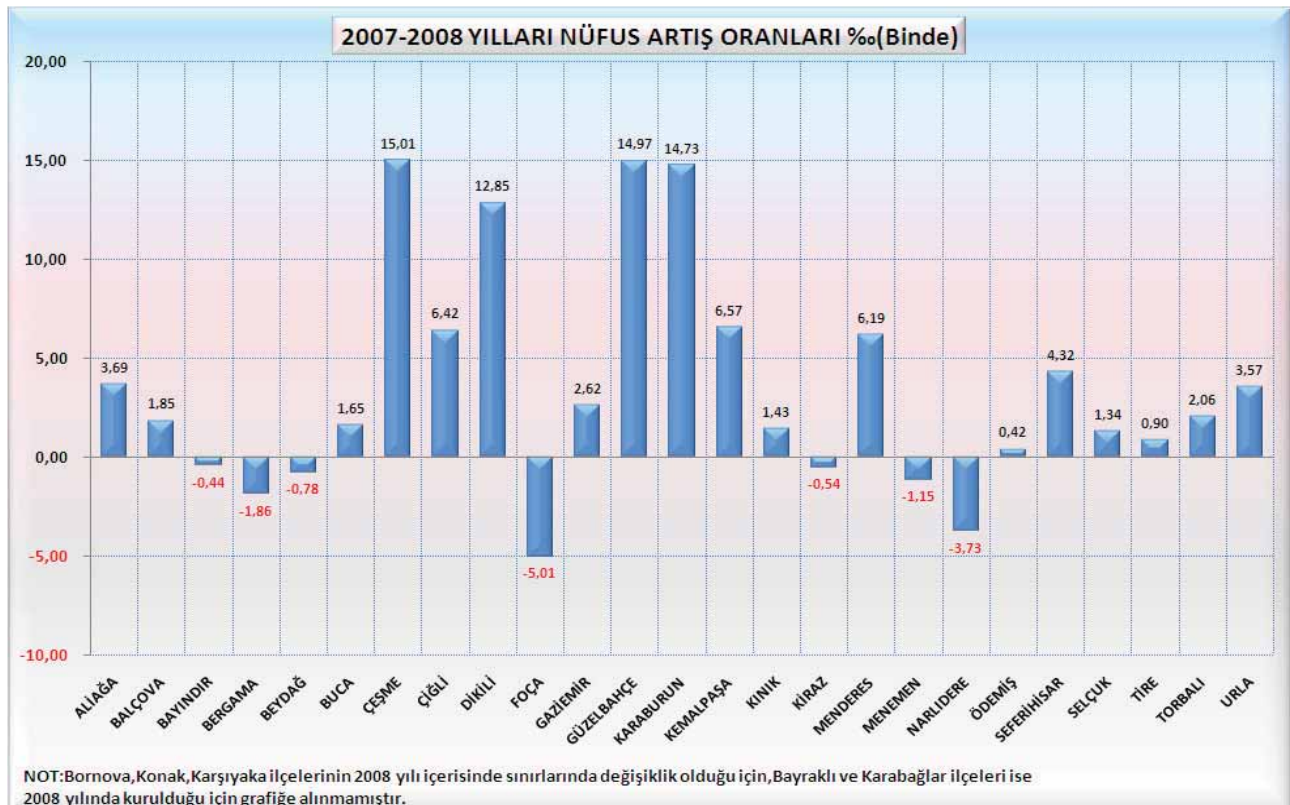


## 4.2 DEMOGRAFİ

1927 yılında Türkiye'nin nüfusu 13.648.270 iken İzmir'in nüfusu 531.579 idi ve İzmir, nüfus büyüklüğü açısından 63 il arasında İstanbul'dan sonra ikinci sırada yer alıyordu. 1927–2008 döneminde İzmir'in nüfusu sürekli artış göstermiştir. İilde en düşük yıllık nüfus artışı % 1,02 ile 1940–1945 döneminde, en yüksek yıllık nüfus artış hızı % 3,39 ile 1950–1955 döneminde gerçekleşmiştir. İzmir ilinin yıllık nüfus artışı oranı 2007–2008 döneminde %1,5, nüfus artış hızı ise %15.03'tür. 2004 yılında 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun yürürlüğe girmesiyle birlikte İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırları içinde kalan ilçe sayısı önce 19'a, daha sonra 2008 yılında Bayraklı ve Karabağlar'ın da ilçe statüsü kazanmasıyla, 21'e yükselmiştir.

Toplam 30 ilçesiyle birlikte İzmir ili nüfusu TÜİK ADNKS 2008 verilerine göre 3.795.978'e ulaşmıştır. İzmir'in nüfusu 2007–2008 yılları arasında binde 15,3 düzeyinde artmıştır ki bu rakam aynı dönemdeki Türkiye geneli nüfus artış oranı (binde 13,1) ile karşılaştırıldığında yüksek bir orandır.

Nüfustaki artışın doğum hızının yüksek olmasından çok göçlerden kaynaklandığı söylenebilir. Nitekim "Türkiye İstatistik Yıllığı" (2008) verilerinde İzmir'in net göç hızı % 39,99 olarak belirtilmektedir. Ege, genel olarak göç alan bir bölgedir ve nüfus artış hızı Türkiye ortalamasının üzerindedir. Ege Bölgesi nüfusunun yaklaşık üçte biri İzmir ilinde yaşamaktadır. Bu durum, İzmir'in geleceğine ilişkin projeksiyonlar ve senaryolar oluşturulurken, İzmir'in Ege Bölgesi içindeki konumu ile birlikte ele alınmasını zorunlu kılmaktadır.



# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

2008 yılı TÜİK verilerine göre, Türkiye’de ortalama yaş 28 iken İzmir’de 32 olup, İzmir’de en çok nüfus artışı sırayla Çeşme, Güzelbahçe, Karaburun, Dikili, Kemalpaşa ve Menderes’te, en az nüfus artışı ise Foça, Narlıdere, Bergama, Menemen ve Beydağ’da gerçekleşmiştir.

## İzmir’in İlçelerinin 2008 Yılı Nüfusları (TÜİK)

İLÇEADI	NÜFUSU	İLÇEADI	NÜFUSU
Karabağlar	443.159	Menderes	68.029
Konak	411.112	Aliağa	62.258
Buca	407.526	Narlıdere	59.161
Bornova	399.023	Urla	49.774
Bayraklı	303.816	Kiraz	44.830
Karşıyaka	296.031	Bayındır	41.965
Çiğli	153.508	Selçuk	34.459
Ödemiş	128.797	Çeşme	31.968
Menemen	125.478	Dikili	30.863
Torbali	121.963	Foça	29.018
Gaziemir	112.149	Kınık	28.337
Bergama	100.671	Seferihisar	26.945
Kemalpaşa	87.147	Güzelbahçe	22.138
Tire	77.015	Beydağ	13.395
Balçova	76.219	Karaburun	9.224
<b>TOPLAM</b>			<b>3.795.978</b>

## Yaş Grubu ve Cinsiyete Göre Türkiye ve İzmir Nüfusu, 2008

YAŞ ARALIĞI	TÜRKİYE			İZMİR		
	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın
0-4	5.998.258	3.082.338	2.915.920	245.594	126.250	119.344
5-9	6.318.132	3.242.581	3.075.551	252.892	130.240	122.652
10-14	6.472.197	3.322.041	3.150.156	279.795	144.209	135.586
15-19	6.185.104	3.171.917	3.013.187	289.508	148.690	140.818
20-24	6.256.558	3.187.625	3.068.933	318.556	163.890	154.666
25-29	6.518.837	3.300.291	3.218.546	350.584	177.242	173.342
30-34	5.810.107	2.939.518	2.870.589	328.825	165.504	163.321
35-39	5.330.484	2.680.941	2.649.543	303.922	151.037	152.885
40-44	4.740.250	2.397.706	2.342.544	280.125	139.916	140.209
45-49	4.284.175	2.153.427	2.130.748	267.858	134.545	133.313
50-54	3.643.173	1.824.582	1.818.591	237.432	119.067	118.365
55-59	2.878.104	1.423.445	1.454.659	190.880	94.980	95.900
60-64	2.188.298	1.035.261	1.153.037	144.376	70.560	73.816
65-69	1.701.384	783.680	917.704	105.135	49.637	55.498
70-74	1.274.681	575.433	699.248	81.171	36.008	45.163
75-79	1.110.782	492.226	618.556	65.172	27.242	37.930
80-84	571.179	213.336	357.843	38.039	13.666	24.373
85-89	175.221	59.076	116.145	12.326	4.195	8.131
90+	60.176	15.730	44.446	3.788	914	2.874
<b>TOPLAM</b>	<b>71.517.100</b>	<b>35.901.154</b>	<b>35.615.946</b>	<b>3.795.978</b>	<b>1.897.792</b>	<b>1.898.186</b>

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu



# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

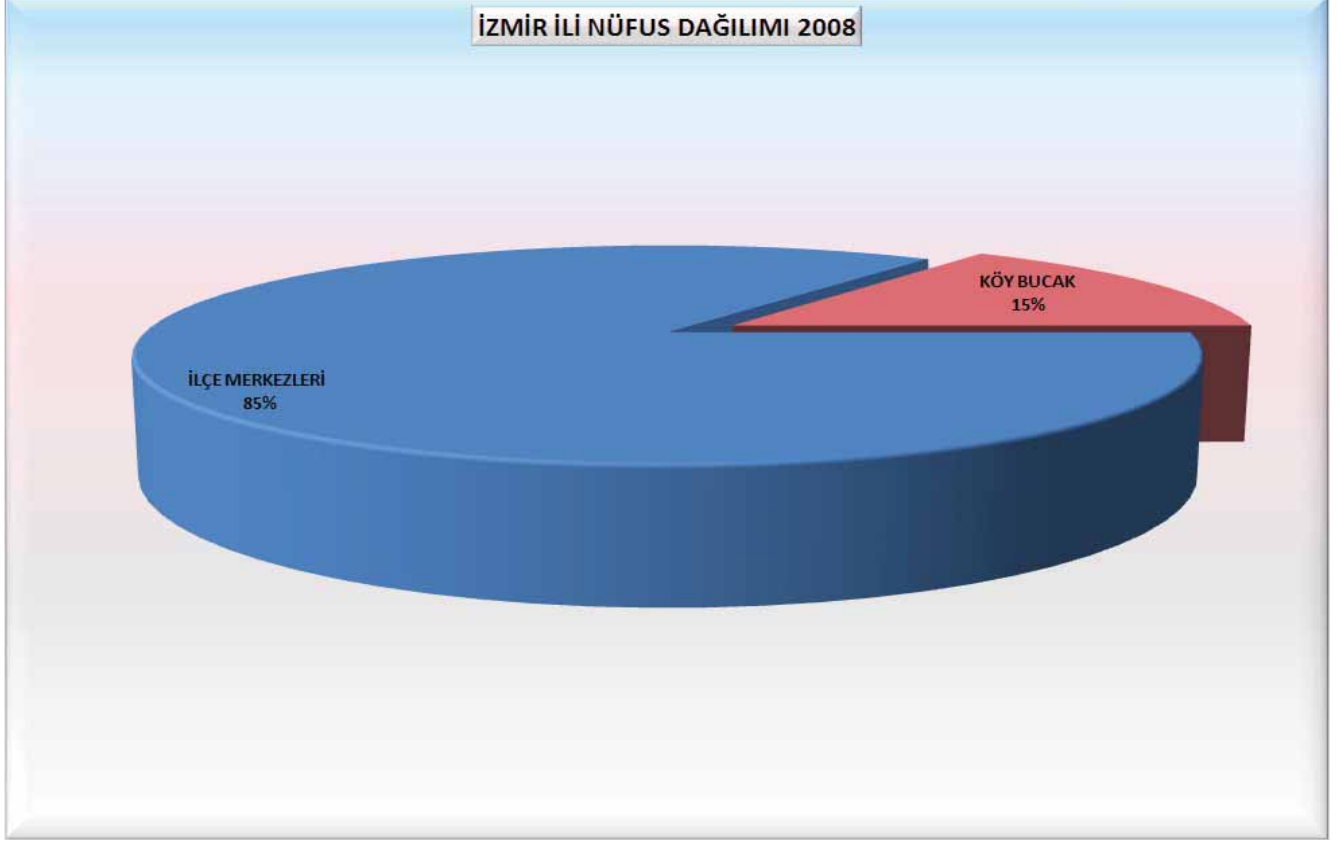
2008 yılı TÜİK verilerine göre İzmir nüfusunun %6,47'si 0-4 yaş, %14,03'ü 5-14 yaş, %7,63'ü 15-19 yaş, %8,39'u 20-24 yaş, %46,6'sı 25-54 yaş, %8,83'ü 55-64 yaş ve %8,05'i 65 yaş ve üzerindeki yaş grubunda yer almaktadır. Ayrıca, Türkiye'de genç nüfus bağımlılık oranı %39 iken İzmir ilinde bu oran %28,7'dir. Türkiye'de yaşlı nüfus bağımlılık oranı %10,2 iken İzmir ilinde % 11,3'tür. Genç nüfus bağımlılık oranı 15 yaşın altındaki nüfusun 15-64 yaş arasındaki nüfusa oranıdır. Yaşlı nüfus bağımlılık oranı ise 65 yaş ve üzerindeki nüfusun çalışma yaşı olarak kabul edilen 15-64 yaş arasındaki nüfusa oranını ifade eder. Söz konusu oranlar, İzmir'deki çalışan nüfusun bakmakla yükümlü olduğu genç/yaşlı nüfusa oranını göstermektedir. İzmir açısından bu oranın yüksek olması yaşlıları daha az çalışanın finanse ettiğini göstermektedir. Genç nüfusun bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının yaklaşık 10 puan altında iken yaşlı nüfusun bağımlılık oranı Türkiye ortalamasının yaklaşık 1 puan üzerinde olması, çalışan nüfus üzerindeki genç ve yaşlı nüfus yükünün nispeten az olduğunu göstermektedir.

2008 yılında İzmir Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Master Planı çalışmaları çerçevesinde gerçekleştirilmiş olan Hane Halkı Ulaşım Anketi verilerine göre, genişlemeden önceki İBB sınırları içinde kalan 11 metropol ilçede görüşülen 20.051 hanenin %70,9'u apartman dairesinde, %22,9'u müstakil evde, %4'ü site içinde, %1'i dubleks tipi evlerde, %0,8'i Kirevi/Köyevi tarzı evlerde yaşamaktadır. Hanenin mülkiyet türüne baktığımızda, %60,4'ünün kendi evinde, %32,8'inin kirada, %5,6'sının kira ödemediği yakınının evinde, %0,9'unun lojmanda oturduğu anlaşılmaktadır. (İzmir Ulaşım Ana Planı Merkez Kent Ulaşım Hane Halkı Anketi, 2009). Merkez Kentin dışında olup, İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırlarına dahil olan çevre ilçelere ait Hane Halkı Anketi sonuçlarına baktığımızda ise görüşme yapılan 7.525 hanenin %59'unun müstakil ev, %2'sinin dubleks, %2'sinin Kirevi/Köyevi, %36'sının apartman dairesi, %1'inin site içerisinde olduğu anlaşılmaktadır. Çevre yerleşim birimlerindeki hanelerin %74,3'ü kendi evlerinde, %4'ü kira ödemediği yakınının evinde, %21'i kirada, %0,6'sı ise lojmanda oturmaktadır (İzmir Ulaşım Ana Planı Çevre İlçeler Konut Anketi, 2009).

2008 yılı TÜİK verilerine göre, İzmir nüfusunda, nüfusa İzmir'de kayıtlı olmayanların oranı %50,1'dir. Türkiye'deki illerin nüfus yoğunluğuna bakıldığında 2008 yılı TÜİK verilerine göre İstanbul (2.444 kişi/km<sup>2</sup>) ve Kocaeli'nden (413 kişi/km<sup>2</sup>) sonra İzmir 316 kişi/km<sup>2</sup> ile üçüncü sırada yer almaktadır. Yine 2008 yılı TÜİK verilerine göre İzmir ilindeki hane sayısı 1.060.330 ve 1.000 kişiye düşen konut sayısı 279'dur. İzmir ilinde ortalama hane halkı büyüklüğü ise 3,58 kişidir.

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

İzmir'deki yerleşik nüfusun ilçe merkezleri ve köylere/bucaklara göre dağılımına ilişkin Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü 2009 verilerinden, İzmir nüfusunun %85'inin ilçe merkezlerinde, %15'inin ise köylerde ve bucaklarda yaşamakta olduğu anlaşılmaktadır.



Kaynak: Tarım ve Köy İşleri Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü

## 4.3 GELİR YAPISI

İzmir ili; kişi başına düşen gelir düzeyi, sanayileşme derecesi, ihracat ve ithalata katkısı, sanayi istihdamının yüksekliği, ekonomik faaliyetin çeşitliliği ve zenginliği açısından Türkiye'nin en gelişmiş illeri arasında olup, DPT'nin 2003 yılı sosyo-ekonomik gelişmişlik sıralamasında 81 il arasında üçüncü sırada yer almaktadır.

### 4.3.1. Gayri Safi Yurtiçi Hasıla

İllerin ekonomiye katkılarını gösteren Gayri Safi Yurt içi Hasıla (GSYİH) değerleri ve gelişme hızları incelendiğinde, iller arasında büyük farklılıklar bulunduğu görülebilir. 2001 yılı TÜİK verilerine göre, İzmir ilinin cari fiyatlar ile hesaplanan GSYİH'sının, Türkiye GSYİH içindeki oranı %7,5'tir. Bununla birlikte, son yıllarda İzmir ilinde GSYİH'nın artış hızı Türkiye ortalamasının altında seyretmektedir.

Ekonomik krizin yaşandığı 1994 yılını takip eden 6 yıl içinde GSYİH'nın sabit fiyatlarla yıllık bileşik büyüme hızı Türkiye'de % 4,5, Ege Bölgesinde % 4 olarak gerçekleşirken, İzmir'de % 3,2 olmuş ve İzmir'in Türkiye GSYİH'sı içindeki payı %8,2'den %7,5'e inmiştir. Ülke gelirinde İzmir ilinin görece payındaki bu durgunluk ve hatta gerileme eğiliminin ardında yatan temel etmenler arasında girişimcilik yapısı, kamu yatırımlarının azalışı, teşviklerin ve özel sektör yatırımlarının gerilemesi, yabancı sermayeli yatırımların çekilememesi ve hatta var olan yatırımların kaçışı, yerel sermayenin İstanbul'un çekimine kapılması, ekonomik krizler vb. sayılabilir.

### 4.3.2. Kişi Başına Düşen Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYİH)

Bir ülke, bölge ya da ildeki yerleşiklerin refahını gösteren en önemli ölçütlerden biri de kişi başına düşen gelir oranıdır (kişi başına düşen GSYİH). İzmir ilinin kişi başına düşen GSYİH'sı gerek Ege Bölgesi gerekse Türkiye ortalamasının üzerindedir. Yine 2001 yılı itibarıyla, TÜİK verilerine göre, İzmir ili 3.894.375.088 milyar TL (3.215 ABD \$) kişi başına düşen GSYİH'ya sahiptir ve 81 il içinde 6. sıradadır. Ancak, kişi başına düşen gelir verilen süreç içerisinde ele alındığında, İzmir ilinde 1990-2000 dönemindeki gelişiminde görece bir gerileme olduğu görülmektedir. Söz konusu dönemde kişi başına düşen GSYİH, İzmir ilinde yılda ortalama %1,1 oranında artarken, Türkiye'de aynı dönemde yılda ortalama %1,5 oranında artmış olması, İzmir'deki refah gerilemesini açıkça ortaya koymaktadır.

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

## 4.3.3. Gayri Safi Yurtiçi Hasılanın Sektörel Yapısı

2001 yılı TÜİK verilerine göre, İzmir ilindeki sektör ve faaliyet kollarının GSYİH'daki payları aşağıdaki tabloda ayrıntılarıyla gösterilmektedir:

SEKTÖR VE FAALİYET KOLLARI	GSYİH İÇİNDEKİ ORANI (%)
Tarım Sektörü Toplamı	7,50
Çiftçilik ve Hayvancılık	7,00
Ormancılık	0,10
Balıkçılık	0,40
Sanayi	31,10
Madencilik ve Taş Ocakçılığı	0,40
İmalat Sanayi	27,50
Elektrik, Gaz ve Su	3,20
İnşaat sanayi	3,40
Ticaret	17,90
Toptan ve Perakende Ticaret	14,50
Otel Lokanta Hizmetleri	3,40
Ulaştırma ve Haberleşme	14,00
Mali Müesseseler	2,50
Konut Sahipliği	6,20
Serbest Meslek Hizmetleri	4,40
İzafi Banka Hizmetleri (Eksi)	-2,90
<b>SEKTÖRLER TOPLAMI</b>	<b>84,10</b>
Devlet Hizmeti	8,10
Kar Amacı Olmayan Özel Hizmet Kurumu	
<b>ARA TOPLAM</b>	<b>92,20</b>
İthalat Vergileri	7,80
<b>GSYİH ALICI FİYATLARIYLA</b>	<b>100,00</b>

Yukarıdaki tablodan da görüleceği üzere, ekonomik gelişmişliğin en önemli göstergelerinden biri olan sanayi ve hizmet sektörlerinin toplam gelir içindeki payı, İzmir ili için olumlu bir seviyededir. 2001 yılı itibarıyla, İzmir ilinde GSYİH dağılımında en yüksek payı hizmet ve sanayi sektörleri almaktadır. 1980'lerin sonundan 2001'e, sanayi kesiminin payının çok değişmediği ve % 30'larda seyrettiği, tarım sektörünün payının ise % 10'lardan 7,5'a gerilediği görülmektedir. Hizmetler sektörü içinde ise imalat (%27,5) ile ticaret (%17,9) alt sektörleri ağırlıklı paya sahiplerdir. Finans kesiminin payı ise % -2,9 gibi düşük bir düzeydedir.

İktisadi gelişmeye paralel olarak tarımın payı küçülürken, sanayi kesimi yeterince hızlı gelişemediği için hizmetler kesiminin payı artmaktadır. Gelişmiş ülkelerde de hizmetlerin toplam üretim içindeki payında benzer bir artış eğilimi gözlenmektedir. Sanayileşmiş modern Batılı ülkelerin ekonomilerinin sektörel yapılarına bakıldığında, tarım sektörünün milli gelirden aldığı payın %3'lerde olduğu görülür. Türkiye ekonomisi de Cumhuriyet Dönemi boyunca bu yönde bir gelişme göstermiştir. Türkiye'de tarım sektörünün payı % 12-13 civarındadır, İzmir özelinde ise iktisadi gelişme daha hızlı olmuş ve tarım sektörünün payı, gelişmiş Batı ekonomilerine benzer bir düzeye doğru gerilemiştir.

#### 4.3.4 Yatırımlar

İzmir ili, Türkiye'nin ihracata dayalı sanayileşme dönemine geçtiği, yani dışa açık büyüme modelinin uygulanmaya başlandığı 1980 yılından bu yana, özellikle yatırımlar açısından ciddi bir gerileme sürecine girmiştir. Bu gerileme/küçülme süreci, ülkenin hala en gelişmiş bölgelerinden biri olmasına rağmen, İzmir'de nispi paylarda kendini göstermektedir. Bu olumsuz gelişmenin en şiddetli yaşandığı alan ise imalat sanayidir. Son 25 yılda mevcut ithal ikameci yapının ihtiyacı olan teknolojik yenilenme, sanayi kesimi tarafından gerçekleştirilememiş ve imalat sanayi yatırımlarının kompozisyonu değişmiştir. 1990'lı yılların başından bu yana ise İzmir'de imalat sanayi yeniden canlanma sürecine girmiş, sanayileşme olgusu "Organize Sanayi Bölgeleri" ile yeni bir mekansal örgütlenme bazında ele alınmaya başlanmıştır. Mevcut Organize Sanayi Bölgelerinde faaliyetlerin genişletilmesinin yanı sıra, bir dizi Organize Sanayi Bölgesi kurma girişiminin doğal sonucu olarak, imalat sanayi yatırımlarında ve ihracatta artış yaşanmıştır. İzmir ilinde teşvik belgeli yatırımların tutarı, 2003 yılı dışında sabit fiyatlarla gerilemektedir. Yatırım teşvik belgesi alan firma sayısı 2000 yılında 236 iken, 2004 yılında 226'da kalmıştır. Teşvik belgeli sabit sermaye yatırımlarından beklenen istihdam ise 2001 kriz yılı bir yana bırakılırsa, 9-10 bin civarında seyretmektedir.

# izmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu



## 4.4 İŞ GÜCÜ

### 4.4.1 İzmir İlinde İşgücü

2008 yılı TÜİK verilerine göre İzmir ilindeki toplam istihdam oranı %39,9 ve işgücüne katılma oranı, %45,2'dir. Yapılan işe göre istihdama bakıldığında, 2005 yılı TÜİK hane halkı işgücü anketine göre İzmir'de istihdam edilenlerin dağılımı tarım kesiminde % 18,1, sanayi kesiminde %34,1, hizmetler sektöründe %47,8 olarak belirlenmiştir. 2008 yılı TÜİK verilerine göre ise istihdamın büyük bölümü hizmetler sektöründe gerçekleşmiştir. Bunu sırayla sanayi ve tarım sektörleri takip etmektedir. Geçen süreç zarfında sanayi ve tarım sektöründeki gerilemeye karşılık, hizmetler sektöründe istihdam edilenlerin sayısında önemli bir artış gerçekleşmiştir.

### 4.4.2 İşsizlik

2005 yılı TÜİK hane halkı işgücü verilerine göre İzmir ilinde işsizlik oranları 2006 yılında %11,2, 2007 yılında ise %10,5 olarak gerçekleşmiştir. 2008 yılı TÜİK verilerine göre ise İzmir ilinde işsizlik oranı %11,8 olup tarım dışı işsizlik oranı %12,4'tür. Ayrıca, yine 2008 yılı verilerine göre, İzmir ilinde 25 yaş ve üzerindeki işsiz sayısı 106.000'dir.

YILLAR	TÜRKİYE	İZMİR
2004	10,3	14,3
2005	10,3	13,1
2006	9,9	11,2
2007	10,3	10,5
2008	11	11,8

TÜİK verilerine göre hazırlanmış olan, yukarıdaki tablodan da anlaşılacağı üzere, 2004-2006 yılları arasında 15 yaş ve üzerindeki nüfusun işsizlik oranı Türkiye ortalamasının hayli üzerinde iken, son iki yıldır Türkiye ortalamasına yakın bir seyir izlemektedir. 2008 yılı için cinsiyete göre işsizlik oranlarına baktığımızda, erkek nüfusun işsizlik oranı açısından Türkiye ortalaması (%10,7) ile İzmir ortalaması (%10,8) arasında önemli bir fark bulunmamaktadır. Kadın nüfusun işsizlik oranı ise Türkiye ortalamasında %11,6 iken İzmir'de bu oran %14,4'e yükselmektedir.

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

## 4.4.3 İzmir Kent Merkezinde İşgücü

TÜİK'in 2000 yılı ve sonrası İzmir kent merkezine (Güzelbahçe, Narlıdere, Balçova, Buca, Gaziemir, Konak, Bornova, Karşıyaka, Çiğli) ilişkin işgücü verileri, 2001 krizini izleyen üç yıl boyunca işgücünün gerilediğini göstermektedir. 2000 yılında 713.000 üzerinde olan işgücü, 2003 yılında 677.000'in altına inmiştir. İşgücü içinde kadınların payı 2000 yılında %24 iken kriz sonrasında artarak %27'ye çıkmıştır.

İLÇE ADI	İŞGÜCÜ TOPLAM	İŞGÜCÜ ERKEK	İŞGÜCÜ KADIN	İSTİHDAM TOPLAM	İSTİHDAM ERKEK	İSTİHDAM KADIN	İŞSİZ TOPLAM	İŞSİZLİK ORANI TOPLAM (%)	İŞSİZLİK ORANI ERKEK (%)	İŞSİZLİK ORANI KADIN (%)
Balçova	24.017	16.749	7.268	20.018	14.393	5.625	3.999	16,7	14,1	22,6
Bornova	154.321	111.065	43.256	133.202	98.887	34.315	21.119	13,7	11	20,7
Buca	112.534	82.139	30.395	94.981	71.603	23.378	17.553	15,6	12,8	23,1
Çiğli	44.194	31.767	12.427	36.852	27.547	9.305	7.342	16,6	13,3	25,1
Gaziemir	41.713	29.617	12.096	38.499	27.769	10.730	3.214	7,7	6,2	11,3
Güzelbahçe	7.609	5.180	2.429	7.026	4.870	2.156	583	7,7	6	11,2
Karşıyaka	157.136	111.728	45.408	131.251	96.205	35.046	25.885	16,5	13,9	22,8
Konak	276.253	204.499	71.754	230.816	175.709	55.107	45.437	16,4	14,1	23,2
Narlıdere	25.118	19.897	5.221	21.816	17.907	3.909	3.302	13,1	10	25,1
Aliağa	27.886	18.992	8.894	26.186	18.027	8.159	1.700	6,1	5,1	8,3
Bayındır	27.771	15.487	12.284	26.977	14.897	12.080	794	2,9	3,8	1,7
Bergama	57.048	33.276	23.772	54.383	31.597	22.786	2.665	4,7	5	4,1
Beydağ	7.996	4.626	3.370	7.728	4.448	3.280	268	3,4	3,8	2,7
Çeşme	18.069	12.162	5.907	16.213	10.923	5.290	1.856	10,3	10,2	10,4
Dikili	17.020	10.156	6.864	16.303	9.729	6.574	717	4,2	4,2	4,2
Foça	24.674	18.684	5.990	24.129	18.394	5.735	545	2,2	1,6	4,3
Karaburun	8.535	4.844	3.691	8.333	4.725	3.608	202	2,4	2,5	2,2
Kemalpaşa	40.842	23.671	17.171	39.357	22.671	16.686	1.485	3,6	4,2	2,8
Kınık	18.010	10.083	7.927	17.431	9.638	7.793	579	3,2	4,4	1,7
Kiraz	26.866	14.417	12.449	26.147	13.894	12.253	719	2,7	3,6	1,6
Menderes	45.013	24.893	20.120	43.651	24.079	19.572	1.362	3	3,3	2,7
Menemen	58.945	34.198	24.747	56.137	32.452	23.685	2.808	4,8	5,1	4,3
Ödemiş	68.829	41.143	27.686	66.083	39.324	26.759	2.746	4	4,4	3,3
Seferihisar	18.678	11.800	6.878	17.448	11.058	6.390	1.230	6,6	6,3	7,1
Selçuk	14.915	9.730	5.185	13.617	8.909	4.708	1.298	8,7	8,4	9,2
Tire	39.978	24.173	15.805	38.306	23.134	15.172	1.672	4,2	4,3	4
Torbali	50.273	28.479	21.794	48.008	27.081	20.927	2.265	4,5	4,9	4
Urla	21.942	15.270	6.672	20.110	14.079	6.031	1.832	8,3	7,8	9,6

Kaynak:TÜİK İzmir ili ilçelerinde cinsiyete göre işgücü durumu ,2000

Yukarıdaki tabloda 2000 yılı verilerine göre işgücünün İzmir ili ilçelerine göre durumu gösterilmiştir. Toplam işsizlik oranının en yüksek olduğu ilçeler sırasıyla Balçova, Çiğli, Karşıyaka, Konak, Buca, Bornova ve Narlıdere'dir.

2008 yılı İzmir Büyükşehir Belediyesi Ulaşım Ana Planı Hane Halkı Anketi verilerine göre, İzmir kent merkezinde, aktif nüfus içinde olup istihdam edilenlerin genel hane halkına oranı %30.1'dir. Aktif nüfus içinde olup, istihdam edilenlerin 15 yaş ve üzerindeki işgücüne oranı ise %36.5'tir (İzmir Ulaşım ana Planı Merkez Kent Hane Halkı Ulaşım Anketi, 2009). Kent merkezi dışında olup, İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırları içinde olan ilçelerdeki istihdam durumuna baktığımızda, aktif nüfus içinde olup istihdam edilenlerin genel hane halkına oranı %29.5'tir. Aktif nüfus içinde olup, istihdam edilenlerin 15 yaş ve üzerindeki işgücüne oranı ise %36.2'dir (İzmir Ulaşım Ana Planı Çevre İlçeler Konut Anketi, 2009).



# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

Dolayısıyla İzmir kent merkezi ile çevre ilçelerde yaşayanlar arasında istihdam düzeyleri açısından büyük bir benzerlik bulunmaktadır. TÜİK Şubat 2008 verilerine göre, Türkiye’de kentlerde istihdam oranının ortalama %38.6 olduğunu dikkate aldığımızda İzmir’deki işsizliğin Türkiye ortalamasının üzerinde olduğunu söyleyebiliriz.

İşgücüne dahil nüfusun yaş yapısına bakıldığında, 2003 yılında İzmir kent merkezinde, oldukça genç bir nüfusun işgücünü oluşturduğu görülmektedir. 15–24 yaş arası 117.000, 25–39 yaş arası 348.000 olmak üzere, 40 yaşın altındakiler toplam istihdamın üçte ikisinden fazlasını oluşturmaktadır. 35–39 yaş arası 91.000 kişi işgücünün yaklaşık yarısından fazlasını oluşturmaktadır. Bu durum, mevcut işgücüne mesleki eğitim yoluyla yeni iş alanları açma yoluyla, istihdamın niteliğinin artırılması açısından önemli bir potansiyeli işaret etmektedir.

# izmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu



# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

## 4.5. EĞİTİM

Türkiye geneline göre eğitimin kalitesi, sonuçları ve niceliksel göstergeleri ele alındığında, İzmir'in gelişmiş bir il olduğu görülmektedir. Ancak, TÜİK 2008 verilerine göre, İzmir'deki okur-yazar oranının halen düşük olduğu söylenebilir. 2008 yılı İzmir ilinde ilk 6 yaş ve üzerindeki yaş grubunda okuma yazma bilmeyenlerin oranı %4,8 iken, bu oran kadınlarda %7,7'dir. İzmir halkının cinsiyete göre eğitim durumları, aşağıdaki tabloda görülmektedir.

İzmir İli Eğitim Düzeyine ve Cinsiyete Göre Nüfus (6+ Yaş Grubu) 2008						
Eğitim Düzeyi	Toplam	%	Erkek	%	Kadın	%
Okuma Yazma Bilmeyen	166.484	4,8	32.309	1,8	134.175	7,7
Okuma Yazma Bilen Fakat Bir Okul Bitirmeyen	574.853	16,4	278.287	16	296.566	16,9
İlkokul Mezunu	1.077.920	30,8	517.324	29,7	560.596	32
İlköğretim Mezunu	330.330	9,4	174.532	10	155.798	8,9
Ortaokul veya Dengi Okul Mezunu	190.770	5,5	110.816	6,4	79.954	4,6
Lise veya Dengi Okul Mezunu	640.821	18,3	338.736	19,4	302.085	17,2
Yüksekokul veya Fakülte Mezunu	279.028	8	156.031	8,9	122.997	7
Yüksek Lisans Mezunu	16.897	0,5	9.468	0,5	7.429	0,4
Doktora Mezunu	6.057	0,2	3.585	0,2	2.472	0,1
Bilinmeyen	213.990	6,1	123.369	7,1	90.621	5,2
<b>TOPLAM</b>	<b>3.497.150</b>	<b>100</b>	<b>1.744.457</b>	<b>100</b>	<b>1.752.693</b>	<b>100</b>

Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu

2008–2009 öğretim yılı verilerine göre, İzmir'de toplam 967 ilköğretim, 441 ortaöğretim, 1.011 okul öncesi eğitim kurumu, 195 genel lise, 246 meslek ve teknik okul bulunmaktadır. 33.331 okul öncesi eğitim alan öğrenciye 1.446 öğretmen, 461.254 ilköğretim öğrencisine 21.979 öğretmen, 202.982 ortaöğretim öğrencisine 11.544 öğretmen, 117.733 genel lise öğrencisine 6.349 öğretmen, 85.249 meslek ve teknik okul öğrencisine 5.195 öğretmen eğitim vermektedir. Yine 2008–2009 öğretim yılı verilerine göre Türkiye'de ilköğretimde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı 23 iken İzmir ilinde 20'dir. Bununla birlikte, Türkiye'de orta öğretimde öğretmen başına düşen öğrenci sayısı 17 iken İzmir'de bu sayı 15'tir.

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

## İzmir'de Yüksek Öğretim Kurumları Birim Sayıları - 2009/2010 Öğretim Yılı

Kurum Adı	Toplam	Fakülte	Enstitü	Yüksekokul	Meslek Y.Okulu
Dokuz Eylül Üniversitesi	30	10	10	5	5
Ege Üniversitesi	32	11	8	6	7
İzmir Yüksek Tek. Ens.	4	3	1	-	-
İzmir Ekonomi Üniversitesi	10	5	2	2	1
Yaşar Üniversitesi	10	6	2	1	1
Gediz Üniversitesi	6	3	2	-	1
İzmir Üniversitesi	11	6	-	-	5

Kaynak: Üniversitelerin Web siteleri (Ağustos 2009)

İzmir'de faaliyet gösteren 4'ü vakıf, 3'ü devlet üniversitesi olmak üzere 7 adet üniversite bulunmaktadır. Üniversitelere bağlı birim sayıları yukarıdaki tabloda gösterilmiştir. Eldeki verilere dayanarak, İzmir'de eğitimin hem nüfus bazında eğitim seviyesinin artışı anlamında hem de sektör olarak hizmet sektörünün genişlemesi anlamında giderek geliştiği söylenebilir.

## 4.6. KÜLTÜR SANAT

İzmir, kültür ve sanat aktivitelerinin canlılığı açısından bölgenin merkezi konumundadır. İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırları içindeki sosyo-kültürel etkinliklere tüm kamu kurum ve kuruluşları, STK'lar ve üniversitelerin destekleriyle tüm ilçelerde önem verilmektedir. Büyükşehir Belediyesi ve İzmir'deki vakıfların gerçekleştirdiği etkinlikler kentsel yaşamın vazgeçilmez unsurlarıdır. (İzmir Kent Sağlık Profili, 2009) 2007 yılı içerisinde İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırlarında 80 festival, 28 yarışma ve 27 özel gün kutlaması (kurtuluş günleri ve resmi bayram kutlamaları hariç) gerçekleştirilmiştir.

2008 yılı TÜİK verilerine göre, İzmir'de 10.000 kişiye düşen sinema koltuğu sayısı 34 olup, İzmir bu sayıyla Türkiye'de 9.sırada yer almaktadır. Yine, 2008 yılı TÜİK verilere göre 1.000 kişi arasında halk kütüphanesinden yararlanan kişi sayısı İzmir'de 80 iken, bu sayı Ankara'da 108, İstanbul'da ise 24'tür. 2007 yılı TÜİK verilerine göre, İzmir'deki tiyatro salonu sayısı 11, sinema salonu sayısı 86 olup, bu rakamlara göre İzmir Türkiye'de 3. sıradadır.

2007 yılı verilerine göre; İzmir'de 44 halk kütüphanesi ve 75 sanat galerisinin yanı sıra, Kültür ve Turizm Bakanlığı, İzmir Ticaret Odası, İzmir Büyükşehir Belediyesi, Narlıdere Belediyesi, Urla Belediyesi, Ege Üniversitesi, TCDD, Milli Eğitim Bakanlığı ve özel kuruluşlara (Selçuk Yaşar Resim Müzesi) ait olmak üzere toplam 16 müze bulunmaktadır. İzmir ili sınırlarındaki müzeler, kentin antik çağlara uzanan; tarihi, ticari ve toplumsal belleğini bugüne taşıyan unsurlar olarak varlıklarını devam ettirmektedirler.

# izmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu



## 4.7. SAĞLIK

Kentteki emekli sandığı ve sigortalı sayısına bakıldığında, 2003 yılı itibari ile SSK kapsamındaki toplam nüfusun İzmir ilinde 2.796.012; Bağ-Kur aktif sigortalı sayısının 230.000 olduğu, Emekli sandığına bağlı olarak da 143.496 kişi yaşadığı görülmektedir. Bununla birlikte, nüfusun % 75'i sigorta kapsamındadır. Rakamlar, Sağlık Bakanlığı'na bağlı hastanelerdeki yığılmanın fazlalığını açıklamaktadır.

2007 yılı TÜİK verilerine göre, Türkiye'nin, 10.000 nüfusa düşen yatak sayısının (26.2) dünya ortalamalarına bakıldığında 26. sırada olduğu görülmektedir. İzmir'de ise, 10.000 nüfusa düşen yatak sayısı 30,2'dir. 2007 yılı verilerine göre İzmir ilinde 26 Sağlık Bakanlığı, 3 Üniversite, 17 Özel ve 1 diğer olmak üzere toplam 47 adet hastane ve toplam 11.311 adet yatak bulunmaktadır.

Yaz aylarında İzmir ve Ege bölgesinde turizm nedeniyle nüfus daha da artmakta, özellikle uluslararası sigorta kuruluşları, herhangi bir nedenle hastalanan poliçe sahiplerinin, bakımının sağlanmasını istemektedirler. İzmir Büyükşehir Belediyesi Eşrefpaşa Hastanesi, şu anda, İzmir Büyükşehir Belediyesine bağlı olarak hizmet veren, 400 yatak kapasiteli ve donanımlı bir sağlık kuruluşudur. Poliklinik ve servislerin yanı sıra, 9 ameliyathane, 1 doğumhane bulunmaktadır.

Türkiye'de ve İzmir ilinde Sağlık Personeli Başına Düşen Nüfus 2007		
Sağlık Personeli	Türkiye	İzmir
Uzman Hekim	1.254	797
Pratisyen Hekim	1.290	827
Diş Hekimi	3.634	2.486
Hemşire	705	548
Eczacı	2.890	1.902

Yukarıdaki verilerden de görülebileceği gibi, 2007 yılı TÜİK verilerine göre İzmir'de sağlık personeli başına düşen nüfus, tüm alanlarda (uzman hekim, pratisyen hekim, diş hekimi, hemşire ve eczacı) Türkiye'ye kıyasla çok daha iyi durumda olduğu anlaşılmaktadır.

# izmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu





## 4.8. ALT YAPI

### 4.8.1 Elektrik Tüketimi

İzmir ilinde 2007 yılı itibarı ile toplam elektrik tüketimi 15.478.086 mwh, kişi başına düşen elektrik tüketimi ise 4.139 kwh olarak kaydedilmiştir. Kişi başına düşen elektrik tüketimi sıralamasında İzmir, Türkiye'de yedinci sırada yer almaktadır. İlin elektrik tüketiminin sektörel dağılımına bakıldığında; tüketimin %19,1'inin meskenlerde, %9,8'inin ticaretle, %2,54'ünün resmi dairelerde, %61,1'inin sanayide, % 5,3'ünün tarımsal sulama ve diğerde, geri kalan %2,3'ünün ise aydınlatmada kullanıldığı görülmektedir. İzmir'in elektrik tüketiminin ülke içindeki payı ise %9,9'dur. İzmir % 7'lik oran ile kayıp ve kaçak elektriğin en az olduğu dördüncü ildir.

### 4.8.2 Ulaşım

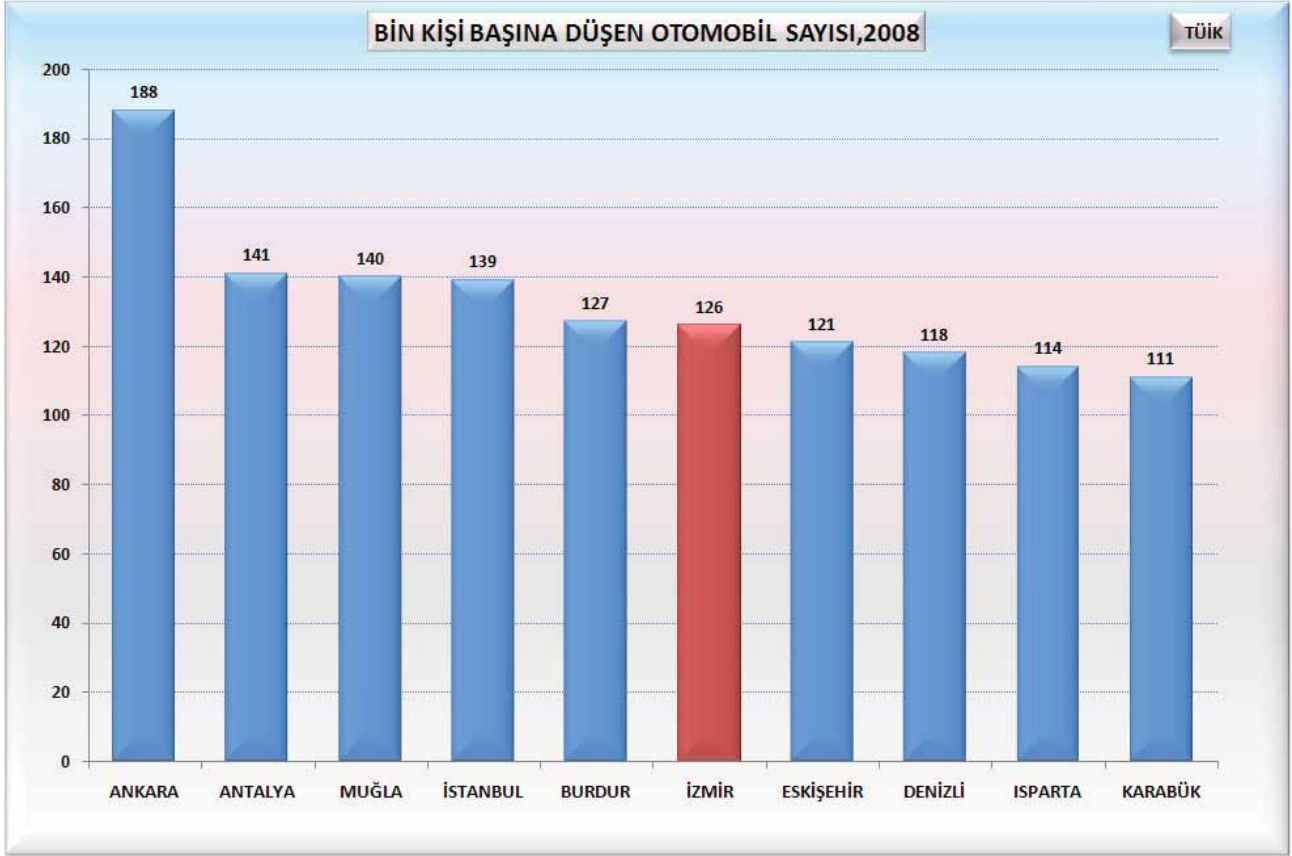
2007 yılı TÜİK verilerine göre İzmir il sınırları içinde karayolu ulaşımı; 174 km otoyol, 545 km devlet yolu ve 769 km il yolu ile sağlanmaktadır. İzmir ili, kırsal yerleşim yerlerinde asfalt karayolu açısından Türkiye genelinde 9. sırada yer almaktadır. 2008 yılı verilerine göre Türkiye'de kayıtlı özel otomobil sayısı 6.796.629 iken İzmir ilinde bu sayı 477.763'tür. Aşağıdaki grafikten de görülebileceği gibi, İstanbul ve Ankara'dan sonra, motorlu kara taşıtları sayısının en fazla olduğu (914.100) üçüncü il İzmir'dir. İzmir'i 646.331 kara taşıtı sayısı ile Antalya takip etmektedir.



Kaynak: Türkiye İstatistik Kurumu İzmir Bölge Müdürlüğü

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

Türkiye'de 10.000 kişiye düşen özel otomobil sayısı 950 iken İzmir ilinde 1.258'dir. İzmir'de 1.000 kişi başına düşen otomobil sayısı ise 126 olarak hesaplanmıştır.



Kaynak: TÜİK İzmir Bölge Müdürlüğü

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin 2000 yılından bu yana uygulamaya koyduğu "Ulaşımında Dönüşüm Projesi" ile toplu ulaşım türleri arasında demiryolu ve deniz yolu taşımacılığının payı artmıştır. İzmir'de, ayrıca Adnan Menderes, Çiğli-Kaklıç ve Selçuk olmak üzere 3 havaalanı işler durumda bulunmaktadır. Bunlardan Çiğli-Kaklıç havaalanı askeri amaçlı kullanılmaktadır, il merkezinden 16 km. güneyde bulunan Adnan Menderes Havalimanı İzmir'in yurt içi ve yurt dışı bağlantısını sağlamaktadır.

2008 yılında yapılmış olan hane halkı ulaşım araştırmasına göre, merkez kent içindeki 11 ilçede yaşayan 18 yaş ve üzerindeki hane halkı bireylerinin %46,2'si sürücü ehliyetine sahiptir. Günlük ulaşım bilgilerine ulaşılanların gün içindeki net hareketlilik oranı %2,0778 olup ortalama bir gün içerisinde 100 İzmirliden 47'si gün içinde bir noktadan diğer bir noktaya en az bir yolculuk gerçekleştirirken, nüfusun %47'sini oluşturan 1.288.656 İzmirlinin gün içinde seyahat halinde oldukları bilgisine ulaşılmıştır. Yine aynı araştırma sonuçlarına göre, İzmirlilerin günlük ulaşımında kullandıkları araçlarda %33.4 ile belediye otobüsleri ilk sırada, %27.7 ile yayalar ikinci sırada, %9.5 ile özel otonya yalnız seyahat üçüncü sırada gelmektedir. (İzmir Ulaşım Ana Planı Merkez Kent Ulaşım Hane Halkı Anketi, 2009)

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

Çevre ilçelerde gerçekleştirilmiş olan saha çalışması verilerine göre ulaşım araçlarının sıralamasında ise yayalar %40 ile birinci sırada, özel oto %16.7 ile ikinci sırada, ücretsiz servis aracı %15.5 ile üçüncü sırada gelmektedir. (İzmir Ulaşım Ana Planı Çevre İlçeler Konut Anketi, 2009)

Kentin ticaret potansiyelini belirleyen en önemli unsurlardan biri İzmir Limanı'dır. 3.650 gemi/yıl kapasitesi, toplam 240 bin metrekare yerleşim alanı, 2.959 metre toplam rıhtım uzunluğu, 11.000.000 ton/yıl yükleme-boşaltma kapasitesi olan İzmir Limanı'ndan, 2002 yılında toplam 7.053.607 ton ihraç yüklemesi ve 2.599.107 ton ithal yüklemesi gerçekleştirilmiştir. 2003 yılında ise toplam elleçleme 11 milyon ton olmuştur. Limanın; gemi, yük ve konteyner hizmetlerinden sağlanan geliri 55 milyon USD; ithalat-ihracat hacmi ise 2002 yılı sonu itibarıyla 10 milyar USD civarındadır.

## 2008 Yılı Toplamı ve 2009 Yılı İlk Altı Ayına Ait DTO İzmir Şubesi İzmir Limanı İstatistikleri

DÖNEM	TC BAYRAK G.		YABANCI BAYRAK G.		TOPLAM GEMİ		İHRAÇ YÜKLERİN TOPLAMI	İTHAL YÜKLERİN TOPLAMI	GENEL TOPLAM	TIR ADET	TIR TONAJ
	ADET	GRT	ADET	GRT	ADET	GRT					
2008	582	4.353.940	1.893	37.857.079	2.475	42.211.019	7.135.766	4.168.090	11.303.856	184	1.020
2009/6	287	2.432.342	1.012	18.701.784	1.299	21.134.126	3.231.057	1.455.602	4.686.659	61	500

Kaynak: Deniz Ticaret Odası ([www.dto.org.tr](http://www.dto.org.tr))

Tabloda yer alan, Deniz Ticaret Odası'nın verilerine göre 2008 yılı Ocak-Aralık ayları arasında İzmir Limanı'na 582 adet Türk bayraklı, 1.893 adet yabancı bayraklı olmak üzere toplam tonajı 42.211.019 GRT olan 2.475 adet gemi, giriş yapmıştır. İhraç yüklerin toplamı 7.135.766; ithal yüklerin toplamı 4.168.090 olup ihraç edilen ve ithal edilen yük toplamı ise 11.303.856 tondur. Bu süre içinde limana, toplam tonajı 1.020 olan 184 adet tır giriş – çıkış yapmıştır.

### 4.8.3 Maden Kaynakları

Ülkemiz sanayisinin başlıca girdilerini oluşturan endüstriyel hammadde kaynakları açısından avantaja sahip olan İzmir'in, özellikle doğal taş ve yapı taşlarına ilişkin kaynakları önemli bir yer tutmaktadır. Enerji alanında; yenilenebilir, çevre dostu ve öz kaynak olan jeotermal enerji kaynaklarının dağılım ve miktar olarak ciddi oranda bulunması ve konut ısıtmadan, seracılığa kadar çok geniş kullanım alanında değerlendirilebilmesi, kent ve ülke ekonomisine ciddi katkılar sağlamaktadır. Balçova ve Narlıdere bölgesinde jeotermal enerjiye dayalı mevcut 16.000 konut eşdeğer sistemini 28.000 konut eşdeğer sistemine yükseltme çalışmaları devam etmektedir. İzmir ilinin Nazım İmar Planı'nda potansiyel rüzgar enerjisi üretim alanları belirlenmiş olup konuya ilişkin yatırımlar başlamıştır.

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

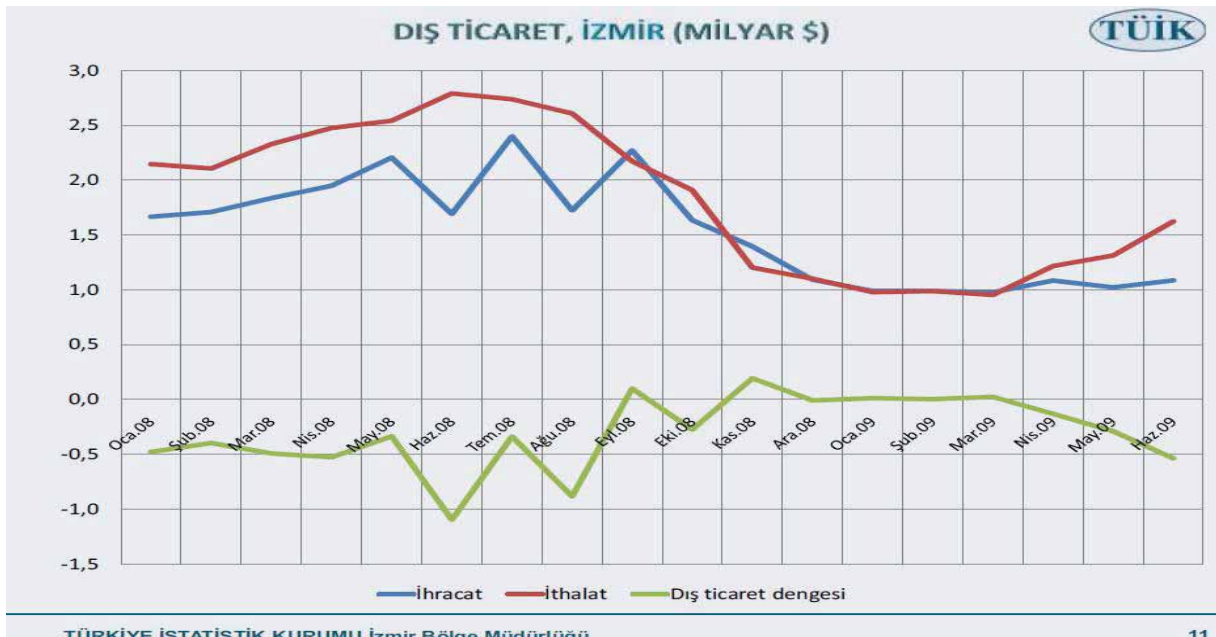
Cumaovası ve Tire'de kömür; Çeşme, Urla ve Tire'de dolomit; Aliğa'da kaolen; Tire, Selçuk, Urla, Çeşme, Karaburun ve Mordoğan'da mermer; Cumaovası'nda perlit; Karşıyaka, Ödemiş, Bergama'da altın; Bayındır ve Cumaovası'nda kurşun, bakır, çinko; Karaburun ve Ödemiş'te cıva; Torbalı'da demir; Balçova, Bergama, Çeşme, Aliğa, Dikili, Seferihisar, Bayındır ve Urla'da jeotermal enerji kaynakları bulunmaktadır. Mermer alanında dünyanın en büyük ikinci fuarı İzmir'de düzenlenmektedir. Mermer Fuarı'nın İzmir ekonomisine katkısı 70 milyon doları bulmaktadır.

## 4.9. DIŞ TİCARET

Türkiye'nin üçüncü büyük kenti olan İzmir, en eski çağlardan beri ülkenin tarihinde, özellikle Batı'ya açılımında önemli bir yere sahip olmuştur. Antik dönemde Smyrna adıyla anılan kent, Anadolu ve Akdeniz arasındaki alışverişi sağlamasıyla; döneminin önemli ekonomik merkezlerinden biri olmuştur. Doğu ile Batı arasındaki mal değiş – tokuşunu sağlayan gemilerin görüldüğü rıhtımların fotoğrafları, İzmir'in tarihi fotoğrafları arasında bulunmaktadır. (Poudade, 2006)

Dış ticarete ve özellikle de ihracatta Türkiye ekonomisi açısından birincil öneme sahip olan kentin bu durumu, 1980'lerden bu yana görece olarak gerilemekle birlikte; kent, dış ticaretteki yerini esasen korumaktadır. Türkiye'de ihracatın teşvik edilmediği 1980 öncesinde İzmir, özellikle tüketim malları (esasen geleneksel tarıma dayalı ürünler) ihracatının merkezi konumundaydı. 1970'lerde İzmir ihracatının Türkiye ihracatı içindeki payı %30'lar düzeyinde iken 2000'li yıllarda bu pay %18'lere inmiştir. 1980 sonrasında Türkiye'nin dış ticaret kompozisyonu değişmiştir ve geleneksel tarıma dayalı ürün ihracatı, yerini sanayi malları ihracatına bırakmıştır. İzmir imalat sanayi, 1970–1990 döneminde sektörel yapı açısından bir dönüşüm geçirmiştir; tüketim malları üretimini, ara ve yatırım malları üretimi ile genişletmiş ve İzmir dış ticareti ile önemli ölçülerde dış fazla veren bölge olmaktan çıkıp dış açık veren bölgeye dönüşmüştür.

2008 yılı TÜİK verilerine göre, İzmir ihracatının Türkiye ihracatı içindeki payı %16,3'tür. Bu verilere göre İzmir ilinde kişi başına ihracat 5.685 \$ iken, kişi başına ithalat 6.882 \$'dır. 2003-2008 dönemindeki TÜİK verilerinde, İzmir ilinde yapılan yıllık ihracat 21.580 (milyon \$) ve ithalat 26.123 (milyon \$) olarak görülmektedir. İhracatta geleneksel ihraç mallarının ağırlıklı olduğu dönemlerde en büyük ihracatçı il olma özelliğini İzmir taşıırken ekonominin dışa açılmasından sonra, bu yeri İstanbul almıştır.



# izmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu



## 4.10. SEKTÖREL ANALİZ

### 4.10.1 Tarım

Nüfus bakımından ülkemizin üçüncü kalabalık ili olan İzmir'de, 2008 yılı TÜİK verilerine göre toplam nüfus içinde, tarımla uğraşan nüfus % 7,5'tir. 2008 yılı itibarıyla tarım yapılan toplam alan ise 454 bin hektardır. Türkiye'nin mandalina üretiminin %12,1'i, pamuk ve tütün üretiminin %4,2'si, zeytin üretiminin %15,6'sı ve üzüm üretiminin %3,2'si İzmir'de yapılmaktadır. Yine 2008 yılı TÜİK verilerine göre İzmir'deki bitkisel üretim değeri 2.209.319 (bin TL)'dir ve bu değer, Türkiye üretiminin % 8,9'unu oluşturmaktadır.

2008 verilerine göre, İzmir'in tarımsal üretim değerinin %60'ını bitkisel üretim %33'ünü hayvansal üretim ve %7'sini ise su ürünleri üretimi oluşturmaktadır. Son 2 yılda ise, bitkisel ürünler ve su ürünleri üretim değerlerinde artış gözlenmektedir. İzmir'in genel arazi varlığının yaklaşık olarak 1/3'ünü (%28,5) tarım arazileri oluşturmakla birlikte toplam 344.984,5 hektar tarım arazisi içerisinde, %42,2 payla tarla alanları birinci sırayı, %27,1 payla zeytin alanları ikinci sırayı, %12 payla sebze alanları üçüncü sırayı, %7,9 payla meyve alanları dördüncü sırayı ve %3,9 payla bağ alanları beşinci sırayı almaktadır. İzmir ili sınırları içerisinde tarımla uğraşan 151.000 çiftçi, 113 tür bitkisel ürün üretimi ve 13 tür hayvan yetiştiriciliği ile İzmir ekonomisine büyük katkıda bulunmaktadır (Tarım ve Köyşleri Bakanlığı-İzmir İl Müdürlüğü, 2009).

Aşağıdaki grafikten de görülebileceği üzere, İzmir'in genel arazi varlığının % 28,5'ini tarım arazileri oluşturmakta olup toplam 344.984,50 hektar tarım arazisi içerisinde % 43 payla tarla alanları 1. sırayı, % 27 payla Zeytin alanları 2. sırayı, % 12 payla sebze alanları 3. sırayı, % 8 payla meyve alanları 4. sırayı ve % 4 payla bağ alanları 5. sırayı almaktadır.



# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

## 4.10.2 Hayvancılık

2008 yılı verilerine göre İzmir'de 368.591 sığır, 402.968 koyun ve 158.111 keçi bulunmaktadır. 2008 yılı itibarıyla Türkiye'deki sığırların %3,3'ü, koyunların %1,7'si, keçilerin %2,8'i ve tavukların %5,6'sı İzmir'de yetiştirilmektedir.

Sığır varlığının neredeyse tamamı (%97'si) saf kültür ve kültür melezi hayvanlardan oluşmakta olup yıllık toplam sığır sütü üretimi 1.041.623 ton ve hayvan başına ortalama yıllık süt verimi 5.47 tondur. Soy kütüğüne kayıtlı işletmelerde ise ortalama süt verimi yıllık 6.5 ton olup bu oranla AB süt verimlerine yaklaşmıştır.

Ürünler	Üretim (Ton)				
	2004	2005	2006	2007	2008
Süt	700.000	723.217	958.605	1.101.659	1.085.453
Et (Sığır)	21.465	22.512	24.465	25.736	27.564
Et (Koyun+Kuzu)	4.959	5.228	4.861	4.654	4.655
Et (Keçi+Oğlak)	204	213	206	189	155
Et (Tavuk)	30.218	28.462	30.895	36.570	54.769
Et (Hindi)	16.175	15.448	18.853	7.309	4.913
Bal	2.130	2.212	2.308	1.252	1.436
Yumurta (1000 adet)	686.960	684.491	555.672	836.450	777.043

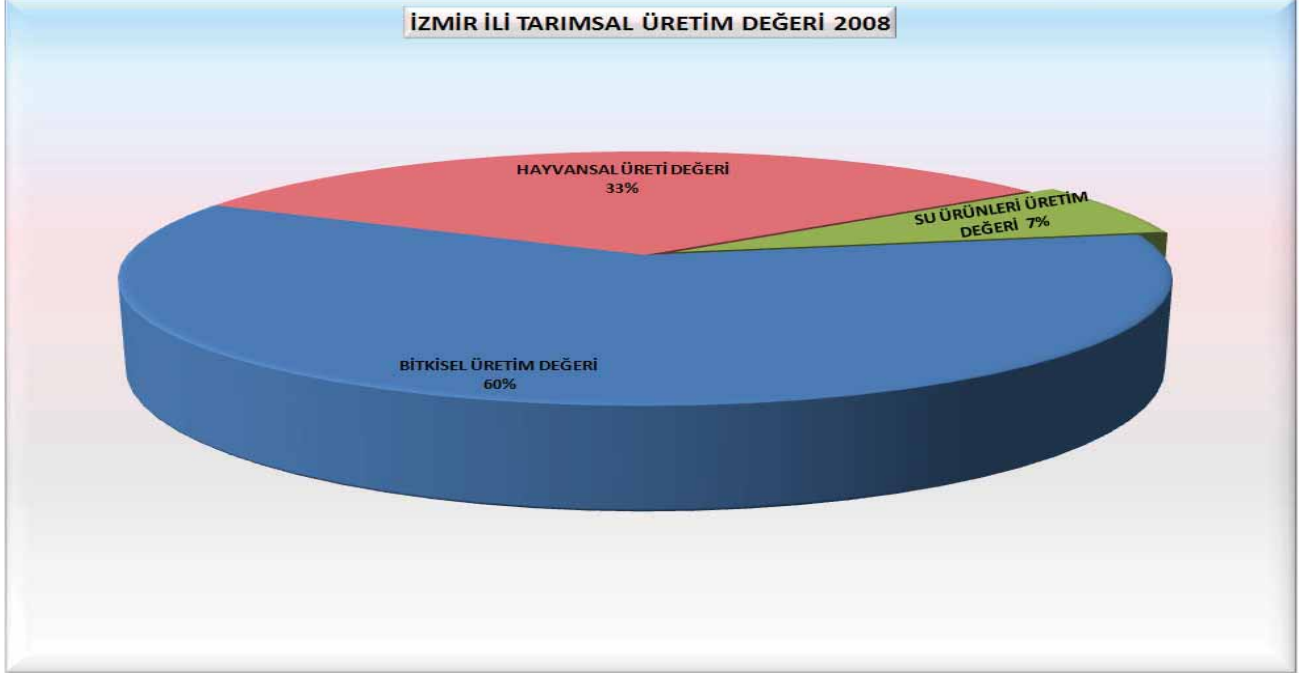
Kaynak: Tarım ve Köyişleri Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü

Tarım ve Köyişleri Bakanlığı, İzmir İl Müdürlüğü'nün web sitesinde yer alan 2008 verileri incelendiğinde, 2008 yılında 36.562 ton su ürünleri üretiminin yapıldığı ve toplam 330.171.651.713 TL üretim değerinin yaratıldığı görülmektedir. İzmir, denizlerde kültür balıkçılığı üretiminde, Muğla'dan sonra ülke genelinde ikinci sırada yer almaktadır. (Tarım ve Köyişleri Bakanlığı-İzmir İl Müdürlüğü, 2009)Yukarıdaki tablodan da görülebileceği gibi İzmir'de çoğu hayvansal ürün (et, süt, yumurta) üretiminde, 2004 yılından itibaren büyük bir artış gerçekleşmiştir.

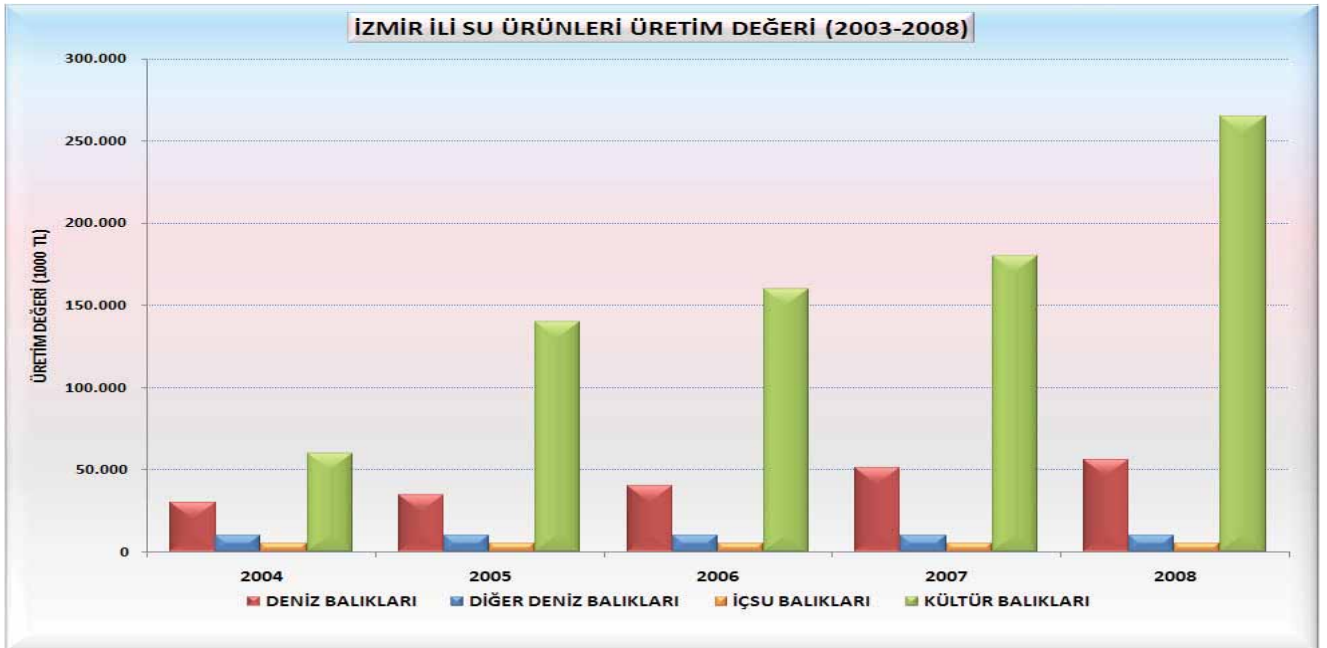


# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

Aşağıdaki grafikte görüldüğü üzere, 2008 verilerine göre İzmir'in tarımsal üretim değeri ortaya konulmuştur. Bu grafikten anlaşıldığı üzere, kentte bitkisel üretim değeri %60'lık bir oranla ilk sırayı almakta, bunu %33'lük bir oranla hayvansal üretim değeri ve %7'lik bir oranla da su ürünleri üretim değeri takip etmektedir.



Kaynak: Tarım ve Köyişleri Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü



Kaynak: Tarım ve Köyişleri Bakanlığı İzmir İl Müdürlüğü

İzmir'de su ürünleri üretim değerine bakıldığında, 2004 yılında oldukça düşük bir rakam görülürken, son beş yıl içinde özellikle kültür balıkçılığı alanında oldukça önemli bir sektörel büyüme görülmektedir.

### 4.10.3 İmalat Sanayii

Ege bölgesi, Türkiye'nin en gelişmiş ikinci sanayi bölgesi olarak kabul edilmektedir. 2008 yılı TÜİK verilerine göre İzmir'deki toplam nüfusun % 6,5'i sanayi sektöründe istihdam edilmektedir. Sanayi; özellikle metal eşya, makine ve taşıt araçları, gıda, tütün, dokuma, giyim eşyası, kürk, ayakkabı, deri, kimya, ağaç ürünleri mobilya ve kağıda dayanmaktadır. Sanayi kuruluşları üç aks boyunca uzanım göstermekte ve bu akslar içinde organize sanayi bölgeleri ve serbest bölgeler yer almaktadır. Bunlar Pınarbaşı-Işıkent-Kemalpaşa aksı, Çiğli-Menemen aksı ve Karabağlar-Gaziemir-Torbalı-Menderes sanayi akslarıdır.

2002 yılında kentteki sanayi kuruluşu sayısı 5.160'a yükselmiştir. 2003 yılı 3. dönem kapasite kullanım oranı tüketim sektöründe %62 olurken, ara mallar sektöründe %69, yatırım sektöründe ise %58 olarak gerçekleşmiştir. Sanayi faaliyetlerinin bir plan dahilinde gerçekleşmesi için sürdürülebilir kalkınma anlayışı çerçevesinde, organize sanayi bölgesi ve serbest bölgelerin yerel ölçekte önemi artmış ve İzmir imalat sanayi, bu anlamda gerekli maddi alt yapı olanaklarını genişletmiştir. İzmir'de halen 18 adet organize sanayi bölgesi, 2 serbest bölge, küçük sanayi siteleri ve çarşıları ile teknoloji geliştirme bölgesi faaliyettedir. (İTO Web sitesi - İzmir Rehberi/ Haziran 2006)

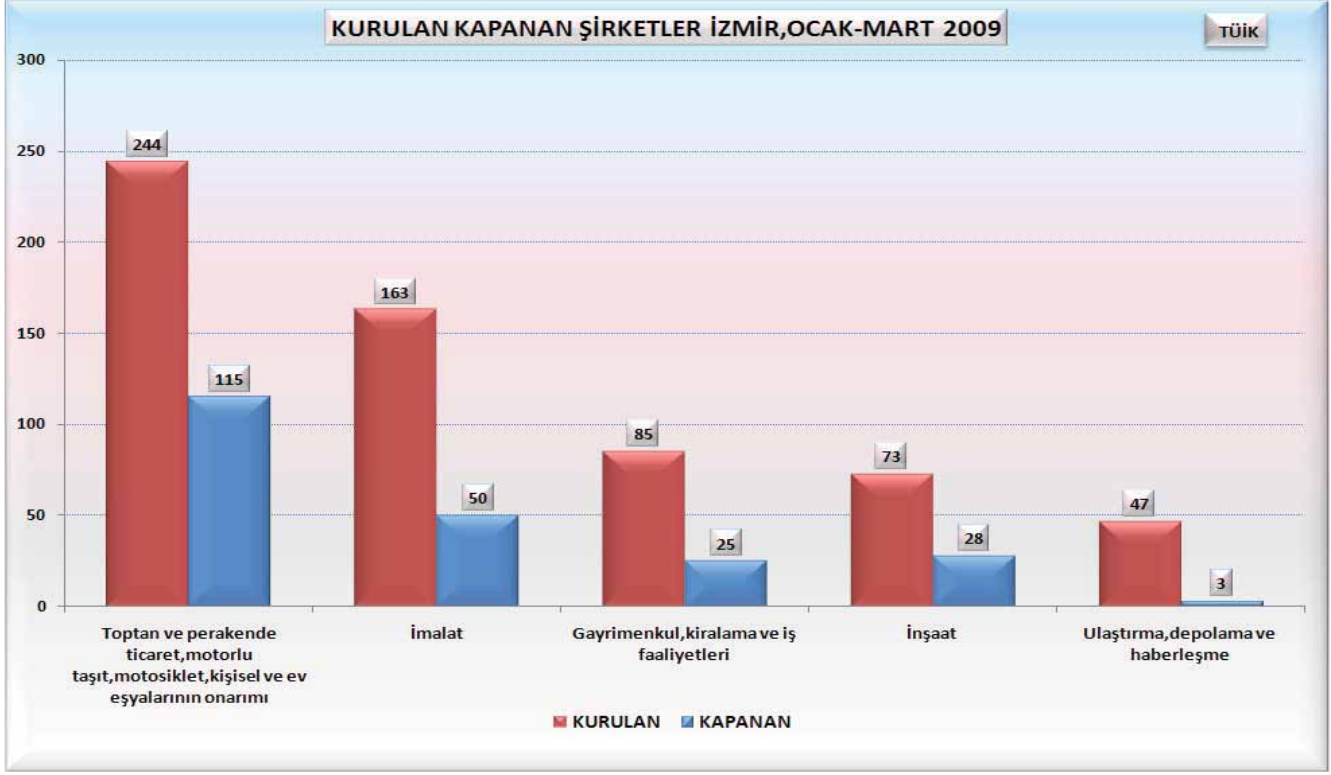
### 4.10.4 Hizmetler

2008 yılı TÜİK verilerine göre, İzmir ekonomisinde sanayi sektörünün payı %31,5; tarımın payı %7,5; hizmet sektörünün payı ise %61'dir. Daha önce de belirtildiği gibi hizmet sektörü içinde, imalat (%27,5) ile ticaret (17,9) alt sektörleri ağırlıklı paya sahiplerdir. Yine 2008 yılı verilerine göre Türkiye'de hizmet sektörünün GSYİH içindeki payı %64'tür.

### 4.10.5. Ticaret

İzmir'in tarihi kimliği "ticaret merkezi" olma özelliğiyle örtüşmektedir. Tarihsel kimliği yansıtan Kemeraltı Çarşısı, pasajlar, iş hanları gibi geleneksel ticaret merkezlerinin yanı sıra; modern pazar yerleri, plazalar ve alışveriş merkezleri canlı ve geniş bir çeşitlilik içeren ticari mekanlar olarak dikkati çeker.

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu



TÜİK tarafından yayınlanmış olan, 2009 yılının ilk üç ayında kurulan ve kapanan şirketlerin İzmir'deki sayılarına baktığımızda söz konusu ticari canlılığı yakından görmek mümkündür. Kurulan firmaların türüne bakıldığında; toptan ve perakende ticaret, motorlu taşıt, motosiklet, kişisel eşyalar ve ev eşyalarının onarımı alanının ilk sırada geldiği; bunu sırasıyla imalat sektörü, gayrimenkul kiralama ve iş faaliyetleri sektörü, inşaat sektörü ve ulaştırma-depolama-haberleşme sektörünün izlediğini görülmektedir. 2008 yılı TÜİK verilerine göre, ticaret unvanıyla kurulan işyerlerinin sayısı İzmir'de 1.600'dür. Bu sayıyla İzmir, Türkiye'de 4. Sırada yer almaktadır.

İzmir'in ticari hayatını canlandıran en önemli faktörlerden biri de kentin kimliğiyle özdeşleşmiş olan fuarlardır. 2008 yılı içinde madencilikten teknolojik gelişmelere; mobilya-dekorasyondan gelinlik-damatlık fuarlarına; 30'u ihtisas fuarı, 5'i Uluslararası İhtisas Fuarı, 1'i de Uluslararası Genel Fuar olmak üzere toplam 36 fuar gerçekleştirilmiştir. Hızla büyüyen sektörel ihtisas fuarları talebi karşısında mevcut fuar alanının yetersiz kalması, fuarcılık alanında yeni ve çağdaş ihtiyaçlara yanıt verebilecek nitelikte fuar alanı arayışını artırmıştır. (İzmir Kent Sağlık Profili, 2009)

# İzmir ilinin jeomorfolojik ve sosyo-ekonomik durumu

## 4.10.6 Turizm

Son yıllarda hızını arttıran küreselleşmenin etkisiyle “küçük bir köy” niteliği kazanan dünyada, en hızlı gelişen sektörlerden biri turizmdir. Türkiye'nin genel turizm potansiyeli içinden İzmir'in aldığı ziyaretçi payı yaklaşık %4 civarındadır. İzmir; taşıdığı tarihsel, kültürel, coğrafi özellikleri ve sahip olduğu doğal kaynaklarıyla canlı bir turizm potansiyeline sahiptir. Kentte hizmet sektörünün büyümesi için en uygun alanlardan biri turizmdir. Doğal, kentsel ve tarihi değerlerden turizm alanında etkin olarak yararlanılması, kentin geleceğini belirleyecek önemli bir faktördür.

2008 yılı TÜİK verilerine göre Türkiye'ye giriş yapan yabancı turistler içerisinde; İzmir'e en çok Alman, İngiliz ve Hollandalı turistler giriş yapmışlardır. 2008 yılında İzmir'e gelen yabancı turistlerin % 24,31'i Almanya'dan, (251.427), % 8,82'i İngiltere'den, (91.234) ve % 6,89'u Hollanda'dan (71.348) gelmiştir.

Uyruklarına Göre Giriş Yapan Turist Sayısı, 2008			
Ülke	Türkiye	İzmir	İzmir (%)
Almanya	4.415.525	251.427	5,7
Rusya	2.879.278	13.704	0,5
İngiltere	2.169.924	91.234	4,2
Bulgaristan	1.255.343	4.253	0,3
Hollanda	1.141.580	71.348	6,2
Diğer ülkeler	14.475.027	602.098	4,1
<b>Toplam</b>	<b>26.336.677</b>	<b>1.034.064</b>	<b>3,9</b>

Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın Haziran 2009 verilerine bakıldığında, 2009 yılı içerisinde Türkiye'ye giriş yapan 10.590.631 turistin 417.665'inin İzmir'e giriş yaptığı görülmektedir. Bu sayı, Türkiye'ye giriş yapan turistlerin %3,94'üne tekabül etmektedir.

### Yıllara Göre İzmir İli ve Türkiye'de Bulunan Turizm İşletme Belgeli Tesis, Oda ve Yatak Sayısı İle İzmir İlinin Türkiye İçerisindeki Payı (%)

Yıl	İzmir			Türkiye			İzmir'in Türkiye İçindeki Payı		
	Tesis Say.	Oda Say.	Yatak Say.	Tesis Say.	Oda Say.	Yatak Say.	Tesis %	Oda %	Yatak %
2004	132	11.262	23.525	2.357	217.664	454.290	5,50	5,17	5,18
2005	130	11.471	24.120	2.412	231.123	483.330	5,39	4,96	4,99
2006	130	11.622	24.639	2.475	241.702	508.632	5,25	4,81	4,84
2007	134	11.871	25.182	-	-	-	-	-	-

Kaynak: İzmir Kent Sağlık Profili, İzmir Büyükşehir Belediyesi, İzmir, 2009

Turizm işletmeleri sayısı açısından da İzmir'in Türkiye içindeki durumunu gösteren yukarıdaki tabloyu incelediğimizde; İzmir'in, turizm belgeli tesis, oda ve yatak sayısı açısından Türkiye içindeki

payının 2004 yılından beri kademeli bir düşüş içinde olduğu anlaşılmaktadır. Tablodaki veriler, turizm sektöründen İzmir'in hak ettiği payı alabilmesi açısından kentin turizm yatırımlarına ağırlık vermesi gerektiğinin sinyalleri olarak görülebilir.

#### 4.10.6.1 Deniz Turizmi

İzmir'in Ege Denizi'ne 629 km kıyısı bulunmaktadır. Bunun 101 km'si doğal plaj (kumsal) niteliğindedir. 2007 yılı itibarıyla, İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırları içinde mavi bayraklı 9 plaj ve 1 marina bulunmaktadır. Bunlardan dördü Gümüldür'de, ikisi Karaburun'da, üçü ise Foça'dadır. (İzmir Kent Sağlık Profili, 2009)

İzmir kıyıları yarımada ve koylardan oluşan coğrafyasıyla, plaj kullanımı dışında su sporlarına da olanak vermektedir. İzmir kıyıları, ülkemizin önemli yat turizmi potansiyeli taşıyan alanlarından biridir. Kıyı kuşağında yer alan koyların oluşturduğu doğal peyzaj nitelikleri, ormanlar, maki ve zeytinliklerle örtülü bitki dokusu, iklim özellikleri gibi doğal değerler; kıyı boyunca yer alan arkeolojik alanlar, antik kentler gibi kültürel değerlerin yanı sıra kıyıda yerleşmelerin yarattığı servis olanakları ve otantik değerler de bu potansiyeli oluşturan ve destekleyen unsurlardır.

İzmir'in gelişme gösterebileceği deniz turizmi alanlarından biri de yat ve kruvaziyer turizmidir. Bir zamanlar sadece üst gelir gruplarına ait bir spor olarak düşünülen yatçılık günümüzde getirileri açısından da dünyanın önemli turizm bileşenlerinden biri olarak kabul edilmektedir. Akdeniz'de dolaşan yatçılar ve kruvaziyer gemileri açısından İzmir'in sahip olduğu doğal konumunun değerlendirilmesiyle bir cazibe merkezi haline getirilmesi, turizm gelirlerinden alınan payın kısa vadede artırılmasına hizmet edecektir.

#### 4.10.6.2 Kültür ve İnanç Turizmi

İnanç turizmi kapsamında, İzmir'in Selçuk ilçesi özel bir yere sahiptir. İlçe sınırları içerisindeki Efes antik kenti, çeşitli devirleri yaşamış olması nedeniyle, Hıristiyanlık dünyası açısından önem taşımaktadır. Her ne kadar Hz. İsa Filistin'de doğmuş ise de Hıristiyanlık Efes'ten yayılmış ve İncil'deki Yuhanna'yı yazan St. Jean başkanlığında Efes Antik Tiyatro'da yapılan bir toplantı ile Efes halkı Hıristiyanlığa davet edilmiştir. Efes'ten 7 km. uzaklıktaki Bülbül Dağı, Hz. İsa'nın ölümünden sonra St. Jean ile birlikte gelen Meryem Ana'nın son zamanlarını geçirdiği yer olarak kabul edilmektedir. Müslümanlarca da kutsal sayılan bu ev, çeşitli zamanlarda papalar tarafından ziyaret edilerek Hıristiyanlık aleminin "Hac Yeri" ilan edilmiştir.

#### 4.10. 6.3 Kongre Turizmi

İzmir'de kentsel hizmetlerin yanı sıra diğer turizm faaliyetlerindeki çeşitlenmeler de kongre turizminin gelişmesine uygun ortam yaratmaktadır. Büyük Efes Oteli, Hilton Oteli, Termal Prenses Otel, Çeşme Altinyunus, Richmond Ephesus Otel ile MMO Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi kongre turizmine uygun olarak yapılan yerlerdendir.

#### 4.10.6.4 Kış Turizmi

Ege Bölgesinde, Gediz ve Küçük Menderes ırmaklarının arasında yer alan Bozdağ yükseltisinin kuzey yamaçlarında doğal pistlerin olması, kayak sporlarına olanak vermektedir. Bugün kayak merkezinde üç açık pist, on tane doğal pist mevcuttur ve bunların yaklaşık kayakçı kapasitesi 4.000 kişidir.

#### 4.10.6.5 Termal Turizm

Balçova Kaplıcaları, Bayındır Ilıcaları, Bergama Kaplıcaları, Menemen Ilıcaları, Ilıcagöl Ilıcası, Tavşan Adası Ilıcası, Çeşme Ilıcaları, Şifne (Reisdere) Kaplıca ve Çamuru, Seferihisar Kaplıcaları, Urla Ilıcaları (Malkoç içmeleri) ve Gülbahçe Ilıcalarında termal turizm yapılmaktadır.

#### 4.10.6.6 Yayla Turizmi

Ödemiş ilçesinin Bozdağ Gölcük yaylası ve yine aynı bölgedeki Subatan yaylası, Karşıyaka ilçesinin kuzeyindeki Yamanlar Dağı üzerinde bulunan Karagöl ve Bergama ilçesini çevreleyen dağlardan kuzeydeki Madra Dağı'nda bulunan Kozak Yaylası gününbirlik rekreasyon ve yayla turizmine elverişli alanlardır.

#### 4.10.6.7 Kamp-Karavan Turizmi

Çeşme, Gaziemir, Gümüldür ve Seferihisar'da çadırli kamp ve karavan kamping hizmeti verilmektedir.

#### 4.10.6.8 Ornitoloji

İzmir Çamaltı Tuzlası'nın içinde bulunduğu 8.000 hektarlık alan, 1982 yılında Su Kuşları Koruma ve Üretim Sahası olarak tescil edilmiştir. Yaklaşık 200 tür kuşun bulunduğu bölgeye, her yıl ortalama 50.000 kuş uğramaktadır.

#### 4.10.6.9 Rüzgar Sörfü

Çeşitli rüzgar koşulları ve ideal sörf alanı ile özellikle Çeşme'nin Alaçatı mevki, Avrupa'nın en önemli sörf merkezlerinden biridir.

#### 4.10.6.10 Dağ Turizmi

Balçova Tepesi ile Yamanlar Dağı, dağ sporlarının amatör düzeyde yapıldığı yerlerdir. Bunun ötesinde, İzmir Körfezi'ne dik inen dağ silsileleri içinde kuzeydeki Madra Dağları 2.000 metreyi geçen yüksekliği ile dağcılık açısından son derece elverişli imkanlar sunmaktadır.





## 5. DURUM ANALİZİ

### 5.1. İÇ ANALİZ

#### 5.1.1. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin Tarihsel Gelişim Süreci

Kentsel hizmet sunan kurumlar olan belediyeler, 1850'li yıllardan itibaren ticaretin yoğun yaşandığı ve nüfusu fazla olan liman kentlerinde kurulmaya başlanmıştır. Bu dönemde belediyeler; daha çok ticari akışı sağlayacak, alt yapı hizmetlerini üretecek bir araç olarak görülmüştür.

19. yüzyıl içerisinde İzmir'in bir liman kenti olması, ticaretin yoğun olarak yaşanması ve nüfus fazlalığından kaynaklanan nedenler ulaşımdan altyapıya, sağlık, imar ve iskan işlerine ilişkin ihtiyaçları da gündeme getirmiş ve belediye kurulması talebini ortaya çıkarmıştır.

İzmir'de belediyenin kurulması ile ilgili ilk girişim, İzmir'de yaşayan ecnebi tüccarlar tarafından yapılmıştır. Bu tüccarların, 1866 yılından itibaren kentte bir belediye örgütü kurulması yolunda talepte buldukları anlaşılmaktadır. 1867 yılında Osmanlı Hükümeti; kentin büyüklüğünü, ticari önemini değerlendirmiş ve kentin sokak ve çarşılarının bakımsızlığını göz önünde bulundurarak, bir belediye örgütünün ve meclisinin kurulmasını kararlaştırmıştır. Bir yıl sonra 1868 yılında İzmir'de belediye kurulmuştur. Belediye meclisinde yabancı tüccarların üye sıfatıyla yer alması yerli ve yabancı tüccarlar arasında çıkar çatışmalarına yol açmıştır.

İzmir'de, belediyenin düzenlenme ihtiyacını gören Vali Ahmet Hamdi Paşa'nın girişimiyle, belediye riyasetine reis olarak Yenişehirizade Hacı Ahmet Efendi tayin edilmiştir. Kısa bir süre sonra Hacı Ahmet Efendi'nin belediyede yetersiz olduğu anlaşılmış ve kendisi görevden alınmıştır.

Diğer yandan, Ekim 1877'de yürürlüğe giren Vilayetler Belediye Kanunu ile her kırk bin kişi için bir belediye kurulması maddesince, İzmir Belediyesi 1879 yılında iki farklı belediye dairesine ayrılmıştır. Birinci Daire-i Belediye; Müslüman ve Yahudi mahalleleri üzerinde faaliyet gösterirken İkinci Daire-i Belediye; Ecnebi, Levanten, Rum ve Ermeni yerleşim bölgelerini kapsamaktadır. Şehirde yapılan bu bölünme, sadece etnik ayrımı değil belediyenin bütçelerinde ve hizmet anlayışında da farklılıkların doğmasına yol açmıştır. İzmir Belediyesi'nde görülen bu ikilik, devlet yöneticilerinin de dikkatini çekmiş olacak ki 1890 yılında Birinci Daire feshedilerek şehrin tüm belediye birimleri tek elde toplanmıştır.

Belediye'nin kurumsallaşması yolunda önemli bir adım atan Belediye Reisi, Eşref Paşa'dır. Öyle ki; İzmir Belediyesi'ni örgütsel olarak geliştirmiş, belediyeyi çeşitli kalemlere ayırmış, belediye gelirlerini düzenlemiştir. Ayrıca ulaşım açısından yatırıma uygun belediye hizmetleri konusunda da ilk adımlar Eşref Paşa'nın döneminde atılmış, esnaf üzerinde büyük denetimler sağlanmış, sağlık ve temizlik konularında önemli gelişmeler kaydedilmiştir.

Kurtuluş Savaşı sonrasında İzmir Belediyesi, yangınla birlikte büyük bir çoğunluğu tahrip olan kentin imarı, ekonomik sorunlar, göçler ve altyapı hizmetlerinin yaygınlaştırılması gibi önemli sorunlarla karşı karşıya gelmiştir.

1923-1930 yılları arasında İzmir’de, belediyenin hizmetleri son derece sınırlı olmuş; Gazi Bulvarı’nın açılması dışında önemli bir aşama katedilememiştir. Ancak; 26 Şubat 1924 tarihli “Belediye Vergi ve Resimleri Kanunu” ile belediyenin mali olarak güçlenmesi sağlanmıştır. 16 Nisan 1924 tarihli “Umur-ı Belediye’ye Müteallik Ahkam-ı Cezaiye Kanunu” ile de belediyeler yargı hakkına sahip olmuştur. 1925 yılında Ebniyeler Kanunu’nda belediye lehine yapılan bir düzenleme ile yangın yerlerinin imarında belediyelere kolaylık sağlanmıştır.

1931 yılında göreve gelen Belediye Reisi Behçet Uz ile birlikte İzmir, yeni ve çağdaş bir kent kimliğine kavuşmuştur. Kentin su ve kanalizasyon işleri büyük oranda halledilmeye çalışılmış; Bostanlı, Mersinli ve Güzelyalı bataklıklarının kurutulması ile bu alanların ağaçlandırması yoluna gidilmiş, park ve çocuk oyun alanları açılarak kentin hizmetine sunulmuştur.

Yangın alanının temizlenmesi ile ilgili iki önemli oluşum, 1932’de yapılan Gazi Heykeli ve 9 Eylül Panayırı’dır. Yangından sonra ekonomik olarak büyük bir kayıp yaşayan kente bir canlılık getirmesi bakımından 9 Eylül Panayırı’nın kurulması önemlidir. Diğer bir önemli atılım ise Kültürpark’ın yapılmasıdır. Yangın alanının temizlenmesinden sonra, kentin akciğeri olarak tanımlanan bu yer; sergi alanları, sosyal ve eğlence mekanlarını bünyesinde toplamış ve İzmirliyle kazandırılmıştır.

1941 yılında Ankara’ya milletvekili olarak giden Belediye Reisi Behçet Uz’un yerine, İzmir Belediye Reisi’ne Reşat Leblebicioğlu seçilmiştir. (1941-1949) Leblebicioğlu, II. Dünya Savaşı yılları gibi zor bir dönemde belediyeyi maddi olarak ayakta tutmaya çalışmıştır. Döneminin önemli hizmetleri arasında yer vermemiz gereken Halkapınar bataklığının kurutulması ve Elektrik Su Havagazı Otobüs Tramvay İdaresi’nin kurulmasıdır. II. Dünya Savaşı döneminden sonra da sosyal ve kültürel çalışmalara hız kazandırmış ve bu bağlamda; İzmir’de ilk defa Belediye Bاندosu, Senfoni Orkestrası ile Şehir Tiyatrosu’nu kurmuştur.

1950 yılında göreve gelen Hulusi Selek’i, 1950 – 1954 yılları arasında görev yapacak olan, Cumhuriyet döneminin ilk hukukçu Belediye Başkanı Av. Rauf Onursal izler. 1954 – 1955 dönemi, Ege Üniversitesi’nin kurulduğu Dr. Selahattin Akçiçek dönemidir.

1955 – 1957 yılları arasında görev yapan Av. Enver Dünder Başar da, İzmir’in imarı için çalışmış ve 1957’de görevi Faruk Tunca’ya devretmiştir.

27 Mayıs 1960 bir dönemin kapandığını anlatan tarihtir ve göreve, atama ile Sefa Poyraz gelir. Kısa bir süre sonra, yine atamayla 1960 – 1961 dönemi için Burhanettin Uluç gelir. 1962 – 1963 yıllarında Belediye Başkanı, daha sonra İzmir Valisi olan Enver Saatçigil'dir. İkiçeşmelik caddesinin genişletilmesi, Fuar Müdürlüğü binası ile Yenişehir'de, dönemin, Balkanlar'ın en büyük soğuk hava deposunun yapılması gibi çalışmalar bu dönemin ürünleridir. 1963'te görevi Rebi Başol üstlenmiş, bu dönemde özellikle sosyal yaşam projeleri gerçekleştirilmiştir.

1964 – 1973 döneminde, "Asfalt Osman" olarak bugün de anımsanan Osman Kibar, asfaltsız sokak bırakmamak vaadini büyük ölçüde gerçekleştirmiştir.

İzmir'in efsane başkanlarından biri olan İhsan Alyanak, 1973 – 1980 arasında, özellikle çağdaş kent anlayışına uygun çalışmalar yapmıştır. Birçok cadde ve kavşak düzenlemesi, Konak Meydanı düzenlemesi, Konak Üst Geçidi ve Konak Katlı Otopark yapımı, Hasan Tahsin Anıtı'nın açılması, sosyal konut projeleri, Eşrefpaşa Hastanesi'nden halkın ucuz biçimde yararlandırılması, Halkapınar Santral Garajının açılması ve "Düzenleme Satışları" ile TANSAS'ın temellerinin atılması bu dönemin dikkat çekici çalışmalarıdır. 12 Eylül 1980 darbesi bu dönemi sona erdirmiştir. 1980 – 1983 dönemi, atamayla gelen Cahit Günay ile geçmiştir. 1983 – 1984 yıllarının başkanı, yine atamayla göreve gelen Ceyhan Demir olmuştur.

1984'ten sonra, çıkan yasa doğrultusunda, belediyemizin adı İzmir Büyükşehir Belediyesi olarak değiştirilmiştir. 2009 yılı yerel seçimler öncesinde yapılmış olan yasal değişikliklerden sonra görev alanımız 21 ilçeyi kapsayacak şekilde genişlemiştir.

1984 – 1989 döneminin Belediye Başkanı Burhan Özfatura 1989 – 1994 döneminde Yüksel Çakmur'un Başkanlığından sonra, 1994 – 1999 yılları arasında yeniden görev almıştır. 1994 – 2004 yıllarında Ahmet Piriştina Belediye Başkanı'dır. 28 Mart 2004 yerel seçimlerinde Ahmet Piriştina yeniden Belediye Başkanı seçilir. Ancak; seçimlerden iki ay sonra vefat eden Ahmet Piriştina'nın yerine İzmir Büyükşehir Belediye Meclisi'nin kararıyla Haziran 2004'te Bornova Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu atanır. 2004-2009 yılları arasında İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı görevini yürüten Kocaoğlu, 29 Mart 2009 yerel seçimlerini kazanarak tekrar göreve gelmiştir.

Belediyecilik; kente ve insanlara hizmette, tam anlamıyla bir bayrak yarışıdır. Bugün o bayrağı **"Kentler, onlara sahip çıkarlarıdır"** diyen Başkan Aziz KOCAOĞLU taşımaktadır.



# KRONOLOJİK SIRAYLA İZMİR BELEDİYE BAŞKANLARI



Yenişehirli Ahmet Efendi  
(1892)



Ragıp Paşa  
(1892-1893)



Yahya Hayati Paşa  
(1894-1895)



Eşref Paşa  
(1895-1907)



Tefrik Paşa  
(1908)



Ali Nazmi Bey  
(1908-1910)



Dr. Ethem Taşlıoğlu  
(1911-1912)



Evliyazade Refik Bey  
(1913-1918)



Hacı Hasan Paşa  
(1919-1922)



Şükrü Kaya  
(1922-1923)



Muammer Uşaklı  
(1924)



Hüseyin Aziz Akyürek  
(1924-1927)



Dr. Hulusi Alataş  
(1928-1930)



Sezai Göker  
(1930-1931)



Dr. Behçet Uz  
(1931-1941)



Reşat Leblebicioğlu  
(1941-1946), (1946-1949)



Hulusi Naci Selek  
(1949-1950)



Rauf Onursal  
(1950-1954)



Mustafa Selahattin Akççek  
(1954-1955)



Enver Dündar Başar  
(1955-1957)



Faruk Tunca  
(1957-1960)



Hv. Kur. Alb. Safa Poyraz  
(1960)



Gen. Burhanettin Uluç  
(1960-1961)



Enver Saatçgil  
(1961-1962)



Rebiî Başol  
(1963-1964)



Osman Kibar  
(1964-1968), (1968-1973)



İhsan Alyanak  
(1973-1977), (1977-1980)



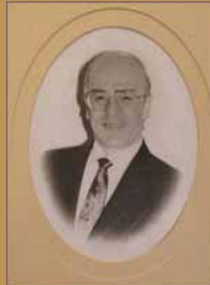
Cahit Günay (1980-1983)



Ceyhan Demir  
(1983-1984)



Dr. Burhan Özfatura  
(1984-1989), (1994-1999)



Yüksel Çakmur  
(1989-1994)



Ahmet Piriştina  
(1999-2004), (15.06.2004 Vefat)



Aziz Kocaoğlu  
(2004-2009), (2009-Devam)





Ayrıca; Belediye Meclisi ve Encümeni ile bağlı kuruluşlarımız ve şirketlerimize ait bilgiler aşağıdaki gibidir.

#### **Belediye Meclisi**

128 Üye

#### **Belediye Encümeni**

11 Üye

#### **Bağlı Kuruluşlarımız**

ESHOT GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
İZSU GENEL MÜDÜRLÜĞÜ  
EGE ŞEHİR PLANLAMA A.Ş.  
GRAND PLAZA TURİZM A.Ş.

#### **Belediyemizin Hissedarı Olduğu Şirketler**

İZBELCOM A.Ş.  
İZBETON A.Ş.  
İZDENİZ A.Ş.  
İZELMAN A.Ş.  
İZENERJİ A.Ş.  
İZFAŞ A.Ş.  
İZULAŞ A.Ş.  
İZBAN A.Ş.  
İZMİRGAZ A.Ş.

#### **Hissedarı Olduğumuz Şirketlerin Kurmuş Olduğu Şirketler**

İZMİR JEOTERMAL A.Ş.  
İZMİR METRO A.Ş.  
ÜNİBEL A.Ş.



### 5.1.3. Görevler

5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu'nun 2004 yılında devreye girmesi ile İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne 19 ilçe ve 38 ilk kademe belediyesi dahil olmuştur. 2009 yerel seçimlerinin hemen öncesinde yapılan değişiklik sonrasında ise Karşıyaka ve Bornova sınırları içinde Bayraklı ilçesi; Konak sınırları içinde Karabağlar ilçesi olmak üzere iki yeni ilçe kurulmuştur. Selçuk ilçesinin İzmir Büyükşehir Belediye sınırları içine dahil edilmesinin ardından Belediyemiz'in hizmet alanına giren ilçe sayısı 21'e çıkmıştır. Büyükşehir Belediye sınırları içindeki ilk kademe belediyeleri 2009 yerel seçimleri öncesinde kaldırılmıştır.

Görev alanlarının genişlemesi ve görevlerin çok sayıda yasal düzenlemelerle ilişkili olması, yasal yetki ve sorumlulukların belirlenmesini zorunlu kılmaktadır. Bu nedenle, stratejik planlama çalışmaları kapsamında; yürürlükte bulunan mevzuattan hareket edilerek; Büyükşehir Belediye Başkanının Görevleri, Büyükşehir Belediye Meclisinin Görevleri, Büyükşehir Belediye Encümeninin Görevleri kanunlar ve yönetmelikler dikkate alınarak aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANININ GÖREVLERİ	
Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Belediye teşkilatının en üst amiri olarak belediye teşkilatını sevk ve idare etmek, beldenin ve belediyenin hak ve menfaatlerini korumak	5216 s.K.m.18/1-a
Belediyeyi stratejik plana uygun olarak yönetmek, belediye idaresinin kurumsal stratejilerini oluşturmak, bu stratejilere uygun olarak bütçeyi hazırlamak ve uygulamak, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini belirlemek, izlemek ve değerlendirmek, bunlarla ilgili raporları meclise sunmak	5216 s.K.m.18/1-b
Büyükşehir belediye meclisi ve encümenine başkanlık etmek, bu organların kararlarını uygulamak	5216 s.K.m.18/1-c
Bu Kanunla büyükşehir belediyesine verilen görev ve hizmetlerin etkin ve verimli bir şekilde uygulanabilmesi için gerekli önlemleri almak	5216 s.K.m.18/1-d
Büyükşehir belediyesinin ve bağlı kuruluşları ile işletmelerinin etkin ve verimli yönetilmesini sağlamak, büyükşehir belediyesi ve bağlı kuruluşları ile işletmelerinin bütçe tasarımlarını, bütçe üzerindeki değişiklik önerilerini ve bütçe kesin hesap cetvellerini hazırlamak.	5216 s.K.m.18/1-e
Büyükşehir belediyesinin hak ve menfaatlerini izlemek, alacak ve gelirlerinin tahsilini sağlamak	5216 s.K.m.18/1-f
Yetkili organların kararını almak şartıyla, büyükşehir belediyesi adına sözleşme yapmak, karşılıksız bağışları kabul etmek ve gerekli tasarruflarda bulunmak	5216 s.K.m.18/1-g
Mahkemelerde davacı veya davalı sıfatıyla ve resmi mercilerde büyükşehir belediyesini temsil etmek, belediye ve bağlı kuruluş avukatlarına veya özel avukatlara temsil ettirmek	5216 s.K.m.18/1-h
Belediye personelinin atamak, belediye ve bağlı kuruluşlarını denetlemek	5216 s.K.m.18/1-i
Gerektiğinde bizzat nikah kıymak	5216 s.K.m.18/1-j
Diğer kanunların belediye başkanlarına verdiği görev ve yetkilerden büyükşehir belediyesi görevlerine ilişkin olan hizmetleri yerine getirmek ve yetkileri kullanmak.	5216 s.K.m.18/1-k
Bütçede yoksul ve muhtaçlar için ayrılan ödeneği kullanmak, özürhüklerle ilgili faaliyetlere destek olmak üzere özürhük merkezleri oluşturmak	5216 s.K.m.18/1-m
Bağlı belediye meclislerinin kararlarını onaylamak, iade etmek, gerektiğinde dava açmak	5216 s.K.m.14
Kalkınma Ajansı Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmak	5449 s.K.m.10

## BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE MECLİSİNİN GÖREVLERİ

Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Stratejik plân ile yatırım ve çalışma programlarını, belediye faaliyetlerinin ve personelinin performans ölçütlerini görüşmek ve kabul etmek.	5393 s.K.m.18/1-a
Bütçe ve kesin hesabı kabul etmek. Bütçede kurumsal kodlama yapılan birimler ile fonksiyonel sınıflandırmanın birinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.	5393 s.K.m.18/1-b
Belediyenin imar plânlarını görüşmek ve onaylamak, büyükşehir ve il belediyelerinde il çevre düzeni plânını kabul etmek. (Ek cümle: 1/7/2006-5538/29 md. ) Belediye sınırları il sınırı olan Büyükşehir Belediyelerinde il çevre düzeni planı ilgili Büyükşehir Belediyeleri tarafından yapılır veya yaptırılır ve doğrudan Belediye Meclisi tarafından onaylanır.	5393 s.K.m.18/1-c
Borçlanmaya karar vermek.	5393 s.K.m.18/1-d
Taşınmaz mal alımına, satımına, takasına, tahsisine, tahsis şeklinin değiştirilmesine veya tahsisli bir taşınmazın kamu hizmetinde ihtiyaç duyulmaması hâlinde tahsisin kaldırılmasına; üç yıldan fazla kiralanmasına ve süresi otuz yılı geçmemek kaydıyla bunlar üzerinde sınırlı aynı hak tesisine karar vermek.	5393 s.K.m.18/1-e
Kanunlarda vergi, resim, harç ve katılma payı konusu yapılmayan ve ilgililerin isteğine bağlı hizmetler için uygulanacak ücret tarifesini belirlemek.	5393 s.K.m.18/1-f
Şartlı bağışları kabul etmek.	5393 s.K.m.18/1-g
Vergi, resim ve harçlar dışında kalan ve miktarı beşbin YTL'den fazla dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarını sulh ile tasfiyeye, kabul ve feragat karar vermek.	5393 s.K.m.18/1-h
Bütçe içi işletme ile 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununa tâbi ortaklıklar kurulmasına veya bu ortaklıklardan ayrılmaya, sermaye artışına ve gayrimenkul yatırım ortaklığı kurulmasına karar vermek.	5393 s.K.m.18/1-i
Belediye adına imtiyaz verilmesine ve belediye yatırımlarının yap-işlet veya yap-işlet-devret modeli ile yapılmasına; belediyeye ait şirket, işletme ve iştiraklerin özelleştirilmesine karar vermek.	5393 s.K.m.18/1-j
Meclis başkanlık divanını ve encümen üyeleri ile ihtisas komisyonları üyelerini seçmek.	5393 s.K.m.18/1-k 5216 s.K.m.15
Norm kadro çerçevesinde belediyenin ve bağlı kuruluşlarının kadrolarının ihdas, iptal ve değiştirilmesine karar vermek.	5393 s.K.m.18/1-l
Belediye tarafından çıkarılacak yönetmelikleri kabul etmek.	5393 s.K.m.18/1-m
Meydan, cadde, sokak, park, tesis ve benzerlerine ad vermek; mahalle kurulması, kaldırılması, birleştirilmesi, adlarıyla sınırlarının tespiti ve değiştirilmesine karar vermek; beldeyi tanıtıcı amblem, flama ve benzerlerini kabul etmek.	5393 s.K.m.18/1-n
Diğer mahallî idarelerle birlik kurulmasına, kurulmuş birliklere katılmaya veya ayrılmaya karar vermek.	5393 s.K.m.18/1-o
Yurt içindeki ve İçişleri Bakanlığının izniyle yurt dışındaki belediyeler ve mahallî idare birlikleriyle karşılıklı iş birliği yapılmasına; kardeş kent ilişkileri kurulmasına; ekonomik ve sosyal ilişkileri geliştirmek amacıyla kültür, sanat ve spor gibi alanlarda faaliyet ve projeler gerçekleştirilmesine; bu çerçevede arsa, bina ve benzeri tesisleri yapma, yaptırma, kiralama veya tahsis etmeye karar vermek.	5393 s.K.m.18/1-p

## BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE MECLİSİNİN GÖREVLERİ

Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Fahrî hemşehrilik payesi ve beratı vermek.	5393 s.K.m.18/1-r
Belediye başkanıyla encümen arasındaki anlaşmazlıkları karara bağlamak.	5393 s.K.m.18/1-s
İmar plânlarına uygun şekilde hazırlanmış belediye imar programlarını görüşerek kabul etmek.	5393 s.K.m.18/1-u
Büyükşehir kapsamındaki ilçe ve ilk kademe belediye meclisleri tarafından alınan imara ilişkin kararları, kararın gelişinden itibaren üç ay içinde büyükşehir belediye meclisi tarafından nazım imar plânına uygunluğu yönünden incelenerek aynen veya değiştirilerek kabul ettikten sonra büyükşehir belediye başkanına göndermek.	5216 s.K.m.14/5
Büyükşehir belediye birimlerin kurulması, kaldırılması veya birleştirilmesi hakkında karar almak.	5216 s.K.m.21
Büyükşehir kapsamındaki belediyeler arasında hizmetlerin yerine getirilmesi bakımından uyum ve koordinasyon, büyükşehir belediyesi tarafından sağlanır. Büyükşehir, ilçe ve ilk kademe belediyeleri arasında hizmetlerin yürütülmesiyle ilgili ihtilâf çıkması durumunda, büyükşehir belediye meclisi yönlendirici ve düzenleyici kararlar almak.	5216 s.K.m.27/1
Büyükşehir belediyesi mücavir alanlarının ilçe ve ilk kademe belediyeleri arasındaki bölüşümüne karar vermek.	5216 s.K.m.27/3
Büyükşehir belediyesi, 7 nci maddede sayılan hizmetleri, malî ve teknik imkânları çerçevesinde, nüfus ve hizmet alanlarını dikkate alarak, bu hizmetlerden yararlanacak büyükşehir kapsamındaki diğer belediyeler arasında dengeli olarak yürütmek zorundadır. İlçe veya ilk kademe belediyelerine ait görevlerden bir veya birkaçı, bedeli kendileri tarafından karşılanmak ve istekte bulunmak kaydıyla, büyükşehir belediye meclisinin kararına dayanarak, ortaklaşa veya bizzat büyükşehir belediyesi tarafından yapılmasına karar vermek.	5216 s.K.m.27/4
Büyükşehir belediyesi, ilçe ve ilk kademe belediyeleri ile ortak projeler geliştirebilir ve yatırım yapabilir. Büyükşehir belediyesi, kesinleşmiş en son yıl bütçe gelirinin % 10'unu aşmamak ve bütçede ödeneği ayrılmış olmak şartıyla, ilgili belediyenin yatırım programında yer alan projelerin finansmanı için büyükşehir belediye başkanının teklifi ve meclisin kararıyla ilçe ve ilk kademe belediyelerine malî ve aynı yardım yapılmasına karar vermek.	5216 s.K.m.27/5
Yapılacak herhangi bir yatırımın büyükşehir belediyesi ile bağlı kuruluşlarından bir veya birkaçını aynı anda ilgilendirdiği ve tek elden yapılmasının maliyetleri düşüreceğinin anlaşıldığı durumlarda, yatırımı kuruluşlardan birinin yapmasına karar vermek.	5216 s.K.m.27/7

BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE ENCÜMENİNİN GÖREVLERİ	
Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Stratejik plân ve yıllık çalışma programı ile bütçe ve kesinhesabı inceleyip belediye meclisine görüş bildirmek.	5393 s.K.m.34/1-a
Yıllık çalışma programına alınan işlerle ilgili kamulaştırma kararlarını almak ve uygulamak.	5393 s.K.m.34/1-b
Öngörülmeleyen giderler ödeneğinin harcama yerlerini belirlemek.	5393 s.K.m.34/1-c
Bütçede fonksiyonel sınıflandırmanın ikinci düzeyleri arasında aktarma yapmak.	5393 s.K.m.34/1-d
Kanunlarda öngörülen cezaları vermek .	5393 s.K.m.34/1-e
Vergi, resim ve harçlar dışında kalan dava konusu olan belediye uyuşmazlıklarının anlaşma ile tasfiyesine karar vermek.	5393 s.K.m.34/1-f
Taşınmaz mal satımına, trampasına ve tahsisine ilişkin meclis kararlarını uygulamak; süresi üç yılı geçmemek üzere kiralanmasına karar vermek.	5393 s.K.m.34/1-g
Umuma açık yerlerin açılış ve kapanış saatlerini belirlemek.	5393 s.K.m.34/1-h
Toptancı hal'inde işyeri tahsisinin iptaline karar vermek	552 s.KHK m.8/2
Toptancı hal hakem heyetine üye seçmek	552 s.KHK m.20
Toptancı hal dahilinde faaliyetten men kararı ve para cezası vermek	552 s.KHK. m.26/A
Ruhsatsız veya ruhsat ve eklerine aykırı yapıların yıkılmasına ve yapı sahibinin para cezası ile cezalandırılmasına karar vermek	3194 s.K.m.32,42 5216 s.K.m.11
Nazım imar planının yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde parselasyon planlarını yapmayan ilçe ve ilk kademe belediyelerinin parselasyon planlarını onaylamak	3194 s.K.m.19 5216 s.K.m.7/b
Yüksek Disiplin Kurulu sıfatıyla karar vermek	657 s.K.m.126

Ayrıca, birimlerimizin, yetkileri ve yükümlülüklerinin yasal dayanakları; stratejik alanlar dikkate alınarak ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve bu analizlere ilişkin raporlara, ilgili stratejik alanlarda yer verilmiştir.

#### 5.1.4 Mali Yapı

Mali yönetim kavramı, yerel yönetimde kurumsal değerlere bağlı, halka yönelik, geleceği programlayan, yenilikçi ve girişimci, dinamik, esnek ve gerçekçi bir yönetim anlayışının gelişmesinde ve yerleşmesinde önemli bir fonksiyondur.

Yerel yönetimlerde başarılı bir mali yönetim organizasyonu ancak, demokratik ve etkili bir denetim sisteminin kurulması ile oluşmaktadır. İzmir Büyükşehir Belediyesi de başarılı bir mali yönetim sürecini gerçekleştirmek adına kendi denetim sistemini yapılandırma çalışmalarına başlamıştır. Bu doğrultuda, Teftiş Kurulu Başkanlığımız faaliyetlerine devam ederken, buna ek olarak 5018 sayılı kanunla getirilen iç denetim çalışmalarına başlanmış ve İç Denetim Birimimiz kurulmuştur. Ayrıca Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı bünyesinde oluşturulan İç Kontrol Şube Müdürlüğü aracılığıyla Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planı hazırlanmış ve yeni bir sürece geçilmiştir. Yapılan eylem planları ile yönetsel ve kurumsal faaliyetlerde süreçlerin işlerliğine hız kazandırılmış ve İç Kontrol Şube Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen ön mali kontrol ile de yapılan işlemlerin güvenilirliği ve şeffaflığı konusunda bir adım daha atılmıştır.

Kurumumuzda karar verme süreçlerini güçlendirmek, mali saydamlık ve hesap verilebilirliği artırmak amacıyla uygulamaya konulan stratejik planlama, performans esaslı bütçeleme ve tahakkuk esaslı muhasebe uygulamaları devam etmektedir. Her yıl Mayıs ayında bütçe hazırlıklarına başlanmakta ve bütçemiz, stratejik planlama çerçevesinde zorunlu cari harcama kalemleri, öncelikli yatırım ve transferleri temel alınarak hazırlanmaktadır. Yönetimin çok yıllık harcama bütçesi kapsamında yer alan sermaye yatırım programı hedefleri, küresel ekonomik krizin yol açtığı zorlayıcı gelir beklentileri de dikkate alınarak en üst seviyede oluşturulmuştur. Bütçe teklifleri 2010, 2011, 2012 yılları için 5018 sayılı kanununun 15, 16,17 ve 18. maddelerine uygun olarak çok yıllık bütçeleme anlayışı ile uyumlu bir şekilde hazırlanmakta ve yönetilebilir borçlanma pozisyonuyla uygunluk içindeki sürdürülebilirliğimiz, iyi bir bütçe performansı ile desteklenmiş olmaktadır.

İzmir Büyükşehir Belediye meclisi tarafından alınan; Belediye gelirlerine yönelik tarife oranlarının, mevzuatta belirlenen aralığın asgari seviyesinde olması kararı, vergi tahsilatındaki artırılmış etkinlikle, belediye vergi gelirlerinde herhangi bir azalma yaratmamıştır. Vergi tahsilatlarının ve etkinliğinin artırılmasına yönelik olarak, Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı Gelirler Şube Müdürlüğü bünyesinde Tahakkuk, Tahsilat ve Takip Yoklama servislerinin organizasyon yapısı güçlendirilmiş ve denetim çalışmaları artırılarak devam etmiştir.

Belediyemiz finansman ihtiyacı, belirlenen risk düzeyi çerçevesinde iç ve dış piyasa koşulları ve maliyet unsurları dikkate alınarak, orta ve uzun vadede mümkün olan en düşük maliyet ile karşılanmaya çalışılmıştır. Diğer bir deyişle kamu borç ve risk yönetiminin temel ilkeleri doğrultusunda borçlanmada, asgari maliyet ve makul risk seviyesi düşüncesi çıkış noktasını oluşturmuştur. Orta vadeli mali planda öngörüldüğü üzere, nakit iç borçlanma ağırlıklı olarak TL cinsinden yapılmakta olup, nakit ve borç yönetiminde oluşabilecek likidite riskinin azaltılması amacıyla devamlı olarak güçlü rezerv tutulmaktadır.

Altyapı hazırlık çalışmalarına 2006 yılında başlanan kredi derecelendirme notu projesi, gerekli görüşmeler ve hazırlık toplantıları yapılarak, 2008 yılında hayata geçirilmiştir. Kredi Derecelendirme Kurumunun veri tabanında yayınlanan raporda ve basın duyurusunda, kurumumuzun güçlü mali yapısı belirtilirken esnekliği ve likiditesi üzerinde de ayrıca durulmuştur.

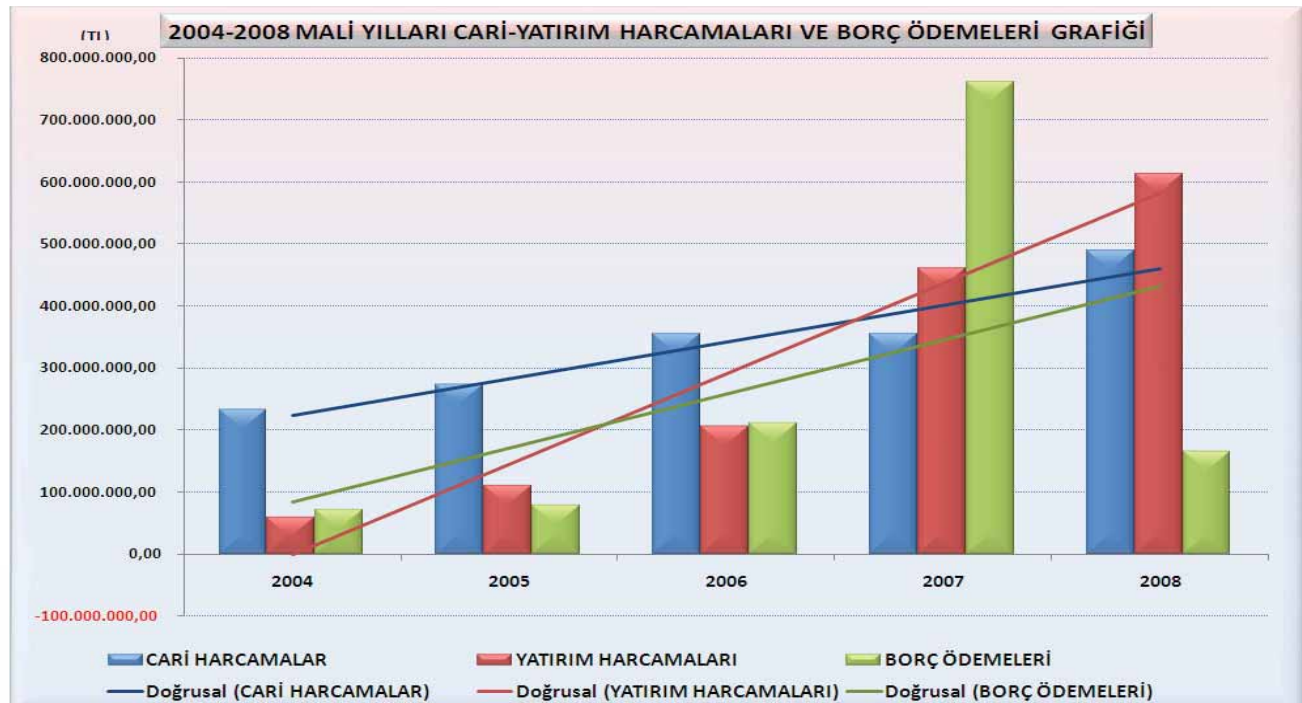
Ayrıca ödeme yükümlülüklerimizi zamanında karşılama kapasitemizin de oldukça yüksek olduğu vurgulanmıştır. Uzun vadeli döviz ve yerel para cinsinden kredi notumuz durağan görünümlü BB – (BB eksi) olarak kaydedilirken ulusal uzun vadeli kredi notumuz ise durağan görünümlü AA – (AA eksi) olarak belirlenmiştir. 2009 yılı içerisinde de sektörün önemli kurumlarından biri olan Fitch Ratings ile görüşmelerimiz devam etmekte olup, mevcut notumuzun korunduğu ve istikrarlı konumumuzun sürdüğü belirlenmiştir.

Hazine Müsteşarlığı ile 08.02.2007 tarihinde yapılan uzlaşma sonucu geçmişten gelen mali borçlarımız yapılandırılmış olup; bu tarih itibariyle borçlarımız vadelerinde düzenli olarak ödenmiş, böylece yapılandırılmış olan borç stokumuzda önemli derecede azalma görülmüştür.

YILLAR	CARİ HARCAMALAR	2004-2008 TOPLAMI İÇİNDE %	YATIRIM HARCAMALARI	2004-2008 TOPLAMI İÇİNDE %	BORÇ ÖDEMELERİ	2004-2008 TOPLAMI İÇİNDE %
2004	233.130.710,50	13,67	60.549.895,03	4,17	72.887.820,66	5,64
2005	274.142.475,91	16,07	111.770.604,69	7,69	79.380.347,69	6,14
2006	354.979.457,48	20,81	206.345.553,87	14,20	212.015.897,56	16,40
2007	354.208.269,22	20,77	461.089.189,27	31,73	761.789.912,60	58,93
2008	489.172.087,92	28,68	613.439.737,84	42,21	166.677.014,82	12,89
<b>2004-2008 TOPLAMI</b>	<b>1.705.633.001,03</b>	<b>100,00</b>	<b>1.453.194.980,70</b>	<b>100,00</b>	<b>1.292.750.993,33</b>	<b>100,00</b>

**Not: Tabloda yer alan tutarlar TL cinsinden ifade edilmiştir.**

Harcamaların, türlerine göre verildiği aşağıdaki grafikte; yatırım harcamalarının, cari harcamalardan çok daha büyük bir artış oranıyla tırmandığı görülmektedir.



## İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2004-2009 MALİ YILLARI ARASI KARŞILAŞTIRMALI BÜTÇE GELİRİ + BORÇLANMA TABLOSU

YILLAR	BÜTÇE İLE TAHMİN EDİLEN NET GELİR+ BORÇLANMA	NET BÜTÇE GELİRİ	5 YILLIK TOPLAM İÇİNDE %	BORÇLANMA	NET BÜTÇE GELİRİ+ BORÇLANMA	5 YILLIK TOPLAM İÇİNDE %	GERÇ. %
2004	631.844.001,00	393.501.652,00	9,95		393.501.652,00	8,88	62,28
2005	720.000.000,00	559.408.135,07	14,14		559.408.135,07	12,62	77,70
2006	1.105.000.000,00	702.748.141,57	17,76		702.748.141,57	15,85	63,60
2007	1.537.420.000,00	1.283.985.774,30	32,45	154.775.000,00	1.438.760.774,30	32,45	93,58
2008	1.830.200.000,00	1.016.830.914,05	25,70	321.883.689,46	1.338.714.603,51	30,20	73,15
<b>5 YILLIK TOPLAM</b>	<b>5.824.464.001,00</b>	<b>3.956.474.616,99</b>	<b>100,00</b>	<b>476.658.689,46</b>	<b>4.433.133.306,45</b>	<b>100,00</b>	<b>76,11</b>
2009	2.322.650.000,00						

## İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYESİ 2004-2009 MALİ YILLARI ARASI KARŞILAŞTIRMALI BÜTÇE GİDERİ + BORÇ ÖDEMELERİ TABLOSU

YILLAR	BÜTÇE İLE VERİLEN ÖDENEK+ ÖNGÖRÜLEN BORÇ ÖDEME	BÜTÇE GİDERİ	5 YILLIK TOPLAM İÇİNDE %	ÖDENEK MALİ BORÇLAR	5 YILLIK TOPLAM İÇİNDE %	BÜTÇE GİDERİ + ÖDENEK MALİ BORÇLAR	5 YILLIK TOPLAM İÇİNDE %	GERÇ. %
2004	631.844.001,00	293.680.605,53	9,30	72.887.820,86	5,64	366.568.426,39	8,23	58,02
2005	720.000.000,00	385.913.080,60	12,22	79.380.347,69	6,14	465.293.428,29	10,45	64,62
2006	1.105.000.000,00	561.325.011,35	17,77	212.015.897,56	16,40	773.340.908,91	17,37	69,99
2007	1.537.420.000,00	815.297.458,49	25,81	761.789.912,60	58,93	1.577.087.371,09	35,43	102,58
2008	1.830.200.000,00	1.102.611.825,76	34,91	166.677.014,82	12,89	1.269.288.840,58	28,51	69,35
<b>5 YILLIK TOPLAM</b>	<b>5.824.464.001,00</b>	<b>3.158.827.981,73</b>	<b>100,00</b>	<b>1.292.750.993,53</b>	<b>100,00</b>	<b>4.451.578.975,26</b>	<b>100,00</b>	<b>76,43</b>
2009	2.322.650.000,00							

	2006	2006 TOPLAM İÇİNDE %	2007	2007 TOPLAM İÇİNDE %	2008	2008 TOPLAM İÇİNDE %
25 MADDİ DURAN VARLIKLAR	2.842.780.377,21	100,00	3.039.425.276,56	100,00	3.579.685.073,96	100,00
250 ARAZİ VE ARSALAR HESABI	2.622.160.031,04	92,24	2.373.143.237,50	78,08	2.454.177.717,94	68,56
251 YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESAB	85.742.149,92	3,02	242.980.063,85	7,99	415.651.789,27	11,61
252 BİNALAR HESABI	220.507.541,00	7,76	103.881.014,70	3,42	115.076.761,33	3,21
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	14.578.383,11	0,51	14.687.019,85	0,48	17.579.833,89	0,49
254 TAŞITLAR HESABI	34.967.778,03	1,23	40.791.900,36	1,34	60.838.970,39	1,70
255 DEMİRBAŞLAR HESABI	8.128.368,20	0,29	19.995.528,10	0,66	23.613.941,53	0,66
258 YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	90.681.813,61	3,19	222.793.839,11	7,33	487.797.898,77	13,63
259 YATIRIM AVANSLARI HESABI	12.927.774,18	0,45	28.594.882,88	0,94	21.000.720,95	0,59

BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI ( - ) TOPLAMDAN DÜŞÜLMÜŞ, YÜZDEDEN DÜŞÜLMEMİŞTİR.

	2006	2006 TOPLAM İÇİNDE %	2007	2007 TOPLAM İÇİNDE %	2008	2008 TOPLAM İÇİNDE %
5 ÖZ KAYNAKLAR	3.187.458.805,87	100,00	2.562.912.465,61	100,00	3.073.469.501,01	100,00
50 NET DEĞER	3.024.184.625,36	94,88	1.456.314.091,29	56,82	1.430.841.350,97	46,55
57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI			163.274.180,51	6,37	1.106.598.374,32	36,00
59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	163.274.180,51	5,12	943.324.193,81	36,81	536.029.775,72	17,44

Not: Tablolarda yer alan tutarlar TL cinsinden ifade edilmiştir.

### 5.1.5. İnsan Kaynakları Analizi

İzmir Büyükşehir Belediyesinde Ağustos 2009 itibariyle yapılan personel analizine göre toplam 3279 personel istihdam edilmektedir.

#### 5.1.5.1. İstihdam Şekillerine Göre İnsan Kaynakları Analizi

Personeller istihdam şekillerine göre memur, kadrolu işçi, sözleşmeli personel olmak üzere 3 kategoriye ayrılmaktadırlar.

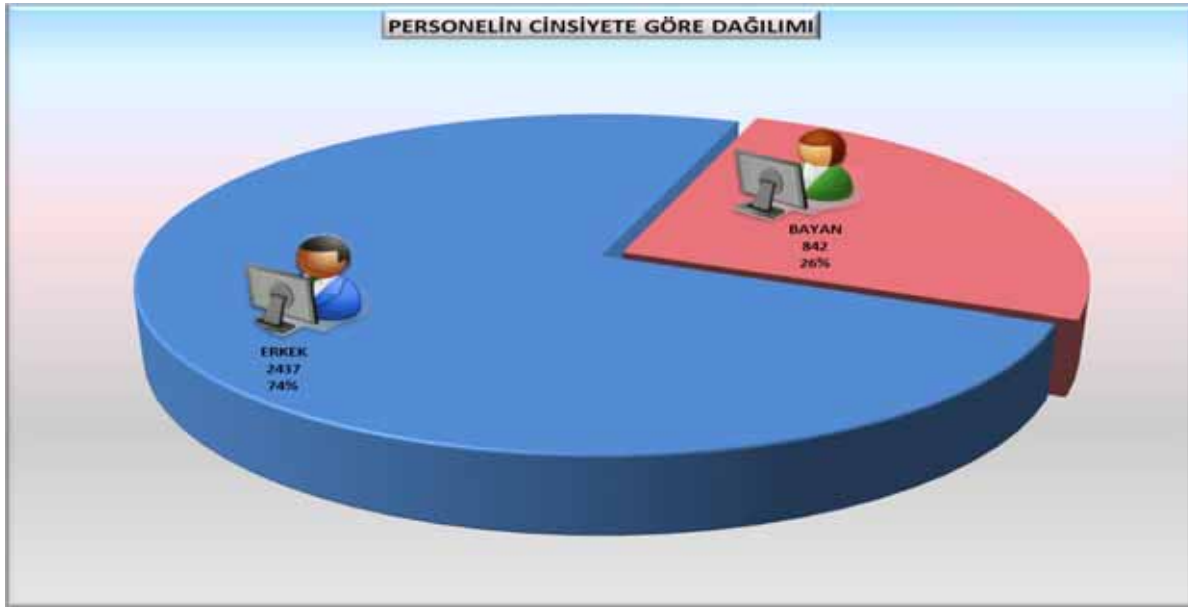
İzmir Büyükşehir Belediyesinde istihdam edilen 3279 personelden; 1922 kişi memur, 796 kişi kadrolu işçi, 561 kişi sözleşmeli personel olarak görev almaktadır. Yüzdesele olarak incelendiğinde; personelin % 59'u memur, %24'ü işçi, %17'si de sözleşmeli personel olarak görev almaktadır. Personelin istihdam şekillerine göre yüzdesele dağılımı aşağıdaki şekilde görülmektedir.





### 5.1.5.2. Cinsiyet Dağılımına Göre İnsan Kaynakları Analizi

İstihdam şekillerine göre personellerin cinsiyet dağılımına baktığımızda toplam personelin % 74'ü erkek (2437), %26'sı bayan (842) dır. Personelin cinsiyete göre dağılımı aşağıdaki grafikte görülmektedir.

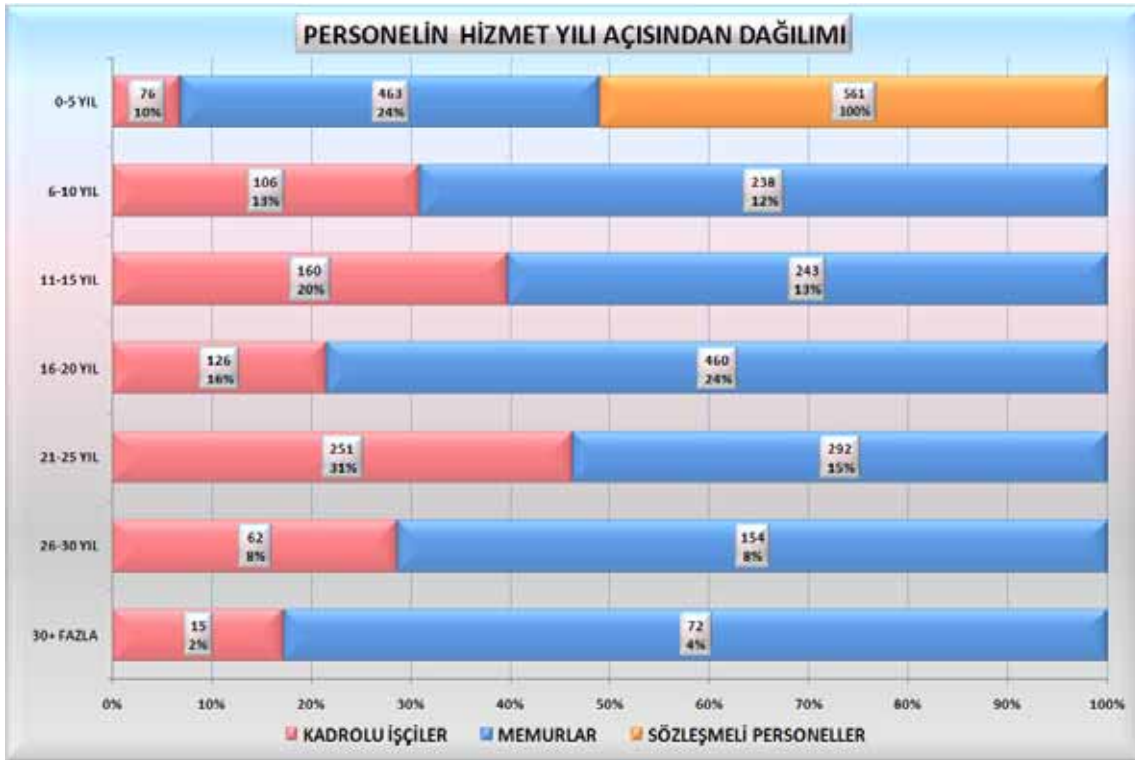


Personelin cinsiyetlerine göre istihdam şeklini gösteren grafik aşağıdadır. Toplam 842 bayan personelin %65'i memur, %3'ü kadrolu işçi, %32'si sözleşmeli personeldir. 2437 erkek personelin %56'sı memur, %32'si kadrolu işçi, %12'si sözleşmeli personelden oluşmaktadır. Bayan işçilerin sayı olarak az olması, toplam çalışanlar içinde bayanların oranını düşürmektedir.



### 5.1.5.3. Hizmet Yılına Göre İnsan Kaynakları Analizi

İzmir Büyükşehir Belediyesi çalışanlarının hizmet süreleri incelendiğinde; personelin % 33,5'inin 5 yıldan az süredir çalıştığı görülmüştür. Toplam 3279 personelden 1100 personel 5 yıl ve 5 yıldan az süredir çalışmaktadır. Bu belediyenin son yıllarda kadrosunu genç personellerle yenilediğini göstermektedir. Personellerin istihdam şekline göre hizmet sürelerini gösteren grafik aşağıdadır.



Hizmet süresi 0 – 5 yıl arasında olanlardan sonra %17,8 oranla 16 – 20 yıl arası (586 personel) ve %16,5'lik oranla 21 – 25 yıl arası (543 personel) olan grubun geldiği görülmektedir.

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan işçilerin % 31'inin hizmet süresinin 21 – 25 yıl arası , % 20'sinin hizmet süresinin 11 – 15 yıl arası olduğu görülmektedir. Memurların hizmet sürelerine bakıldığında 0 – 5 yıl ve 16 – 20 yıl arasında olanların oranlarının % 24 olduğu görülmektedir. Sözleşmeli personelin tamamı son 5 yılda görevlerine başlamışlardır.

#### 5.1.5.4. Personelin Öğrenim Durumuna Göre İnsan Kaynakları Analizi

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan personelin % 31'i lisans, % 24'ü lise, %19'u ön lisans mezunudur. Öğrenim durumlarına göre personelin dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



İzmir Büyükşehir Belediyesi personelinin eğitim durumu incelendiğinde; memurların büyük bir oranının lisans, lise ve ön lisans mezunu; işçilerin ise büyük çoğunluğunun ilkökul mezunu olduğu görülmektedir. Sözleşmeli personellerinde % 59'u lisans programlarından mezun olmuştur.

İstihdam durumuna göre personelin eğitim durumunu gösteren grafik aşağıdadır.

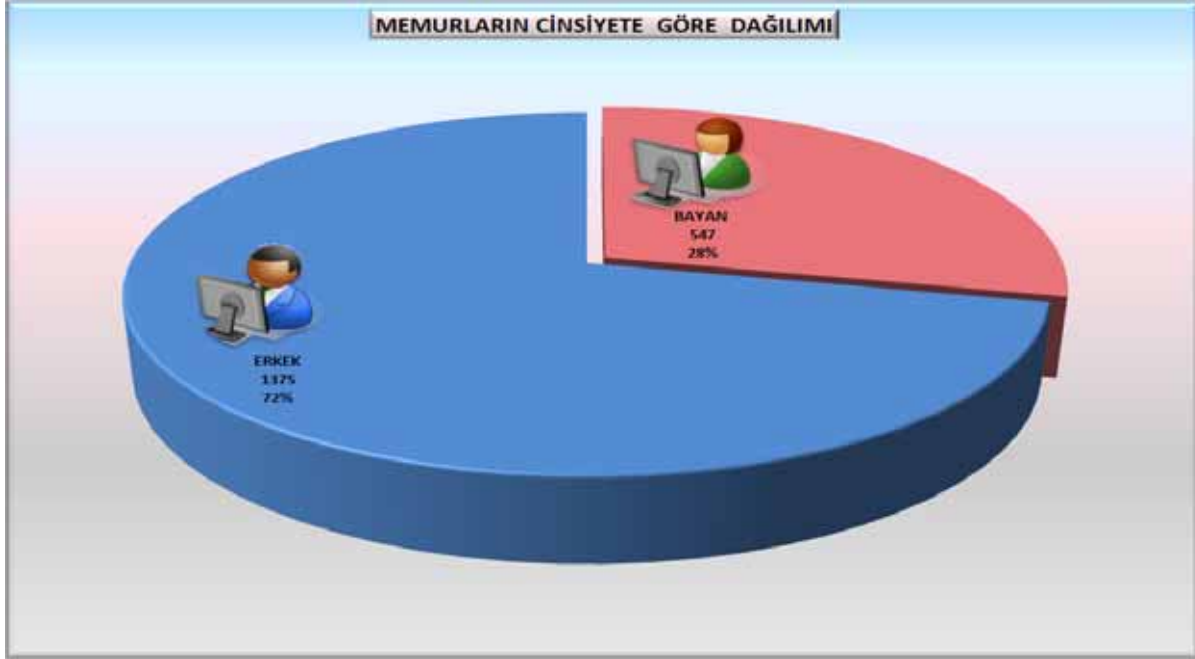


İzmir Büyükşehir Belediyesi personelinin % 30'u lisans ( 4 yıllık üniversite ) mezundur. Üniversite mezunu toplam 997 personelden 638'i memur, 329'u sözleşmeli personel, 30'u işçi olarak görev almaktadır.

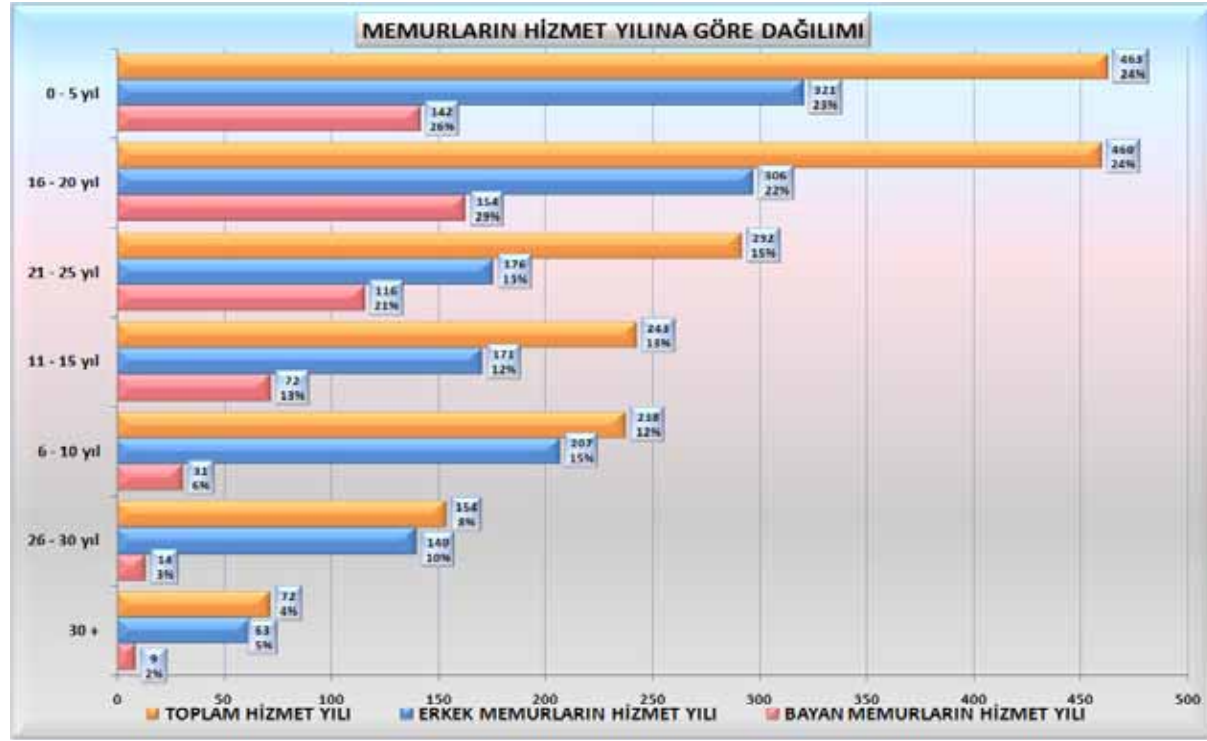
İzmir Büyükşehir Belediyesinde istihdam edilen lise mezunu personeller toplam personel sayısının % 24'ünü oluşturmaktadır. Lise mezunu toplam 798 personelden 612'si memur, 109'u işçi , 77'si sözleşmeli personel olarak görev almaktadır. Ön lisanstan mezun olan personel sayısı ise toplam personelin % 19,2'sine tekabül etmektedir. Ön lisans mezunlarından 476 kişi memur, 155 kişi ise sözleşmeli personel olarak görev almaktadır.

### 5.1.5.5. Memur Personel Analizi

İzmir Büyükşehir Belediyesinde toplam 1922 kişi memur kadrosunda istihdam edilmektedir. Cinsiyetlerine göre incelendiğinde, memurların % 72'sinin erkek, % 28'sinin bayan olduğu görülmüştür. Buna ilişkin grafik aşağıdadır.



İzmir Büyükşehir Belediyesinde istihdam edilen memurların hizmet süreleri incelendiğinde, 463 memur personelin son 5 yılda göreve başladığı sonucuna ulaşılmıştır. Toplam memurların %24' ünü oluşturan bu grup, belediyedeki memurların genç ve dinamik olduğunun göstergesidir.



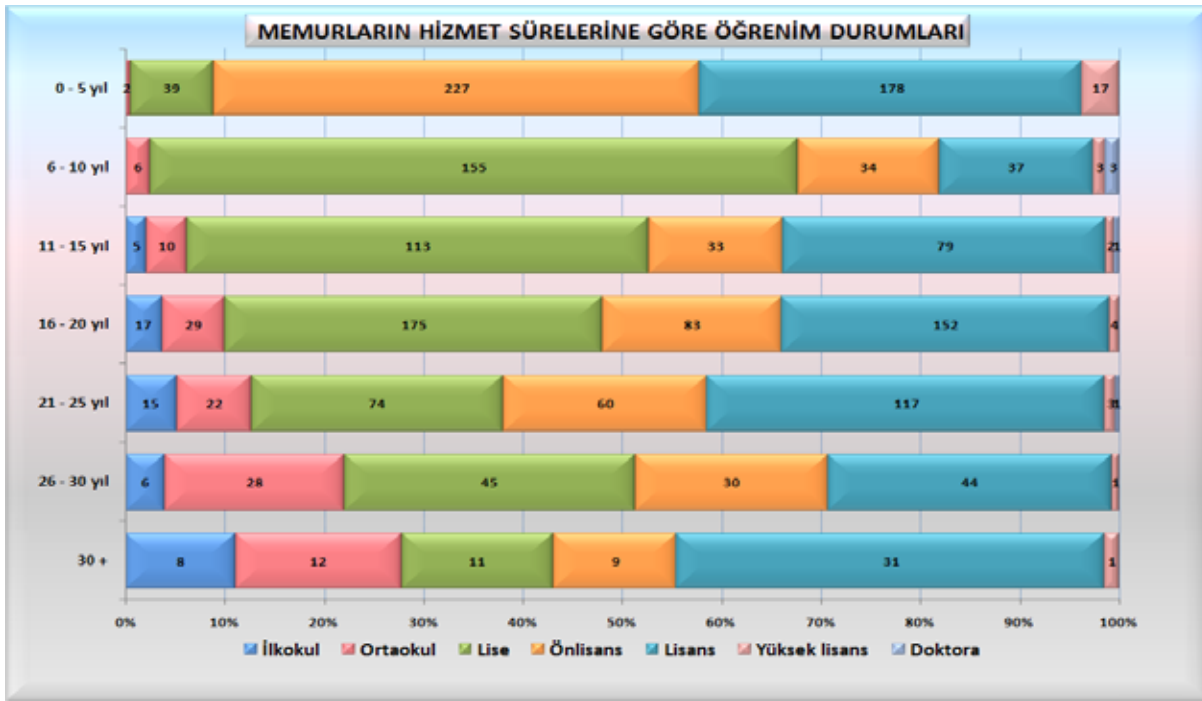
Memurların hizmet yılına göre dağılımını gösteren grafik incelendiğinde, hizmet süresi 16 – 20 yıl arası olan memur sayısının, hizmet süresi 0 – 5 yıl arası olan memur sayısına yakın olduğu ve toplam memur sayısının % 24'üne tekabül ettiği görülmektedir.

Memurların hizmet yılına göre dağılımını gösteren grafikte, memur personelin cinsiyetlere göre hizmet süresi de incelenmiştir. Toplam 1375 erkek memur personelin % 23'ünün hizmet süresi 0 – 5 yıl, % 22'sinin hizmet süresi 16 – 20 yıl, % 15'inin hizmet süresi 6 – 10 yıl arasındadır. Toplam 547 bayan memur personelin % 29'unun hizmet süresi 16 – 20 yıl, % 26'sının hizmet süresi 0 – 5 yıl, % 21'inin hizmet süresi 21 – 25 yıl arasındadır.

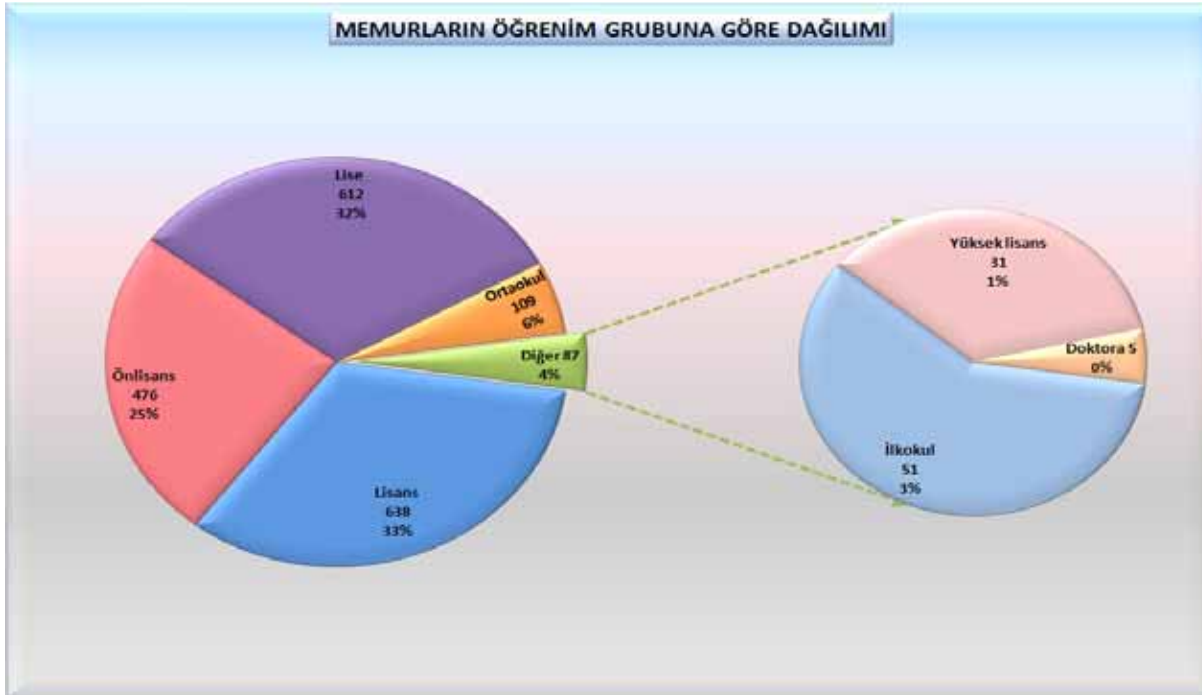
Aşağıdaki tabloda memur personelin hizmet yılları ve öğrenim durumları incelenmiştir.

	0-5 YIL	6-10 YIL	11-15 YIL	16-20 YIL	21-25 YIL	26-30 YIL	30+ YIL	TOPLAM
İlkokul			5	17	15	6	8	51
Ortaokul	2	6	10	29	22	28	12	109
Lise	39	155	113	175	74	45	11	612
Önlisans	227	34	33	83	60	30	9	476
Lisans	178	37	79	152	117	44	31	638
Yüksek lisans	17	3	2	4	3	1	1	31
Doktora		3	1		1			5
<b>TOPLAM</b>	<b>463</b>	<b>238</b>	<b>243</b>	<b>460</b>	<b>292</b>	<b>154</b>	<b>72</b>	<b>1922</b>

Tablo incelendiğinde, hizmet süresi 0 – 5 yıl arasında olan görevine yeni başlamış genç personelin eğitim durumunun ön lisans ve lisans ağırlıklı olduğu görülmekte, bu da belediyenin ağırlıklı olarak nitelikli ve eğitilmiş gençleri tercih ettiğini göstermektedir. Bunlara ilişkin grafik aşağıdadır.

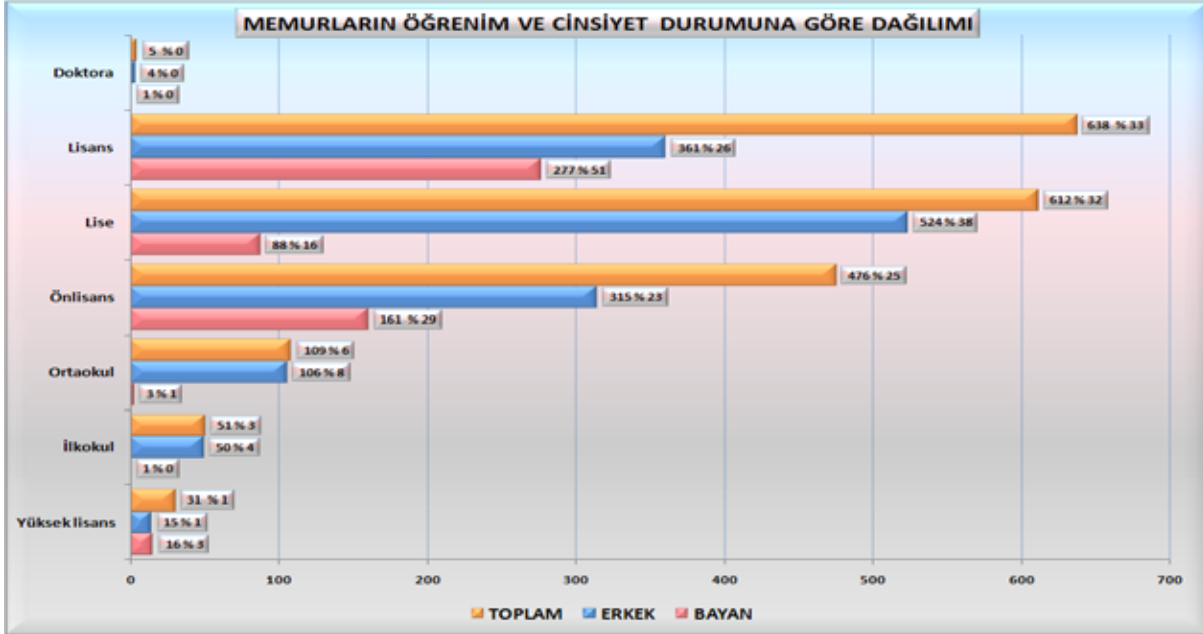


Memurların eğitim durumuna bakıldığında lisans, lise ve ön lisans ağırlıklı olduğu görülmektedir. Memurların öğrenim grubuna göre dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



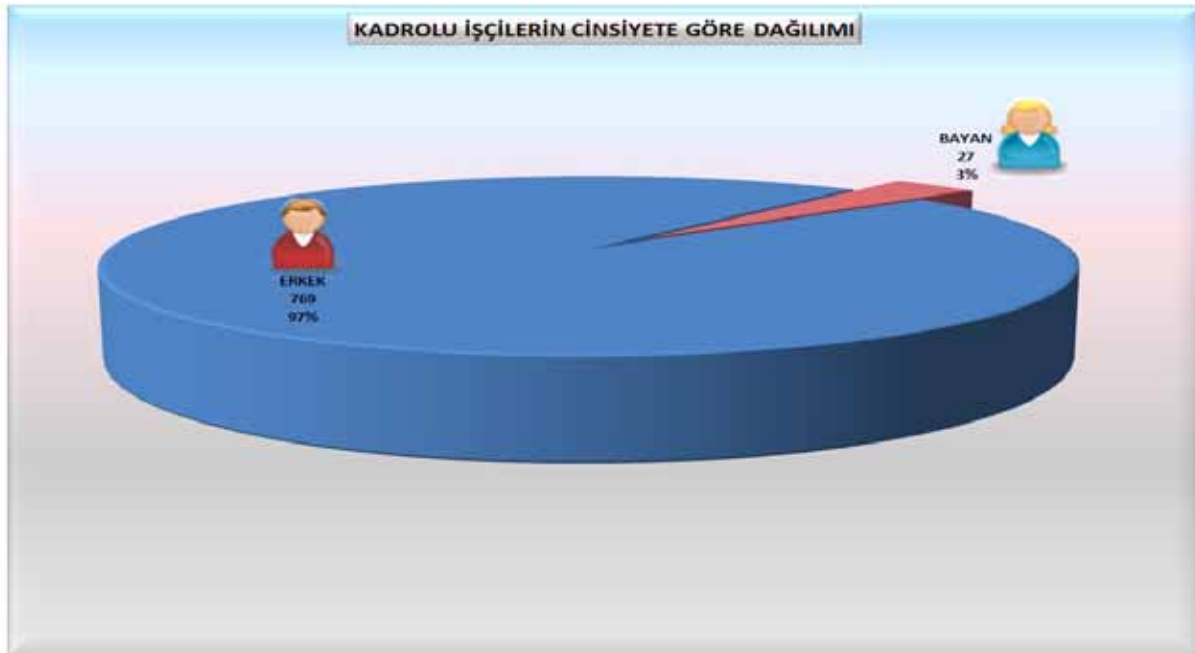
İzmir Büyükşehir Belediyesinde çalışan 1922 memur personelin, 638'i lisans, 612'si lise, 476'sı ön lisans mezunudur. Yüzesel olarak değerlendirildiğinde memurların % 33'ü lisans, % 32'si lise, % 25'i ön lisans mezunu olduğu görülmektedir.

Memurların öğrenim ve cinsiyet durumuna göre dağılımını gösteren grafik aşağıdadır. Grafikte toplam 1375 erkek memur personelin % 38'inin lise, % 26'sının lisans ve % 23'ünün ön lisans mezunu olduğu görülmektedir. Çalışmakta olan 547 bayan memur personelin % 51'inin lisans, % 29'unun ön lisans mezunu olduğu görülmektedir.

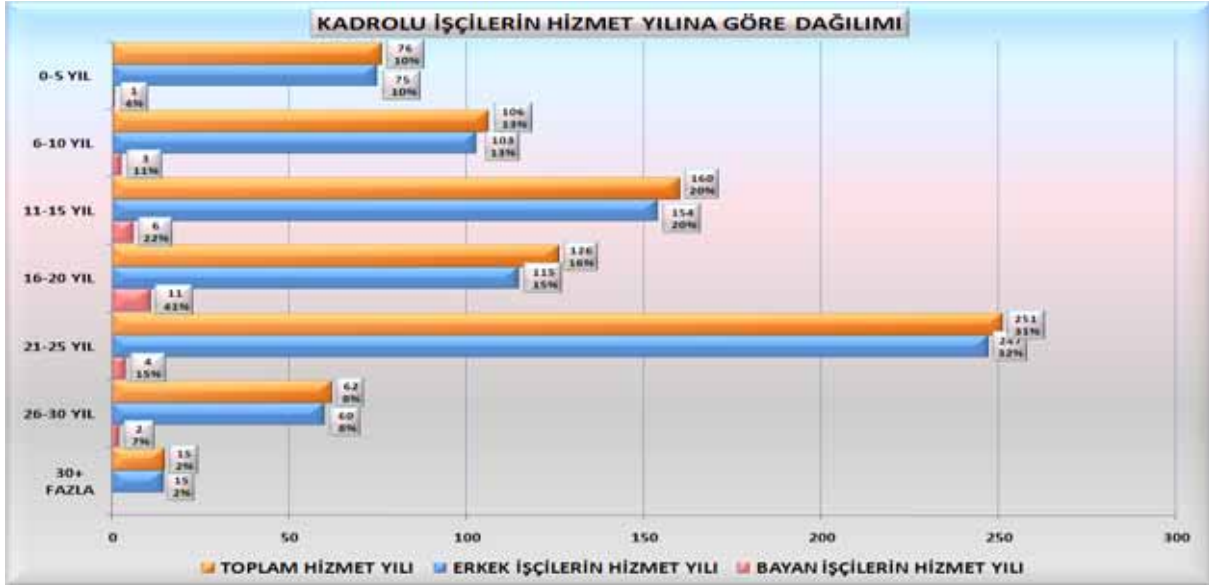


### 5.1.5.6. İşçi Personel Analizi

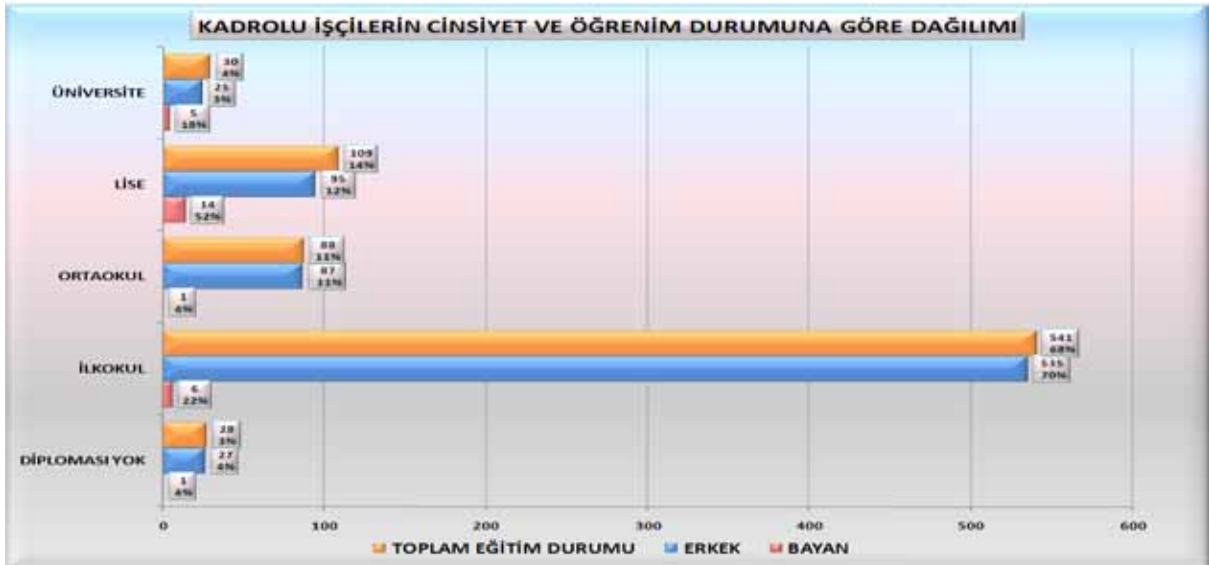
İzmir Büyükşehir Belediyesi kadrosunda 796 adet kadrolu işçi çalışmaktadır. Bu işçilerin 27'si bayan, 769'u erkektir. Cinsiyetlerine göre işçilerin dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



İzmir Büyükşehir Belediyesinde işçi olarak görev alan toplam 796 kişiden % 31'inin hizmet süresi 21 – 25 yıl, % 20'sinin hizmet süresi 11 - 15 yıl, % 16'sının hizmet süresi 16 – 20 yıl arasındadır. Buna ilişkin grafik aşağıda görülmektedir.



Kadrolu işçilerin hizmet yılına göre dağılımını gösteren grafik incelendiğinde, toplam 769 erkek işçinin % 32'sinin hizmet süresi 21 – 25 yıl, % 20'sinin hizmet süresi 11 – 15 yıl arasındadır. 27 bayan işçinin hizmet süreleri incelendiğinde % 41'inin hizmet süresinin 16 – 20 yıl, % 15'inin hizmet süresinin 21 – 25 yıl arasında olduğu görülmüştür. İşçilerin cinsiyet ve öğrenim durumuna göre dağılımını gösteren grafik aşağıda yer almaktadır.

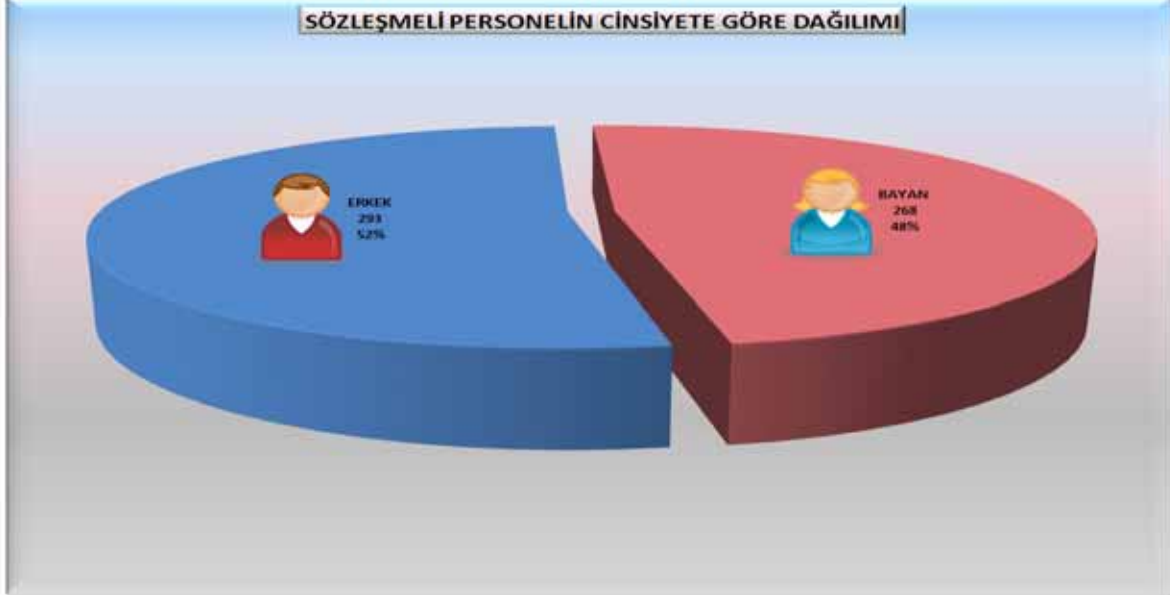


Kadrolu erkek işçilerin % 70'i ilkokul, % 12'si lise, % 11'i ortaokul, % 3'ü üniversite mezunudur. Kadrolu bayan işçilerin eğitim durumlarına bakıldığında, % 52 'si lise, % 22'si ilkokul, % 18'i üniversite mezunu iken ortaokul mezunu olan ve diploması olmayanların her biri % 4 oranında dağılım göstermektedir.

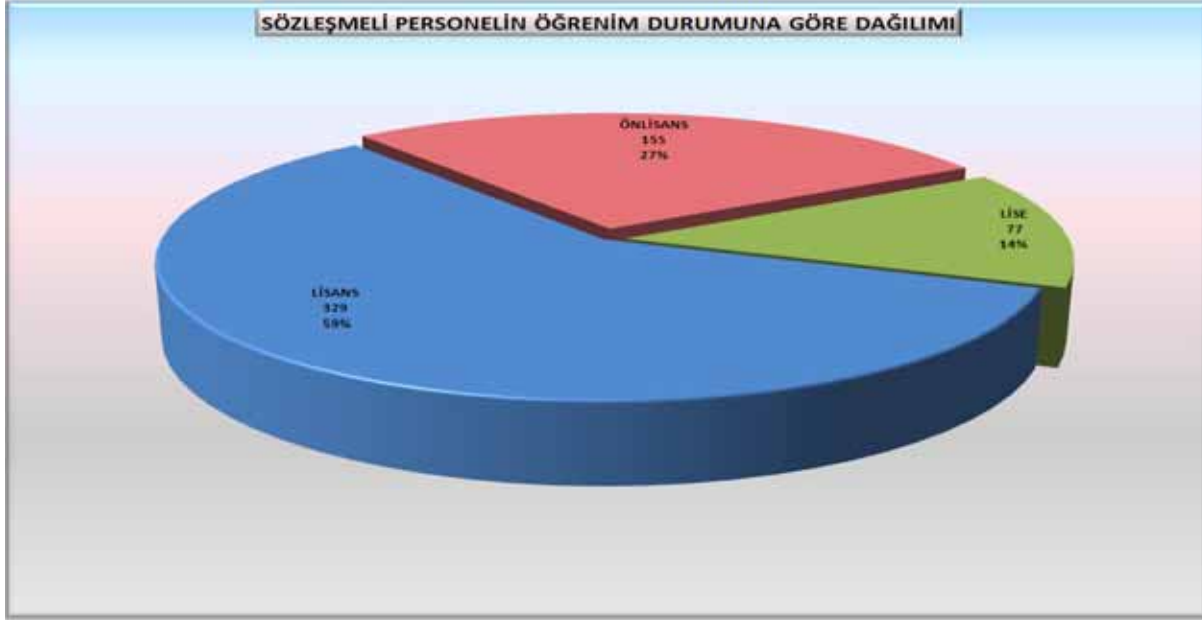


### 5.1.5.7. Sözleşmeli Personel Analizi

Belediyemiz kadrosunda 561 adet sözleşmeli personel çalışmaktadır. Bu personelin 268'i bayan, 293'ü erkektir. Yüzdesel olarak bakıldığında sözleşmeli personelin % 52'si erkek, % 48'si bayandır.



İzmir Büyükşehir Belediyesinde sözleşmeli personel olarak çalışmakta olan 561 personelin 329' u lisans, 155'i ön lisans, 77'si lise mezunudur. Bunlara ilişkin grafik aşağıda görülmektedir.



Sözleşmeli personelin görev dağılımını incelersek; toplam 49 görev kodunda 561 sözleşmeli personel çalışmaktadır. Sözleşmeli personel olarak 155 tekniker, 77 teknisyen, 55 inşaat mühendisi, 36 ziraat mühendisi, 32 şehir plancısı, 27 mimar, 19 makine mühendisi ve diğer görev kodlarından da 160 kişi çalışmaktadır. Bunların dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



### 5.1.6. Teknik ve Teknolojik Altyapı

İzmir Büyükşehir Belediyesi demirbaş listesinde 29 araç türünden toplam 966 adet araç bulunmaktadır. Araç envanteri aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

TAŞITLAR	SAYI	TAŞITLAR	SAYI
İtfaiye Araçları	206	Diğer Özel Amaçlı Taşıtlar	12
Kamyonetler	141	Gemiler	10
Kamyonlar	115	Binek Arazi Taşıtları	9
Çöp Kamyonları	69	Çekme ve Kurtarma Amaçlı Taşıtlarlar	8
Otomobiller	63	Arazözler	6
Minibüsler	46	Yol Süpürme ve Yıkama Taşıtları	6
Yolcu Vagonları	45	Ambulanlar	4
Cenaze Araçları	37	Kanolar ve Kayıklar	3
Bisikletler	32	Vidanjörler	3
Treyler	30	Minivanlar veya Vanlar	3
Römorklar	24	Sürat Tekneleri	2
Pick-uplar	21	Midibüsler	2
Tankerler	20	Çekili Karavanlar	1
Tırlar	19		
Otobüsler	16		
Diğer Motorsuz Kara Taşıtları	13		
TOPLAM			966

# B Durum Analizi

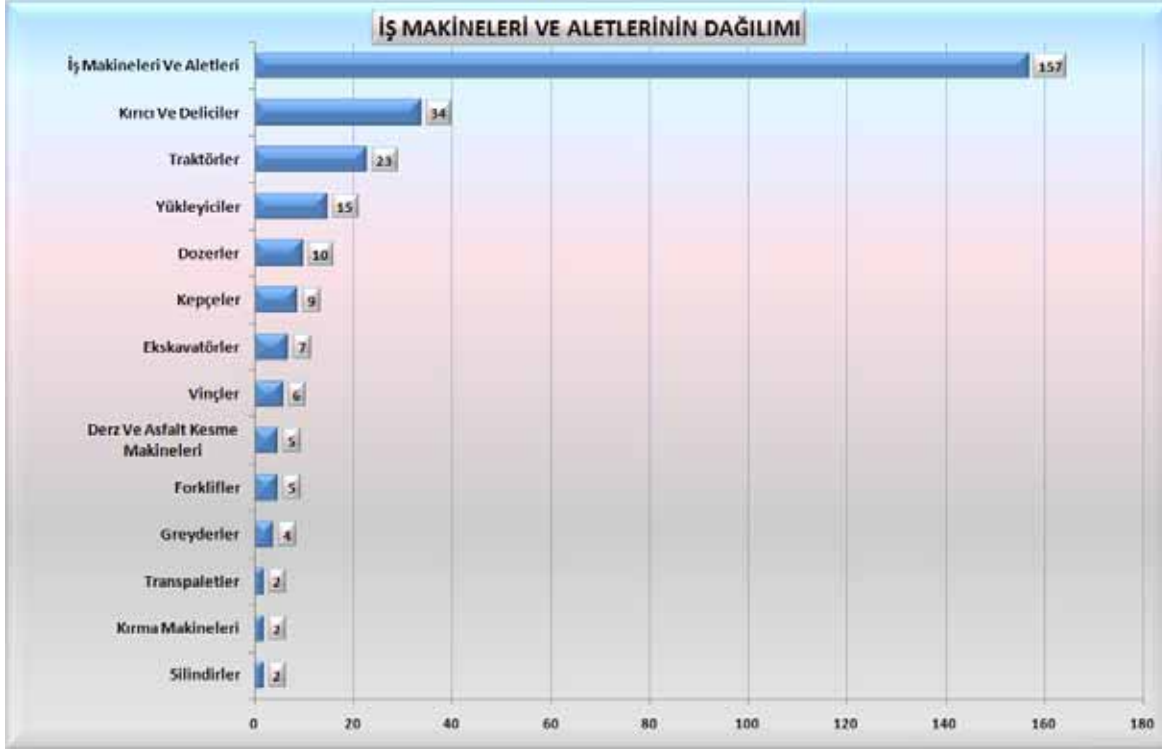
Taşıtların dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



İzmir Büyükşehir Belediyesine ait toplam 281 adet iş makinesi ve alet bulunmaktadır. Toplam 281 adet makine ve aletin dökümü aşağıdadır.

İŞ MAKİNELERİ	SAYI
İş Makineleri Ve Aletleri	157
Kırıcı Ve Deliciler	34
Traktörler	23
Yükleyiciler	15
Dozerler	10
Kepçeler	9
Ekskavatörler	7
Vinçler	6
Forkliftler	5
Derz Ve Asfalt Kesme Makineleri	5
Greyderler	4
Silindirler	2
Kırma Makineleri	2
Transpaletler	2
<b>TOPLAM</b>	<b>281</b>

İş makineleri ve aletlerin dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde kurum içinde kullanılan toplam 10.799 adet ofis ve büro makinesi vardır. Bunlar incelendiğinde 3.932 adet masaüstü bilgisayar, 3.203 adet telefon, 871 adet yazıcı ve okuyucu bulunmaktadır. Ofis ve büro makinelerini gösteren detaylı tablo aşağıdadır.

DEMİRBAŞLAR	SAYI	DEMİRBAŞLAR	SAYI
Masaüstü Bilgisayarlar	3.932	Baskı Amacıyla Kullanılan Aletler ve Aksesuarları	84
Telefonlar	3.203	Yazı Makineleri ve Donanımları	25
Yazıcılar ve Okuyucular	871	Tarayıcılar	19
İklimlendirme Sistemleri	820	Bilgisayar Sunucu Kasaları ve Ekipmanları	9
Ses ve Görüntü Cihaz ve Aletleri	400	İmha Makineleri	6
Filme Alma,Fotoğraflama ve Gözlem Cihaz ve Aletleri	323	Yedekleme Cihazları	4
Hesaplama Makineleri	238	Faksimile Makineleri	4
Ses ve Görüntü Hazırlama ve Dizgi Cihaz ve Aletleri	236	Uydu Sistemleri	4
Anons ve Müzik Yayın Cihazları	206	Cep Bilgisayarları	1
Fotokopi Makineleri	131	Bilgisayar Destekli Yazıcılar	1
Sunum Cihazları ve Aksesuarları	98	Diğer Teksir ve Çoğaltma Makineleri	1
Dizüstü Bilgisayarlar	97		
Faks Cihazları	86		
<b>DEMİRBAŞ TOPLAMI</b>			<b>10.799</b>

Büro ve ofis malzemelerinin grafiksel dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.



## 5.1.7. Arsa ve Binalar

İzmir Büyükşehir Belediyesi'ne ait 4457 adet taşınmaz bulunmaktadır. Bu taşınmazların 3209 tanesi arsa, 1248 tanesi ise binadır.

### 5.1.7.1. Arsalar

İzmir Büyükşehir Belediyesine ait toplam 3.209 adet arsa vardır. Belediyemizin sahip olduğu arsaların bulunduğu ilçelere göre dağılımı şu şekildedir.

İLÇE	ARSA SAYISI	İLÇE	ARSA SAYISI
Konak	954	Güzelbahçe	43
Buca	643	Menemen	33
Bornova	562	Narlidere	27
Karşıyaka	224	Aliağa	12
Bayraklı	197	Selçuk	8
Çiğli	194	Menderes	3
Gazimir	119	Bayındır	2
Karabağlar	112	Kemalpaşa	2
Balçova	73	Urla	1
<b>TOPLAM ARSA SAYISI</b>			<b>3.209</b>

Belediyemizin sahip olduğu arsaların bulunduğu ilçelere göre yüzdesel dağılımı aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.



Grafiğe bakıldığında; İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin sahip olduğu arsaların %30'unun Konak'ta, %20'sinin Buca'da, %18'inin Bornova'da, %7'sinin Karşıyaka'da bulunduğu görülmektedir.

#### 5.1.7.2. Binalar

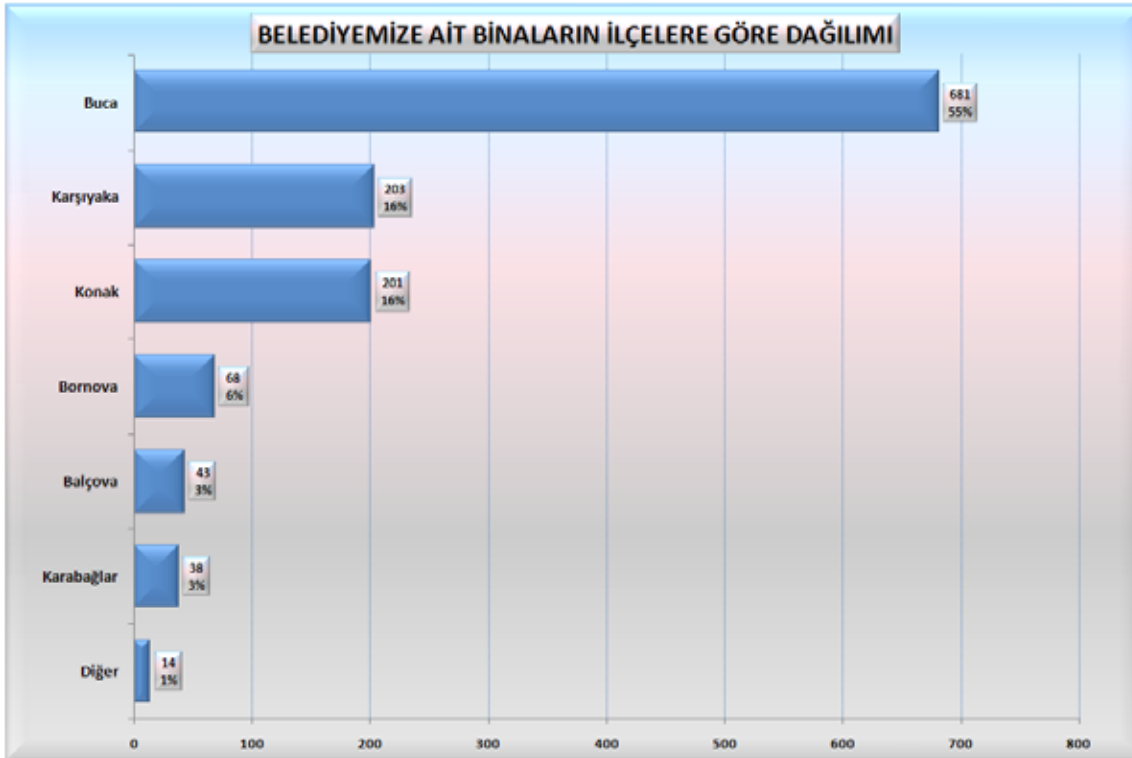
İzmir Büyükşehir Belediyesi 1248 adet binaya sahiptir. Kullanım durumlarına göre 601 mesken, 337 lojman, 145 işyeri, 55 sosyal konut, 16 hizmet binası, 12 ana okul ve diğer kullanım özelliğine göre 82 adet bina vardır. Binaların kullanım özelliğine göre dağılımını gösteren tablo aşağıdadır.

KULLANIM ÖZELLİĞİ	BİNA SAYISI	KULLANIM ÖZELLİĞİ	BİNA SAYISI
Mesken	601	Sosyal Tesis	3
Lojman	337	Alışveriş Merkezi	2
İşyeri	145	Hastane	2
Sosyal Konut	55	İtfaiye Binası	2
Hizmet Binası	16	Kütüphane	2
Anaokulu	12	Başkanlık Konut	1
İdare Binaları	11	Düğün Salonu	1
Kadın Sığınma Evi	10	Fabrika	1
Misafirhane	9	Hasta Konuk Evi	1
Katlı Otopark	8	Huzurevi	1
Sağlık Ocağı	7	Kilise	1
Aile Hekimliği	5	Laboratuar	1
WC	5	Mezbaha	1
Halk Eğitim Mrk.	3	Spor Salonu	1
Kreş	3	Trafo	1
<b>TOPLAM BİNA SAYISI</b>			<b>1.248</b>

İzmir Büyükşehir Belediyesinin binalarının bulunduğu ilçeleri gösteren tablo aşağıdadır.

İLÇE	BİNA SAYISI
Buca	681
Karşıyaka	203
Konak	201
Bornova	68
Balçova	43
Karabağlar	38
Gaziemir	7
Güzelbahçe	3
Bayraklı	1
Çiğli	1
Narlıdere	1
Selçuk	1
<b>TOPLAM</b>	<b>1.248</b>

Sahip olunan binaların 681 tanesi Buca'da, 203 tanesi Karşıyaka'da, 201 tanesi Konak'ta, 68 tanesi Bornova'da, 43 tanesi Balçova'da, 38 tanesi Karabağlar'da, 7 tanesi Gaziemir'de, 3 tanesi Güzelbahçe'de bulunmaktadır. Bayraklı, Çiğli, Narlıdere ve Selçuk ilçelerinde de birer adet bina bulunmaktadır. Binaların bulunduğu ilçelere göre yüzdesel dağılımını gösteren grafik aşağıdadır.







## 5.2. DIŞ ANALİZ

### 5.2.1 Çeşitli Göstergeler Işığında İzmir'in Türkiye'deki Yeri: Karşılaştırımlı Bir İnceleme

Stratejik planlar; ait oldukları kurumun yapısı, hitap ettikleri ve kapsadıkları demografik, coğrafi, sosyal, ekonomik, yönetsel yapıların dinamikleri hakkında bilgi verici niteliktedir. Planlarda konuya ilişkin yer alan veriler, kurumun, gerek iç yapısının tanınmasına; gerekse ilişkide olduğu dış çevreye kendisini daha iyi tanıtmaya imkan verir. Stratejik planların başlangıcında sorulan "Biz kimiz?", "Nereye gitmek istiyoruz?" şeklindeki sorulara sağlıklı yanıt vermek, ancak kurumun kapsadığı alana ilişkin dinamiklerin karşılaştırımlı olarak resmedilmesiyle mümkündür. Bu amaçla çalışmanın bu kısmında İzmir'in potansiyeli, ulusal ölçek ya da ekseninde değerlendirilecektir.

İzmir'in potansiyelini, mevcut sosyo-ekonomik ve demografik kaynaklarını ulusal ölçekte ortaya koyup değerlendirmek amacıyla TÜİK İzmir Bölge Müdürlüğü'nün Ağustos 2009'da hazırladığı "Seçilmiş Göstergelerde İl-Bölge Sıralamaları" isimli çalışmasından yararlanarak bir inceleme yapılabilir. Söz konusu kurum dışında, ülkemizde çeşitli göstergeler ışığında kentsel gelişimi irdeleyen DPT ve çeşitli bakanlıkların ilgili birimleri bulunmakla birlikte, Stratejik Planın bu kısmında TÜİK verilerinden yararlanılmaktadır. Bunun temel nedeni; TÜİK'in son çalışmasının konuya ilişkin en güncel verileri içermesidir. Bunun dışında, İzmir'in özellikle sosyo-ekonomik yapısına ilişkin bazı ayrıntılı göstergeler planın diğerk kısmında değerlendirilmektedir.

İzmir Büyükşehir Belediyesi Stratejik Planı'nın önceki formatında, şehir ve belediye karşılaştırmalarında Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü'nün 2002'de uygulamaya başladığı Belediyelerde Performans Ölçümü Projesi'nde (BEPER) kullanılan verilerden yararlanılmıştır fakat Stratejik Planımızın yapıldığı tarih itibarıyla, BEPER projesi yaşatılmadığı için, adı geçen çalışmadan yararlanmak mümkün olmamıştır.

#### YÖNTEM

İzmir iline ilişkin ulusal ölçekli karşılaştırma, önce TÜİK'in adı geçen çalışmasında kullanılan seçilmiş illere ait 81 göstergeden bazıları temel alınarak yapılacaktır. TÜİK çalışmasında seçilmiş göstergeler olarak nüfus, göç, eğitim, demografi, sağlık, kültür, ulaştırma, çevre, işgücü, enerji, dış ticaret, iş yaşamı, tarım, turizm, ulusal hesaplar, adalet ve binalara ilişkin seçilmiş gösterge değerlerine yer verilmiştir. Burada, söz konusu gösterge değerlerinden bazıları yardımıyla, İzmir'in ulusal ölçekteki konumuna ilişkin karşılaştırımlı bir değerlendirme yapılabilir. TÜİK göstergelerinden bazıları çalışma kapsamında yapılar itibarıyla şu şekilde kategorize edilmiştir: **Demografik yapıya ilişkin göstergeler:** **Nüfus:** Toplam Nüfus, Nüfus Yoğunluğu (2008), Medyan Yaş (2008), Yıllık Nüfus Artış Hızı (%00) (2008); **Göç:** Net Göç (2007-2008), Net Göç Hızı (%00) (2007-2008), İllerin Verdiği Göç

(2007-2008), İllerin Aldığı Göç (2007-2008); **Sosyal Yapıya İlişkin Göstergeler:** **Eğitim:** Toplam Okul Sayısı (2008), Brüt Okullaşma Oranı (%) İlköğretim Toplam (2008/12009), Yükseköğretimde Toplam Okuyan Sayısı (2007), **Sağlık:** Bebek Ölümleri (2007), Yüz bin Kişiye Düşen Hastane Yatak Sayısı (2007), Uzman Hekim Sayısı (2006), **Kültür:** Halk Kütüphane Sayısı (2007), Sinema Salonu Sayısı (2007), Tiyatro Salonu Sayısı (2007), Müze Sayısı (2007); **Ekonomik Yapıya İlişkin Göstergeler:** **Ulaştırma:** Bin Kişi Başına Özel Otomobil Sayısı (2008), Bir Milyon Nüfusta Trafik Kaza Sayısı (2007), **Çevre:** Belediyelerde Kişi Başına Temin Edilen Günlük İçme ve Kullanma Suyu Miktarı (litre/kişi-gün) (2006), Ortalama kükürtdioksit (SO<sub>2</sub>) değeri (PM10) (mikrogram/metre-küp) (2008/1 09 kış sez.), **İşgücü:** İşsizlik Oranı (%) 2.Düzye (2008) Tarım Dışı İşsizlik Oranı (%) 2.Düzye (2008), **Enerji:** Kişi Başına Toplam Elektrik Tüketimi (kWh/kişi) (2007), **Dış Ticaret:** Kişi Başına İthalat (Dolar) (2008), Kişi Başına İhracat (Dolar)(2008), **Ticari Hayat:** Açılan Şirket ve Kooperatif Sayıları (2008) Kapanan Şirket ve Kooperatif Sayıları (2008), **Tarım:** Kişi Başına Bitkisel Üretim Değeri (YTL) (2008), Toplam İşlenen Tarım Alanı (hektar) (2007), Organik Tarım (üretim-ton) (2007), **Turizm:** Turizm işletme Belgesi/Tesis Sayısı (2007), **Ulusal Hesaplar:** Kişi Başına düşen GSYİH (Dolar) Cari Fiyatlarla (2001).

## DEĞERLENDİRME

### Demografik Yapı Karşılaştırması:

#### a- Nüfus

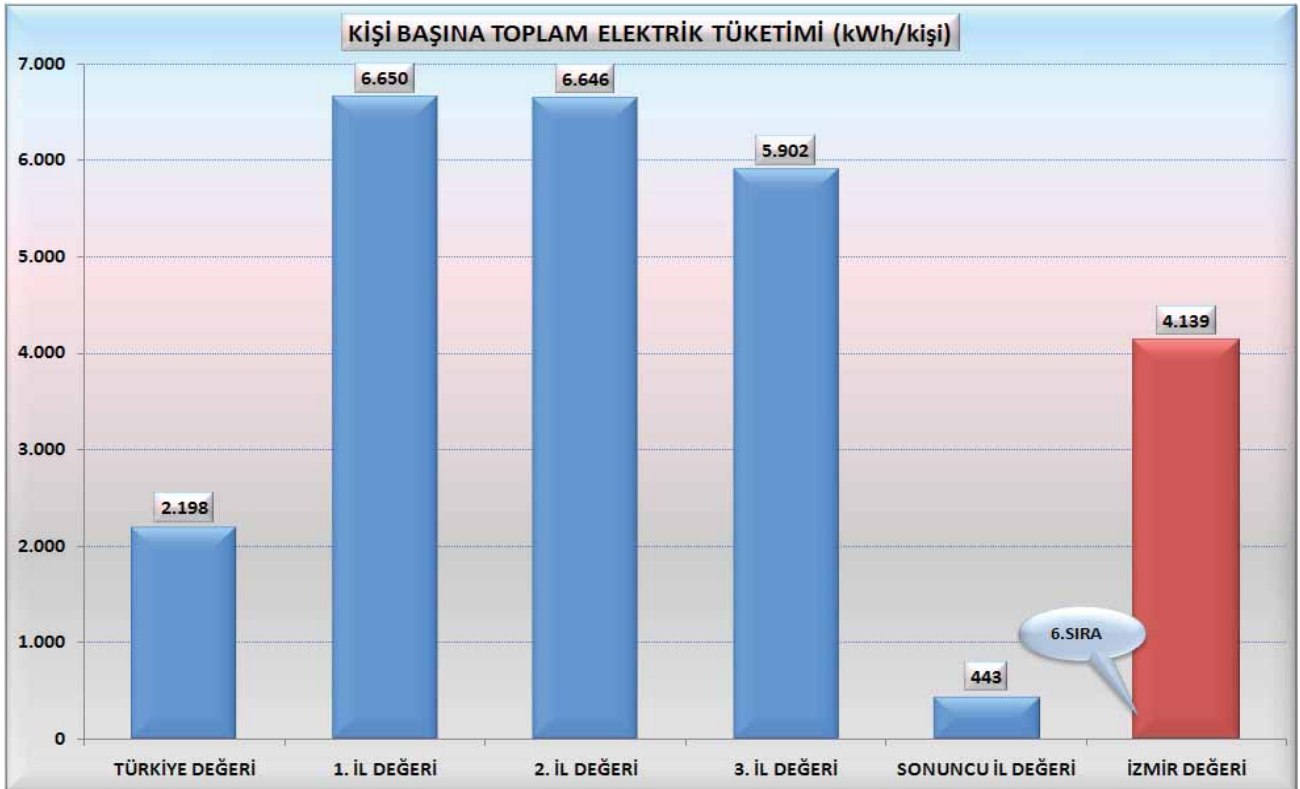
İzmir, TÜİK'in verilerine göre 2008 yılı sonu itibarıyla toplam 3.795.978 kişilik nüfusuyla Türkiye'nin 3.büyük ilidir. 316 olan nüfus yoğunluğu değeriyle de Türkiye'de diğer iller arasında yine 3.sırayı almaktadır. Türkiye'nin nüfus yoğunluğu değeri 91, İstanbul'un ise 2.389'dur.

Demografik yapıya ilişkin bir diğer gösterge olan medyan yaş incelendiğinde; İzmir 32,4'lük değerle ülke sıralamasında 21.durumda iken Türkiye değeri 28,5'tir. Çanakkale 35,9'luk, Edirne 35,5'lik, Balıkesir 35,4'lük değere sahiptir. Şırnak ise 17,8 ile en düşük değere sahiptir.

## b- Seçilmiş İllerde Medyan Yaş Değeri



## c- Seçilmiş İllerde Yıllık Nüfus Artış Hızı (%)

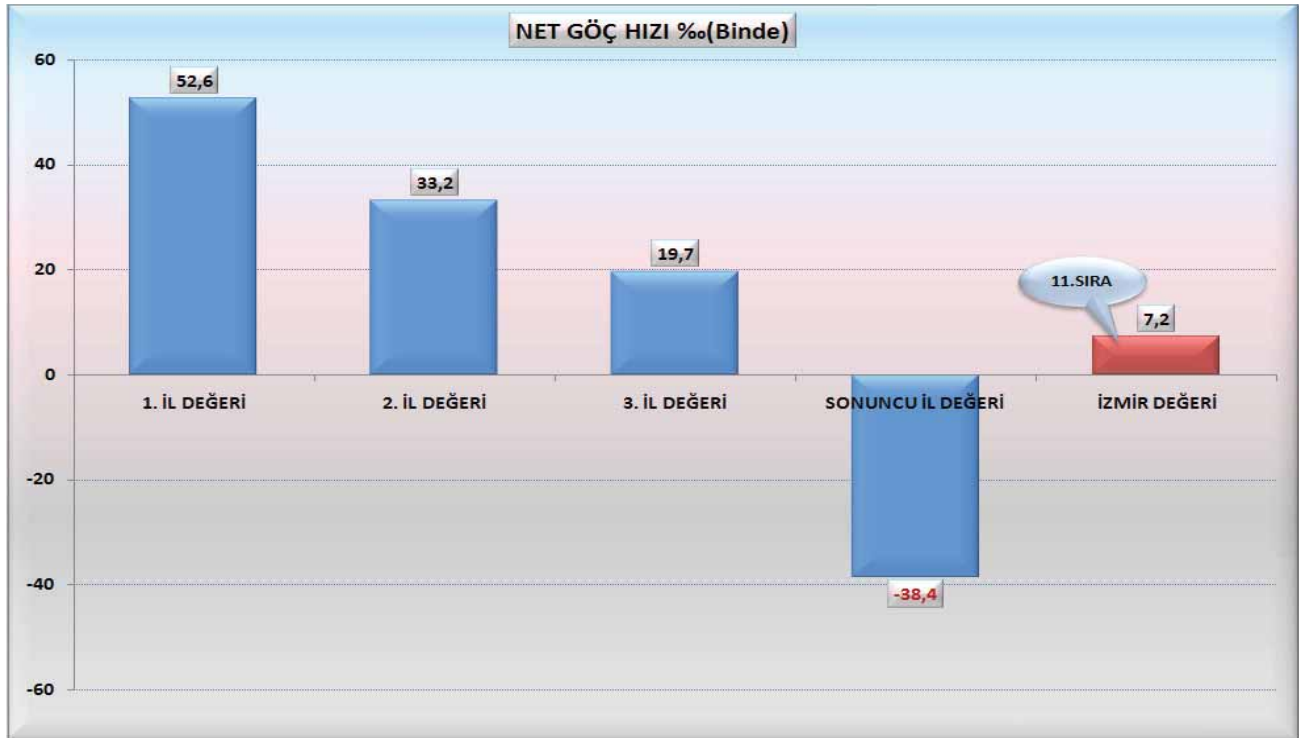


Yıllık nüfus artış hızına baktığımızda, 31.sırada olan İzmir'de artış hızı %15 iken Türkiye değeri %13,1, Yalova %82,6, Tekirdağ % 56,6, Hakkari % 48, Bilecik %53,5'tir.

#### d- Göç

Demografik yapıya ilişkin bir diğer kategori olan göç göstergeleri incelendiğinde; İzmir, net göç miktarında ülke genelinde 4'üncü, net göç hızında 11'inci sıradadır. % 7.2 olan net göç hızı değeri Yalova'da % 52.6, Tekirdağ'da % 33.2, Antalya'da % 19.7, Muş'ta -% 38.4'tür. Göç konusunda seçilmiş iller arasında karşılaştırma yapılabilecek bir diğer gösterge illerin verdiği ve aldığı göç miktarıdır. Buna göre, İzmir her iki gösterge bakımından da ülkede 3. sırada gelmektedir. 2007-2008 yılları arasında 89.819 kişi İzmir'den göç ederken, 117.067 kişi ise İzmir'e göç etmiştir. Aynı dönemde İstanbul'dan 348.193, Ankara'dan 126.198, Kilis'ten ise ancak 4.611 kişi göç etmiştir. Göç yoluyla çeşitli illere gelenler incelendiğinde; aynı dönemde İzmir'e 117.067, İstanbul'a 374.868, Ankara'ya 156.760, Bayburt'a ise ancak 2.996 kişi göç yoluyla gelmiştir.

#### e- Seçilmiş Illerde Net Göç Hızı (%)

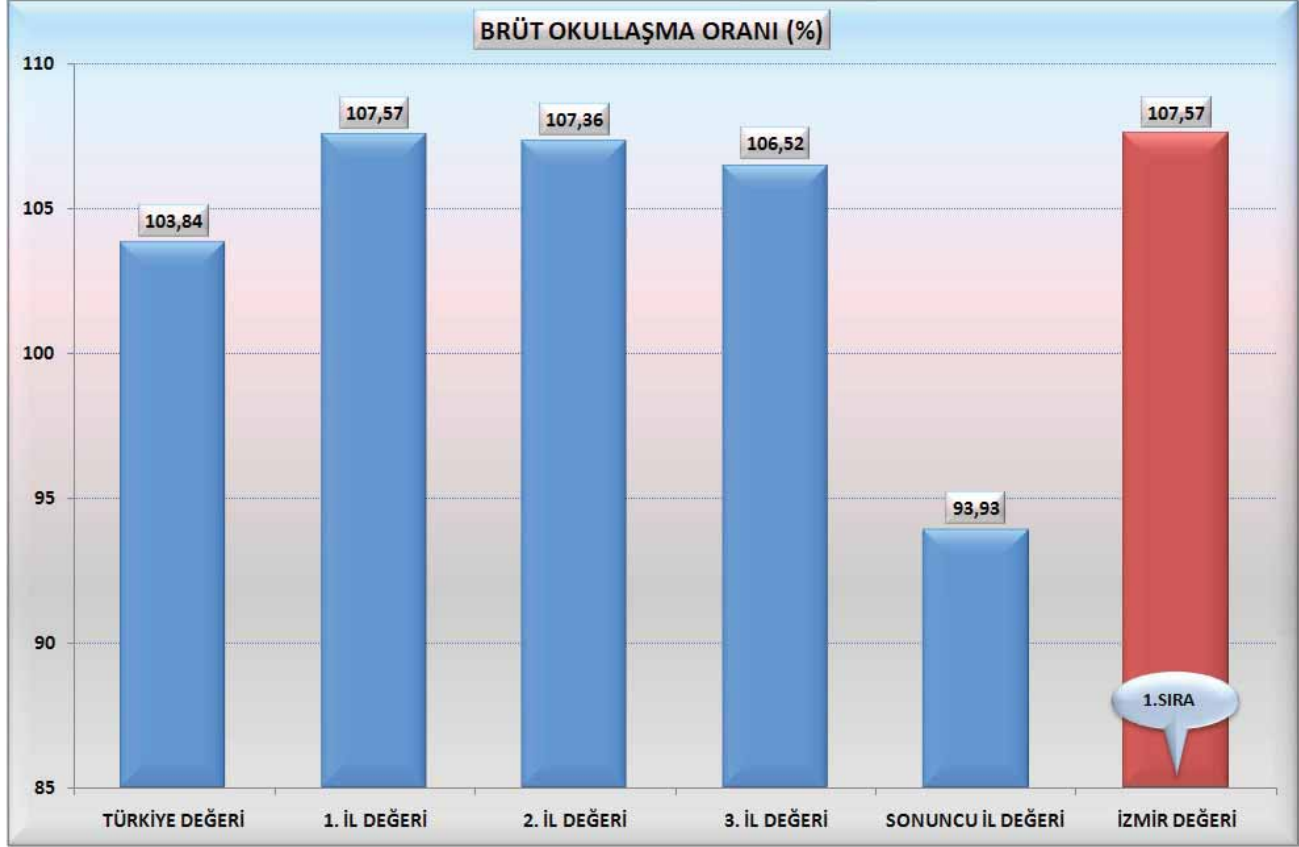


#### Sosyal Yapı Karşılaştırması

##### a- Eğitim

Sosyal yapıya ilişkin olarak önce eğitim göstergeleri karşılaştırılabilir. İzmir 2008 yılı itibariyle, sahip olduğu toplam okul sayısı bakımından Türkiye'de 3.sıradadır. Türkiye'deki 66.097 okulun 2.419'u İzmir'de bulunmaktadır. İlk sırada 4.802 okulla İstanbul, ardından 2.589 okulla Ankara gelmektedir.

## Brüt Okullaşma Oranı (%) İlköğretim Toplam (2008/12009)

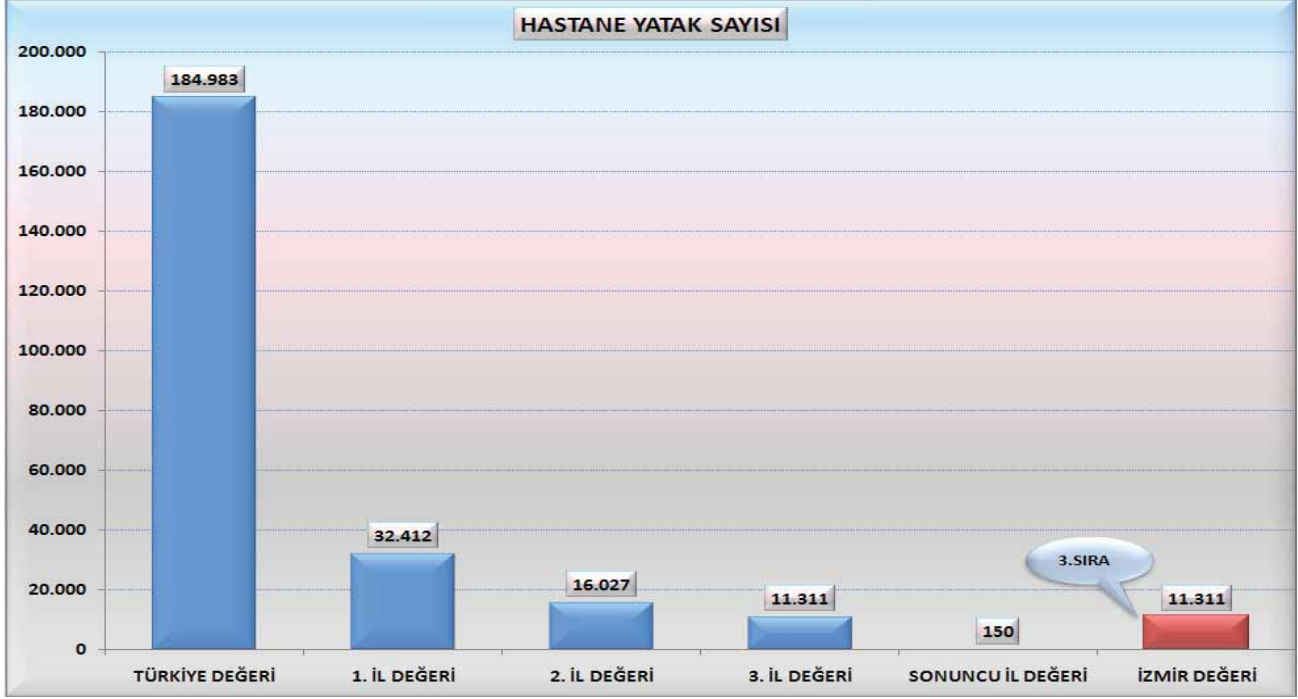


Brüt okullaşma oranında ise İzmir, Türkiye’de 1. sıradadır. Nitekim Türkiye’de bu oran % 103.84, İzmir’de 107.57, İstanbul’da 107.36, Mersin’de 106.52, Yozgat’ta 93.93’tür. 2007 verilerine göre Türkiye’de yükseköğretimde okuyan toplam kişi sayısı 2.345.887 olup bu kişilerin 85.104’ü ilimizde bulunmaktadır. Bu değer itibariyle İzmir Türkiye’de 4.sırada yer almaktadır. Aynı dönemde, bu kişilerin sayısı Eskişehir’de 910.413, (Açık Öğretim Fakültesi dahil) İstanbul’da 225.590, Ankara’da 148.676, Şırnak’ta ancak 327’dir.

### b- Sağlık

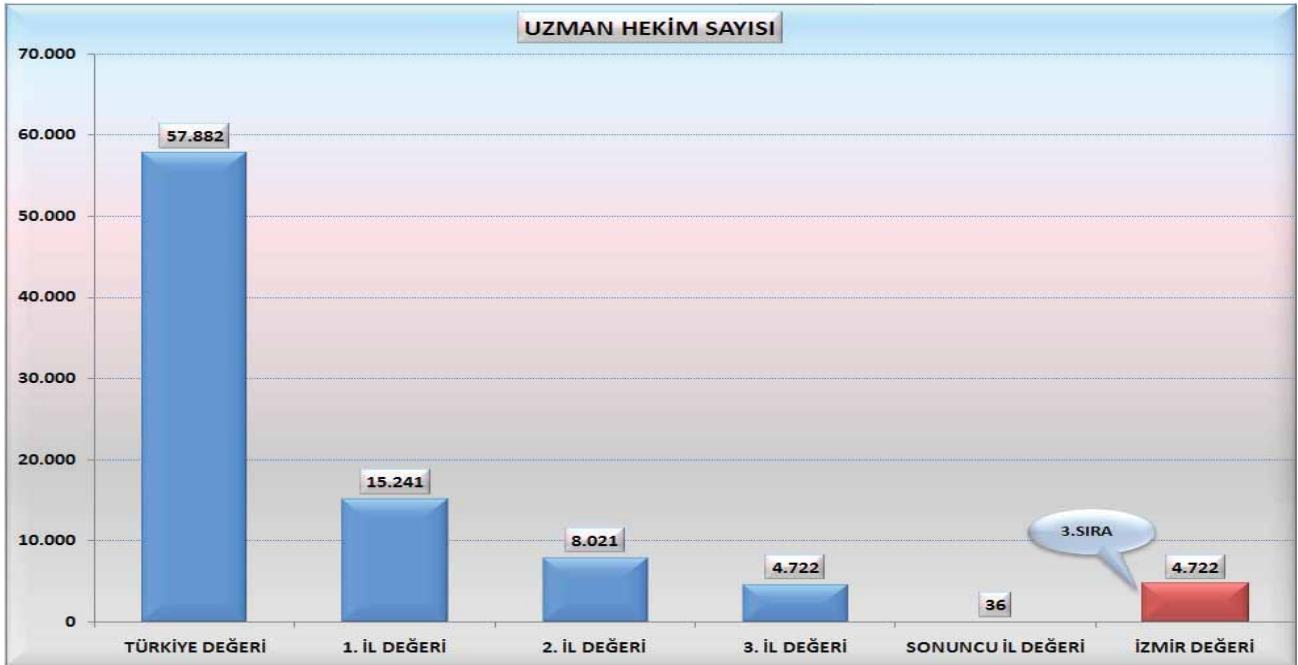
Sağlık göstergeleri arasında bebek ölümleri incelendiğinde, 2007 verilerine göre Türkiye’deki 6.996 bebek ölümünden 486’sı İzmir’de gerçekleşmiş olup bu konuda ilimiz İstanbul (1.113) ve Ankara (681)’nin ardından 3. sıradadır. En az bebek ölümünün gerçekleştiği illerden biri Kilis (1)’tir.

## Seçilmiş İllerde Hastane Yatak Sayısı



Hastane yatak sayısı ele alındığında; 2007 yılındaki verilere göre toplam 184.983 yatağın 11.311'i ilimizde bulunmaktadır. Bu gösterge itibariyle İzmir; İstanbul (32.412) ve Ankara'nın (16.027) ardından 3. sırada yer almaktadır.

## Seçilmiş İllerde Uzman Hekim Sayısı

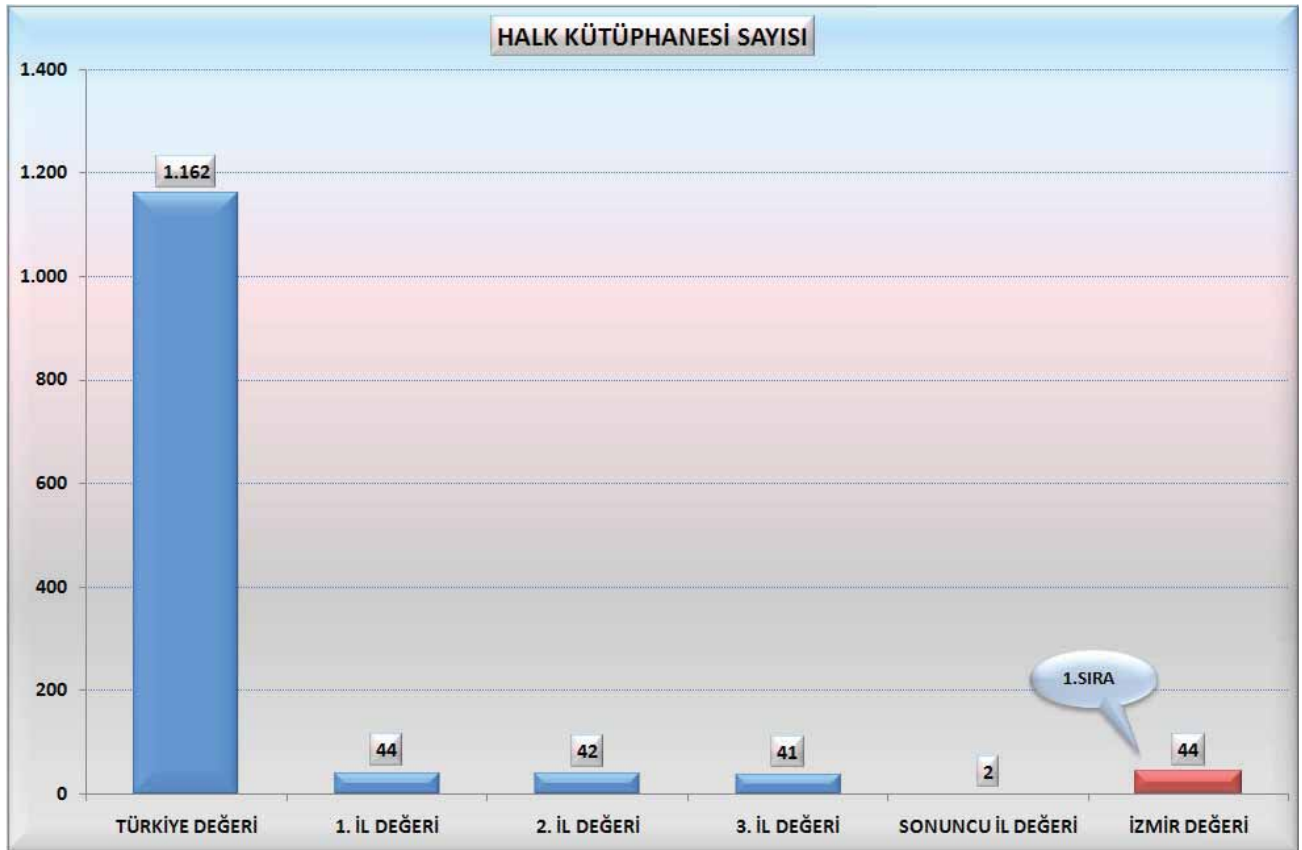


TÜİK'in 2006 verilerine göre, uzman hekim sayısı bakımından 57.882 hekimin 4.722'si İzmir'de bulunmaktadır ki ilimiz bu gösterge bakımından, İstanbul (15.241) ile Ankara'nın (8.021) ardından yine 3.sıraya yerleşmiştir.

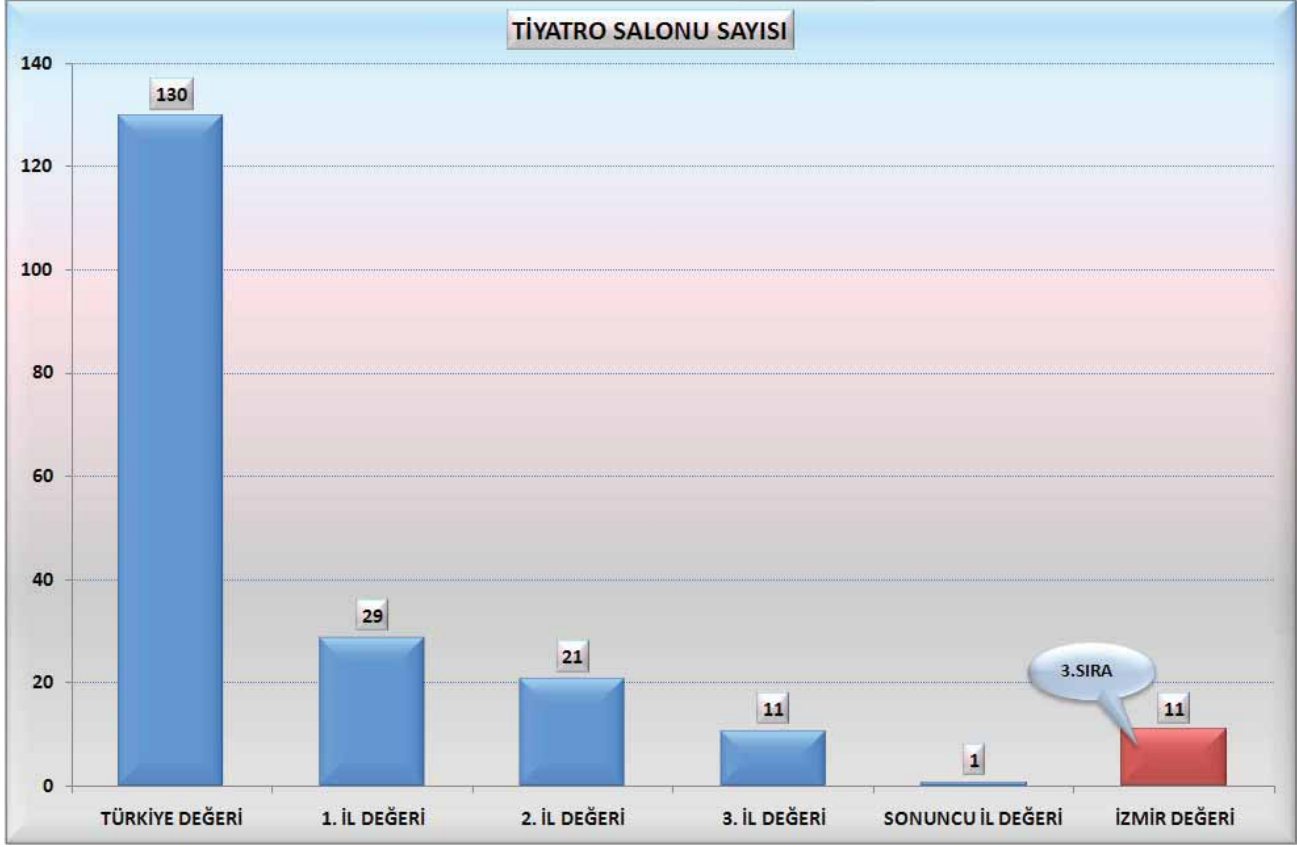
### c- Kültür

İzmir'in kültür hayatını ortaya koymaya yardımcı olacak göstergeler arasında ilk olarak halk kütüphane sayısına bakılabilir. Türkiye'deki mevcut 1.162 halk kütüphanesinin 44' ilimizde bulunmaktadır; bu niteliğiyle ilimiz Türkiye'de ilk sırada yer almaktadır. İstanbul'da 42, Nevşehir'de 41, Kilis'te ise ancak 1 adet halk kütüphanesi mevcuttur. İzmir sinema salonu sayısı bakımından İstanbul ve Ankara'dan sonra gelmektedir. Türkiye'deki 1.140 sinema salonunun 256'sı İstanbul'da, 116'sı Ankara'da, 86'sı İzmir'de ve ancak 1 tanesi Batman'da bulunmaktadır. İzmir, sahip olduğu tiyatro sayısı bakımından da 3.sırada yer alır. Ülkedeki toplam 130 tiyatronun 11'i İzmir'dedir. İlk sırada 29 tiyatro ile Ankara yer almaktadır. Ardından İstanbul (21) gelirken son sırada 1 tiyatro salonu ile Şanlıurfa dikkat çekmektedir.

### Seçilmiş İllerde Halk Kütüphanesi Sayısı



## Seçilmiş İllerde Tiyatro Salonu Sayısı



Konuya ilişkin karşılaştırma olarak elimizde bulunan bir diğer veri müze sayısına ilişkindir. Müze sayısı bakımından değerlendirme yapıldığında; 2007 verilerine göre ülkede bulunan 165 müzenin 6'sının İzmir'de oluşu dikkat çekicidir ve İzmir bu niteliğiyle Türkiye'de 7.sırada yer almaktadır. İstanbul 16 müze ile ilk sırada, Nevşehir 2. (13), Konya 3. (10) ve Mardin (1) son sıradadır.

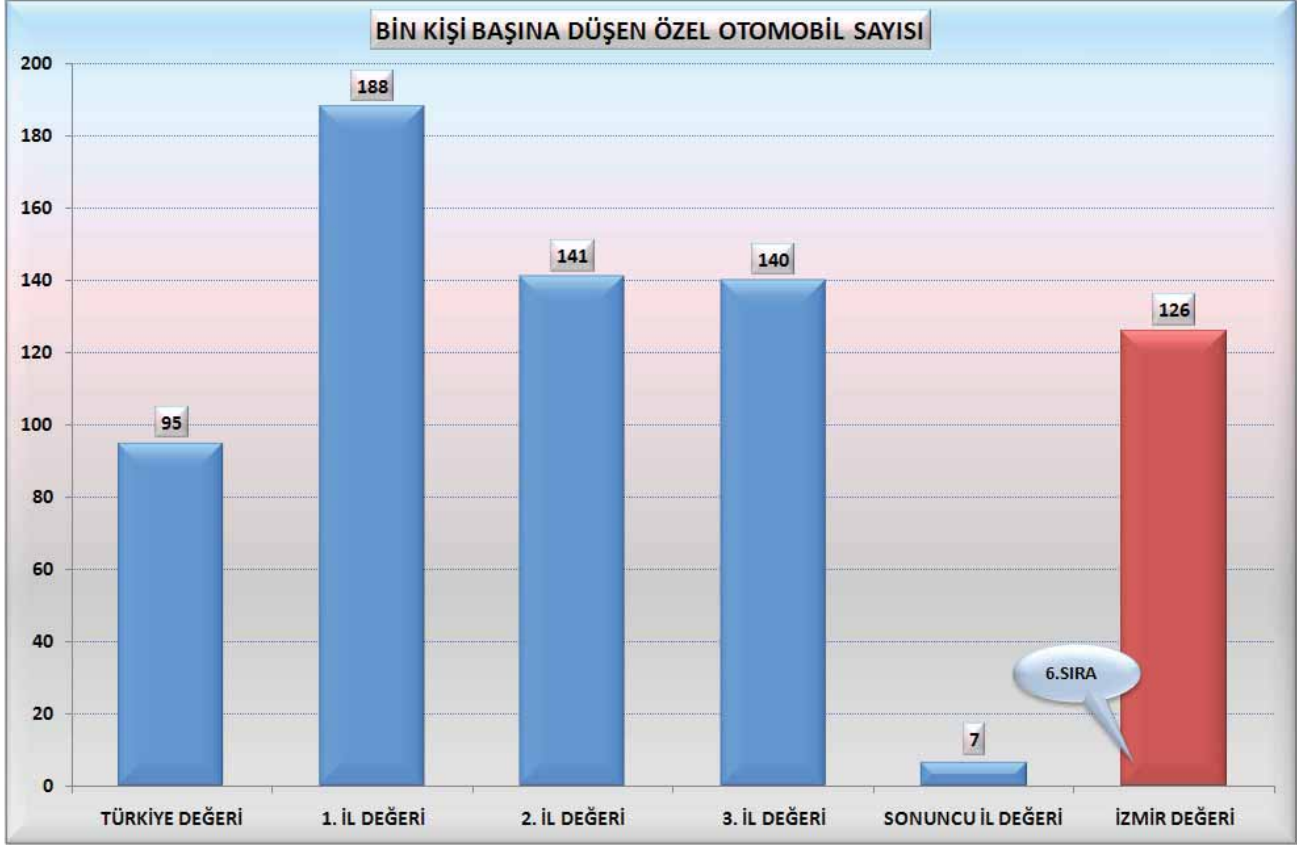
### Ekonomik Yapı Karşılaştırması:

#### a- Ulaştırma

Ulaştırma göstergelerine bakıldığında; bin kişiye düşen özel otomobil sayısı Türkiye'de 95, İzmir'de 126'dır. Konuya ilişkin sıralamada Ankara 188 otomobille ilk sırada yer alırken Antalya 141 otomobille 2'inci, Muğla 140 otomobille 3.sırada yer almaktadır. Son sırada ise 7 otomobille Şırnak yer almaktadır.



## Bin Kişi Başına Düşen Otomobil Sayısı

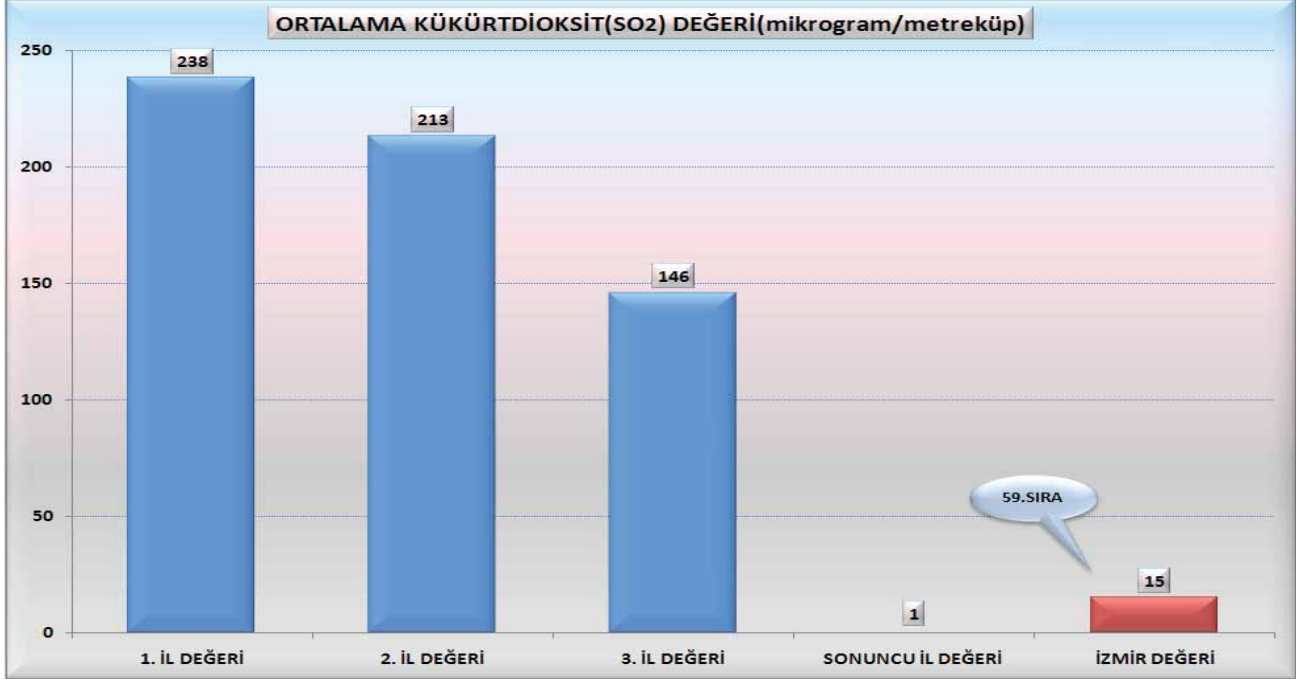


Bir diğer gösterge bir milyon nüfustaki trafik kaza sayısıdır. Buna göre, 2007 yılı itibariyle Türkiye ortalaması 1.516'dır. İzmir, 1.748 kaza sayısı ile Türkiye'de 35. sırada yer almaktadır. İlk sırayı 3.289 kaza ile Muğla alırken, Bolu 3.136 kaza sayısı ile 2'inci, Antalya 2.833 kaza sayısı ile 3. sırada bulunmaktadır. Kaza sayısının en az olduğu il ise 451 kaza sayısı ile Muş'tur.

### b- Çevre

TÜİK 2006 verilerine göre, belediyelerde kişi başına temin edilen günlük içme ve kullanma suyu miktarının (litre/kişi-gün) Türkiye ortalaması 245 litredir. İzmir 227 litrelik değerle Türkiye'de 60.sırada yer almaktadır. İlk sırada 570 litre ile Yalova, 2. sırada 446 litre ile Malatya, 3. sırada 410 litre ile Çankırı bulunmaktadır.

## Ortalama kükürtdioksit (SO<sub>2</sub>) değeri (PM10) (mikrogram/metreküp)

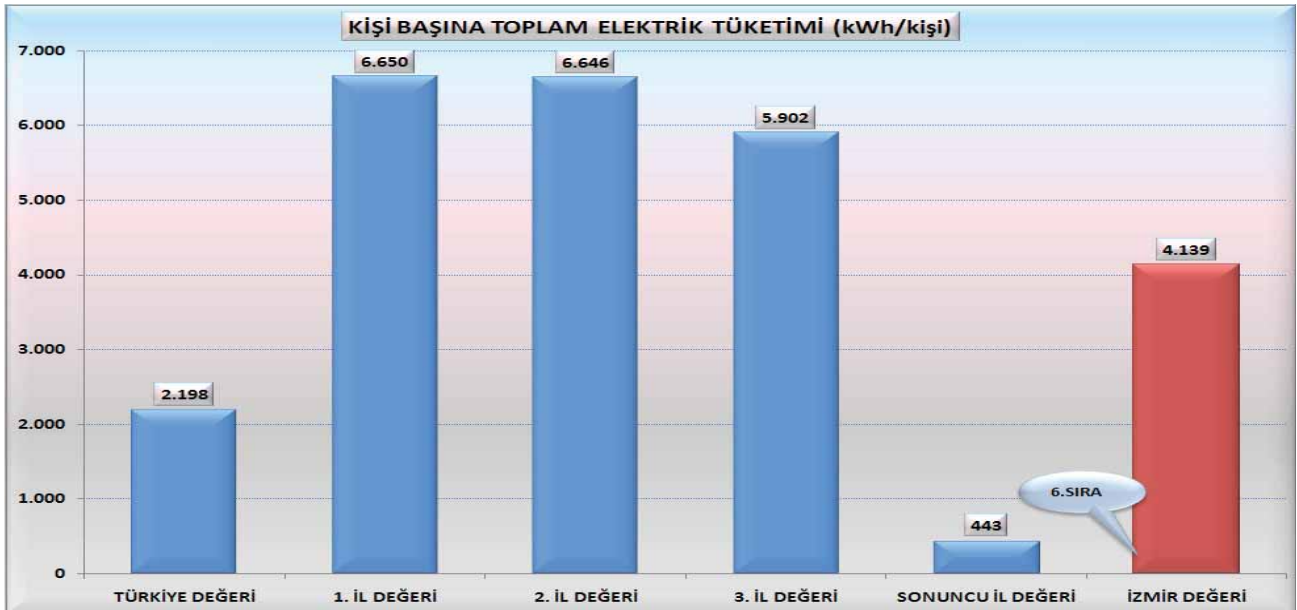


Bir diğer çevre göstergesi olarak 2008/1 09 kış sezonu verilerinde ortalama kükürtdioksit (SO<sub>2</sub>) değerine bakılabilir. Buna göre İzmir 15 mikrogram değerle Türkiye’de 59. sırada bulunmaktadır. İlk sırada Hakkari (238), ardından Tekirdağ (213), Kars (146) gelirken, son sırada 1 mikrogramlık değerle Antalya yer almaktadır.

### c- Enerji

Bu çalışmada, enerji göstergesi olarak, kişi başına toplam elektrik tüketimi değerine yer verilmektedir.

## Kişi Başına Toplam Elektrik Tüketimi (kWh/kişi)



Grafikte de görüldüğü gibi, kişi başına elektrik tüketiminde Türkiye ortalaması 2.198 kWh'dir. İzmir 4.139 kWh ile Türkiye ortalamasının yaklaşık 2 kat üzerinde elektrik tüketmektedir ve bu değerle Türkiye'de 6.sırada yer almaktadır. Bu gösterge bakımından Kocaeli (6650kwh) birinci sırada yer alırken; bu ili Tekirdağ (6646 kWh) ve Bilecik (5.902 kWh) izlemektedir. Kişi başına en az elektrik tüketiminin olduğu il ise 443 kWh'lik değerle Bingöl'dür.

#### d- İşgücü

İşgücü göstergeleri yardımıyla İzmir'i, seçilmiş bazı illerle karşılaştırırken; ilk olarak işsizlik oranlarına bakılabilir.



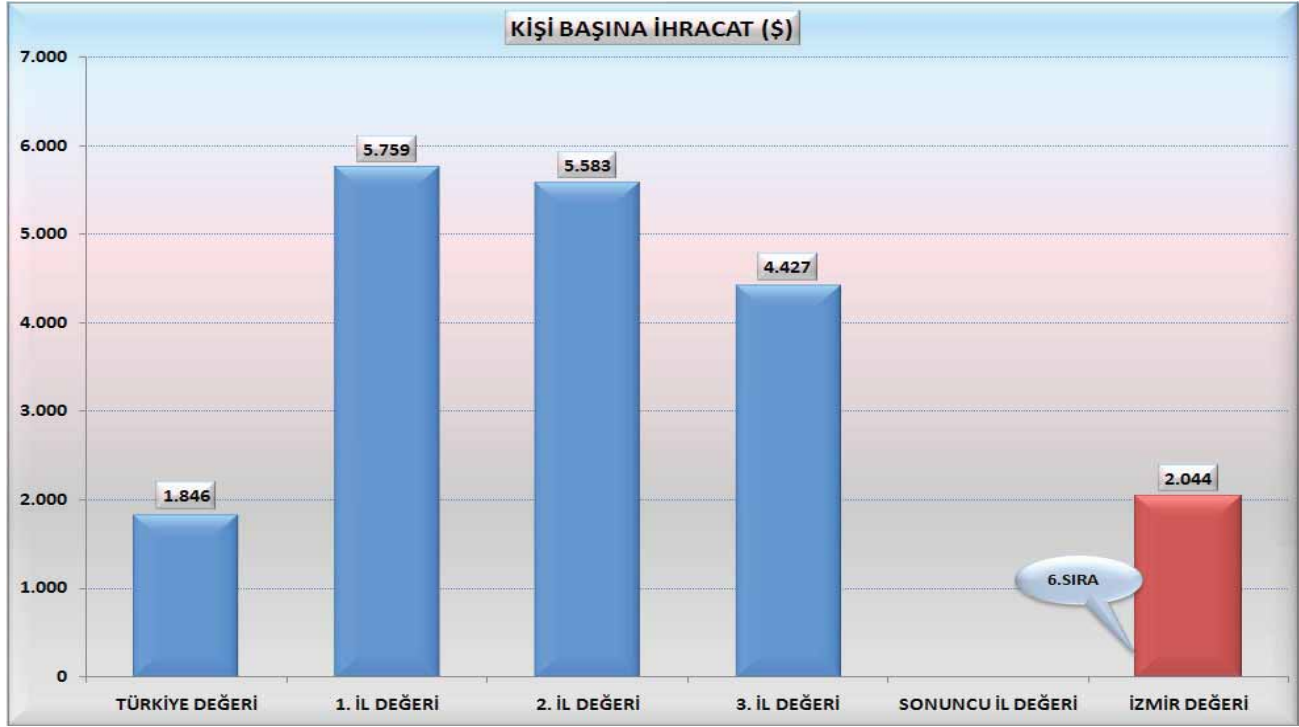
Burada belirtilmesi gereken husus 2. düzey işsizlik oranıdır. Buna göre, Türkiye'de işsizlik ortalaması 2008 itibarıyla % 11 iken, İzmir'de bu oran % 11.8'dir. İlimiz, bu işsizlik oranıyla Türkiye'de 8. sırada yer almaktadır. Mardin, Batman, Şırnak, Siirt illeri % 17.4'lük oranla işsizlik oranının en yüksek olduğu iller olarak göze çarpmaktadır. 2. sırada % 16.8'lik oranla Adana ve Mersin, 3.sırada % 16.4'lük oranla Gaziantep, Adıyaman ve Kilis yer almaktadır. 2.düzye işsizlik oranının en düşük olduğu iller ise % 5.6'lık oranla Ağrı, Kars, Iğdır ve Ardahan'dır.

Tarım dışı işsizlik oranı karşılaştırıldığında, İzmir % 12.4'lük değerle Türkiye'de 16.sırada yer almaktadır. Tarım dışı işsizlik oranında Türkiye ortalaması, 2008 verilerine göre % 21.3'tür. Oranın en yüksek olduğu iller Gaziantep, Adıyaman ve Kilis (% 21.3)'tir. 2. düzeyde işsizlik oranının en yüksek olduğu iller ise Mardin ,Batman,Şırnak ve Siirt (%20.9)'tir. Siirt'in ardından % 20.3 ile Adana ve Mersin gelmektedir. Bu değer en düşük olduğu iller ise % 11.1 ile Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin ve Gümüşhane'dir.

## e- Dış Ticaret

Çalışma kapsamında İzmir'in dış ticaretteki yerini belirlemek için iki göstergeden yararlanılmaktadır.

### Kişi Başına İhracat (Dolar)

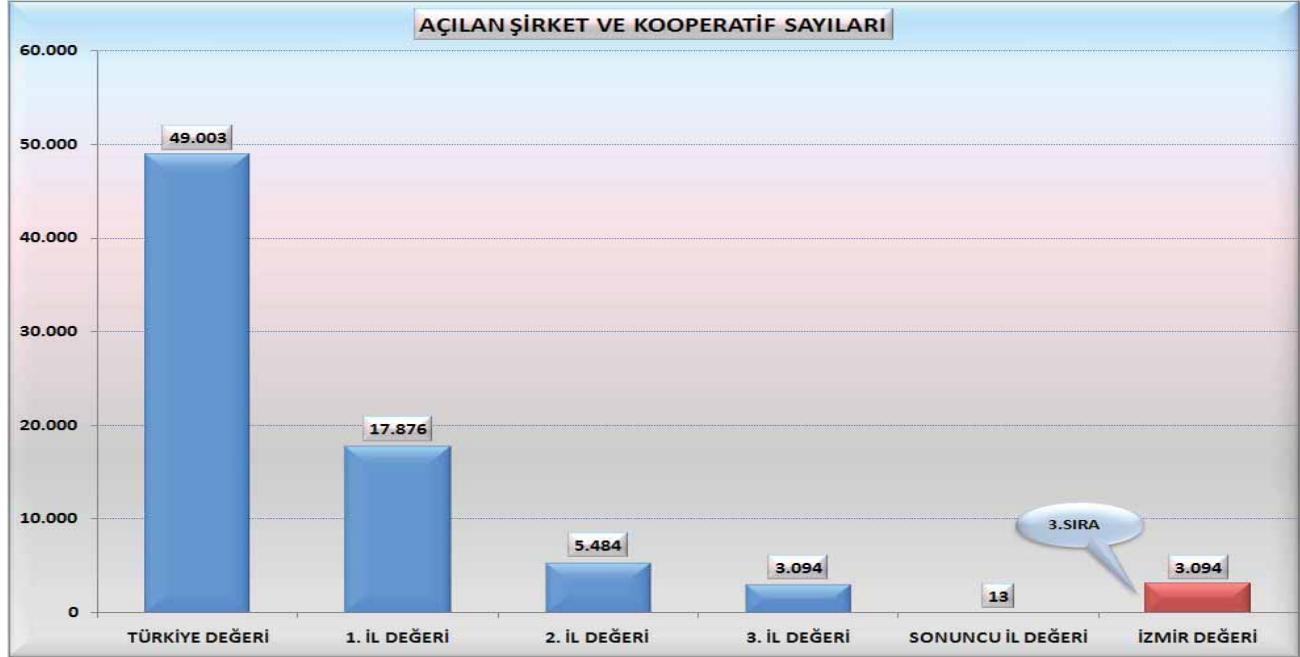


2008 verilerine göre, kişi başına ihracatın Türkiye ortalama değeri 1.846 dolar iken, İzmir'de bu değer 2.044 dolar olarak görülmektedir. Söz konusu gösterge itibariyle İzmir, Türkiye'de 6. sırada yer almaktadır. İstanbul 5.759 dolarla 1'inci, Kocaeli 5.583 dolarla 2'inci, Bursa 4.427 dolarla 3.sırada yer almaktadır. Son sırada ise Gümüşhane bulunmaktadır.

Dolar bazında kişi başına ithalat verileri incelendiğinde; Türkiye ortalama değerinin 2.824 dolar olduğu görülmektedir. İzmir, 2.171 dolarlık değerle Türkiye'de 7. sırada yer almaktadır. İlk sırada ise 17.066 dolarlık değerle Kocaeli bulunmaktadır. Bu ili 8.763 dolarla İstanbul, 5.090 dolarla Ankara izlemektedir. Tunceli ise son sırada bulunmaktadır.

## f- Ticari Hayat

Ekonomik yapıya ilişkin karşılaştırmalarda kullanılacak ikinci temel gösterge, açılan ve kapanan şirketlerle kooperatif sayılarıdır. 2008 verileri ışığında bir değerlendirme yapıldığında; Türkiye'de 2008'de açılan şirket ve kooperatif sayısı 49.003 iken, bu sayı İzmir'de 3.094'tür. Bu sayıyla İzmir, Türkiye'de 3.sırada yer almaktadır. Aynı yıl İstanbul'da 17.876, Ankara'da 5.484 şirket ya da kooperatif açılmıştır. Ardahan'da ise bu sayı ancak 13'tür.



Konuya ilişkin karşılaştırma olarak elimizde bulunan bir diğer veri kapanan şirket ve kooperatif sayılarına bakıldığında; 2008’de ülke genelinde 9.578 şirket ve kooperatifin kapandığı görülmektedir. İzmir’de bu sayı 765 olarak belirlenmiştir. Bu sayıyla ilimiz, Türkiye’de 3. sırada yer almıştır. Aynı yıl, İstanbul’da 4.790, Ankara’da 965 ve Tunceli’de yalnızca 1 şirket ve kooperatif kapanmıştır.

#### g- Tarım

Ekonomik yapının temel dinamiklerinden biri olan tarımla ilgili karşılaştırma yapılırken, öncelikle kişi başına YTL cinsinden (TÜİK 2008 hesaplamasında bu birim kullanılmıştır) bitkisel üretim değerine bakılabilir.

#### Kişi Başına Bitkisel Üretim değeri (YTL)



Buna göre, Türkiye ortalaması 922 YTL'dir. İzmir ortalaması ise 728 YTL'dir ve İzmir bu değerle Türkiye'de 54.sırada bulunmaktadır. İlk sırada Karaman (4.997 YTL) gelirken, onu Edirne (2.930 YTL) ve Çanakkale (2.536 YTL) izlemektedir. Son sırada ise 20 YTL ile İstanbul gelmektedir.

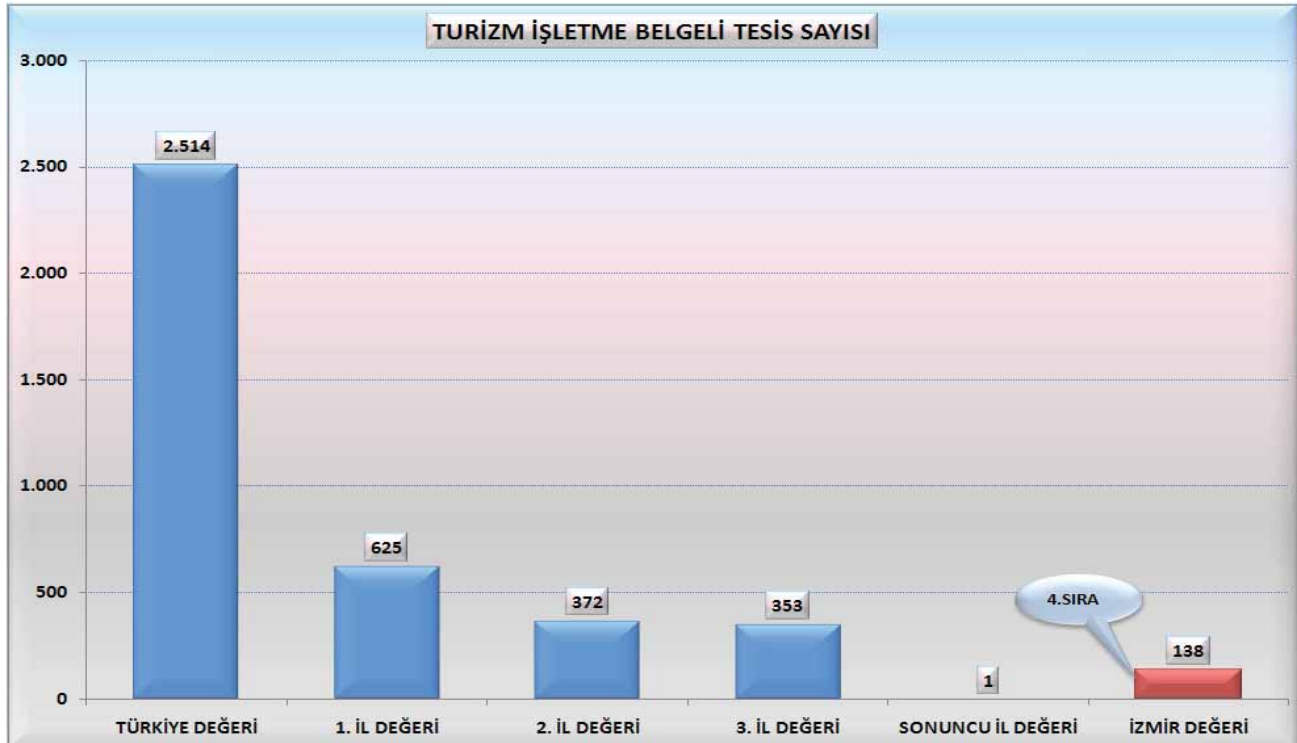
İşlenen toplam tarım alanlarına göz atıldığında, 2007 yılı itibarıyla Türkiye'de 21.978.580 hektar tarım alanı işlenmiştir; bunun 204.519 hektarlık alanı İzmir'de bulunmaktadır. İzmir bu özelliğiyle Türkiye'de 42. sırada yer almaktadır. İlk sırada 2.104.518 hektarlık alan ile Konya, 2. sırada 1.181.556 hektarlık alan ile Ankara ve 3. sırada 1.019.174 hektarlık alan ile Şanlıurfa dikkat çekmektedir. Son sırada ise 1.103 hektarlık alan ile Rize bulunmaktadır.

Organik tarım üretimi son yıllarda gelişen tarımsal üretim biçimidir. Konuya bu açıdan yaklaşarak bir karşılaştırma yaptığımızda, 2007 verilerine göre Türkiye'de 432.403 ton organik tarım üretimi yapıldığını görmekteyiz. Bu üretimin 19.058 tonu İzmir'de yapılmıştır. İzmir, bu üretimle Türkiye'de 7. sırada yer almaktadır. İlk sırada 73.578 tonla Şanlıurfa gelirken, bu ili 42.903 tonla Samsun ve 42.091 tonla Manisa izlemektedir. Son sırada ise 19 tonla Bilecik bulunmaktadır.

## h- Turizm

İzmir'in turizm potansiyelini karşılaştırmalı olarak inceleyebilmek için iki göstergeden yararlanılabilir.

### Turizm İşletme Belgeli Tesis Sayısı



2007 yılı TÜİK verilerine göre, Türkiye’de 2.514 turizm işletme belgeli tesisin 138’i İzmir’de bulunmaktadır ve İzmir bu sayıyla Türkiye’de 4. sırada yer almaktadır. İlk sırada 625 tesisle Ankara, 2. sırada 372 tesisle Muğla, 3. sırada 353 tesisle İstanbul bulunmaktadır. Tesis sayısının en az olduğu il, 1 tesisle Şırnak’tır.

Bir diğer gösterge olan; aynı yıla ait turizm işletme belgeli tesislere geliş sayısı incelendiğinde, bu tesislere 2007 yılında toplam 26.832.851 kişinin geldiği görülmektedir. İzmir, tesislerine gelen 1.331.929’luk kişi sayısı ile Türkiye’de 5. sırada yer almaktadır. İlk sırada 8.760.026 kişi ile Antalya yer alırken, bu ili İstanbul (4.820.073 kişi) ve Muğla (2.033.461 kişi ) izlemektedir. Son sırada ise 1.294 kişi ile Kırıkkale yer almaktadır.





### 5.3 GZFT (GÜÇLÜ-ZAYIF-FIRSAT-TEHDİT) ANALİZİ

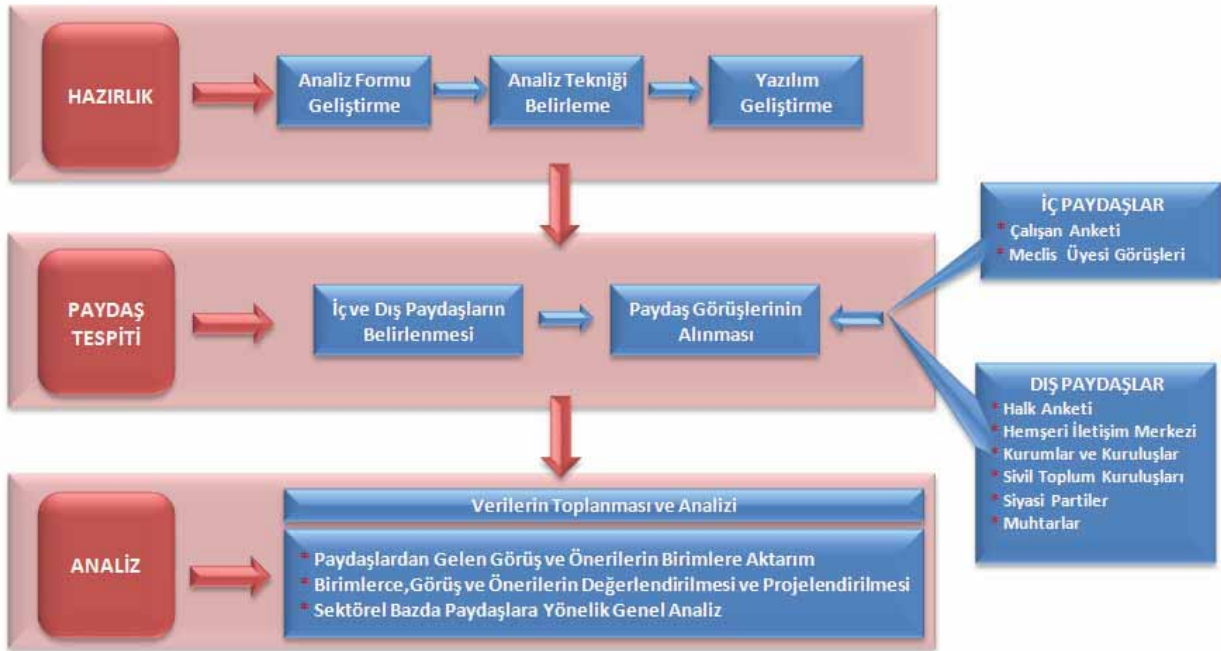
Kurumumuzun Güçlü-Zayıf yönleri ve Fırsat-Tehditleri, stratejik alanlar dikkate alınarak ayrıntılı bir şekilde analiz edilmiş ve bu analizlere ilişkin raporlara ilgili stratejik alanlarda yer verilmiştir.

### 5.4 PAYDAŞ ANALİZİ

Değişen ve gelişen kamu yönetimi anlayışının en önemli unsurlarından biri olan katılımçılık, hizmet ve faaliyetlerin ilgili tüm taraflarla koordinasyonlu olarak geliştirilmesini ve sürdürülebilir kılınmasını öngörmektedir. Kurumumuzun hizmet ve/veya faaliyet üretiminde ilgisi olan, kurumumuzdan doğrudan veya dolaylı, olumlu ya da olumsuz yönde etkilenen veya kurumumuzu etkileyen kişi, grup veya kurumlar paydaşlarımız olarak tanımlanmaktadır.

Stratejik planımızın kent genelinde sahiplenilmesini sağlamak için etkileşim içinde olduğumuz tüm tarafların görüş ve önerilerini dikkate alarak katılımcı bir şekilde Paydaş Analizi yapılmıştır. Yapılan analizler stratejik faaliyet alanlarımıza yönelik ayrıntılı olarak irdelenmiş ve ilerleyen bölümlerde ilgili faaliyet alanımız altında yer verilmiştir.

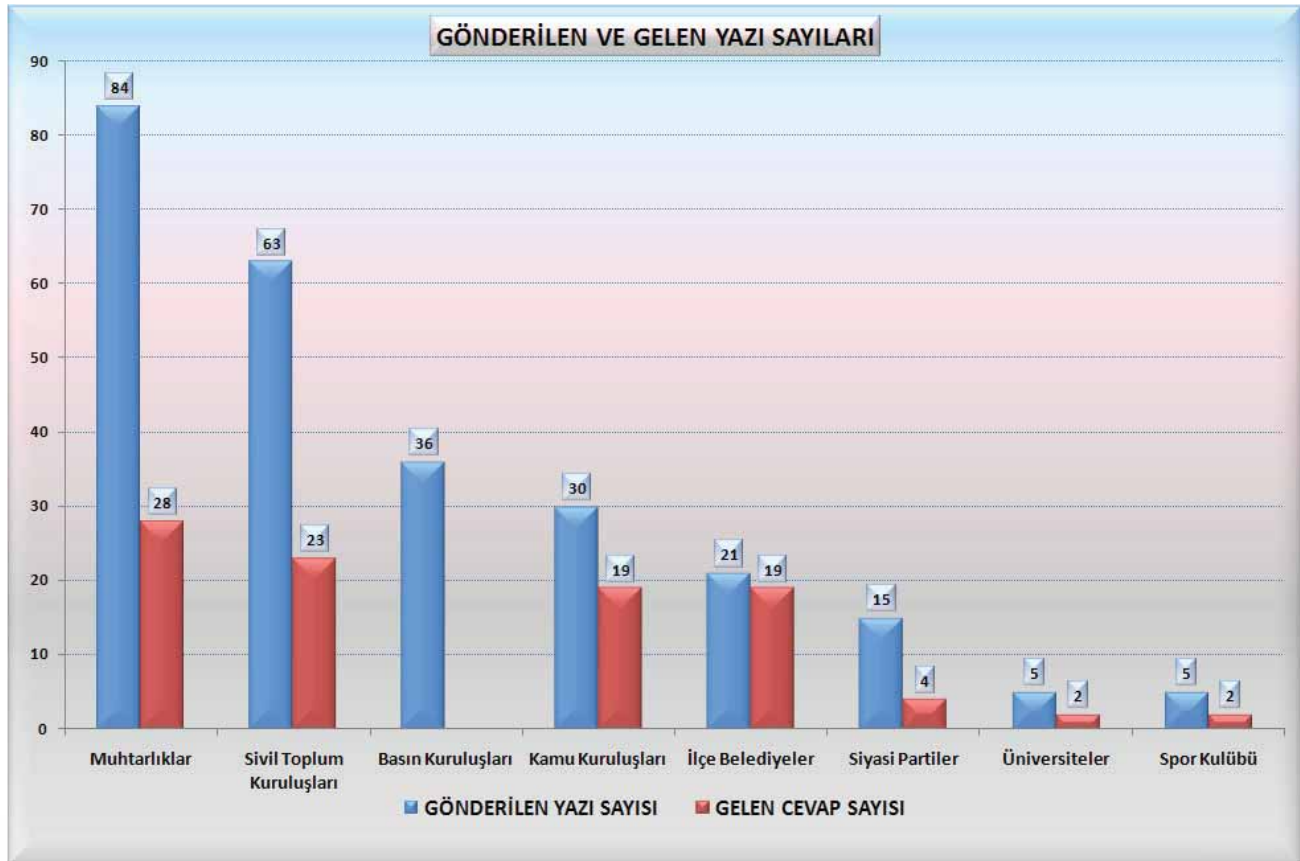
Analizlere yönelik akış süreci aşağıdaki şekilde görülmektedir.



Öneri ve görüşleri istenen dış paydaşlarımız ile öneri ve görüşlerini bildiren dış paydaşlarımız aşağıdaki tabloda görülmektedir.

PAYDAŞ	GÖNDERİLEN YAZI SAYISI	GELEN CEVAP SAYISI	CEVAP YÜZDESİ (%)
Muhtarlıklar	84	28	33,33
Sivil Toplum Kuruluşları	63	23	36,51
Basın Kuruluşları	36		
Kamu Kuruluşları	30	19	63,33
İlçe Belediyeler	21	19	90,48
Siyasi Partiler	15	4	26,67
Üniversiteler	5	2	40,00
Spor Kulübü	5	2	40,00
<b>Toplam</b>	<b>259</b>	<b>97</b>	<b>37,45</b>

Öneri ve görüş yazısı gönderilen ve cevap gelen dış paydaşlar grafikte gösterilmiştir



### ÖNERİLERİNİ SUNAN MUHTARLIKLARIMIZ

1	Adatepe Mahallesi Muhtarlığı	15	Ege Mahallesi Muhtarlığı
2	Alaybey Mahallesi Muhtarlığı	16	Evka-4 Mahallesi Muhtarlığı
3	Alsancak Mahallesi Muhtarlığı	17	Evka-6 Mahallesi Muhtarlığı
4	Armutlu Cumhuriyet Mahallesi Muhtarlığı	18	Görece Cumhuriyet Mahallesi Muhtarlığı
5	Aşağıkızılca Köyü Muhtarlığı	19	Manavkuyu Mahallesi Muhtarlığı
6	Aşık Veysel Mahallesi Muhtarlığı	20	Mavişehir Mahallesi Muhtarlığı
7	Ataköy Mahallesi Muhtarlığı	21	Murathan Mahallesi Muhtarlığı
8	Bahçelerarası Mahallesi Muhtarlığı	22	Ören Cumhuriyet Mahallesi Muhtarlığı
9	Barbaros Mahallesi Muhtarlığı	23	Örnekköy Mahallesi Muhtarlığı
10	Buca Koop Mahallesi Muhtarlığı	24	Sasalı Tuzla Mahallesi Muhtarlığı
11	Çaybaşı Mahallesi Muhtarlığı	25	Şirinkent Mahallesi Muhtarlığı
12	Çiğli İlçesi Egekent Mahalle Muhtarı	26	Ulucak Cumhuriyet Mahallesi Muhtarlığı
13	Değirmendere Fevzi Çakmak Mahallesi Muhtarlığı	27	Yıldız Mahallesi Muhtarlığı
14	Dumlupınar Mahallesi Muhtarlığı	28	Zeytinlik Mahallesi Muhtarlığı

### ÖNERİLERİNİ SUNAN SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI

1	Akut İzmir Temsilciliği	13	İzmir Reklamcılar Derneği
2	Atatürkçü Düşünce Derneği İzmir Şubesi	14	İzmir Sokak Çocuklarını Koruma Derneği
3	Deniz Ticaret Odası	15	İzmir Şoförler Ve Otobüsçüler Esnaf Odası
4	Dünya Engelliler Derneği	16	İzmir Ticaret Odası
5	Ege Geriatri Derneği	17	İzmir Veteriner Hekimler Odası Başkanlığı
6	Esbaş	18	Karşıyaka Sanayici Ve İş Adamları Derneği
7	Esiad	19	Makine Mühendisleri İzmir Şubesi
8	İzden	20	Teta
9	İzmir Esnaf Ve Sanatkar Odaları Birliği	21	Türk Eğitim Vakfı İzmir Şubesi
10	İzmir Gaz A.Ş.	22	Türk-İş İzmir Üçüncü Bölge Temsilciliği
11	İzmir Kültür Sanat Ve Eğitim Vakfı	23	Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı
12	İzmir Minibüsçüler Odası		

### ÖNERİLERİNİ SUNAN KAMU KURUMLARI

1	Devlet Demiryolları İşletmesi Genel Müdürlüğü
2	Devlet Su İşleri 2.Bölge Müdürlüğü
3	Diyanet İşleri Başkanlığı İzmir İl Müftülüğü
4	İzmir Gençlik Ve Spor İl Müdürlüğü
5	İzmir İl Kültür ve Turizm Müdürlüğü
6	İzmir İl Müftülüğü
7	İzmir İl Sağlık Müdürlüğü
8	İzmir Millî Eğitim Müdürlüğü
9	İzmir Orman Bölge Müdürlüğü
10	İzmir Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü
11	İzmir Tarım İl Müdürlüğü
12	İzmir Vakıflar Bölge Müdürlüğü
13	İzmir Vergi Dairesi Başkanlığı
14	Karayolları İkinci Bölge Müdürlüğü
15	Kızılay İzmir Şubesi
16	Menderes İlçesi Kaymakamlığı
17	T.C.D.D İşletmesi Üçüncü Bölge Müdürlüğü
18	Tarım Ve Köy İşleri Bakanlığı İzmir İl Kontrol Laboratuvar Müdürlüğü
19	Toki İzmir Birimi

### ÖNERİLERİNİ SUNAN İLÇE BELEDİYELERİ

1	Aliağa Belediye Başkanlığı	11	Karşıyaka Belediye Başkanlığı
2	Balçova Belediye Başkanlığı	12	Kemalpaşa Belediye Başkanlığı
3	Bayındır Belediye Başkanlığı	13	Konak Belediye Başkanlığı
4	Bornova Belediye Başkanlığı	14	Menderes Belediye Başkanlığı
5	Buca Belediye Başkanlığı	15	Menemen Belediye Başkanlığı
6	Çiğli Belediye Başkanlığı	16	Narlıdere Belediye Başkanlığı
7	Foça Belediye Başkanlığı	17	Seferihisar Belediye Başkanlığı
8	Gaziemir Belediye Başkanlığı	18	Torbalı Belediye Başkanlığı
9	Güzelbahçe Belediye Başkanlığı	19	Urla Belediye Başkanlığı
10	Karabağlar Belediye Başkanlığı		

## 5.6 ALAN ARAŞTIRMALARI

İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin yürüttüğü Stratejik Plan çalışmaları kapsamında, gerek kurum içi, gerekse kurum dışı karar alma süreçlerine katılımı arttırmak; "demokratik yönetim " ilkesi çerçevesinde, şeffaflık ve hesap verebilirliği gerçekleştirmek ve paydaşların düşüncelerinden yararlanmak adına alan araştırması yapılmıştır. Araştırma, iç paydaşlar (belediye çalışanları) ve dış paydaşlar (İzmirli hemşerilerimiz) olmak üzere 2 boyutta kurgulanmış ve uygulanmıştır.

### İzmir Büyükşehir Belediyesi Çalışanları (İç Paydaş) Alan Araştırması

#### Araştırmanın Künyesi

İç paydaşlarla yürütülen araştırma kapsamında, İzmir Büyükşehir Belediyesi'nde görev yapan personelin; kurumsal yapının işleyişi, görev yaptıkları birimlerde hiyerarşik üstlerine ilişkin düşünceleri ve genel olarak iş yaşamlarından memnuniyet düzeyleri irdelenmiştir. Önceden yapılandırılmış sorular kullanılarak hazırlanan anket formları, bürokratik yapı içinde ilgili idari birimlere gönderilmiş ve söz konusu birimlerde görev yapan personelden, ankette yer alan soruları yanıtlamaları istenmiştir. Bir grup soru tipi olarak, anket formunda ağırlıklı olarak araştırılacak konuya ilişkin önermelere yer verilmiş ve personelden belirtilen önermelere ne ölçüde katılıp katılmadıklarını yanıtlamaları istenmiştir.

Uygulanan ve uygulanması planlanan kentsel projelere, personelin destek örüntülerini belirlemek amacıyla da projeler anket formuna aktarılmıştır ve katılanlardan, en çok destekledikleri kentsel projelerden ilk üçünü sıralamaları istenmiştir.

Araştırma kapsamında, Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı Strateji Geliştirme Şube Müdürlüğü tarafından ilgili idari birimlere gönderilen anketler, çalışanlar tarafından doldurulmuş olup 73 idari birimden geri dönüşü sağlanan 5.629 anket formu değerlendirilip analiz edilmiştir.

#### Araştırmanın Bulguları

##### Çalışanların Profili

Araştırma kapsamında, anket formlarını yanıtlayan kurum çalışanlarının sosyo-demografik ve ekonomik niteliklerinden oluşan profiline ilişkin çeşitli bulgular elde edilmiştir. İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin insan kaynağının sosyo-demografik niteliklerinde şu unsurlar dikkat çekmektedir:

Çalışanların cinsiyet dağılımının belirgin niteliği, erkek personelin ağırlıkta olmasıdır. Ankete katılan personelin % 78,7'si erkek, % 21,3'ü bayandır.

Belediye çalışanlarının yaş gruplarına göre dağılımında, bazı yaş gruplarında yığılmalar dikkat çekmektedir. Örneğin; Personelin %38.3'ü 21-30 yaş grubundadır ve bu yaş aralığındaki personel, oransal olarak nispeten daha fazladır. 50 yaş ve üzeri personelin oransal toplam ağırlığı ise %54.7 gibi yüksek bir düzeye ulaşmaktadır. Burada gözlenen ağırlık, anketi yanıtlayanlar arasında bu yaş grubundakilerin fazla olmasından kaynaklanmış olabilmektedir.

Personelin eğitim düzeylerine göre dağılımında; lise ve dengi okul mezunu olanlar % 39.3 ile ilk sırada, ilköğretim mezunu olanlar % 26.8 ile ikinci sırada yer almaktadır. Lisans ya da ön lisans eğitimi almış olanlar ise % 18.3 ile üçüncü sırada bulunmaktadır.

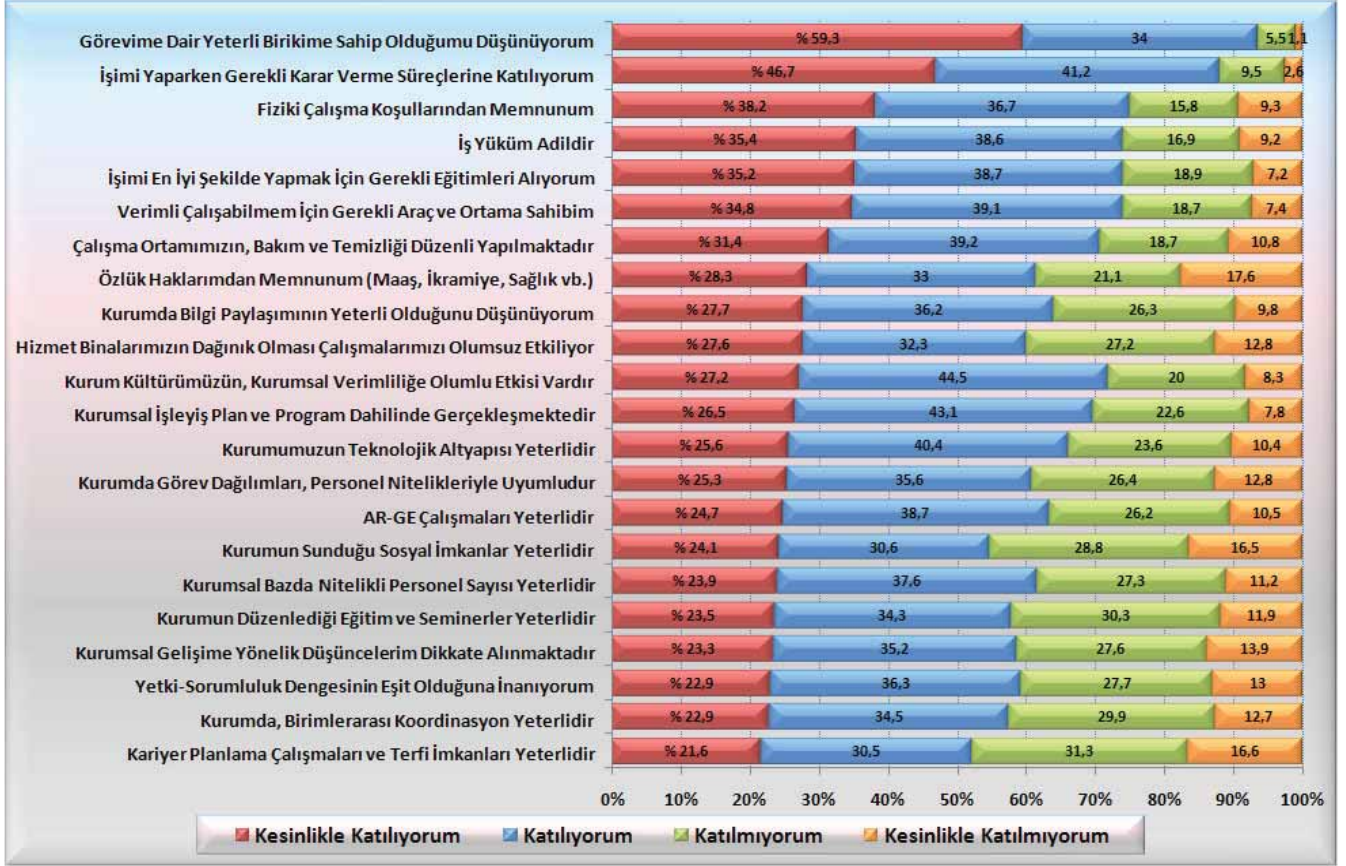
Belediyenin insan kaynaklarının kurumsallaşma düzeyi hakkında bilgi sahibi olmak amacıyla, çalışanların belediyedeki çalışma süreleri de çalışma kapsamında araştırılmıştır. Elde edilen bulgular, personelin yarısının (%50.2) çalışma sürelerinin 0-5 yıl arasında değiştiğini göstermektedir. Kurumsallaşma açısından bu bulgu, pozitif değerler olarak dinamizm, gelişme, öğrenmeye açık olma bağlamında dikkate değerdir. Personelin çalışma konumları ya da statülerinde ise ilk dikkati çeken; her beş çalışandan birinin (%25.8) memur olmasıdır. Bununla birlikte şirket personelleri %37.6'lık oranla öne çıkmaktadır. Diğer yandan, kadrolu işçilerin oranı da memurlar gibi %25 civarındadır (%25.1).

Demografik göstergelerden biri olarak çalışanların medeni durumları incelendiğinde, %67.8 gibi büyük bir çoğunluğun evli, %28.4'ünün bekar, % 3.8'inin ise boşanmış ya da eşini kaybetmiş olduğu anlaşılmaktadır.

### **Çalışanların Belediyenin Kurumsal İşleyişine İlişkin Düşünceleri**

Stratejik plan çalışmaları kapsamında, çalışanlarda katılımı artırmak amacıyla çalışanlara, belediyenin kurumsal işleyişi konusundaki düşüncelerini öğrenmeye yönelik önceden yapılandırılmış önermelere ne ölçüde katılıp katılmadıkları sorulmuştur. Burada temel amaç; çalışanların düşünce ve taleplerini yönetime aktararak kurumsal yapı içinde, iyileşme yönünde yürütülen çalışmalara destek sağlamaktır.

## İzmir Büyükşehir Çalışanlarının Belediyenin Kurumsal İşleyişine İlişkin Düşünceleri



Büyükşehir Belediyesi personelinin kurumsal işleyişe ilişkin düşüncelerinde ilk dikkati çeken; kesinlikle katıldıkları önermeler arasında; daha öznel, kendi görev alanlarıyla doğrudan ilgili olan önermelere destek düzeylerinin yüksek oluşudur. Örneğin “kesinlikle katılıyorum” şeklindeki önermelere en fazla destek, görevlerine dair yeterli birikime sahip olduklarını düşünmeleri konusundadır. Çalışanların %59,3’ü bu önermeye kesinlikle katıldıklarını belirtmişlerdir. Bu önermenin ardından, %46,7 orandaki personelin, işini yaparken gerekli karar verme süreçlerine kesinlikle katıldığı önermesi gelmektedir. Fiziki çalışma koşullarından memnun olma önermesine kesinlikle katıldığını belirtenlerin oranı ise %38,7’dir.

Genel olarak bakıldığında, önceden yapılandırılmış önermelere kendilerini öznel olarak ilgilendiren konularda katılma düzeyinin, personel arasında yüksek olduğu anlaşılmaktadır.

Önermelere katılmama eğiliminin nispeten yüksek olduğu örnekler belirli alanlarda yoğunlaşmaktadır ki bu alanlar özlük haklarından memnuniyet, kurumun düzenlediği eğitim ve seminerlerin yeterliliği, yetki ve sorumluluğun eşit dağılımı, kurumsal gelişime yönelik düşüncelerin dikkate alınması, kurumda birimler arası koordinasyonun ve kurumun sunduğu sosyal imkanların, kariyer planlama çalışmaları ve terfi imkanlarının yeterliliği konusundadır. Nitekim, kariyer planlama çalışmaları ile terfi imkanlarının yeterliliğine ilişkin önermelere katılmayanların oranının %31,3,

kesinlikle katılmadığını belirtenlerin oranının da %16 gibi bir orana ulaşması dikkate değer bir bulgudur. Şunu da belirtmek gerekir ki buna rağmen önermelere olumlu bağlamda katılanların oranı daha yüksektir.

Önermelere katılma eğiliminin nispeten düştüğü örneklerden bir diğeri, sosyal imkanların yeterliliği konusundadır. Kurumun sunduğu sosyal imkanların yeterli olduğuna ilişkin önermeye katılanların oranı %30.6 iken katılmayanların oranı %28.8'dir.

Sonuç olarak; belediye çalışanlarının tüm önermelere “kesinlikle katılma” ve “katılma” düzeylerinin, “kesinlikle katılmama” ve “katılmama” düzeylerine göre daha yüksek oluşu, personelin kurumsal işleyişe ilişkin düşüncelerinin olumlu ve pozitif bir eksene yerleştiğine işaret etmektedir. Buradan hareketle, olumlu destek örüntüsünün azımsanmayacak ölçüde olduğu söylenebilir. Ortaya çıkan mevcut tablo, İzmir Büyükşehir Belediyesi personelinin kurumla özdeşleşmesine, kurumsal aidiyet bağlamında yüksek destek örüntüsüne sahip olmasına ilişkin önemli bir işaret olarak yorumlanabilir.

### **Çalışanların Büyükşehir Belediye Başkanı ve Bürokratlara İlişkin Düşünceleri**

Araştırma kapsamında irdelenen bir diğer konu, belediye çalışanlarının Başkan ve belediye bürokratlarına ilişkin düşünceleridir. Kurum içi iyileştirme çalışmalarının bir boyutu, personelle seçilmiş ve atanmış unsurlar arasında diyalogun güçlendirilmesidir.

Diyalogun güçlendirilmesi ise öncelikle personelin konuya ilişkin düşüncelerinin alınması, ondan hareketle kurumsal işleyişe katkıda bulunacak davranışsal ve yönetsel kalıpların atanmış ve seçilmişler tarafından geliştirilmesi ile olur. Bu çerçevede, iç paydaş anketinde Büyükşehir Belediye Başkanı, Genel Sekreter, Genel Sekreter Yardımcıları, Daire Başkanları ve birim şube Müdürlerine ilişkin olarak belediye personelinin düşünceleri sorulmuştur. Burada yine önceden yapılandırılmış önermeler kullanılarak personelin önermelere katılıp katılmadıkları “Evet”, “Hayır” şıkları yardımıyla tespit edilmeye çalışılmıştır. Önermeler “iyi ve anlayışlı” olma şeklinde değer yüklü olduğu gibi, kurumsal işleyiş sürecinde belirtilen seçilmiş ve atanmış aktörlerin teknik, yönetsel özellik ve kapasitelerine ilişkin olarak da formüle edilmiştir.

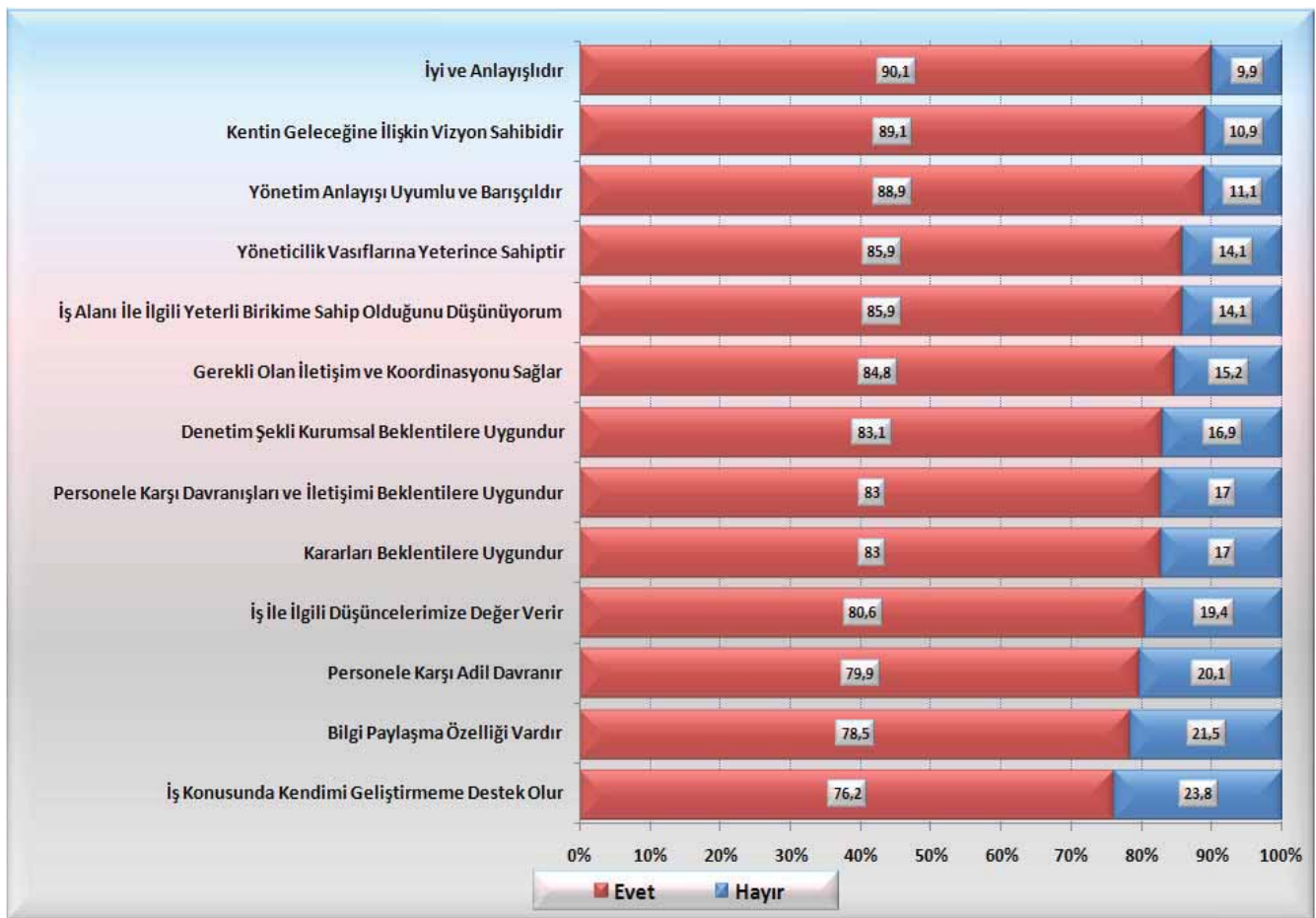
### **Büyükşehir Belediye Başkanına İlişkin Düşünceler**

Seçilmiş bir yerel önder ve lider olarak İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı'na ilişkin önermelere olumlu destek örüntüsünün çok yüksek oluşu dikkat çekicidir. Başkana ilişkin önermelere katılma anlamında en yüksek desteğin değer temelli oluşu dikkate değerdir. Nitekim çalışanların % 90.1'i başkana ilişkin “iyi ve anlayışlı” önermesine katılırken, önermeye “hayır” diyenlerin oranı



%9.9 gibi çok düşük düzeyde kalmaktadır. Genel olarak bakıldığında, tüm önermeleri olumlama oranı %76-90 arasında değişmektedir ki, bu destek örüntüsü çalışanlar arasında başkana ilişkin toplumsal destek örüntüsünün yaygınlığı olarak yorumlanabilir. Değer temelli önerme dışında, başkanın yönetsel niteliklerine ilişkin düşünce anlamında ikinci sırada kentin geleceğine ilişkin vizyon sahibi olma geliyor. Çalışanların % 89.1'i bu önermeyi olumlarken, ardından yönetim anlayışının uyumlu ve barışçıl olmasına ilişkin önerme %88.9'luk olumlama ile gelmektedir.

### Çalışanların Büyükşehir Belediye Başkanına İlişkin Düşünceleri



Önermeleri olumlama düzeyi diğerlerinde de yüksek olmakla birlikte, göreceli olarak olumlamanın % 80'lere ulaşmadığı 2 önerme, başkanın bilgi paylaşma özelliği ve iş konusunda personelin kendilerini geliştirmelerine destek olmasına ilişkindir. İlkinde önermeyi olumlama oranı % 78.5, ikincisinde % 76.2'de kalmaktadır.

## Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri, Genel Sekreter Yardımcıları, Daire Başkanları ve Şube Müdürlerine İlişkin Düşünceler

İzmir Büyükşehir Belediyesi çalışanlarının, bürokratlara ilişkin düşüncelerinde; gerek değer temelli, gerekse bürokratların teknik, yönetsel kapasitelerine, yönetim anlayışlarına ilişkin önermeleri olumlama düzeylerinin oldukça yüksek olduğu grafikten anlaşılmaktadır.

### Çalışanların Büyükşehir Belediyesi Üst Yönetimine İlişkin Düşünceleri

	Genel Sekreter (%)	Genel Sekreter Yardımcısı (%)	Daire Başkanı (%)	Müdür (%)
Yöneticilik Vasıflarına Yeterince Sahiptir	78,6	78,4	80,6	81,1
İş Alanı İle İlgili Yeterli Birikime Sahip Olduğunu Düşünüyorum	78,0	78,5	80,9	82,7
Denetim Şekli Kurumsal Beklentilere Uygundur	77,5	77,4	79,0	81,2
İyi ve Anlayışlıdır	77,1	77,9	82,2	84,7
İş Konusunda Kendimi Geliştirmeme Destek Olur	70,8	70,8	76,1	79,2
Bilgi Paylaşma Özelliği Vardır	71,4	71,6	75,8	80,0
İş İle İlgili Düşüncelerimize Değer Verir	74,2	74,1	78,7	81,7
Personelin İş Yükü İle Yetenekleri Arasındaki Uyumu Sağlar	74,5	75,8	77,5	79,1
İşinizi Yaparken Size Destek Olur	74,8	75,0	79,3	82,3
Personele Karşı Adil Davranır	75,0	76,1	76,9	78,7
Personelin Kişiliğine Değer Verir	75,5	76,5	79,2	81,6
Personel Karşı Davranışları ve İletişimi Beklentilere Uygundur	75,5	76,5	77,6	80,1
Gerekli Olan İletişim ve Koordinasyonu Sağlar	75,7	76,2	80,5	83,8
Kararları Beklentilere Uygundur	76,7	77,3	78,6	80,5

Konuya ilişkin ayrıntılı bir değerlendirme yapıldığında, ilk dikkati çeken; belediye çalışanlarının Büyükşehir Belediyesi Genel Sekreteri'ne ilişkin önermeleri olumlama eğilimlerinin yüksek oluşudur. Önermelere "evet" şeklinde yanıt vermenin en yüksek olduğu konular; Genel Sekreterin yöneticilik vasıflarına yeterince sahip olması (%78.6 evet), iş alanıyla ilgili yeterli birikime sahip olması (%78 evet), denetim şeklinin kurumsal beklentilere uygun olması (%77.5 evet), iyi ve anlayışlı olması (%77.1 evet) şeklindedir. Şunu da belirtmek gerekir ki, önermeleri olumlama düzeyi Genel Sekreter örneğinde %70-78 aralığında seyretmektedir.

Önermeleri olumlama düzeyinin nispeten düşük kaldığı alanlar ise; personelin, iş konusunda kendilerini geliştirmelerine destek olma (%70.8 evet), bilgi paylaşma özelliğinin olması (%71.4 evet) ve çalışanların, işle ilgili düşüncelerine değer verme (%74.2 evet) ile ilgilidir.

Büyükşehir Belediyesi personelinin Genel Sekreter Yardımcılarına ilişkin önermeleri olumlama düzeyleri incelendiğinde; söz konusu bürokratlar kategorisinde de önermelere "evet" yanıtını verme oranının, ayırım yapılmaksızın tümünde %70'lerin üzerinde olduğunu belirtmek gerekir. Önermelerin

olumlanma düzeyi özellikle iş alanıyla ilgili yeterli bilgi birikimine sahip olma (% 78.5 evet), yöneticilik vasıflarına yeterince sahip olma (% 78.4 evet) ve iyi ve anlayışlı olma konularında (%77.9 evet) belirginleşmektedir. Önergeleri olumlamanın bu bürokratik personel örneğinde diğerlerine göre nispeten daha düşük düzeyde kaldığı önermeler; çalışanların işle ilgili düşüncelerine değer verme (%74.1 evet), bilgi paylaşma özelliğine sahip olma (%71.6 evet) ve iş konusunda çalışanların kendilerini geliştirmelerine destek olma (%70.8 evet) konusundadır. Burada çarpıcı olan husus; Genel Sekreter ve yardımcıları örneğinde önermeleri olumlama düzeyinin diğerlerine göre daha düşük olduğu üç önermenin de ortak oluşudur.

Önergeler, daire başkanları ve şube müdürleri ile ilgili olarak incelendiğinde, önermeleri olumlama ya da "evet" şeklinde katılma oranının hem daire başkanları, hem de müdürler örneğinde %75 ve üzerinde seyrettiği görülmektedir. Çalışanların daire başkanlarına ilişkin önermeleri olumlama düzeylerinin en yüksek olduğu üç konu; iyi ve anlayışlı olma (%82.2 evet), iş alanıyla ilgili yeterli bilgi birikimine sahip olduğunu düşünme (%80.9 evet), yöneticilik vasıflarına yeterince sahip olma (%80.6 ) önermeleri ile ilgilidir.

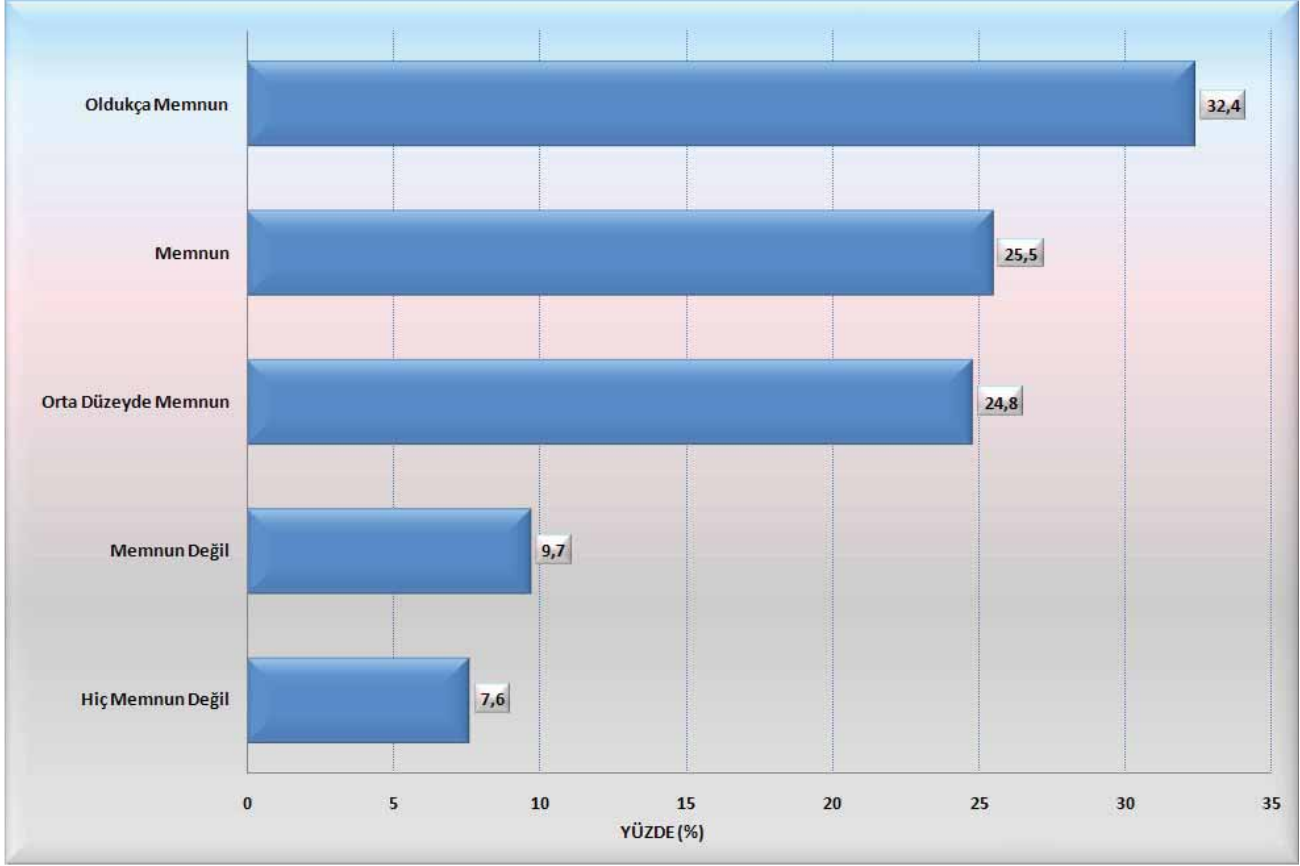
Önergeleri olumlama düzeyinin nispeten düşük; fakat yine de % 75'lerin üzerinde seyrettiği konular; personele karşı adil davranma, iş konusunda personelin kendilerini geliştirmelerine destek olma ve bilgi paylaşma özelliğine sahip olma konularıdır. Şube müdürleri örneğinde ise, en yüksek oranda olumlanan önermeler; iyi ve anlayışlı olma (%84.7 evet), gerekli olan iletişim ve koordinasyonu sağlama (%83.8 evet), iş alanıyla ilgili yeterli bilgi birikimine sahip olmadır (%82.7)

Nispeten daha düşük kalan önermelerin olumlanma düzeyleri iş konusunda personelin kendilerini geliştirmelerine destek olma, personelin iş yükü ile yetenekleri arasındaki uyumu sağlama ve personele karşı adil davranma konularında açığa çıkmaktadır. Yine de belirtmek gerekir ki bu önermelere "evet" yanıtı verenlerin oranı % 78 ve üzerindedir.

### **Çalışanların İş Yaşamından Memnuniyet Düzeyleri**

Personelin iş yaşamından memnuniyet düzeylerinin yüksekliği, kurumla özdeşlik ilişkisini kuran temel unsurdur. Kurumla kendisini özdeşleştiren, aidiyet ilişkisi kuran personelin performansının yüksekliği, işe ilişkin beklenen bir rol ve davranıştır. Performansın yüksekliği ise doğal olarak kurumsal işleyişte mükemmelliğin yakalanmasına yardımcı olur. Bu bağlamda, araştırma kapsamında çalışanlara iş yaşamlarından ne düzeyde memnun olup olmadıkları, yanıtları derecelendirilmiş bir soru ile sorulmuştur.

### Çalışanların İş Yaşamından Memnuniyet Düzeyleri



Grafikte de izlenebileceği gibi, elde edilen bulgular personelin iş yaşamlarından memnun olduklarına işaret ediyor. Nitekim çalışanların %32.4'ü memnuniyet düzeyinin en yüksek olduğunu temsil eden "5" puanı, %25.5'i ise "4" puanı işaretlemiştir. %24.8'lik bir oranda "3" puanın işaretlenmesi, yaklaşık her 4 personelden birinin iş yaşamından orta düzeyde memnun olduklarının karinesi olarak yorumlanabilir. Buna karşılık, ancak % 7.6'sının "1" puanını işaretlemesi, çalışanların çok az bir kısmının, iş yaşamlarından hiç memnun olmadıklarını ifade etmektedir.

### Çalışanların İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin Kentsel Projelerine Yönelik Destek Örüntüleri

İç paydaş anketinde; personele, Belediye'nin yürüttüğü kentsel projelerden en çok hangilerini desteklediklerine ilişkin çoktan seçmeli bir soru yöneltilmiştir. Elde edilen bulgulara göre, personelin en çok destekledikleri projelerden ilk üçünün sırasıyla Değirmendere ve Bostanlı Barajlarının yapımı, metro ve banliyö ağının genişletilmesi ile akıllı durak sistemi projeleri olduğu görülmektedir.

Çalışanların %20.7'si birincil proje olarak Değirmendere ve Bostanlı baraj yapımını, %15'i metro ve banliyö ağının yaygınlaştırılmasını, % 13.9'u ise akıllı durak sistemi projelerini desteklediklerini belirtmişlerdir.

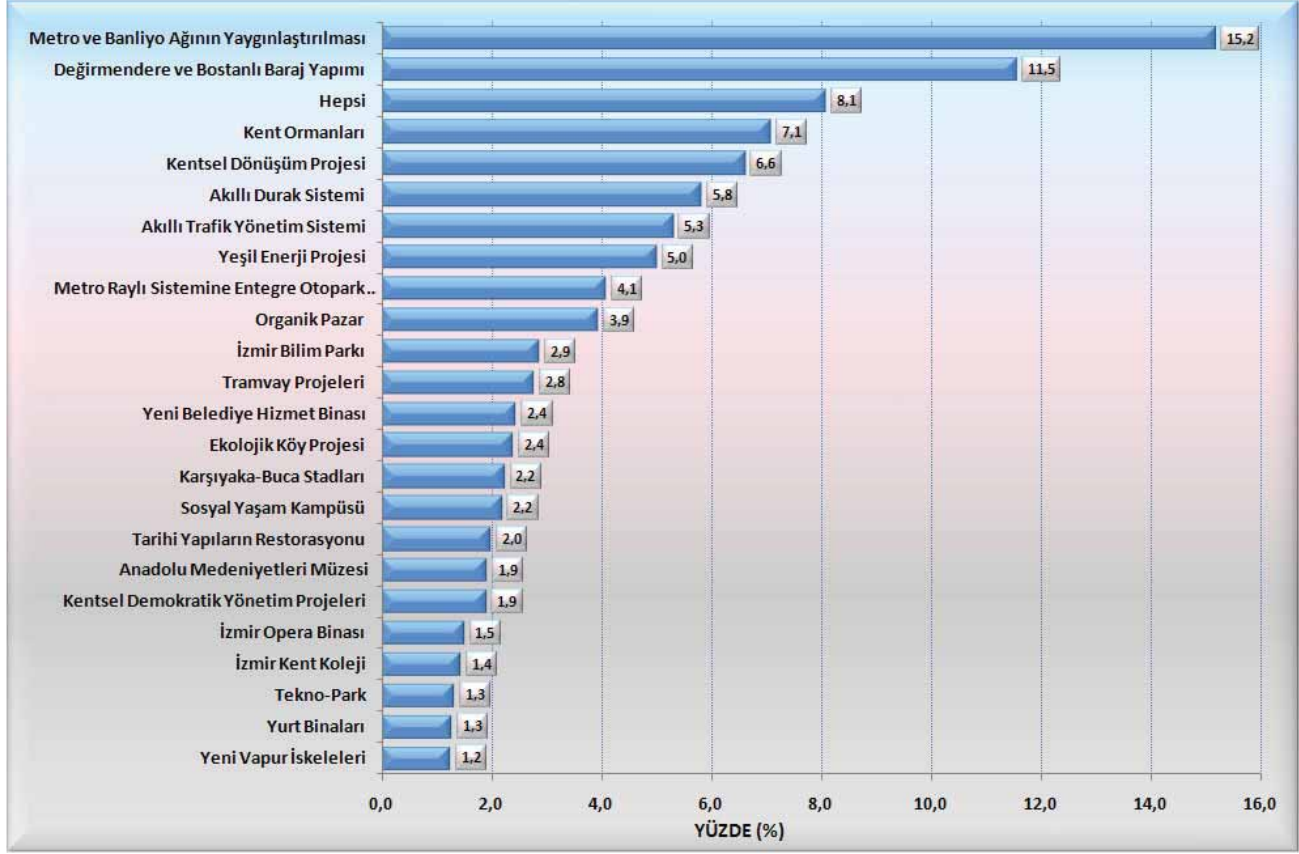
## İzmir Büyükşehir Belediyesi Çalışanlarının Kentsel Projelere Yönelik Destek Düzeyleri

Kentsel Projeler	Birincil Projeler		İkincil Projeler		Üçüncül Projeler		Toplam Sayı	Ağırlıklı Ortalama
	Sayı	Geçerli Yüzde	Sayı	Geçerli Yüzde	Sayı	Geçerli Yüzde		
Metro ve Banlıyo Ağının Yaygınlaştırılması	790	15,0	810	15,4	788	15,2	2388	15,2
Değirmendere ve Bostanlı Baraj Yapımı	1094	20,7	466	8,9	257	4,9	1817	11,5
Hepsi	424	8,0	424	8,1	423	8,1	1271	8,1
Kent Ormanları	302	5,7	494	9,4	317	6,1	1113	7,1
Kentsel Dönüşüm Projesi	241	4,6	567	10,8	232	4,5	1040	6,6
Akıllı Durak Sistemi	734	13,9	73	1,4	108	2,1	915	5,8
Akıllı Trafik Yönetim Sistemi	402	7,6	299	5,7	133	2,6	834	5,3
Yeşil Enerji Projesi	90	1,7	155	3,0	541	10,4	786	5,0
Metro Raylı Sistemine Entegre Otopark Yapımı	128	2,4	291	5,5	223	4,3	642	4,1
Organik Pazar	84	1,6	236	4,5	298	5,7	618	3,9
İzmir Bilim Parkı	176	3,3	157	3,0	116	2,2	449	2,9
Tramvay Projeleri	36	0,7	125	2,4	274	5,3	435	2,8
Yeni Belediye Hizmet Binası	69	1,3	96	1,8	219	4,2	384	2,4
Ekolojik Köy Projesi	162	3,1	142	2,7	71	1,4	375	2,4
Karşıyaka-Buca Stadları	99	1,9	173	3,3	79	1,5	351	2,2
Sosyal Yaşam Kampüsü	53	1,0	87	1,7	203	3,9	343	2,2
Tarihi Yapıların Restorasyonu	27	0,5	85	1,6	200	3,8	312	2,0
Anadolu Medeniyetleri Müzesi	151	2,9	60	1,1	90	1,7	301	1,9
Kentsel Demokratik Yönetim Projeleri	61	1,2	136	2,6	101	1,9	298	1,9
İzmir Opera Binası	63	1,2	117	2,2	55	1,1	235	1,5
İzmir Kent Koleji	52	1,0	109	2,1	65	1,3	226	1,4
Tekno-Park	17	0,3	70	1,3	120	2,3	207	1,3
Yurt Binaları	10	0,2	28	0,5	161	3,1	199	1,3
Yeni Vapur İskeleleri	18	0,3	53	1,0	125	2,4	196	1,2
<b>GEÇERLİ TOPLAM</b>	<b>5283</b>	<b>100,0</b>	<b>5253</b>	<b>100,0</b>	<b>5199</b>	<b>100,0</b>	<b>15735</b>	<b>100,0</b>

Not: Birincil, İkincil ve Üçüncül Projelerde Yazı Karakterleri Kırmızı Renkte Olanlar İlk Üç İçindedir.

## İzmir Büyükşehir Belediyesi Çalışanlarının Kentsel Projelere Yönelik Destek Düzeyleri

(Ağırlıklı Ortalama)



Tüm projeleri destekleyen personelin oranı %8 iken bazı projelere yönelik destek örüntüsünün ise %1'lerin altında kalışı dikkate değerdir. Nitekim yurt binalarının yapımı projelerine yönelik destek %0.2; teknoparka, yeni vapur iskeleleri projelerine yönelik destek %0.3 düzeyinde kalmaktadır. Projeler birincil, ikincil ve üçüncül derecede olmak üzere bir arada değerlendirilip destek örüntülerinin ağırlıklı ortalamaları alındığında, şu noktalar dikkat çekmektedir: İlk sırada % 15.2 ile metro ve banliyö ağının yaygınlaştırılması, 2.sırada Değirmendere ve Bostanlı baraj yapımı, 3.sırada ise tüm projeler yer almaktadır.

Mevcut bulgular ışığında, personelin ağırlıklı olarak su ve ulaşım temelli projelere desteklerinin, diğerleriyle karşılaştırıldığında bir hayli yüksek olduğunu ortaya çıkmaktadır. Bu anlamda, çalışanların gündelik yaşamlarını öznel olarak ilgilendiren, hayatlarını kolaylaştıran projeler konusunda daha istekli oldukları sonucuna ulaşılmaktadır.

## İzmir Büyükşehir Belediyesi Hemşeri (Dış Paydaş) Alan Araştırması

### Araştırmanın Künyesi

İzmir Büyükşehir Belediyesi Stratejik Plan çalışmaları kapsamında, anket çalışmaları sürecinde yüz yüze görüşme tekniği kullanılarak bir alan araştırması da yapılmıştır. Çalışmanın temel amacı; Stratejik Planlama literatüründe dış paydaşların bir grubu olarak kavramsallaştırılan halkın, İzmir'e ilişkin düşüncelerini tespit etmek; İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin hizmet alanlarına giren metropol sınırları içinde yerleşik kentlilerin, hizmet memnuniyetlerini belirlemek ve Büyükşehir Belediyesi'nin yürüttüğü kentsel projelere ilişkin destek örüntülerini saptamaktır.

Araştırma kapsamında, ankete katılan dış paydaşların sosyo-ekonomik ve demografik niteliklerine ilişkin temel verilerin toplanması da amaçlanmış ve önceden yapılandırılan sorular kullanılmıştır. Araştırmada, Büyükşehir Belediyesi'nin yeni idari sınırlarına dahil 21 ilçe ve bazı orman köylerinden oluşan yerleşim bölgelerinde, 5.033 kentli paydaşla görüşülmüştür. Araştırma örnekleminin evreni temsil kabiliyetini sağlayacak biçimde, önce görüşme yapılacak yerleşim yerlerindeki mahalleler belirlenmiş ve ardından mahallelerde görüşme yapılan paydaşlar, tam tesadüfi örnekleme tekniğine dayalı olarak mahallelerdeki konutlar esas alınarak tespit edilmiştir.

### Araştırmanın Bulguları

#### Hemşerilerin Profili

Araştırma kapsamında görüşülen İzmirliilerin % 46.4'ü kadın, %53.6'sı erkektir. Görüşülen İzmirliilerin yaş gruplarına göre dağılımına bakıldığında; yaklaşık yarısının 40 yaşın altında oluşu dikkat çekmektedir. Örneğin; %24.1'lik bir kitle ki- bu yaş grubuna mensup kitle diğerlerine göre daha fazladır- 21-30 yaş grubunda yer alırken, %22.6'lık bir kitle 31-40 yaş grubuna mensuptur. 16-20 yaş grubundaki kitlenin payı % 8.9 gibi düşük düzeyde kalmaktadır. Diğer yandan, orta yaş ve üzeri kategorisine dahil edilebilecek olanların oranı toplam olarak % 25.5'tir. Bunun anlamı; her 4 kişiden birinin 51 yaş ve üzerinde olmasıdır.

Elde edilen bir diğer bulgu; dış paydaşlara sorulan, medeni hallerine ilişkin soruya verilen yanıtlarla elde edilmiştir. Konuya bu açıdan bakıldığında, görüşülen İzmirliilerin %69.1'inin evli, %28.9'unun bekar, %2'sinin ise boşanmış olmaları dikkate çekmektedir. Bekarların oranının yüksek oluşunu, 16-30 yaş grubunda bulunanların oransal dağılımıyla ilişkilendirilirse, bu yaş grubundaki kitlenin büyük çoğunluğunun bekar olabileceği ihtimali söz konusudur.

İzmirliilerin eğitim düzeyleri, nüfusun toplumsal niteliğine ilişkin önemli bir veri grubu olarak dikkate alınabilir. Bu açıdan bakıldığında, İzmirliilerin yarıya yakınının (%46.5) ilköğretim mezunu olması dikkat çekicidir.

Dikkate değer bir diğer bulgu, yaklaşık olarak her üç hemşeriden birinin (32.2) lise ve dengi okul mezunu olmasıdır. Üniversite mezunu olanların oranı ise % 13.4 gibi düşük bir düzeyde kalmaktadır. Araştırma kapsamında dış paydaşlara, ekonomik durumları hakkında bilgi sahibi olmak amacıyla; gelir düzeyleri, aylık toplam gelirleri olarak sorulmuştur. İzmir metropol sınırları içinde yerleşik İzmirliilerin ekonomik statüleri hakkında değerlendirme yapmaya imkan veren bu bulgu dikkate alındığında, İzmirliilerin yarısından fazlasının (%70.2) aylık gelirinin 1.000 TL ve altında olduğu anlaşılıyor. Şunu önemle belirtmek gerekir ki, bu kategorideki gelir miktarı hane değil, kişisel gelirdir. % 30.8'lik bir grubun-ki bu grup örneklem içinde ağırlığı oluşturmaktadır-aylık geliri 500-750 TL arasında kalıyor. Türkiye koşullarında üst ekonomik statü grubuna mensup olarak kabul edebileceğimiz (aylık kişisel gelir 3001 TL ve üzeri) kitlenin payı toplam % 2.4 gibi oldukça düşük bir düzeyde kalmaktadır.

İzmirliilerin sosyo-demografik nitelikleri hakkında ipucu verebilecek temel göstergelerden biri; hanede yaşayan bireylerin sayısı, bir başka anlatımla hane halkı sayısıdır. Elde edilen bulgular, İzmir'de çekirdek aile yapısının mevcudiyetine ilişkin güçlü karineler sunmaktadır. Nitekim, İzmirliilerin %27.9'unun hanelerinde 3 kişinin, %29.3'ünün ise hanelerinde 4 kişinin yaşadığına işaret etmektedir. Diğer yandan, her 5 kişiden birinin (%21) hanelerinde 5 ve üzerinde kişinin bulunuyor olması da dikkat çekmektedir. Dış paydaşlar arasında yer alanların % 37.4'ü herhangi bir işte çalışmazken, % 10.5'inin kamuda, % 52.1'inin ise özel sektörde çalıştıkları tespit edilmiştir. Çalışmayanların oranının % 40'a yaklaşması, muhtemelen bu kitle içindeki emekli, ev hanımı olanların ağırlığıyla ilgilidir. Paydaşların mesleki konumları itibarıyla belirgin bir toplumsal farklılaşma dikkat çekmekte olup az ya da çok, gruplandırılmış mesleklere mensup paydaşların örnekleme içinde temsil edildiği anlaşılmaktadır. Görüşülen İzmirliiler içinde Emekli (%17.3), Esnaf (%17.1), Ev Hanımı (%17.3), Serbest Meslek (%11.5), İşçi (%9.6) ve İşsizler (%7.6) diğer gruplara göre öne çıkmaktadır.

Araştırma kapsamında irdelenen bir diğer konu, hemşerilerin ev sahipliği durumudur. Paydaşların % 61'inin ev sahibi oluşu dikkate değer bir bulgudur. Buna karşılık, % 35.9'luk bir kitlenin kiracı olduğu görülmektedir. Diğer kategorisinin ise % 3.2 düzeyinde kalışı dikkat çekicidir. Bu kategori içinde lojmanda oturanlar ve/veya kira ödemediği yakının evinde oturanlar bulunmaktadır.



## Hemşerilerin İzmir'e İlişkin Düşünceleri

Stratejik planın durum analizi kapsamında; dış paydaş analizine alt yapı oluşturmak amacıyla, metropolde yerleşik paydaşların İzmir kentine ilişkin beğeni algıları, çeşitli önermeler formüle edilerek tespit edilmeye çalışılmıştır. Kent ve kentin dinamiklerine dair önermelere ne ölçüde katıldıklarını belirlemeye yönelik olarak kendilerine, bu önermelere dereceli düzeyde, katılıp katılmadıkları sorulmuştur. Olumludan olumsuz doğru formüle edilip kademelendirilmiş önermeler; dış paydaşların, kentin ekonomik, sosyal, kültürel yönüne ilişkin paydaş düşünceleri hakkında bilgi verici niteliktedir. Bulgular, grafikte gösterilmektedir.

### Hemşerilerin İzmir'e İlişkin Düşünceleri

	Kesinlikle Katılıyorum (%)	Katılıyorum (%)	Katılmıyorum (%)	Kesinlikle Katılmıyorum (%)
İzmir'de Yaşamaktan Memnunum	40,00	46,50	11,10	2,40
İzmir' i Çağdaş Bir Kent Olarak Görüyorum	27,25	52,29	17,54	2,93
İzmir'in Sosyal Yönden Gelişmiş Bir Kent Olduğunu Düşünüyorum	23,57	45,18	28,00	3,25
İzmir'in Türkiye Ölçeğinde Örnek Bir Kent Olduğunu Düşünüyorum	21,00	48,90	26,00	4,10
Alternatif Ulaşım Kaynaklarının Yeterli Olduğunu Düşünüyorum	18,70	46,20	28,60	6,50
İzmir'in Kültürel Faaliyetlerinin Yeterli Olduğunu Düşünüyorum	18,00	42,80	34,90	4,30
İzmir' in Temiz Bir Kent Olduğunu Düşünüyorum	16,50	43,30	34,30	5,90
Yeşil Alanların Yeterli Olduğunu Düşünüyorum	15,40	36,20	41,00	7,30
Kentte Yeterli Spor Alanlarının Olduğunu Düşünüyorum	14,80	38,20	41,00	6,00
İzmir'in Bir Dünya Kenti Olduğunu Düşünüyorum	14,50	34,00	42,50	9,00
İzmir'de, İnsan Odaklı Bir Kentsel Yönetim Olduğuna İnanıyorum	14,30	39,30	40,20	6,20
İzmir'in Kendine Has Kentsel Mimarisinin Olduğunu Düşünüyorum	13,40	33,70	45,30	7,60
İzmir'in Kaza ve Doğal Afetlere Karşı Güvenli Olduğunu Düşünüyorum	12,20	27,80	48,70	11,30
İzmir'de Denetim Faal. (Gıda, Hayvan Sağlığı vb.) Yeterli Görüyorum	12,10	30,00	44,70	13,20
İzmir'in Turizm Anlamında Tanıtımının Yeterli Olduğunu Düşünüyorum	11,70	30,00	47,70	10,60
İzmir'in Altyapı Sorunlarının Çözüldüğünü Düşünüyorum	10,50	22,70	52,10	14,70
Engellilerin İzmir'de Engelsizce Yaşadığını Düşünüyorum	9,70	21,40	51,10	17,80

Kentin; ekonomik, sosyal, kültürel niteliklerine ilişkin paydaş düşünceleri önermelere olumlu düzeyden olumsuz düzeye doğru irdelendirildiğinde, ilk dikkati çeken; “kesinlikle katılıyorum” ve “katılıyorum” şeklindeki önermelere destek düzeyinin, “katılmıyorum” ve “kesinlikle katılmıyorum” biçimindeki desteklememe eğilimine göre toplamda daha yüksek oluşudur. Kentin farklı niteliklerine ilişkin 17 önermeye olumlu düzeyde düşünce anlamında “katılma ya da hemfikir olma” ortalaması %54.7’dir. Buna karşılık, önermelere “katılmama ya da hemfikir olmama” ortalaması %45.1’dir. Bu bulgu, dış paydaş olarak kabul edilen metropolde yerleşik İzmirlilerin kentin ekonomik, toplumsal, kültürel hatta estetik temelli niteliklerine ilişkin düşüncelerinin olumlu olduğunu göstermektedir. Tüm önermelere kesinlikle katıldıklarını belirten paydaşların ortalaması %17.2, katıldıklarını

belirtenlerin ortalaması %37.5, katılmadıklarını belirtenlerin ortalaması % 37.3, kesinlikle katılmadıklarını belirtenlerin ortalaması ise %7.8'dir.

Önermeler bazında ayrıntılı bir değerlendirme yapıldığı takdirde; önermelere en yüksek desteğin, bir başka anlatımla katılmanın "İzmir'de yaşamaktan memnun olma" önermesinde açığa çıkması önemlidir. Bu sonuç, dış paydaş olarak metropolde yerleşik İzmirlilerin kentte yaşamaktan çok memnun olduklarını ilişkin bir değerlendirme olarak dikkate alınmalıdır.

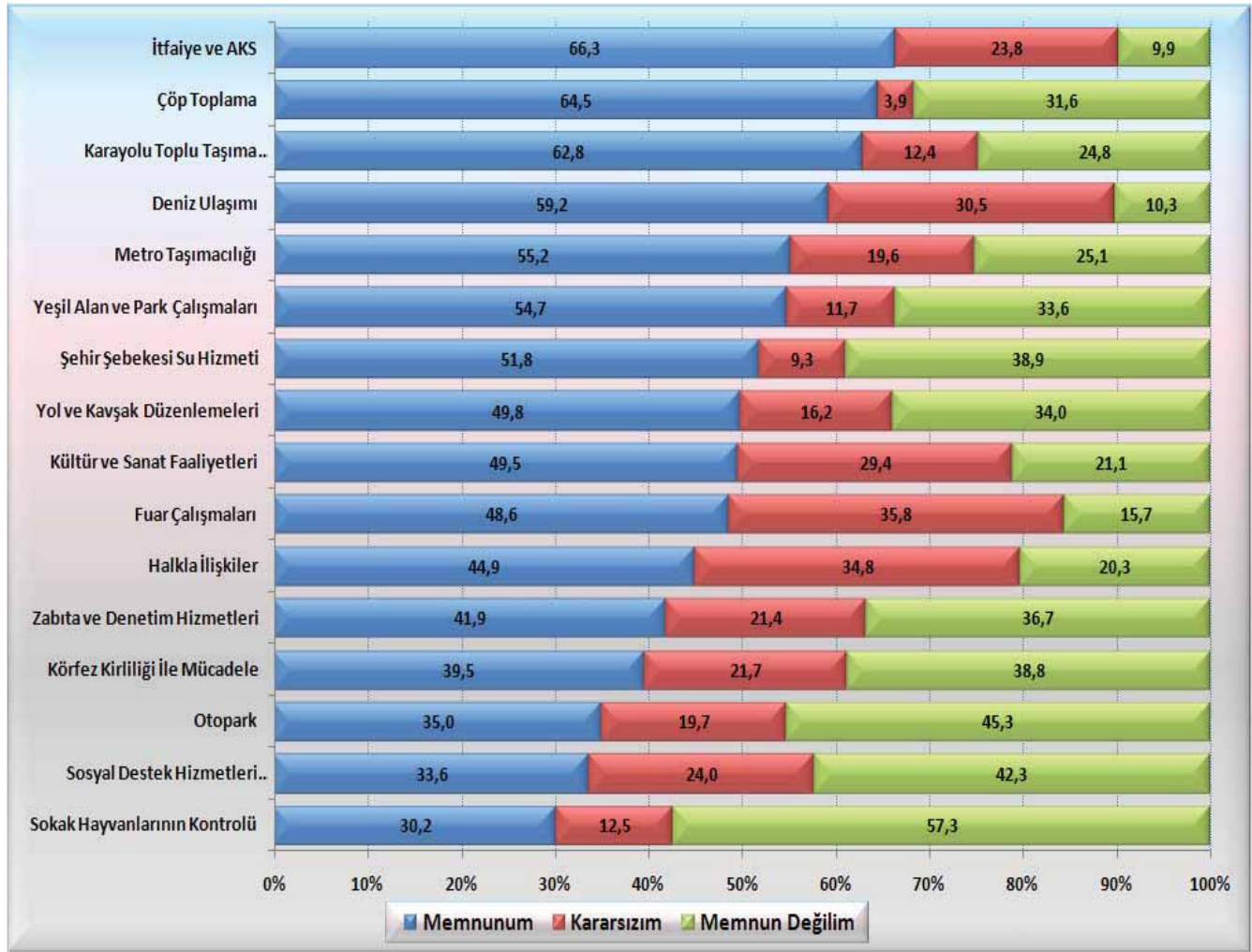
İzmirlilerin % 40'ının İzmir'de yaşamaktan mutlu olduklarını kesinlikle kabul etmeleri olarak da değerlendirilebilecek bu düşünceleri, İzmir'in halk nezdinde yaşanabilir bir kent olarak düşünülmesi şeklinde de yorumlanabilir. Kentin niteliklerine ilişkin önermelere "kesinlikle katılma" bağlamında en fazla ikinci desteğin İzmir'in çağdaş bir kent olarak görülmesi önermesinde belirginleşmesi de dikkate değerdir. İzmirlilerin % 27.2'si "İzmir'i çağdaş bir kent olarak görüyorum" şeklindeki önermeye kesinlikle katılmaktadırlar. Bu önermeye yönelik destek örüntüsünün ardından en fazla destek gören önerme "İzmir'in sosyal yönden gelişmiş bir kent" olduğuna ilişkin önermedir. Her iki önermeye gelen yüksek düzeydeki destek, dış paydaşlar arasında yer alan İzmirlilerin kente dair geliştirdikleri algıda çağdaşlığın ve sosyal hayatın ne denli yer tuttuğunun kanıtıdır. Bu bulgular, İzmirlilerin İzmir'le kurdukları özdeşlik ilişkisinde değer temelli, kente ait olma algısının önemine işaret etmektedir. Söz konusu kent ve kentli arasında inşa edilmiş öznel ilişki, kentin yurttaşlar nazarındaki meşruiyet düzeyinin yüksekliğine ilişkin en temel göstergelerden biri olarak kabul edilebilir.

Önermeler katılım düzeyinin düşüklüğü bağlamında bulgulardan hareketle bir değerlendirme yapılırsa; "kesinlikle katılmıyorum" kategorisinden yola çıkıldığında, paydaşların olumsuz düşüncelerinin ağırlıklı olarak somut, ölçülebilir hizmetler etrafında yoğunlaşması dikkat çekicidir. Nitekim özellikle "Engellilerin İzmir'de Engelsizce Yaşadığını Düşünüyorum" şeklinde önermeye kesinlikle katılmadığını belirten kitlenin oranı %17.8 gibi yüksek bir düzeydedir. Diğer yandan, "İzmir'de altyapı sorunlarının çözüldüğünü düşünüyorum" önermesine kesinlikle katılmayanların oranı %14.7 ve "İzmir'de denetim faaliyetlerini (gıda, hayvan sağlığı v.b) yeterli görüyorum" önermesine kesinlikle katılmayanların oranı da %13.2 gibi yüksek düzeyde bulunmaktadır. Yurttaşların bu hizmetlere yönelik bir talepleri olduğu, mevcut bulgulardan açığa çıkmaktadır.

## Hemşerilerin Büyükşehir Belediyesinin Hizmet Alanlarına Yönelik Memnuniyet Düzeyleri

Dış paydaş kategorisi içinde yer alan metropolde yerleşik İzmirlilerin Büyükşehir Belediyesine yönelik destek örüntüsünü ortaya koyabilmek için, araştırma kapsamında İzmirlilerin belediye hizmetlerinden memnuniyet düzeyleri de irdelenmiştir. Bu kapsamda yurttaşlara, anket formunda standardize edilip kategorikleştirilmiş hizmetlerden ne ölçüde memnun olup olmadıkları sorulmuş, memnuniyetlerini olumludan olumsuzla doğru derecelendirilmiş şıkları dikkate alarak belirtmeleri istenmiştir.

## Hemşerilerin Büyükşehir Belediyesinin Hizmet Alanlarına Yönelik Memnuniyet Düzeyleri



Dış paydaşların Büyükşehir Belediyesi'nin sunduğu 16 hizmet kategorisine ilişkin memnuniyet düzeyleri incelenip hizmet ayrıştırması yapmadan destek örüntüleri değerlendirildiğinde, hizmetlerden "memnun olma" önermesine ilişkin ortalama %49.2'dir. Buradan çıkarılabilecek başlıca sonuç, her iki İzmirli'den birinin belediye hizmetlerinden memnun oluşudur. Hizmetlerden memnun olma konusunda "kararsız" olanların oranı ortalama %20.4, hizmetlerden "memnun olmayanların"

ortalama oranı ise %30.3 düzeyinde kalmaktadır. Eldeki bulgular dikkate alındığında hizmetlerden memnuniyet düzeyinin yüksek olduğu söylenebilir.

Hizmet ayrıştırması yapıp konuya hizmet özelinde bakıldığında; metropolde yerleşik hemşerilerin memnun oldukları hizmet kategorisi içinde ilk sırada %66.3 ile İtfaiye ve AKS hizmetleri, 2.sırada % 64.3 ile çöp toplama hizmetleri, 3.sırada %62.8 ile karayolu toplu taşıma hizmetlerinin bulunduğu görülmektedir. Bu bulgular, İzmirlilerin gündelik yaşamını doğrudan ilgilendiren hizmet alanlarında, Büyükşehir Belediyesi'nin hizmet arzına ilişkin destek örüntülerinin azımsanmayacak düzeyde olduğunu açığa çıkarmaktadır. Belediye hizmetlerinin bazı kategorilerine ilişkin memnuniyetsizlik düzeyinin memnuniyet düzeyine göre daha yüksek oluşu da dikkat çekmektedir. Örneğin; otopark, sokak hayvanlarının kontrolü ve sosyal destek hizmetlerinden memnun olmayanların oranı memnun olanlara göre daha yüksek düzeyde seyretmektedir. Dış paydaş olarak İzmirlilerin en fazla memnun olmadığı hizmet kategorileri içinde ilk sırada %57.3 sokak hayvanlarının kontrolü, %45.3 ile otopark hizmetleri ve %42.3 ile sosyal destek hizmetleri gelmektedir.

### **Hemşerilerin Büyükşehir Belediyesinin Kentsel Projelerine Yönelik Destek Düzeyleri**

Büyükşehir Belediyesi'nin dış paydaş kategorisi içinde yer alan İzmirli hemşerilerin, Büyükşehir Belediyesi öncülüğünde yürütülen ve yürütülmesi planlanan kentsel projelere ilişkin destek örüntüleri, belediye ile yurttaşlar arasındaki iletişimsel alanın tesisi anlamında önemlidir. Kentin geleceği adına hayata geçirilen veya geçirilecek olan projelerden paydaşların en çok hangilerini desteklediğini belirlemek amacıyla da, anket formunda bir soru formüle edilmiştir. Kentli paydaşların en fazla destekledikleri birincil derecedeki üç proje grafikte sunulmaktadır.

## Hemşerilerin Büyükşehir Belediyesinin Kentsel Projelerine Yönelik Destek Düzeyleri

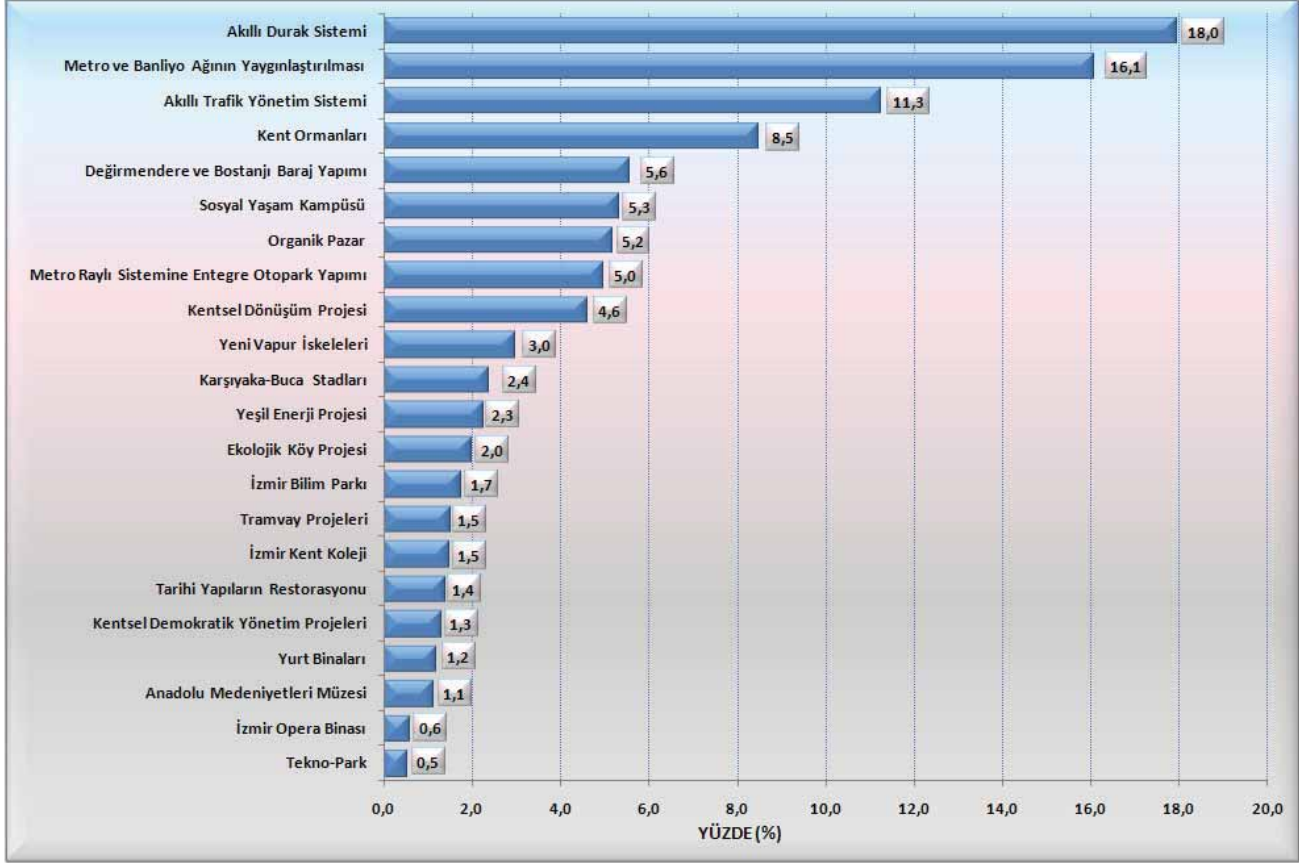
Kentsel Projeler	Birincil Projeler		İkincil Projeler		Üçüncül Projeler		Toplam Sayı	Ağırlıklı Ortalama
	Sayı	Geçerli Yüzde	Sayı	Geçerli Yüzde	Sayı	Geçerli Yüzde		
Akıllı Durak Sistemi	1595	33,8	467	10,0	454	9,8	2516	18,0
Metro ve Banliyö Ağının Yaygınlaştırılması	910	19,3	638	13,7	706	15,3	2254	16,1
Akıllı Trafik Yönetim Sistemi	220	4,7	933	20,0	426	9,2	1579	11,3
Kent Ormanları	336	7,1	436	9,3	418	9,1	1190	8,5
Değirmendere ve Bostanlı Baraj Yapımı	350	7,4	185	4,0	245	5,3	780	5,6
Sosyal Yaşam Kampüsü	197	4,2	229	4,9	320	6,9	746	5,3
Organik Pazar	161	3,4	267	5,7	298	6,5	726	5,2
Metro Raylı Sistemine Entegre Otopark Yapımı	164	3,5	299	6,4	234	5,1	697	5,0
Kentsel Dönüşüm Projesi	139	2,9	275	5,9	233	5,0	647	4,6
Yeni Vapur İskeleleri	88	1,9	111	2,4	219	4,7	418	3,0
Karşıyaka-Buca Stadları	109	2,3	124	2,7	103	2,2	336	2,4
Yeşil Enerji Projesi	42	0,9	78	1,7	198	4,3	318	2,3
Ekolojik Köy Projesi	77	1,6	97	2,1	105	2,3	279	2,0
İzmir Bilim Parkı	80	1,7	91	1,9	74	1,6	245	1,7
Tramvay Projeleri	27	0,6	76	1,6	108	2,3	211	1,5
İzmir Kent Koleji	44	0,9	96	2,1	67	1,5	207	1,5
Tarihi Yapıların Restorasyonu	31	0,7	65	1,4	99	2,1	195	1,4
Kentsel Demokratik Yönetim Projeleri	44	0,9	73	1,6	65	1,4	182	1,3
Yurt Binaları	24	0,5	33	0,7	111	2,4	168	1,2
Anadolu Medeniyetleri Müzesi	55	1,2	41	0,9	63	1,4	159	1,1
İzmir Opera Binası	26	0,6	34	0,7	23	0,5	83	0,6
Tekno-Park	6	0,1	25	0,5	45	1,0	76	0,5
<b>GEÇERLİ TOPLAM</b>	<b>4725</b>	<b>100</b>	<b>4673</b>	<b>100,0</b>	<b>4614</b>	<b>100,0</b>	<b>14012</b>	<b>100,0</b>

Not: Birincil, İkincil ve Üçüncül Projelerde Yazı Karakterleri Kırmızı Renkte Olanlar İlk Üç İçindedir.

İzmirliilerin en çok desteklediği, bir başka ifadeyle 1.derecede destek verdikleri 3 proje arasında, ilk sırada akıllı durak sistemi yer almaktadır. Ardından metro ve banliyö ağının yaygınlaştırılması projesi gelmektedir. Hemşerilerin %33.8'i akıllı durak sistemini, %19.3 ise metro ve banliyö ağının yaygınlaştırılması projesini desteklemektedir. Üçüncü ve dördüncü sırada Değirmendere ve Bostanlı Baraj Yapımı (%7.4) ve Kent Ormanları (%7.1) projeleri bulunmaktadır. Akıllı Trafik Yönetim Sistemi (%4.7), Sosyal Yaşam Kampüsü (%4.2) ve Metro Raylı Sistemine Entegre Otopark yapımı (%3.5) destek alan diğer projeler arasındadır. Dış paydaş olarak halkın en çok desteklediği ikincil projeler arasında ilk sırada %20 ile akıllı trafik yönetim sistemi gelmektedir.

## Hemşerilerin Büyükşehir Belediyesinin Kentsel Projelerine Yönelik Destek Düzeyleri

(Ağırlıklı Ortalama)



İkincil olarak en fazla desteklenen projeler arasında; metro banliyö ağının yaygınlaştırılması (%13.7), kent ormanları (%9.3), metro raylı sistemine entegre otopark yapımı (%6.4), kentsel dönüşüm projeleri (%5.9) dikkat çekmektedir. En çok desteklenen kentsel projelerden 3.sırada olanı, metro ve banliyö ağının yaygınlaştırılması ile akıllı durak sistemi ve akıllı trafik yönetim sistemi hariç tutulduğunda, % 9.1'lik destek örüntüsüyle kent ormanları projesidir. Bu projeleri, sosyal yaşam kampusu (%6.9), organik Pazar (%6.5), Değirmendere ve Bostanlı Baraj yapımı (%5.3) izlemektedir.

Projelere yönelik desteği, ağırlıklı ortalamaları itibarıyla değerlendirdiğimizde; % 18 ile akıllı durak sistemi projesi ilk sırada bulunmaktadır. Bunu, % 16.1 ile metro ve banliyö ağının yaygınlaştırılması projesi izlerken, % 11.3 ile akıllı trafik yönetim sistemi projesi 3. sırada yer almaktadır.

## Misyonumuz

Halkın verdiği gücü, eşitlik ve güvenle mayalayıp belediyeçilik hizmeti olarak tüm kente taşımak.

## Vizyonumuz

Uygarıkların mirasını geleceğe taşıyan, Akdeniz'in zenginliklerini kentlisine ve dünyaya sunan, hizmet felsefesiyle akıllarda iz bırakan gözde belediye olmak.

## Kent Vizyonu

Özgür ve keyifle yaşanan, demokraside simge kent olmak.

## İlkelerimiz

- Dürüst, güvenilir, adil ve tarafsız olmak
- Kamu ve genelin yararını gözetmek
- Hesap verebilirlik ve şeffaflık
- Demokratik ve sosyal belediyeçilik
- Katılımcı ve paylaşımcı yönetim
- Hemşeri memnuniyeti
- Hukuka ve etik değerlere saygılı olmak
- Tarihi dokuya ve doğaya saygılı olmak
- Bilimsel ve teknolojik gelişmelerden yararlanmak
- Bilgide erişilebilirlik
- Değişime ve gelişime açık olmak
- Kaynakları etkin ve verimli kullanmak
- Çözüm odaklılık
- Güler yüzlü ve yapıcı çalışma anlayışı
- Yerel kalkınmada sürdürülebilirlik
- Etkin tanıtım





## Stratejik Alanlarımız

Yönetim

Çevre Yönetimi

Kentsel Koruma, Planlama ve Kent Estetiği

Kentsel Altyapı

Ulaşım

Sağlık ve Spor

Kültür, Eğitim ve Sosyal Hizmetler

Turizm, Fuarçılık ve Dış İlişkiler

Afet Yönetimi ve Güvenlik

Bilgi ve İletişim Teknolojileri

Enerji





# Özgürlükçü ve Demokratik Kent İZMİR



**Yönetim**





İzmir özgürlük ve demokrasi gibi kavramların kentin kimliği ve tarihiyle bütünleştiği nadide şehirlerden biridir. Asırlar boyu içinde barındırdığı toplulukların farklılıklarını koruyarak bir arada yaşamalarına imkân sağlayan, söyleyecek sözü olanların da sesine kulak kabartan bir demokrasi platformudur İzmir. İnadına bağımsızlık ve demokrasi diyen bir topluluğun kenti, demokrasinin kalesi, sosyal hayatta özgürlüğün sahnesi, tarihte bağımsızlık mücadelesinin son demidir İzmir. Her fikre ve tercih edilen her türlü hayat tarzına zemin oluşturan bir hoşgörü kentidir. İşin özeti bu kent, yaşayanlarına sadece seçme özgürlüğünü değil, seçenekler özgürlüğünü de sunan bir yönetim anlayışına sahiptir.



## Yönetim Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

YÖNETİM : ÖZGÜRLÜKÇÜ VE DEMOKRATİK KENT İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
1. Hukuk Müşavirliği	Başkanlık ve diğer birimlerden intikal ettirilen ve hukuki, mali, idari ve cezai sonuç hasıl olabilecek tüm konular hakkında hukuki görüş bildirmek	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	Hukuki ihtilaflara meydan vermemek için, kurum menfaatlerini koruyucu ve anlaşmazlıklara çözüm getirci hukuki tedbirleri zamanında almak	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	Kurum adına akdedilecek sözleşme ve anlaşmaların, hukuki ihtilaf doğurmayacak şekilde ve kurum menfaatleri doğrultusunda yapılmasında yardımcı olmak	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	Kurum memurları hakkında veya diğer konularda düzenlenen ve başkanlık tarafından havale edilen inceleme ve soruşturma raporlarını inceleyerek meri mevzuatın gerektirdiği takibat ve işlemleri ifa etmek	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	Kurumca hazırlanan, görüş alınmak üzere gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik tasarıları hakkında hukuki görüş bildirmek	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	Kurum leh ve aleyhindeki her türlü dava ve icra takiplerini takip etmek	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	Kurum adına ihtarname, ihbarname düzenlemek, adli ve idari yargı mercileri ile icra daireleri ve noterden kuruma yapılacak tebliğlere cevap vermek	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	Adli ve idari yargı mercileri, icra müdürlükleri ile resmi ve özel kurum ve kuruluşlar nezdinde İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nı temsil etmek	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	İzmir Büyükşehir Belediye Başkanlığı'nca verilen ve mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak	5216 s. K. m. 18/1-h, 5393 s. K. m.38/1-c, 1136 s. K. m.2
	Banka ve Krediler Şb. Md.	Bankalardaki günlük bakiyelerin tespit edilerek değerlendirilmesi için gerekli iş ve işlemleri yapmak ve takip etmek
İzmir Büyükşehir Belediyesi adına bankalar nezdinde hesap açma ve kapatma işlemlerini yapmak ve takip etmek		5018 s. K. m. 7, 8, 49/1
Hesaplar arası aktarmalar ile buna ilişkin gerekli iş ve işlemlerin yapılması ve takip edilmesi ile günlük kullanılabilir nakdin belirlenerek üst yönetime sunulması işlerini gerçekleştirmek		5018 s. K. m. 7, 8, 49/1
Çek,gönderme emirleri veya ödeme talimatlarının fazla ödemeye sebebiyet verilmemesi için banka ekstrelerinin günlük kontrol ve takibini yapmak		5018 s. K. m. 7, 8, 49/1
Ulusal ve uluslar arası kreditor kuruluşlardan sağlayacağımız dış proje kredilerinin analizini yapmak		5018 s. K. m. 7, 8, 49/1
İç ve dış borçlanmalara ilişkin anapara kullanımını gerçekleştirmek ve bu borçlanmalara ilişkin anapara faiz vb. gibi her türlü ödemeler ile bunlara ilişkin hazırlanması gereken diğer belge ve bilgileri hazırlamak ile ilgili kurum veya kuruluşlara göndermek		5018 s. K. m. 7, 8, 49/1
Uluslar arası kredi derecelendirme kuruluşlarına belediyenin kredi derecelendirmesini yaptırmak ve çalışmalarını yürütmek		5018 s. K. m. 7, 8, 49/1
Basın, Yayın ve Halkla İlişkiler Şb. Md.	Büyükşehir belediyesi'nin çalışmalarının basın, yayın araçları yardımıyla kamuoyuna etkili bir şekilde duyurulup tanıtılmasını sağlamak ve halkla ilişkiler faaliyetlerini yürütmek	5393 s. K. m.14/1-a, 5216 s. K. m. 24/1-l
Bütçe ve Performans Şb. Md.	Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak	5216 s. K. m.7/1-a 5393 s. K. m. 61, 62,63,64,65,66
	Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak,değerlendirmek, performans programını hazırlamak	5216-7/a, 5393 - m. 61,62,63,64,65,67
Encümen ve Kararlar Şb. Md.	Kayıt	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.9 (21.03.2003 Gün 05/32 Savılı Meclis Kararı). 2886 s. K. m.17
	İhale ilanları	2886 s. K. m. 13/5
	İhale işleri	2886 s. K. m. 13/5
	Meclis kararlarının yazılması	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.9. (21.03.2003 Gün 05/32 Savılı Meclis Kararı)
	İlçe belediye meclis kararları	5216 s. K. m.14/6
	Huzur hakkı puantajı	5216 s. K. m. 16/3
Gelirler Şb. Md.	Dosyalama ve arşivleme çalışması	Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik m. 1, 5
	İlan reklam vergisi	5216 s. K. m. 23/1-e, 5393 s.K.m. 15/1-d,2464 s. K. m. 12, 213 s. K. m.1/1, 6183 s. K. m. 1/1
	Yangın sigorta vergisi	5216 s. K. m. 23/1-o, 2464 s. K. m. 40, 213 s. K. m.1/1, 6183 s. K. m.1/1
	Tatil günleri çalışma ruhsatı	5216 s. K. m. 23/1-o, 2464 s. K. m. 58, 213 s. K. m.1/1, 6183 s. K. m.1/1
	Kaynak suları harcı	5216 s. K. m. 23/1-o, 2464 s. K. m. 63, 213 s. K. m.1/1, 6183 s. K. m.1/1
	Maden payı	5216 s. K. m. 23/1-o, 2464 s. K. m. 97/b, 213 s. K. m.1/1, 6183 s. K. m.1/1
	İşgal harcı	5216 s. K. m. 23/1-o, 2464 s. K. m. 52, 213 s. K. m.1/1, 6183 s. K. m.1/1
	Eğlence vergisi	5216 s. K. m. 23/1-o, 2464 s. K. m. 17, 213 s. K. m.1/1, 6183 s. K. m.1/1
	Taksi,taksi-dolmuş ruhsat harcı	5216 s. K. m. 7/1-p, 23/1-o
	Servis araçları ruhsat harcı	5216 s. K. m. 7/1-p, 23/1-o
Hizmet Alımları Şb. Md.	Fuhsuz ve fuhsuz yönünden bulaşan zührevi hastalıklar	1593 s. K. m. 20/1-10 m. 131, 5216 s. K. m. 23/1-o
	Enfekte atık	5216 s. K. m. 7/1-i, 23/1-m
	Yaklaşık maliyet tespiti	4734 s. K. m. 9
	Doğrudan temin aşaması	4734 s. K. m. 22
	İhale işlem dosyasının hazırlık aşaması	4734 s. K. m. 7
Hizmet Alımları Şb. Md.	İhale ilan işlemleri	4734 s. K. m. 13
	İhale karar ve sözleşme işlemleri	4734 s. K. m. 40, 45, 46

Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
İç Denetim Birimi	Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların etkinlik, ekonomiklik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla bağımsız nesnel güvence sağlamak ve danışmanlık faaliyeti gerçekleştirmek	5018 s.K. m.63
İç Kontrol Şb. Md.	Ön mali kontrol yapmak	5018 s. K. m.58
	Yapılan işlemlerin mevzuata ya da standartlara uygunluğu	5018 s. K. m. 55, 56, 57 4734 s. K. m.5
	Kamu iç kontrol eylem planlarını hazırlamak	5018 s. K. m.55, 56, 57
İdari İşler Şb. Md.	Mal alımı	4734 s. K. m. 2/a,
	Hizmet alımı	4734 s. K. m. 2/a,
	Elektrik ödemeleri	4628 s. K. Geçici m. 17/2, 5216 s. K. m. 24/1-r, 5393 s. K. m. 60/1-p
	Su ödemeleri	5216 s. K. m. 24/1-r, 5393 s. K. m. 60/1-p
	Telefon, data, kablolu tv	5216 s. K. m. 24/1-r, 5393 s. K. m. 60/1-p
	Diğer binaların işletme maliyetlerine katılım giderleri	5216 s. K. m. 24/1-r, 5393 s. K. m. 60/1-p
	Tedavi evrakları	657 s. K. m.188
	Memur yemek puantajı	657 s. K. m.212
	İşçi personel puantajları	4857 s. K. m. 41
	İşçi personel vizite	4857 s. K. m. 60, 71
	Şirket personel puantajları	4857 s. K. m. 41
	Şirket personel vizite	4857 s. K. m. 60, 71
	Evrak takibi, tahakkuklar, tüm müdürlüklerle yazışmaları yapmak	İBB Mali Hizmetler Dairesi Başkanlığı İç Kontrol Şb.Md.lüğü Çalışma Yönergesi m.7, Standart 15
	Satın alma müdürlüğü tarafından alınan malzemelerin muayene kabullerini yapmak ve ödeme evrağını hazırlamak	4734 s. K. m. 27/y, Mal Alımları Denetim, Muayene ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik m.7, 8, 25
	Demirbaş malzeme alımlarında muayene kabul evrağını hazırlamak, demirbaş makbuzu düzenleyerek demirbaş defterine işlemek	4734 s. K. m. 27/y, Mal Alımları Denetim, Muayene ve Kabul İşlemlerine Dair Yönetmelik m.7, 8, 25
	Hizmet araçlarının akaryakıt ihtiyaçlarını, taşıtların tamir bakım ve onarımlarını sağlamak	5216 s. K. m. 24/1-r
	Başkanlık makamı ve bağlı birimlerdeki fotokopi makinelerinin bakımlarını yapmak ve toner ihtiyaçlarını karşılamak	4734 s.K. m.22/d
	Hizmet binasındaki birimlerden gelen; elektrik,telefon, arızaları ile ilgili sorunları gidermek	5393 s. K. m. 60/1-a 5216 s. K. m. 24/1-d
	Hizmet binasının ısınması ve soğutulmasını sağlamak, marangoz işlerini ve boya-badana işlerini yapmak	5393 s. K. m. 60/1-a, 5216 s. K. m. 24/1-d
	Belediye hizmet binasının ısıtılması için fuel oil alımı yapmak	4734 s. K. m. 2/1-a
	Hizmet binası ve misafirhanelerin su tesisatının bakım ve onarımını sağlamak	5393 s. K. m. 60/1-a, 5216 s. K. m. 24/1-d
	Başkanlık makamı ve üst düzey yöneticilere tahsis edilen araç ve şoför teminini ve hizmet binamızda mesai saatlerinde dış göreve çıkacak olan personelin ulaşım imkanını sağlamak	4734 s. K. m. 2/1-a
	Şehrimizde yapılan tüm seçimlerde sandık ve hücre teminini ve seçim sandıklarının boyanmasını sağlamak	298 s.K.m.9, 16/1-2
	Belediyemiz hizmetlerinde kullanılan tüm araçların sigorta, emisyon,vergi, ruhsat ödemesini vb. ödemeleri sağlamak	5216 s. K. 24/1-r
Araçlarımızın kazaya karışması durumunda kaza raporlarını hazırlamak, yol güzergahlarında bulunan tüm işaret levhalarının hasarlarının tespitini yapıp kazaya neden olan aracın sigorta şirketinden hasar bedelinin tahsil edilmesini sağlamak	2918 s. K. m.4/2-b, 15, 99	
Başkanlık makamı ve tüm birimlerle düzenli telsiz haberleşmesinin yapılmasını sağlamak	2813 s.K.m.9	
Belediyemizin organize ettiği şehrin muhtelif yerlerindeki tören ve provalar, kutlamalar, resmi bayramlar, açılışlar, özel günler ve gösteriler için ses düzeni teminini ve tören sandalyelerinin düzenlenmesini sağlamak	5393 s. K. m.14/1-a, 5216 s. K. m. 24/1-l	
Tüm belediye birimlerinde kullanılmakta olan telsizlerin bakım onarımlarını, kodlamalarını yapmak	2813 s.K.m.1,3/1-a	
İnsan Kaynakları ve Eğitim Şb. Md.	Hizmet içi eğitim	657 s. K. m.214
	Belediyemiz birimlerinde görev yapan daimi işçilerin sigorta işlemleri	5510 s. K. m. 4, 8, 9, 86, 87, 88
İşçi Personel Şb. Md.	Belediyemiz birimlerinde görev yapan daimi işçilerin özlük hakları (maaş, izin v.s.)	4857 s. K. m. 32-62, 63-76
	Sözleşmeli personelin çalıştırılmalarıyla ilgili hükümler	5393 s. K. m. 49
Kalite Ölçütleri D.B.	Sözleşmeli personelin özlük hakları	6.6.1978 -7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı m.1
	Bütünleşik yönetim sistemi çalışmaları	5216 s. K. m.54
Kurum Arşivi Şb. Md.	Bütünleşik yönetim sistemi çalışmaları	5216 s. K. m.54
	Şube müdürü	3473 s. K. m. 1, 3, Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik m. 1, 5

Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak	
Maaş Tahakkuk Şb. Md.	Memur personele ödenen maaş, mesai ve ücretler	657 s. K. m.146-186,	
	Memur personele ödenen yemek ücretleri	657 s. K. m. 212	
	Meclis üyelerinin huzur hakkı ödenekleri	5216 s. K. m.21/b, 5393 s. K. m.53, 60/1-b	
	Encümen üyeleri, üyelik ücretleri	5216 s. K. m.16, 5393 s. K. m. 33/1-a, b, m.36	
	Başkan danışman ücretleri	5216 s. K. m. 20/2	
	Teknik personele ödenen arazi tazminatları (ek tazminatlar)	657 s. K. m. 152/II-A-c, 2006/10344 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı II Sayılı Cetvel ( E İm.6	
Mal Alımları Şb. Md.	Yaklaşık maliyet tespiti	4734 s. K. m. 2/1-a, 9	
	Doğrudan temin aşaması	4734 s. K. m.22	
	İhale işlem dosyasının hazırlık aşaması	4734 s. K. m.7	
	İhale ilan işlemleri	4734 s. K. m.13	
	İhale karar ve sözleşme işlemleri	4734 s. K. m. 40, 45, 46	
Meclis Şb. Md.	Kayıt	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.8. (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)	
	Meclis toplantılarının duyuru ve ilan çalışmalarını yapmak	5393 s. K. m. 20, 21/1,5216 s. K. m. 12/3, Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği m.8	
	Komisyon raporlarını hazırlamak ve gündeme almak	5216 s. K. m. 15/5-6, 5393 s. K. m.24, Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği m.21/6	
	Meclis kararlarını yazmak	Yazı İşleri Ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.8	
	Meclisten ihtisas komisyonlarına sevk edilen dosyalar ile ilgili işlemlerin takibini yapmak	Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği m.16/2, Yazı İşleri Ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.8	
	Meclis üyelerince meclis başkanlığına verilen önergeler ile ilgili işlemlerin takibini yapmak	Yazı İşleri Ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.8 (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)	
	Meclis tutanaklarının metin haline getirilmesini sağlamak	Belediye Meclisi Çalışma Yönetmeliği m.16/2, Yazı İşleri Ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.8	
	Meclis imza cetvellerinin saklanması sağlamak	Yazı İşleri Ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.8	
	Huzur hakkı puantajlarını hazırlamak	5393 s. K. m.32/1, Yazı İşleri Ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m.8	
	Dosyalama ve arşivleme çalışması yapmak	Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik m. 1, 5	
	Yıllık birim faaliyet raporunu hazırlamak	Kamu İdarelerinde Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik m.10	
	Memur Personel Şb. Md.	Başka kurumda çalışan memurun kurumumuza atanması	657 s. K. m.74
		Memurun başka bir birime kurum içi atanma işlemi	657 s. K. m.76
Aday memurların sicil amirlerinin teklifi ile asil memurluğa atamaları yapılır		657 s. K. m.58/1	
Yan ödeme ve özel hizmet tazminatları çalışmaları yapmak		657 s. K. m.152	
KPSS'ye göre devlet memurluğuna yerleştirme		657 s. K. m. 49, 50 Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik m.27/A-B-C-D	
Memurun görevden uzaklaştırılması		657 s. K. m.137	
Bir kişinin emeklilik yada istifası nedeniyle memuriyetinin sona ermesi sonucunda tekrardan memuriyete acıktan atanma işlemi		657 s. K. m. 92, 93	
1 yıl hizmet süresi doldurma koşulu ile memurların terfi işlemleri		657 s. K. m. 64, 65, 66	
Memurun çekilmesi sonrası işlemler		657 s. K. m. 94	
Sözleşmeli personel alımı işlemleri		5393 s. K. m. 49	
Emeklilik işlemleri		5510 s. K. m. 4, 30	
Sicil raporları ve performans değerlendirilmesi		657 s. K. m. 37, 64, 113, 115, 5216 s. K. m. 18/1-b, 22/3, 5393 s. K. m. 38/1-b	
Memurların disiplin işlemleri		657 s. K. m.124, 125	
Yıllık izin işlemleri		657 s. K. 102,103	
Okul intibaki işlemleri		657 s. K. m.36 /A-12-d.	
Memurun sigortalı ve bağımlı hizmet sürelerinin değerlendirilmesi işlemi		5510 s. K. m.	
Makam, temsil, görev, emekli ikramiyesi ve farkı ,ölüm yardımı tahakkuk işlemleri		5434 s. K. m. 89	
Memurun pasaport işlemleri		5682 s. K. m. 14	
Hizmet borçlanması işlemleri		5510 s. K. m. 41, Geç. m. 2	
Askere gidecek memurun ücretsiz izne ayrılış işlemi		657 s. K. m. 108/6	
Memur personelin rapor süreleri		657 s. K. m. 105.106.	
Bakmakla yükümlü old. sağlık karnesi verilmesi		657 s. K. m.188	
Başkanlık makamının talepleri ve kurumun ihtiyacı doğrultusunda yeni birimlerin oluşturulması ve iptal edilmesi.		5216 s. Büyükşehir Belediye Kanunu madde 21 ve Norm Kadr. İlike ve Stand. Yönetmeliği	
İlçe belediyelerin hizmetleri için, ihtiyaçları doğrultusunda geçici görevle personel gönderilmesi		657 s. D.M.K. Geçici Ek madde 8-9	
Kurum personelimizin ve ilçe belediyeler için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı işlemleri		Mahalli İdareler personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değs.Esaslarına Dair Yönetmelik	
Sonu 0-5'le biten yıllarda memurların mal beyannamesi işlemleri		3628 s. Mal Beyanı ve Rüşvetle Mücadele Kan.	
Doğum yapan memurun ücretsiz izin işlemleri		657 s. K. m.104	

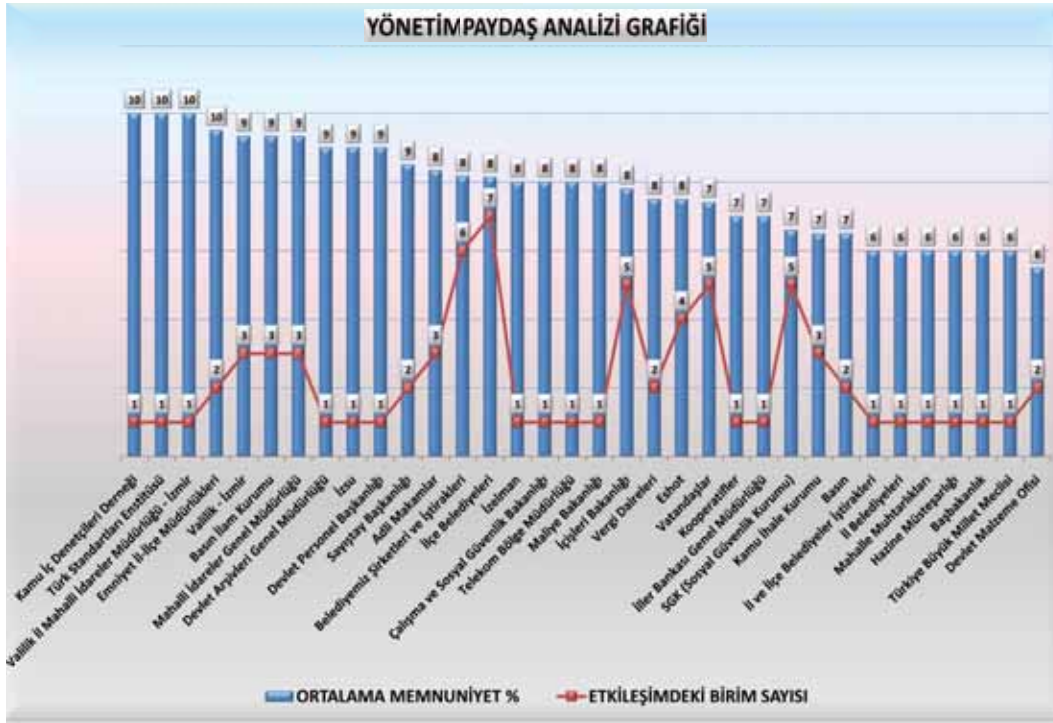


Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Muhasebe Şb. Md.	Belediye muhasebe hizmetlerini yürütmek	5018 s. K. m. 60/1-f, Mahalli İdareler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği m.1. 2
	Bütçe kesin hesabını hazırlamak	5018 s. K. m.60/1-d, Mahalli İdareler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği m.1. 2
	Yönetim dönemi hesabını hazırlamak	Mahalli İdareler Bütçe ve Muhasebe Yönetmeliği m.415/2, 416
	Mali hizmetler dairesi başkanlığı faaliyet raporunu hazırlamak	5018 s. K. m. 41, Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik m.10
	Mali istatistikleri hazırlamak	5018 s. K. m. 52-54
Protokol Şb. Md.	1) kentimizi ziyaret eden protokol zevatını karşılama ve uğurlama törenlerinde başkanın yanında yer almak2) mülki erkanla ve çeşitli kuruluşlarla ilişkileri düzenli ve planlı yürütmeyi sağlamak 3) protokol kayıtlarını tutmak ve güncellemeleri yapmak 4)belediye başkanlığı organizasyonlarında her türlü açılış,etkinlik törenleri organize etmek 5)belediye başkanının davetlisi olarak yurt içi ve yurt dışından gelecek konukların konaklama,ağırlandmalarını sağlamak 6)janma törenleri ve kutlamalar dışında yapılacak işleri başkanlık makamının talimatları doğrultusunda yerine getirmek 7)belediye yetkililerinin yurt dışına ziyaretlerini bir program doğrultusunda sağlamak 8)başkanlık adına yapılan tüm ödemelerin yasa ve yönetmelik gereğince tahakkuklarını hazırlamak ve sonuçlandırmak	5216 s. K. m. 24/1-1, 5393 s. K. m. 14/1-a 4734 s. K. m. 21/f, 22/d
Strateji Geliştirme Şb. Md.	İdarede, kurulmuşsa, strateji geliştirme kurulu'nun sekretarya hizmetlerini yürütmek	5216 s. K. M. 7/1-a 5393 s. K. M. 41 Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
	Kurum'un stratejik planını hazırlamak	5216 s. K. M. 7/1-a 5393 s. K. M. 41, 5018 s. K. M. 9 Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
	Stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak idare faaliyetlerinin uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek	5216 s. K. M. 7/1-a 5393 s. K. M. 41 Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
	Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde idarenin orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak	5216 s. K. M. 7/1-a 5393 s. K. M. 41 Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
Taşınır Mal Kayıt Şb. Md.	Tüketim malzemesi giriş ve çıkış işlemleri	Taşınır Mal Yönetmeliği, m.1, 12, 13, 15, 34-38
	Dayanıklı taşınır giriş, devir, düşüm ve zimmet işlemleri	Taşınır Mal Yönetmeliği, m.1, 12, 13, 15, 34-39
	Tüketim ve dayanıklı taşınırların kodlama işlemleri	Taşınır Mal Yönetmeliği, m.1, 12, 13, 15, 34-40
	Belediye birimlerinin ortak kullandığı kırtasiye ve temizlik malzeme ihtiyaçlarının merkez ambardan karşılanması işlemlerini gerçekleştirmek	Taşınır Mal Yönetmeliği, m.1, 12, 13, 15, 34-41
	Taşınır yönetim hesabını hazırlamak	Taşınır Mal Yönetmeliği, m.1, 12, 13, 15, 34-42
	Taşınır kesin hesabı hazırlamak	Taşınır Mal Yönetmeliği, m.1, 12, 13, 15, 34-43
Teftiş Kurulu Başkanlığı	Teftiş kurulu başkanlığı	İBB Teftiş Kurulu Bşk. Yönetmeliği m.6
	Müfettişlik	İBB Teftiş Kurulu Bşk. Yönetmeliği m.10
	Müfettiş yardımcılığı	İBB Teftiş Kurulu Bşk. Yönetmeliği m.51
Teftiş Kurulu Başkanlığı	Teftiş kurulu büro şefliği	İBB Teftiş Kurulu Bşk. Yönetmeliği m.15
Şirketler ve Kuruluşlar Şb. Md.	İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin hissedarı olduğu belediye şirketlerinin sermaye taahhütlerini takip etmek gerekli çalışmaları yapmak	5216 s.K.m. 26 4046 s.K.m. 26 6762 s.K.m. 140
Yazı İşleri Şb. Md.	Genel evrak kaydı: belediyemize posta yolu ile veya elden gelen tüm evrakların (resmi, dilekçe) teslim alınması, tasnifi,kaydı, havalesi, makama arzı ile ilgili birimlere teslim edilmesi işlerini gerçekleştirme	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10 (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Posta işlemleri: belediye başkanlığımız ve tüm bağlı birimlerin resmi kurumlar ve vatandaşla olan yazışmalardaki gönderilerini (tebligat, aps, koll, alma haberli,ve adı posta) yapmak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10 (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Dağıtım evraklar:başkanlık tamimlerinin, tüm birimleri ilgilendiren yazıların, dağıtılacak genelgelerin takibini yapmak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Yazı İşleri Müdürlüğü kaydı: müdürlük evrak kayıtlarının, personel özlük işlerinin, tahakkukların takibini yapmak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Yazı İşleri Müdürlüğü yazışmaları (iç-dış): bakanlık,valilik,kurum ve kuruluşlara ile vatandaşlara yazılan cevabi yazıların akışını sağlamak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Fax çekilen evrak :önemli ve günlük evrakların ilgili birimlere ulaştırılmasında meydana gelebilecek gecikmelere karşı dağıtım veya posta işlemi yapılmadan faxının çekilmesi. fax ile gelen evrakların kayıt ve takibini sağlamak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Valilik yazışmalarını hazırlamak, onay, teslim işlemlerini gerçekleştirme	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	İçişleri Bakanlığı genel ve özel teftiş raporlarını teslim almak,yazmak, dağıtmak, toplamak , cevaplamak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Şirketler evrak kayıt kabul: şirketlerden gelen evrakların kaydını,havalesini ve ilgili birime teslim edilmesini sağlamak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Dış birimler kayıt kabul: birimlerden gelen evrakların kaydını, havalesini ve ilgili birime teslim edilmesini sağlamak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Teftiş raporlarının yazılması, dosyalanması,saklanması, bir sonraki teftişe sunulmasını sağlamak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Resmi kurumlardan gelen veya belediyemizin ilanlarını panoya asarak duyurulmasını sağlamak rapor ve tutanaklarını ilgili birimlere göndermek	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Brifing bilgileri koordinasyonu, valilik proje çalışmaları (ilemod vb.)	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Kod numaraları - standart dosya planını hazırlamak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)
	Yönetmelikleri düzenlemek ve hazırlamak	Yazı İşleri ve Kararlar Dairesi Başkanlığı Kuruluş Görev Ve Çalışma Yönetmeliği m. 10, (21.03.2003 Gün 05/32 Sayılı Meclis Kararı)

## Paydaş Analizi

Kurumsal yönetim faaliyetlerimizde yasal gereklilik ve sosyal misyonumuz gereği birçok kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütüyle sürekli etkileşim halinde bulunmaktayız. Yapılan analizler sonucunda vatandaşlarımızın, yönetsel hizmet ve faaliyetleri kullanma, etkileme, etkilenme ve yönlendirme boyutlarında önemli derecede etkili oldukları ortaya çıkmıştır. Adli Makamlar, İçişleri Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu, İzmir Valiliği ve Mahalli İdareler Genel Müdürlüğü gibi kurumların genel olarak hizmet ve faaliyetlerimizi yönlendirdiği; Kurumumuz iştiraklerinin, bağlı Genel Müdürlüklerimizin ve İlçe Belediyelerin ise hizmet ve faaliyetlerimizden etkilendiği tespit edilmiştir.

Yönetsel faaliyetlerimize yönelik ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.Kurumumuzun güçlü ve şeffaf bir mali yapıya sahip olması.
- 2.Ulaşım Master Planı, Nazım İmar Planı, Stratejik Plan ve Kamu İç Kontrol Standartları Eylem Planı'nın hazırlanmış olması.
- 3.Katılımcı bir yönetim anlayışı ile paydaşlarla güçlü bir iletişim kurulması.
- 4.Kurumumuzun uluslararası organizasyonlara önem vermesi.
- 5.Genç, dinamik ve mesleki anlamda nitelikli personele sahip olunması.
- 6.Bütünleşik kalite yönetim sistemi çalışmalarına başlanmış olması.
- 7.Fitch Ratings'den olumlu kredi derecelendirme notu alınarak yeni finansman imkanlarının yaratılmasında kolaylık sağlanması.
- 8.Personelimizin eğitim düzeyinin yükseltilmesine destek verilmesi.
- 9.Makine, teçhizat, donanım ve her türlü araç gereçte teknolojik gelişmelerin takip edilmesi.
- 10.Hizmet içi eğitimde personelin desteklenmesi.
- 11.Mevzuat değişikliklerinin anında izlenebilmesine olanak sağlayan programların varlığı.
- 12.Faaliyet alanlarına göre hizmetlerimizi destekleyici ve geliştirici şirketlere sahip olunması.
- 13.Belediyemizin yerel kalkınmaya yönelik bölgesel kalkınma ajanslarına maddi destek vermesi.
- 14.İlçe belediyelerle ortak hizmet projeleri yürütülmesi ve belediyelere mali yardım yapılması.
- 15.Kaynakların ve zamanın etkin, akılcı ve verimli kullanılması.
- 16.Gerek duyan tüm birimlerde araç filolarının yenilenmesi.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Aynı işi yapan farklı statüdeki personelin farklı imkanlara sahip olması ve bu personeller arasındaki ücret dengesizliği.
- 2.Belediye hizmet binasının, çalışma koşulları bakımından personelin verimini olumsuz etkilemesi.
- 3.Birimler arasında yeterli koordinasyonun olmaması ve çalışmaların bireysel yürütülmesi.
- 4.Performansa dayalı değerlendirme sisteminin etkili işlememesi.
- 5.Yurt dışındaki gelişmeleri yerinde inceleme ve öğrenme imkanının yeterli olmaması.
- 6.Personele sağlanan özlük ve sosyal hakların yeterli olmaması ve buna bağlı olarak oluşan motivasyon düşüklüğü.
- 7.Belediye hizmet ve etkinliklerine yönelik tanıtım ve kamuoyu bilgilendirme çalışmalarının yetersizliği.
- 8.Oryantasyon programının eksikliği
- 9.İnsan kaynakları kariyer yönetimi uygulamalarında eksiklik.
- 10.Görev tanımlarının personele açık olarak belirtileceği yönergelerin hazırlanmaması.
- 11.Avrupa Birliği, Kalkınma Ajansı fonları ve diğer fonlardan yeterince yararlanılamaması.
- 12.Hizmet içi eğitimlerin tüm kuruma yayılamaması ve sürekliliğinin sağlanamaması.
- 13.Bazı müdürlüklerin, belediyenin ana hizmet binasının dışında hizmet vermesi
- 14.Yabancı dil bilen personel sayısının yeterli olmaması.
- 15.Arşivimizin teknik donanımının ve depolama alanının yetersiz olması.

## GZFT Analizi

### FIRSATLAR

- 1.Kentlinin; kurumun işleyişine, projelerine ve çalışmalarına olan desteği.
- 2.Yerel ve ulusal basının olumlu - olumsuz eleştirileri.
- 3.Halkın kültür ve eğitim seviyesinin yüksek olması.
- 4.Teknolojik gelişmelerin hizmetlerdeki kaliteyi artırması.
- 5.Üniversite sayısının artması.
- 6.Orta ve uzun vadeli plan ve programların varlığı.
- 7.Organize sanayi bölgelerine ve serbest bölgeye sahip olunması.
- 8.5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'yla Belediyemiz sınırlarının genişlemesi.
- 9.Avrupa Birliği sürecinde oluşan yeni bakış açısıyla yerel yönetimlerde yapılan yasal düzenlemeler.
- 10.Bölgesel kalkınma ajanslarının yerel kalkınmaya katkısı.

### TEHDİTLER

- 1.Bürokrasinin zaman zaman işleyişi yavaşlatması.
- 2.Ekonomik istikrarsızlık sebebiyle artan işsizlik ve diğer sosyal problemler.
- 3.Yenilenip geliştirilmesi gereken yasal düzenlemelerde, yerel yönetimlerin belirleyici olamaması.
- 4.Belediye mevzuatında yurt dışı eğitimlerine yönelik engellerin bulunması.
- 5.Belediye hizmetlerini kapsayan yasalar arasında çelişkilerin olması.
- 6.Yerel seçimler sonucu yöneticilerin değişme riski ve buna bağlı uzun vadeli projelerin sekteye uğraması.
- 7.Yasaların çok sık ve sürekli değiştirilmesi.
- 8.Belediyenin görev ve yetkilerinin tam olarak bilinmemesi.
- 9.Beyin ve sermaye göçünün önüne geçilememesi.

Kenti, kentliyle birlikte yönetme anlayışıyla hareket eden Kurumumuz, kent yönetimine ilişkin doğru kararların verilmesi ve kaynakların etkin bir şekilde kullanılması için hız kesmeden çalışmalarına devam edecektir.

Kurumsal verimliliğin artırılması için Orta Vadeli Program'ın "İstikrar içinde büyüyen, gelirini daha adil paylaşan, küresel ölçekte rekabet gücüne sahip, bilgi toplumuna dönüşen, AB'ye üyelik için uyum sürecini tamamlamış bir Türkiye" temel amacı ve 9. Kalkınma Planı'nın, kamu kesiminde insan kaynaklarının geliştirilmesi, iş ortamının iyileştirilmesi, ekonomide kayıt dışılığın azaltılması ve finansal sistemin geliştirilmesi hedefleri göz önüne alınarak toplamda dört hedef belirlenmiştir.

Orta Vadeli Mali Plan'a eşgüdümlü olarak Belediye vergi gelirleri ile diğer Belediye gelirlerini artırmaya yönelik mükellef sayısının artırılması ve vergi kaçaklarının önlenmesi için yerinde kontrollerle yoklama ekipleri oluşturularak kayıt dışı ekonomi ile mücadele çalışmaları kesintisiz yapılacaktır. Bu hususta mükellefleri bilgilendirici çalışmalar ve vergi bilincini artırmaya yönelik broşür ve el ilanları kent genelinde periyodik olarak dağıtılacaktır.

İnsan kaynakları etkinliğini artırmak için sürekli eğitim çalışmaları esas alınacaktır. Buna eşgüdümlü olarak kurumsal işleyişi geliştirmek ve verimliliği artırmak için de kalite yönetim sistemleri uygulama süreci devam edecektir.

Yönetimsel anlamda yapılan tüm faaliyetlerin kentlimiz tarafından kabul görmesi ve Kurumsal imajımızın kamu nazarında yükseltilmesi için etkin tanıtım politikaları yürütülecektir.



## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

### AMAÇ-1.1: Katılımcı Ve Şeffaf Yönetim Anlayışıyla Modern Ve Kaliteli Hizmet Sunmak

HEDEF-1. 1.1 : Daha etkin bir kurumsal yapı için yönetsel verimliliğin artırılması

#### STRATEJİLER

- o Kurum içi eğitimler düzenleyerek
- o Fiziki çalışma koşulları iyileştirilerek
- o ISO 9001 , ISO 14001 , OHSAS 18001 sistemlerini kurarak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Verilecek eğitim sayısı
- o Eğitimlere katılan personel sayıları
- o Bütünleşik yönetim sisteminin kurulması

HEDEF- 1.1.2 : Kent yönetiminde katılımcılığın artırılması ve halkla ilişkilerin sürekliliğinin sağlanması

#### STRATEJİLER

- o Kent konseyleri aktif hale getirilerek

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Oluşturulan komisyon sayısı
- o Komisyonların yapacağı toplantı sayısı

HEDEF-1.1.3 : Kurumsal tanıtımda yazılı - görsel basından ve teknolojidenden daha etkin seviyede yararlanılması

#### STRATEJİLER

- o Tanıtıma yönelik faaliyetleri geliştirerek
- o Kurumumuzla ilgili haberleri daha etkin takip ederek

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Yapılan bilgilendirme toplantılarının sayısı
- o Televizyon kanallarında yayınlanan haber – program sayısı

HEDEF- 1.1.4 : Oluşturulan güçlü mali yapının sürekliliğinin sağlanması

#### STRATEJİLER

- o Belediye gelirleri artırılarak
- o Vergi kaçakları önlenerek
- o Denetim personel sayısı artırılarak
- o Tahsilat /tahakkuk oranı artırılarak
- o Mevcut kredi derecelendirme notunu koruyarak
- o Diğer kredi derecelendirme kuruluşlarından da kredi derecelendirme notu alarak
- o Etkin borç yönetimi ve nakit yönetimi sağlayarak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Tahsilat / tahakkuk oranı
- o Mükellef sayısı
- o Denetim sayısı
- o Kredi Derecelendirme Notu alınan kuruluş sayısı

*Asla Hatırdan Çıkarmamalısınız:*

*Bizim En Büyük Kuvvetimizi Bugün de, Yarın da,  
Dürüst, Açık Bir Siyaset ve Sözlerimize Bağlılık Teşkil Edecektir.*

*K. Atatürk*

## Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
<ul style="list-style-type: none"><li>o Kişisel ve Kurumsal Eğitim ve Gelişime Yönelik Çalışmalar</li></ul>	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Belediye Binası Güçlendirilmesi</li></ul>	Yeni Faaliyet	2014 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Belediye Hizmet Tesisleri Ve Binalarının Yapılması</li></ul>	Yeni Faaliyet	2010 - 2014
<ul style="list-style-type: none"><li>o Bütünleşik Yönetim Sisteminin Kurulması</li></ul>	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Belediye Depo Tesisleri Yapılması</li></ul>	Yeni Faaliyet	2010 - 2012
<ul style="list-style-type: none"><li>o Kent Konseyi</li></ul>	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Protokol Hizmetlerinin Geliştirilmesi</li></ul>	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Tv Kanallarında Yayınlanan Haberlerin Takibinin Yapılması</li></ul>	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Basın Yayın Ve Halkla İlişkiler Hizmetlerinin Geliştirilmesi</li></ul>	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Uluslararası Kredi Derecelendirme Kuruluşlarından Kredi Derecelendirme Notu Alınması</li></ul>	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Mükellef Sayısının Artırılarak Vergi Kaçaklarının Önlenmesi</li></ul>	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
<ul style="list-style-type: none"><li>o Tahakkuk ve Tahsilat Oranının Artırılması</li></ul>	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017







Doğa Dostu Kent İZMİR



Çevre Yönetimi





İzmir, doğaya uzatılan elin insan geleceğine uzatılan el olduğunun bilincindedir. Tabiatın şekillenmesinde cömert davrandığı doğa kenti İzmir, sağlıklı çevre için her doğal varlığın bu dünyanın doğal düzeni ve dengesinde önem taşıdığına farkındadır. “En güzel temizlik hiç kirletmemektir” felsefesinden hareketle temiz çevre için temiz toplum oluşturmayı amaçlamaktadır. “Çevreye duyarlılık, insana duyarlılıktır. Çünkü insan da bu çevrenin bir parçasıdır” diyerek çocuklarımızı gönül rahatlığıyla büyütebileceğimiz, çevresel yaşam kalitesi yüksek bir kent yaratılması için çalışılmaktadır.



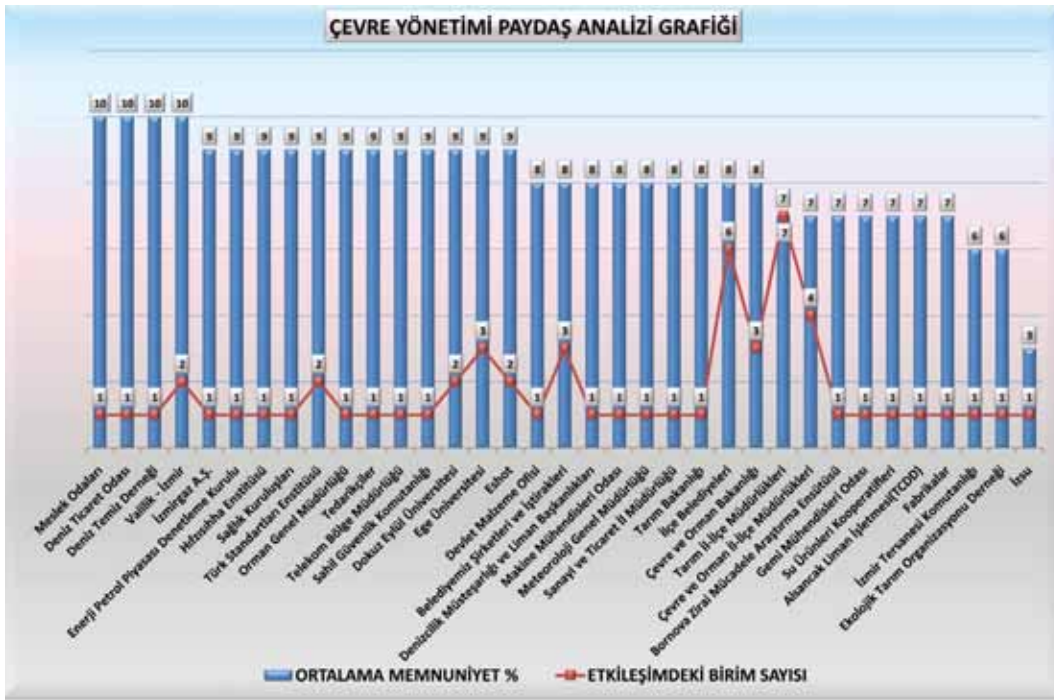
## Çevre Yönetimi Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

ÇEVRE YÖNETİMİ : DOĞA DOSTU KENT İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Balık Halî Şb. Md.	Balık fiyatlarının günlük olarak serbestçe oluşabilmesi için açık arttırma ile satış yapılmasını sağlamak	5216 s. K. m.7/1-t, Su Ürünleri Toptan ve Perakende Satış Yerleri Yönetmeliği m.24/2
	Su ürünleri tedarikçisi,tüketici ve komisyoncuların hak ve menfaatlerini dengede tutmak	5216 s. K. m.7/1-t, Su Ürünleri Toptan ve Perakende Satış Yerleri Yönetmeliği
	Temizlik, bakım onarım faaliyetlerini sağlamak. Ayrıca su ürünlerinin hijyenik bir ortamda sağlıklı olarak tüketiciye ulaşmasını sağlamak	5216 s. K. m.7/1-t, Su Ürünleri Toptan ve Perakende Satış Yerleri Yönetmeliği m.11
	Satış sırasında hangi cins balığın ne miktarda ve hangi fiyatla satıldığını tespit ederek kayıtlarının tutulmasını ve istatistikî bilgilerin kayıt altına alınmasını sağlamak	5216 s. K. m.7/1-t, Su Ürünleri Toptan ve Perakende Satış Yerleri Yönetmeliği m.15
	Satıcıların toplam günlük satışları üzerinden belediye payının %1 olarak tahsil edilmesi, aylık tahsis ücretlerinin toplanması ve diğer gelir kalemlerinin gelir müdürlüğü veznedeni tarafından tahsilâtının yapılmasını sağlamak	5216 s. K. m.7/1-t, Su Ürünleri Toptan ve Perakende Satış Yerleri Yönetmeliği m.28
	Müdüriyet içerisinde yasal düzenlemelere uyumu sağlamak,düzenlemeye uymayanlar hakkında yasal yaptırımların uygulamak	Su Ürünleri Toptan ve Perakende Satış Yerleri Yönetmeliği m. 2, m. 31, m. 32
	Gürültü yönünden ölçüm, denetim, izleme, izin ve yaptırım	5216 s. K. M.7/1-i, Cevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetmeliği m.7/(2)
Çevre Koruma ve Kontrol Şb. Md.	Gürültü haritası	5216 s. K. M.7/1-i, Cevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetmeliği m.7/(2)
	İlimizdeki kömür depolarının denetimi	5216 s. K. M.7/1-i, Isınmadan Kaynaklanan Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği m.4
	Hava kirliliğinin önlenmesi tetkik ve tespiti	5216 s. K. M.7/1-i, Isınmadan Kaynaklanan Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği m.1, 15/2
	İlimizdeki katı ve sıvı yakıtlı merkezi sistem kaloriferli apartmanların denetimi	29.06.2006. 7530 sayılı Yetki Devri Genelgesi(2006/19) Isınmadan Kaynaklanan Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği m.1, 15/2
	Hava kirliliği ölçüm ağıının genişletilmesi	29.06.2006. 7530 sayılı Yetki Devri Genelgesi (2006/19)
	Hava kirliliği şikayetlerinin değerlendirilmesi	Hava Kalitesi Değerlendirme Ve Yönetimi Yönetmeliği m.1, 15/2
	Deniz kirliliğine neden olabilecek problemlerin tespiti	5216 s. K. m.7/1-i, 5393 s. K. m.14/1-a
	Denizdeki yüzer halde bulunan katı atıkların toplanması	5216 s. K. m.7/1-i, 5393 s. K. m.14/1-a
	İzmir Körfezi'nin iyileştirme amacı ile çeşitli üniversiteler ve sivil toplum örgütleri ile projeler yapmak	5216 s. K. m.7/1-i, 5393 s. K. m.14/1-a
	Her türlü haşereye karşı kapalı ve açık alanlarda her mevsim belirli bir program dahilinde ilaçlama yapmak	5393 s. K. m.14/1-a
Hal Şb Md.	İBB sınırları içerisinde yaş sebze ve meyveyi kayıt altına alarak temin etmek	5216 s. K. m. 7/1-t, 552 s. K.H.K m. 21
	Projelerin ve belediyeden iş alan firmaların denetimini yapmak	4735 s. K. m.11
Katı Atık Şb. Md.	İşyerlerinin denetimi (GSM'ye katı atık görüşü),şikayet değerlendirilmesini yapmak	5216 s. K. m. 7/1-i, d 2872 s. K. m.11
	Transfer	5393 s. K. m. 15/1-g, 5216 s. K. 7/1-i
	Depolama alanı işletim kontrolörlüğü yapmak	5216 s. K. m. 7/1-i, Katı Atıkların Kontrolü Yön. m. 22-32 Tıbbi Atıkların Kontrolü Yön. m.9, Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yön.m. 2
	Kompost tesisi işletim kontrolörlüğü yapmak	5216 s. K. m. 7/1-i, Katı Atıkların Kontrolü Yön. m.33 Ambalaj Ve Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yön. m.8
Mezbaha Şb. Md.	Projeler hazırlamak	5216 s. K. m. 7/1-i
	Projeleri yürütmek ve uygulamak	5216 s. K. m. 7/1-i
Ruhsat ve Denetim Şb. Md.	Veteriner hekim	5216 s. K. m.7/1-t, 6343 s. K. m.5
	Et muayenesi yapmak	5216 s. K. m.7/1-t, 5179 s. K. m.1
	Faaliyetleri itibarıyla çevre ve insan sağlığı açısından sakınca teşkil eden ve ruhsatsız faaliyet gösteren işletmelere (sorumluluk alanları dahilinde) kapatma kararları alınarak mühürleme işlemi uygulamak (gerçek ve tüzel kişilerin faaliyetleri ile ilgili olarak kanunlarda belirtilen izin ve ruhsatları vermek)	5393 s. K. m.15/1-c 5216 s. K. m.7/1-d
Tarımsal Yapı Şb. Md.	İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırları dahilinde 1. sınıf Gayri Sıhhi Müesseselerin ruhsat müracaatlarını almak, ruhsatlandırmak ve denetlemek	5216 s. K. m.7/1-j
	Akaryakıt ve İlgilim İstasyonlarına (2. sınıf GSM kapsamında kalmaktadır) gsm ruhsatı vermek, denetlemek	5393 s. K. m.80
	İBB sorumluluk sınırlarındaki alanlarda tarım uygulamaları danışmanlığı yapmak	5216 s. K. m.7/1-i, 5393 s. K. m.14/1-a
Veteriner İşleri Şb. Md.	İBB sorumluluk sınırlarında arıcılığı ve ipek böcekçiliğini geliştirmek, yaygınlaştırmak	5216 s. K. m.7/1-i
	Kompost üretim ve laboratuvar tesisi kurmak	5216 s. K. m.7/1-i
	Bitki sağlığı faaliyetleri: İBB sorumluluk sahasındaki bitki sağlığını koruma ve gerekli mücadele yöntemlerini belirlemek	5216 s. K. m.7/1-i, 6968 s. K. m.22
	Küçük hayvanların aşı ve tedavilerini sağlamak	5216 s. K. m.7/1-m
	Sahipsiz hayvanları (köpek ) barındırmak	5216 s. K. m.7/1-m, 5199 S. K. m.6/4
	Büyük ve küçük baş hayvan damlarının denetimini yapmak	1593 s. K. m.246
Yeşil Alan Bakım Şb. Md.	Hayvan bakimevi hizmetleri	5216 s. K. m.7/1-m, 5199 S. K. m.6/4
	Hayvan hastanesi hizmetleri	5216 s. K. m.7/1-m-v, 5199 S. K. m.6/4
	Hayvanat bahçesi hizmetleri	5216 s. K. m.7/1-m, Hayvanat Bahçelerinin Kuruluşu İle Çalışma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik (11.08.2007 tarih ve 26610 Sayılı RG)
	Yeşil alanların bakım ve onarımının yapılmasını sağlamak, bakım alanlarıyla ilgili gerekirse revize planlar teklif etmek	5216 s. K. m.7/1-i, 5393 s. K. m.14/1-a
Yeşil Alan Bakım Şb. Md.	Bakım ve onarım çalışmaları için gerekli araç-gereç, makina ve bitkisel materyal temin etmek ve bu materyallerin alınmasında şartnameleri hazırlamak	4734 s. K. m.2
	Diğer birimlerden gelen bakım ve onarım taleplerine göre program hazırlamak ve uygulanmasının temini için gerekli tedbirleri almak	5393 s. K. m.14/1-a
	Programında olan yeşil alanların peyzaj düzenlemelerini, ağaçlandırma alanlarının ağaçlandırmalarını yapmak veya yaptırmak	5216 s. K. m.7/1-i, 5393 s. K. m.14/1-a
	Uygulama alanlarında kullanılacak bitkisel materyalin kullanılacağı kadarki süre içerisinde her türlü bakımlarını yapmak	5216 s. K. m.7/1-i, 5393 s. K. m.14/1-a, 6968 s. K. m. 22
	Tarımsal koruma ekipmanları, bitki gelişim düzenleyicileri ve zirai ilaçların teminini sağlamak, hastalık ve zararlılarla mücadele etmek	5216 s. K. m.7/1-i, 5393 s. K. m.14/1-a, 6968 s. K. m. 22

## Paydaş Analizi

Doğal çevresi ve körfeziyle Akdeniz'in en güzide coğrafyasında bulunan kentimizde, bireylere yaşam kalitesi yüksek bir kent yaratmak için ilgili tüm Kurum, Kuruluş ve Sivil Toplum Örgütleriyle kesintisiz etkileşim içerisinde bulunmaktayız. Yeşil çevre ve temiz bir körfeze sahip olmak için sürdürdüğümüz çalışmalarımızda, ilgili bakanlıklarla birlikte tüm paydaşlarımız tarafından etkilenmekteyiz. Başta vatandaşlarımız olmak üzere kentsel yaşamımızda yer alan tüm paydaşlarımız bu alanda sunduğumuz hizmetlerden faydalanmakta ve Kurumumuzdan etkilenmektedir.

Her bireyin temiz hava soluyarak yaşayacağı İzmir'i oluşturmaya yönelik sunduğumuz hizmetlerimizle ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunulan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.Türkiye'nin en büyük doğal yaşam parkı olan Sasalı Doğal Yaşam Parkı'na sahip olunması.
- 2.Türkiye'nin kapasitesi en büyük ileri biyolojik atık su arıtma tesisine sahip olunması.
- 3.Arsenik arıtımında başarılı arıtma tesislerine sahip olunması.
- 4.Yeni transfer istasyonları kurularak düzensiz depolama alanlarının atık dökümüne kapatılması.
- 5.Geri kazanım-geri dönüşüm gibi atık değerlendirme projelerinin uygulanıyor olması.
- 6.Yeni katı atık bertaraf tesisinin kurulmasına yönelik çalışmaların başlaması.
- 7.Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından onaylanmış Ambalaj Atıkları Yönetim Planı'na sahip olunması.
- 8.Hava kirliliği ölçüm alanının genişletilmesine yönelik çalışmalar yapılması.
- 9.Tıbbi atık yönetim planının hazırlanmaya başlanması.
- 10.Su kaynaklarının kullanımına yönelik çalışmaların başarılı olarak yürütülmesi.
- 11.Talep eden kamu kurumları ve STK'lara ücretsiz fidan verilmesi.
- 12.İzinli hafriyat toprağı ve inşaat yıkıntı atıkları depolama alanlarına sahip olunması.
- 13.Eğitim ve projeler yoluyla organik tarımın teşvik edilmesi.
- 14.Fidan alımlarının kooperatiflerden temin edilmesiyle üreticilerin desteklenmesi.
- 15.Tarımsal hizmet üretimine yönelik özel alanlar için oluşturulan iletişim ve çözüm ekiplerine sahip olunması.
- 16.Yüzen çöplerin toplanması için çöp gemisinin olması.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Kişi başına düşen yeşil alan miktarının dünya ortalamasının altında olması.
- 2.Tek düzenli depolama alanı olan Harmandalı Düzenli Depolama Alanı'nın yerleşim alanı içerisinde kalması ve kullanım ömrünün azalması.
- 3.Düzensiz depolama alanlarının çevreye olumsuz etkisinin olması.
- 4.Geri kazanılabilir atıkların diğer atıklardan ayrı olarak kaynağında ayrıştırılmasının yetersizliği.
- 5.Yeşil alanların sulanmasında artezyen suyundan yeterince faydalanılmaması.
- 6.Atık yönetimi konusunda kurumlar arası işbirliğinin eksik olması.
- 7.Hafriyat ve moloz atıklarının toplanması ve bertarafı ile ilgili yetersizliklerin yaşanması.
- 8.Zoonozlarla mücadelede ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile koordinasyon eksikliği.



## GZFT Analizi

### FIRSATLAR

- 1.İzmir'in yenilenebilir enerji kaynaklarına (rüzgar, güneş, jeotermal vb.) sahip olması.
- 2.Çevre dostu teknolojinin yaygınlaşması.
- 3.Çevre projeleriyle ilgili teknik bilgi ve desteğin alınabileceği üniversitelerin olması.
- 4.Halkın çevre ile ilgili konularda duyarlılığının yüksek olması.
- 5.Kentin coğrafi konumu ve iklim yapısı.
- 6.Kentin organik tarım alanlarının ve verimli topraklarının olması.

### TEHDİTLER

- 1.Küresel ısınma ve yangınlar.
- 2.Yeşil alan olarak değerlendirilecek arazilerin yetersizliği.
- 3.Su kaynaklarının sınırlı olması.
- 4.Suyun ve su kaynaklarının kullanımında gerekli duyarlılığın gösterilmemesi.
- 5.Körfezin akıntılara kapalı olması, bazı alanların sığ olması.
- 6.Trafiğe çıkan araç sayısının hızla artması.
- 7.Sanayicilerin tehlikeli atıklarını değerlendireceği tesislerin yetersiz olması.
- 8.Kaçak moloz dökümleri.
- 9.Eysel atıklar ile ambalaj atıklarının çöpe karışık atılması.
- 10.Yeşil alanların kullanımında gerekli hassasiyetin gösterilmemesi.
- 11.Kent merkezinin topografik yapısının (çanak şeklinde) hava ve gürültü kirliliğine olumsuz etkisinin olması.
- 12.İzmir'in liman kenti olması nedeniyle oluşan deniz kirliliği.
- 13.Geri dönüşüm tesislerinin kurulu olduğu alanların yetersiz olması.
- 14.Erozyonun neden olabileceği olumsuzluklar.
- 15.Kentin göç alması.
- 16.Tarımsal faaliyetlerin yol açtığı su kirliliğinin olması.
- 17.Kentte gemi söküm tesisinin bulunması.
- 18.Diğer illerdeki altyapı eksiklikleri ve tedbirsizlikler sonucu oluşan çevresel kirlilik(Gediz Nehri).
- 19.Toprak yapısının değişken olması.

Çevreye duyarlı politikalarımız ve yatırımlarımızla kentlilerimize daha temiz ve sağlıklı bir kent oluşturuyoruz...

Doğanın eşsiz büyüsunü temiz körfezle bütünleştirip İzmir'i çevresel yaşam bakımından Türkiye'nin cazibe merkezine dönüştürmeyi amaçlıyoruz. Bu hususta 9. Kalkınma Planı'nın, çevrenin korunmasına yönelik hedefi başta olmak üzere, Tarım Stratejisi, Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi ve Orta Vadeli Program'ın tarımsal yapının etkinleştirilmesi ve kırsal kalkınma hedefleri göz önünde bulundurularak toplamda sekiz hedef geliştirilmiştir.

Kentsel kirliliğin azaltılması, yeşil dokunun geliştirilmesi, körfezin temizliği, hayvan ve bitkilere ilişkin koruyucu çalışmalarla birlikte çevreye duyarlı tüm unsurları kapsayan hedeflerimiz gelecek adına İzmir'in çevresel yaşam kalitesini artıracaktır.

Yerel yönetimde katılımıcılığı ilke edinen Kurumumuz, hedeflerimizin hızla hayata geçmesi için birçok kampanya ve okul eğitimleri gerçekleştirmeye devam edecektir.

Atık türlerinin, kaynağında ayrıştırılarak toplanmasına yönelik sürdürülen faaliyetler geliştirilerek devam ettirilecektir. Bu sayede geri dönüşüme dayalı kazanımlar artırılarak yerel ve ulusal ekonominin çevresel boyutta kalkınması sağlanacaktır.

Orta Vadeli Program'ın; tarımsal destekler, alan ve ürün temelinde farklılaşarak üretimde etkinliğin sağlanmasını gerçekleştirmek için yerli üreticiler, organik tarım başta olmak üzere birçok alanda desteklenmeye devam edilecek ayrıca kooperatiflerden doğrudan alımlar yapılarak hem üretim teşvik edilecek hem de alınan fidanların ücretsiz dağıtılmasıyla ağaçlandırma çalışmaları özendirilecektir.

Doğal yaşamın korunması ve geliştirilmesi için başta sokak hayvanları olmak üzere düzenli veterinerlik hizmetleri sunulacak ve Ulusal Tarım Stratejisi'nin hayvancılık desteği içerikli hedefleri kapsamında hayvan sağlığı ve refahı, hayvan kimlik sisteminin geliştirilmesi ve hayvansal ürünlerin daha hijyenik ortamlarda üretiminin sağlanması için gerekli tüm şartlarını sağlamaya yönelik destekler sürecektir.

Kentin yoğun yaşamını doğal yaşamla bütünleştirmeye yönelik rekreasyonel düzenlemelerimiz artarak devam edecektir. Sasalı Doğal Yaşam Parkı ve Homeros Vadisi gibi birçok farklı ortamda yer alan bitki ve hayvanları barındıran doğal alanların sayısı ve çeşitliliği artırılacaktır.



## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

### AMAÇ-2.1: Çevresel Yaşam Kalitesi Yüksek Bir Kent Yaratmak

HEDEF-2.1.1: Kentsel kirliliği önleyici ve çevreyi koruyucu çalışmalar yapılması

#### STRATEJİLER

- o Halkı bilinçlendirme çalışmaları yaparak
- o Çevre kirliliğini önleyici ve denetleyici faaliyetler geliştirerek
- o Ölçüm istasyon noktaları artırılarak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Eğitim sayısı
- o Hava kirliliği ölçüm oranları
- o Gürültü kirliliği haritasının hazırlanması

HEDEF-2.1.2: Temiz bir körfeze sahip olunması

#### STRATEJİLER

- o Körfez temizliğinde kullanılacak araç olarak
- o Suyun kontrolü için gerekli analizleri yaparak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Körfezden numune alınan nokta sayısı
- o Çöp teknesi sayısı

HEDEF-2.1.3: İşletmelerin çevre ve insan sağlığına uygun olarak çalışmalarının sağlanması

#### STRATEJİLER

- o İşletmelere ruhsat ve denetim işlemleri yapılarak
- o Gerekli cezai işlemleri uygulayarak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Verilen ruhsat sayısı
- o Ruhsat başvurularının değerlendirme sayısına oranı
- o Ruhsat başvurusunda bulunan işletmelerin ruhsatlandırılan işletme sayısına oranı
- o Denetimi yapılan iş yeri sayısı

HEDEF-2.1.4: Zararlı haşerelere karşı çevreyi koruyucu faaliyetler yapılması

#### STRATEJİLER

- o İlaçlama faaliyetleri yaparak
- o Üreme alanlarını sürekli kontrol ederek

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o İlaçlanan alan miktarı
- o Kullanılacak ilaç miktarı
- o Havadan ilaçlanan alan miktarı

HEDEF-2.1.5: Atık yönetim sisteminin geliştirilmesi

#### STRATEJİLER

- o Atık, geri kazanım ve depolamaya yönelik tesis ve istasyonları kurarak
- o Atık yönetimine ilişkin planlama yaparak
- o Geri kazanım projeleri kapsamında halkı bilgilendirerek

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Transfer istasyonları sayısı
- o Alınacak araç sayısı
- o Geri kazanım projesi kapsamında ulaşılacak konut sayısı

### AMAÇ-2.1: Çevresel Yaşam Kalitesi Yüksek Bir Kent Yaratmak

HEDEF-2.1.6 : Sebze-meyve, balık halleri ile mezbahaların, hijyen ve hizmet kalitesinin artırılması

#### STRATEJİLER

- o Hallerin temizliği konusunda denetimler yaparak
- o Yüksek donanımlı tesisler kurarak
- o Esnafı bilinçlendirme çalışmaları yaparak
- o Üniversitelerle işbirliği yaparak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Kurulacak tesis sayısı
- o Eğitim ve bilinçlendirme yapılacak esnaf ve üretici sayısı

HEDEF-2.1.7 : Hayvan ve bitkilerin korunmasını sağlamak için doğa bilinci ve sevgisinin oluşturulması

#### STRATEJİLER

- o Sahipli ve sahipsiz hayvanlara aşılama, kısırlaştırma ve kayıt altına alınarak
- o Ulaşılabilecek çiftçi sayısı artırılarak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Sahipli sahipsiz sokak hayvanı sayısı
- o Eğitim verilecek çiftçi sayısı
- o Kovan sayısı

HEDEF –2.1.8: Yeşil alanların sürdürülebilir kılınması ve yeni yeşil alanlar oluşturulması

#### STRATEJİLER

- o Yeni yeşil alanlar ve rekreasyon alanları yaratarak
- o Mevcut alanlarda düzenlemeler yaparak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Tamamlanacak olan rekreasyon alanı sayısı
- o Dikilecek fidan sayısı
- o Bakım, onarım, temizlik ve sulama yapılacak alan miktarı

*Biz doğayı korudukça doğa da bizi korur.*

*H. Atatürk*

### Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Kömürlü Soba ve Kazan Yakma Sistemlerini İyileştirme Amaçlı Kullanıcı Eğitim Programı İşbirliği</li> <li>○ Sağlıklı Kentler Projesi</li> <li>○ İzmir İli Gürültü Haritasının Hazırlanması ve Gürültü Eylem Planlarının Oluşturulması</li> <li>○ Hava Kirliliği Ölçüm Ağının Genişletilmesi</li> <li>○ Çevre Koruma ve Kontrol Hizmetlerinin Geliştirilmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Sürekli Faaliyet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2012</li> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2017</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Körfez Teknesi (Çöp Teknesi) Alımı</li> <li>○ İzmir Körfezi İç Ve Orta Kısımlarda Su Hareketliliğinin Artırılması</li> <li>○ Gemilerden Atık Alınması ve Atıkların Kontrolü</li> <li>○ Körfez Su Kalitesinin İzlenmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Yeni Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2010</li> <li>2010 - 2012</li> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2017</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Ruhsatsız Faaliyet Gösteren İşletmelerin Ruhsat Müracaatları Alınarak Ruhsatlandırılması</li> <li>○ 1.Sınıf GSM'lerin, LPG İkmal ve Akaryakıt İstasyonlarının Ruhsatlandırılmasına Yönelik Denetimlerin Yapılması</li> <li>○ Çevre ve İnsan Sağlığı Açısından Sakınca Yaratıcı İşletmelere Kapatma Kararı Alınarak Faaliyetlerinin Önlenmesi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sürekli Faaliyet</li> <li>Sürekli Faaliyet</li> <li>Sürekli Faaliyet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2017</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Sivrisinek, Karasinek, Hamamböceği, Fare vb. Haşerelerin Üreme Alanlarını Periyodik Olarak Kontrol Etmek ve İlaçlama Yapmak</li> <li>○ Ulaşılamayan Üreme Alanlarında Havadan Larva ve Uçkun Sinek Mücadelesi Yapılması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2017</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Geri Kazanım Projesi ,Geri Kazanılabilir Ambalaj Atıklarının Kaynaktan Toplanması Ve Geri Kazanıma Yönlendirilmesi</li> <li>○ Evsel Atık Transfer İstasyonlarının Kurulması</li> <li>○ Katı Atık Sisteminin Geliştirilmesi</li> <li>○ Tıbbi Atık Yönetim Planının Uygulanması</li> <li>○ Yeni Düzenli Depolama Tesisi Kurulması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Sürekli Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> <li>Devam Eden Faaliyet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2014</li> <li>2010 - 2017</li> <li>2010 - 2012</li> <li>2010 - 2017</li> </ul>

# çevre yönetimi

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
<ul style="list-style-type: none"><li>o Yarımada Balık Hali Tesislerinin Kurulması</li><li>o Balık Hali Hizmetlerinin Geliştirilmesi</li><li>o Hal Hizmetlerinin Geliştirilmesi</li><li>o Yeni Mezbahalar Yapılması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yeni Faaliyet</li><li>Sürekli Faaliyet</li><li>Sürekli Faaliyet</li><li>Yeni Faaliyet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2014 - 2017</li><li>2010 - 2017</li><li>2010 - 2017</li><li>2010 - 2013</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>o Veteriner Hizmetlerini Geliştirilmesi</li><li>o Sasalı Doğal Yaşam Parkının Geliştirilmesi</li><li>o Tahtalı Havzasında Arıcılık Ve İpek Böcekçiliğinin Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılması</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Sürekli Faaliyet</li><li>Sürekli Faaliyet</li><li>Devam Eden Faaliyet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2010 - 2017</li><li>2010 - 2017</li><li>2010 - 2012</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>o Kıyı Düzenlemeleri</li><li>o Bornova Rekreasyon Alanı</li><li>o Buca Hasanağa Bahçesi Düzenlemesi</li><li>o Susuzdede Parkı Düzenlemeleri</li><li>o Kent Ormanları</li><li>o İpekyolu Cicipark Düzenlemeleri</li><li>o Yeni Rekreasyon Alanları Yapılması</li><li>o Yeşildere Rekreasyon Alanı</li><li>o Yeşil Alan Hizmetlerinin Geliştirilmesi</li><li>o Meydanlarda Yeşil Alan Düzenlemeleri</li><li>o Mustafa Kemal Sahil Bulvarı Kara Tarafı Düzenlemesi</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Yeni Faaliyet</li><li>Devam Eden Faaliyet</li><li>Yeni Faaliyet</li><li>Yeni Faaliyet</li><li>Yeni Faaliyet</li><li>Yeni Faaliyet</li><li>Yeni Faaliyet</li><li>Yeni Faaliyet</li><li>Sürekli Faaliyet</li><li>Yeni Faaliyet</li><li>Devam Eden Faaliyet</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>2010 - 2017</li><li>2010</li><li>2010 - 2012</li><li>2010 - 2011</li><li>2010 - 2017</li><li>2010 - 2012</li><li>2010 - 2017</li><li>2010 - 2012</li><li>2010 - 2017</li><li>2010 - 2017</li><li>2010</li></ul>





GeçmiŖi Gizemli, Geleceği Büyüleyici, YaŖanılası Kent İZMİR



**Kentsel Koruma, Planlama ve Kent Estetiği**





Bugünü geçmişin kültürel birikimiyle donanmış olan İzmir, geleceğini planlarken, kentin dokusunu estetikle bütünleştirerek koruyor, yapılandırıyor ve gelecek nesillere armağan ediyor. Kentsel gelişim, yaşanan sosyo-ekonomik ve mekânsal değişikliklere göre yeniden şekillendiriliyor. Bu amaçla yapılan çalışmalarda kentin eski dokusu, kentsel dönüşüm için gerekli olan planın alt yapısını oluşturuyor. Estetik oluşumun yanı sıra yeni yapılanmanın ekolojik olarak sürdürülebilir bir yapıya sahip olmasına da özen gösteriliyor. Tarihte medeniyetler kavşağı olarak varlığını sürdüren bu kentin altındaki tarih, kent vizyonunun bir parçası olarak ortaya çıkarılıyor. Hala mevcudiyetini koruyan yapılar ise tespit edilerek restore ediliyor ve tekrar kent hayatına kazandırılıyor.



## Kentsel Koruma, Planlama ve Kent Estetiği Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

KENTSEL KORUMA, PLANLAMA ve KENT ESTETİĞİ : GEÇMİŞİ GİZEMLİ, GELECEĞİ BÜYÜLEYİCİ YAŞANILASI KENT İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Emlak Şb. Md.	Mülkiyeti belediyemize ait taşınmazların değerlendirilmesi, korunması, tasarrufunu ve denetimini sağlamak, imar tescillerini yapmak, bu konularda ilgili birimlerle koordinasyonu sağlamak	5393 s. K. m.15/1-h, 2942 s. K. m. 3/1, 3194 s. K. m.11, 16, 5018 s. K. m.44
	İmar planlarında yol ve yeşil alan gibi kamu hizmetleri için ayrılan hazine arazilerinin imar yasası uyarınca belediyeye bedelsiz terkin işlemlerini yapmak	3194 s. K. m. 11,16,18
	Kamu idarelerinden belediyemize kiralanmış veya tahsis edilen taşınmaz malların kira bedellerinin, elektrik, su, telefon giderlerinin ödenmesi işlemlerini yapmak	5216 s. K. m. 24/1-r, 5393 s. K. m. 60/1-p
	Belediye tarafından yürütülen kamu hizmetleri için imar planlarında ayrılan hazine arazilerinin belediyeye adına tahsis işlemlerini yapmak	178 sayılı k.h.k. m 13
	Belediye tarafından doldurma suretiyle kazanılan alanların, Maliye Bakanlığından tasarruf hakkının alınması işlemlerini yapmak	5393 s. K. m.79
	Belediyemiz lojmanlarının belediyemiz, Eshot Gen. Güd. ve İzsu Gen. Müd. personeline tahsisini, ilçe belediyelerinin kullanımında bulunan lojmanların sözleşme işlemlerini yapmak	2946 S. K. M. 2/1-a, Kamu Konutları Yönetmeliği m.17
	Belediyemize ait sosyal konutların dar gelirli vatandaşlara tahsisini sağlamak	5393 s. K. M.14/1-a, 5216 s. K. M.24/1-j İ.B.B. Sosyal Konutlar Tahsis Yönetmeliği
	Belediye mülklerinin kiraya verilmesi, değerlendirilmesi, kiralama işlemleri ile ilgili tahsilat işlemlerini, takip işlemlerini yapmak	2886 s. K. M.2
	1/1000 ve 1/5000 ölçekli halihazır harita yapmak	3194 s. K. m.7/1-a Büyük Ölçekli Harita Ve Harita Bilgileri Üretim Yönetmeliği m. 4-5 4734 s. K. m.2/1-a, Büyük Ölçekli Harita Ve Harita Bilgileri Üretim Yönetmeliği m. 4-5 3194 s. K. m.18
Harita Şb. Md.	1/1000 ve 1/5000 ölçekli halihazır harita ihale yolu ile yaptırmak	3194 s. K. m.7/1-a Büyük Ölçekli Harita Ve Harita Bilgileri Üretim Yönetmeliği m. 4-5 4734 s. K. m.2/1-a, Büyük Ölçekli Harita Ve Harita Bilgileri Üretim Yönetmeliği m. 4-5 3194 s. K. m.18
	Mülkiyet ve yer tespit işleri yapmak	İ.B.B. İmar Yön. m.37, 73/B
	Kitle, kot, aplikasyon ve temelüstü işlemleri	3194 s. K. m.18, 19
	İmar uygulamaları ve parselasyon planları yapımı	2942 s. K. m.7
	Kamulaştırma haritaları hazırlamak	5393 s. K. m.14/1-a
İmar İşleri Şb. Md.	Şehir planı ve şehir rehberi yapmak ve güncelleştirmek	5393 s. K. m.14/1-a
	İmar Yönetmeliği, Yüksek Yapılar Yönetmeliği, Otopark Yönetmeliği uygulama esasları gibi gerekli yönetmelikleri hazırlamak ve mevcut yönetmeliklere yeni ilaveler veya düzenlemeler yapmak	5393 s. K. m.15/1-b
	Büyükşehir Belediyesine bağlı ilçe belediyelerinin uygulamalarına esas olmak üzere otopark bölge sınırları ile bedellerini saptamak, otopark bölge sınırlarını ve bedellerini güncelleştirmek	3194 s. K. m.37, 44, Otopark Yönetmeliği m.10, 15
	Büyükşehir bütünündeki ilçe belediyelerinde inşa edilecek yüksek yapıların ruhsat öncesi ve yapı kullanma izni öncesi incelenerek görüş oluşturulması yüksek yapılar yönetmeliğinin 1.08 maddesi gereğince inceleme kurulunu toplayıp alınan kararları talep sahibine, belediyesine ve ilgili meslek odalarına bildirmek	İ.B.B. Yüksek Yapılar Yönetmeliği m. 1.08
	İmar Mevzuatına ilişkin uygulamaları değerlendirmek ve uygulama birliğini sağlayıcı ve bağlayıcı koordinasyon kararları almak, tereddüde düşülen konularda görüş bildirmek	5216 s. K. m.27
	Belediyemizde gerçekleştirilen proje, yapım, bakım ve onarım işleriyle ilgili her türlü ruhsatlandırma işlemlerini yapmak	5216 s. K. m.7/1-c, 3194 s. K. m. 26
	İlçe Belediyelerinin yaptığı imar uygulamalarını denetlemek	5216 s. K. m.11
	Ruhsatsız veya ruhsat ve eklerine aykırı yapılardan 5216 sayılı kanunun 11. maddesi kapsamına girenler ile 5216 sayılı yasanın 7/z maddesi kapsamında afet riski taşıyan veya can ve mal güvenliği açısından tehlike oluşturan binalara ilişkin gerekli yasal işlemleri yürütmek, 5216 sayılı yasanın 7/c maddesine göre 775 sayılı yasaya göre işlem yapmak	5216 s. K. m.7/1-c, m.7/1-z, 11
	Belediyemiz 5 yıllık imar programına alınmış ve imar planına göre yol, yeşil alan, otopark, itfaiye alanı, metro güzergahı vb. alanda kalan taşınmazların kamulaştırma işlemlerini yapmak	5393 s. K. M.15/1-h, 2942 s. K. m. 3/1, 6/3
Kamulaştırma Şb. Md.	Sosyal, ekonomik ve demografik açıdan hızlı bir değişim süreci yaşayan İzmir' in düzenli kentleşmesini sağlamak, imar ve altyapılı arsalar üretmek, toplu konut yapmak, satmak, kiralamak, kentin gelişimine uygun olarak eskiyen kent kısımlarını yeniden inşa etmek, kentsel dönüşüm ve gelişim projelerini uygulamak, deprem ve heyelan riski taşıyan bölgeleri tasfiye etmek	5216 s. K. m.7/1-e, 5393 s. K. m.73
	Nazım planların hazırlanmasından önce alana ilişkin ilgili kurum ve kuruluş görüşlerini almak ve analitik etütler hazırlamak	Plan Yapımına Ait Esaslara Dair Yönetmelik m.14/2
Kentsel Dönüşüm ve Yeni Yerleş. Şb. Md.	Nazım İmar Planlarını hazırlamak	5216 s. K. m. 7/1-b, Geç. m.1, 3194 s. K. m.8/1-b
	İlçe belediyelerinden ya da vatandaşlardan gelen plan önerilerini incelemek ve raporlamak	5216 s. K. m. 7/1-b, 3194 s. K. m.8 Plan Yapımına Ait Esaslara Dair Yönetmelik m.3/2
	Belediyemizde hazırlanan ve/veya önerilen Nazım İmar Planlarının onay süreci	5216 s. K. m. 7/1-b, 3194 s. K. m.8
	Belediyemizde hazırlanan ve/veya önerilen Nazım İmar Planlarının dağıtım süreci	5216 s. K. m. 7/1-b, 3194 s. K. m.8 Plan Yapımına Ait Esaslara Dair Yönetmelik m.14, 16, 31
	Askı süreci, varsa itiraz ve dava süreci	3194 s. K. m.8, 2577 s. K. m.11 Plan Yapımına Ait Esaslara Dair Yönetmelik m.20
	İlçe Belediye Meclislerinde alınmış olan Meclis Kararlarını inceleyerek raporlamak	5216 s. K. m. 7/1-b, 14/6
	Gelen tüm vatandaş ve kurum -kuruluş evraklarını ve belgelerini incelemek ve cevaplamak	3071 s.K.m.7, 4982 s.K.m.5
	Belediyemizin 5 yıllık imar programını oluşturmak ve yenilemek	3194 s. K. m.10
	İlçe Belediyelerinin 5 yıllık imar programlarını ve gerektiğinde ek programlarını onaylamak	3194 s. K. m.10
	Komisyon karar ve raporlarını düzenlemek	5393 s.K.m. 24/3
Kentsel Tasarım ve Kent Estetiği Şb. Md.	İzmir Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde ilan reklam ve tanıtım araçlarının yol açtığı görsel kirlilik ve güvenlik ve bilgilendirme sorunlarını ortadan kaldırmak	5216 s.K.m. 7/1 - g, 23/1 - e, 5393 s.K.m. 15/1 - b ve n, İ.B.B. İlan ve Reklam Yönetmeliği m.1. 1608 s.K.m. 1
	Koruma amaçlı imar planlarını hazırlamak	2863 s. K. m. 10/9, 10
Tarihsel Çevre ve Kültür Varlıkları Şb. Md.	Korunması gerekli kültür ve tabiat varlıklarının restorasyon projelerini hazırlamak	2863 s. K. m. 10/9, 10
	İlköğretim okullarına seminer vermek	5216 s. K. m.7/1-v
	Tarihe saygı yerel koruma ödülleri vermek	5216 s. K. m.7/1-v
	Tarihi doku içerisinde kentsel tasarım ve bina ölçeğinde yeni projeler hazırlamak	2863 s. K. m. 10/9, 10



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.Kentsel Dönüşüm projelerinin yapılıyor olması, pilot bölge uygulamalarında yerinde çözüm ilkesinin uygulanıyor olması.
- 2.Gerekli kamulaştırma çalışmalarının zamanında yapılması.
- 3.Kentimizde bulunan tüm tarihi yapıların korunması için restorasyon, restitüsyon ve rölöve çalışmalarının yapılması.
- 4.1/25000 ölçekli İzmir Kentsel Bölge Nazım İmar Planının yapılmış olması.
- 5.Belediyemizin gayrimenkul portföyünün çeşitli ve değerli olması.
- 6.Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde 1/5000 ölçekli halihazır haritaların tek seferde dengelenerek yapılıyor olması.
- 7.İmar uygulamalarının ilçe belediyeler ile koordineli olarak yürütülmesi.

### FIRSATLAR

- 1.5216 sayılı Yasa'nın imar ve planlama işlerinde koordinasyonu ve denetimi daha sağlıklı hale getirmesi.
- 2.Kentsel dönüşüm projeleri için fon desteğinin sağlanabilmesi.
- 3.İzmir'de bulunan üniversitelerin imar, planlama, kentsel koruma ve tasarım konularında kurumumuza destek vermesi.
- 4.Kentlinin imar uygulamaları konusunda bilinçli olması.
- 5.Kentin kültürel ve tarihsel zenginliklere sahip olması.
- 6.İlimizin iklim yapısının çalışma koşullarına uygunluğu
- 7.İzmir'in liman kenti olması.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Kaçak yapılaşmayla sonuçlanan denetim yetersizliği.
- 2.Kentsel dönüşüm projeleri hazırlama ve uygulama süreçlerinin uzun süreli oluşu.
- 3.Verilerin aynı veri tabanına girilmemesinden ötürü, birimler arası uyumsuzluk ve koordinasyon bozukluğunun olması.

### TEHDİTLER

- 1.Birden fazla kurumun, plan yapma yetkisine sahip olmasından dolayı yaşanan karışıklık.
- 2.İmar ve planlama konularında ilçe belediyelerinin denetlenebilmesi için yaptırım sağlayacak yasal platformların tam olarak var olmaması.
- 3.İzmir'in yoğun göç alan bir şehir olması.
- 4.5216 sayılı yasa gereği onanmak üzere kurumumuza iletilen 1 / 1000 ölçekli Uygulama İmar Planları ve Kararlarının, üç ay içerisinde değerlendirilmesi zorunluluğu sebebi ile sürenin kısıtlı olması.
- 5.Şehrin engebeli coğrafi yapısı.



Binlerce yıllık yaşanmışlığın yansımaları olan kentsel mimari ve yapılaşmaların, aktif kent hayatına kazandırılması için çalışmalarımız durmaksızın devam edecektir.

9. Kalkınma Planı'nın ve Orta Vadeli Program'ın "kültürün korunması ve kentsel altyapının geliştirilmesi" hedefleri göz önüne alınarak toplamda üç hedef geliştirilmiştir.

Kent yapılaşmasının kontrollü bir şekilde gelişmesi için "İzmir Kentsel Bölge Nazım İmar Planı" hazırlanmıştır. Olası afetlere maruz kalma riski bulunan bölgelerimiz, kentsel dönüşüm projeleri kapsamında etap etap tahliye edilmeye devam edilecek ve bu bölgelerde yaşayan kentlilerimiz için birçok bölgede toplu konut projelerimiz devam edecektir.

Kent genelinde bulunan tarihi yapılar ve ören yerlerinin, rölöve, restitüsyon ve restorasyon çalışmaları düzenli olarak yapılmaktadır. Tarih turizminin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması adına yapılan bu çalışmalar, çeşitli yarışma ve eğitim organizasyonlarıyla zenginleştirilerek kültürel mirasımızın otantik izleri eşliğinde kent imajına önemli açılımlar sağlayacaktır.

## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

### AMAÇ-3.1. : Kent Dinamiklerine Uyumlu Özgün Mimarisi Ve Kentsel Dokusu İle Yaşanılabilir Bir Kent Planlamak

#### HEDEF 3.1.1: Kentin planlı ve sağlıklı gelişmesinin sağlanması

##### STRATEJİLER

- o İmar planına esas halihazır haritaları güncelleyerek ve yeni haritalar üreterek
- o İmar planına esas jeolojik ve jeoteknik etüt çalışmaları yaparak / yaptırarak
- o İmar planları ve gerekli düzenlemeleri yaparak
- o Kamulaştırmalar yapılarak

##### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Haritası yapılacak alan miktarı
- o Planı yapılacak alan miktarı
- o Kamulaştırılacak alan miktarı

#### HEDEF 3.1.2: Doğal afetlere hazırlıklı güvenli bir kent yaratılması

##### STRATEJİLER

- o Yapı stoku envanteri oluşturularak
- o Belediye imar yönetmeliğinin revizyonunu yaparak
- o Kentsel dönüşüm projeleri geliştirerek

##### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Yapı stoku envanterinin tamamlanması
- o Yapı stoku envanteri sonuç raporu
- o Belediye imar yönetmeliği revizyon taslağıyla ilgili görüş ve önerilere ait rapor
- o Kentsel dönüşüm çalışmaları kapsamında hak sahipleriyle yapılan görüşme sayısı

#### HEDEF 3.1.3 : Kentin sahip olduğu tarihi değerlerin aktif kent hayatına kazandırılması

##### STRATEJİLER

- o Rölöve, restitüsyon ve restorasyon çalışmaları yaparak
- o Koruma amaçlı imar planları yapılarak
- o Tarihi yapı envanterini oluşturarak
- o Yarışma ve seminerler düzenleyerek

##### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Rölöve / restitüsyon ve restorasyon proje sayısı
- o Sivil mimari örneklerinin ve anıtsal yapıların tespit ve değerlendirme raporu
- o Mimarlık, kentsel tasarım, çevre düzenleme ile ilgili proje yarışma sayısı
- o İlköğretim okullarında İzmir kent tarihi ve kültürel mirası koruma konulu seminer sayısı



*Efendiler, artık vatan imar istiyor, zenginlik ve refah istiyor.  
İlim ve marifet, yüksek medeniyet, hür fikir ve hür zihniyet istiyor.  
Şeref, namus, istiklâl, hakikî varlık,  
vatanın bu taleplerini tamamen ve serian yerine getirmek  
için esaslı ve ciddi bir süratte çalışmayı emreder.*

*H. Atatürk*

## Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o 1/5000 Ölçekli Renkli Ortofoto Haritalar ve Sayısal Fotogrametrik Haritaların Üretilmesi	Devam Eden Faaliyet	2010
o Şehir Rehberinin Yapılması	Devam Eden Faaliyet	2010
o Harita Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
o İBB Sınırları İçinde 1/1000 Ölçekli Sayısal Halihazır Haritaların Üretilmesi	Yeni Faaliyet	2010 - 2013
o 1/5000 Ölçekli Nazım İmar Planı ve Revizyonlarının Yapımı	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2013
o İmar Planlarına Esas Jeolojik Etütlerin Yapımı Projesi	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2011
o 1/25000 Ölçekli İzmir Kentsel Bölge Nazım İmar Planı'nın Revizyonunun Hazırlanması	Yeni Faaliyet	2010
o 1/25000 Ölçekli İl Çevre Düzeni Planı	Yeni Faaliyet	2010
o 5 Yıllık İmar Programını İlgili Birimlerin Önerileri Doğrultusunda Koordineli Olarak Hazırlanması	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Bölgesel Otoparkların İmar Planlarında Belirlenmesi	Yeni Faaliyet	2010 - 2013
o Kamulaştırma Çalışmaları	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
o Konak Gürçeşme Toplu Konutları	Yeni Faaliyet	2015 - 2017
o Afete Maruz Bölgelerin Tahliye Edilmesi	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Cennetçeşme Kentsel Dönüşüm Projesi	Yeni Faaliyet	2012 - 2017
o Umurbey, Ege Ve Hilal Mahalleleri Kentsel Dönüşüm Projesi	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o Yapı Stoku Envanterinin Oluşturulması	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o İmar Yönetmeliği Revizyonunun Yapılması	Devam Eden Faaliyet	2010
o İmar Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017

## Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Peterson Köşkü	Yeni Faaliyet	2010 - 2012
o Varyant Şato	Devam Eden Faaliyet	2010
o Kadifekale Antik Tiyatro Alanı Kamulaştırma Ve Rekonstrüksiyonu	Devam Eden Faaliyet	2011- 2017
o Kadifekale Sur Duvarları, Sur İçindeki Şapel ve Sarnıçın Rölöve-Restitüsyon ve Restorasyon Projelerinin İşlevlendirilmesi ve Sur İçinin Yeniden Düzenlenmesi	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2015
o Ayavukla Klisesi ve Müstemilatlarının Rölöve Restitüsyon ve Restorasyon Projesi	Devam Eden Faaliyet	2010
o Pınarbaşı Hamamı Rölöve Restitüsyon ve Restorasyon Projesi	Devam Eden Faaliyet	2010
o Tarihi Yapılarda Bakımlı Cepheler Projeleri Uygulaması	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o Agora-Sinagoglar ve Çevresi Rehabilite Edilerek,Havraların Restorasyonu Yapılarak, Agora ve Tarihi Kemeraltı ile Bütünleştirme Çalışmaları	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Doğanlar Kilisesi Röleve-Restitüsyon ve Restorasyon Projesi	Yeni Faaliyet	2010
o Büyükşehir Belediyesi Mülkiyetinde Olan Anıtsal ve Sivil Mimari Örneği Tarihi Yapıların Tespiti ve Restorasyonu	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2014
o Tarihe Saygı Yerel Koruma Ödüllerinin Verilmesi	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Kentsel Tasarım Çevre Düzenlemesi Yarışmaları	Yeni Faaliyet	2010 - 2012
o İlköğretim Okullarında İzmir Kent Tarihi ve Kültürel Mirası Koruma Semineri	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Tarihsel Çevrenin İyileştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 - 2017
o İzmir Kemeraltı Yenileme Alanı Etap Proje ve Programları Projesi	Yeni Faaliyet	2010 - 2014
o Bayraklı Koruma Amaçlı İmar Planının Hazırlanması	Yeni Faaliyet	2010 - 2012
o Anadolu Medeniyetleri Müzesi Projesi	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o Kemeraltı Anafartalar Caddesi Bina Cephelerini Sağlıklaştırma Projesi	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Kent Kitapları Yayınları Basımı ve Dağıtımı	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o Kültür Sanat Dergisi Basımı ve Dağıtımı	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Kentin Tarihsel Dokusu ve Ünik Binaların Tarihlerinin Araştırılması ve Yazımı	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Kentin Kültürel/Tarihsel Geçmişi Hakkında Kongre, Sempozyum, Toplantı Düzenlemesi	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Sergi Salonu Animasyon, Maket, Film, Heykel Ve Manken Yapımı	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Yabancı Arşiv ve Müzelerle Ortak Çalışma Projeleri	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017



# Yaşamı Kolaylaştıran Kent İZMİR



**Kentsel Altyapı**





İzmir Büyükşehir Belediyesi, yaşam kalitesini arttıracak çalışmaları etkin ve verimli bir şekilde yürüterek kentsel altyapı sorunlarını birbiri ardına çözüme kavuşturuyor. Çağdaş yaşam koşullarının gereğini yerine getirmek adına yapılan kentsel iyileştirme çalışmalarıyla birleştirilen altyapı çalışmaları, sağlıksız yaşam alanlarını ortadan kaldırmayı hedefliyor. Mevcut meydan, bulvar ve caddelere yönelik yapılan bakım-onarım ve yapım çalışmalarıyla ulaşım olanaklarının kalitesi artırılıyor. Böylece kentliye yaşamı kolaylaştıran imkânlar bir bütün olarak sunulmuş oluyor.



### Kentsel Altyapı Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

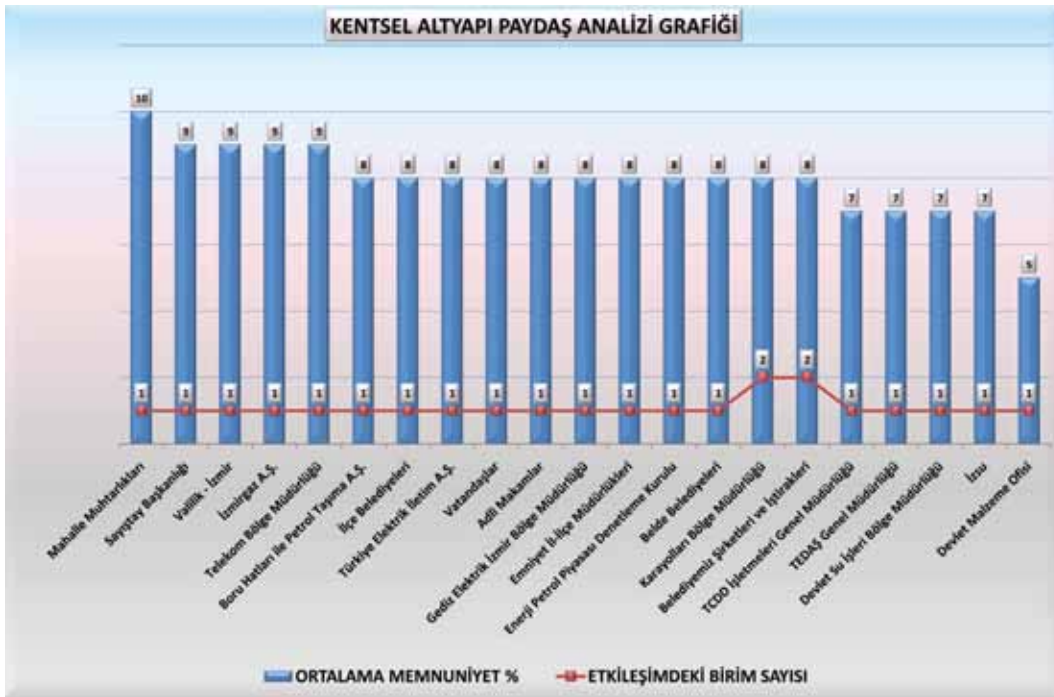
KENTSEL ALTYAPI - YAŞAMI KOLAYLAŞTIRAN KENT İZMİR			
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak	
Altyapı Koor.Şb.Md.	Aykome Genel ve Teknik Kurul Toplantılarını düzenlemek, Başkanlığın emir ve talimatları ve diğer yatırımcı kuruluşlardan gelen talepler doğrultusunda gündem hazırlamak, alınan kararları yazmak ve ilgili mercilere göndermek	5216 s. K. m. 8, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m.8, 11, 12	
	Aykome üyesi kurum ve kuruluşlara , özel ve tüzel şahıslara kazı ruhsatı vermek, kazı yapacak özel ve tüzel şahıslara kazı yapacaklara güzergaha alt kroki vermek ve güzergahtaki mevcut altyapı tesislerinin işletilmesi için şahsı ilgili kurumlara göndermek, daha sonra kazılacak güzergahın metrajına ve yol kaplamasına göre ruhsat bedelini hesaplamak ve yatırımından sonra vatandaşta kazı ruhsatını vermek	5216 s. K. m.8, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m.8, 11, 12	
	Kamu kurum ve kuruluşlarına ait yatırım taslak program ve projelerinin sokak bazında Altyapı Koordinasyon Müdürlüğü'ne getirilmesini sağlamak. bu verileri sözel ve sayısal olarak bilgisayar ortamına aktarmak. Aykome Bilgi Sistemi'ni kullanarak ortak sokakları belirlemek ve aykome'nin onayına sunmak	5216 s. K. m.8, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m.8, 11, 12	
	Aykome'ce kabul edilen yatırım taslak programlarını aykome üyesi kurum ve kuruluşlara iletme ve böylece ortak sokaklardaki çalışmaların aynı zamanlarda yapılmasını koordine etmek	5216 s. K. m.8, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m.8, 11, 12	
	İzmir genelindeki aykome üyesi kurum ve kuruluşların yapım ve denetimindeki tüm teknik altyapıların kent bilgi sistemi'ne altlık olabilecek şekilde istenildiği zaman kolayca ulaşılması amacıyla elde edilebilmesinin sağlanması için veri toplamak. ayrıca, altyapı kurumları ve özel-tüzel kişilerce yapılacak olan kazı güzergahlarının arc cis programı aracılığıyla bilgisayar ortamına aktarılmasını sağlayarak, mevcut tesislerin tek bir merkezde toplanması için gerekli çalışmalar yapmak	5216 s. K. m.8, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m.8, 11, 12	
	İzmir genelinde altyapı kuruluşları ve özel-tüzel şahıslarca yapılan kazı çalışmalarının aykome ilke ve kararlarına uygun olarak yapıp yapılmadığının arazi kontrol ve denetimini yapmak	5216 s. K. m.8, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m.8, 11, 12	
	Kazı ruhsatı verilen kurum, kuruluş, özel-tüzel şahısların çalışmalarının tamamlanmasından sonra üst kaplamasının eski haline getirilmesi için ilgili birimlere gerekli talimatları vererek üst kaplamasının yapıp yapılmadığını kontrol etmek	5216 s. K. m.8, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m.8, 11, 12	
	Aykome'den izin alınmadan yapılan altyapı çalışmalarının tespiti halinde, bu tür çalışmaların gerekli cezai müeyyidenin uygulanması için tutanakla Encümen'in olurlu sunmak	5216 s. K. m.8, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m.8, 11, 12	
	Bakım Onarım ve Altyapı Şb. Md.	İhale süreci tamamlanan onaylı projelerin, proje ve şartnamelerine uygun olarak yapılmasını kontrol etmek	4735 s. K. m.11
		Yol düzenlemelerinin asfaltlama çalışmaları ile şehir genelinde bozulan yolların ve benzeri alanların asfalt yama ve tretuvur düzenlemelerini, bakım ve onarımlarını yapmak	5216 s. K. m.7/1-g
Belediyemizin sorumluluğunda olan park, bahçe, meydan ve altgeçitlerdeki aydınlatma sistemlerinin bakım onarımını yapmak ve elektrik faturalarının ödenmesi işlerini yürütmek		5216 s. K. m.7/1-g	
Şantiye şeffaflığımızın işlerinde kullanılmak üzere gerekli olan her türlü inşaat ve makine malzemelerini temin etmek		4734 s. K. m. 2/1-a	
Müdürlüğümüz görev ve sorumluluk alanları ile ilgili vatandaş taleplerini yerinde tetkik ederek değerlendirmek		5216 s. K. m.7/1-g, 5393 s. K. m.13/1	
İl genelinde hafriyat, moloz temizleme v.b çalışmalarını yapmak,yıkım kararı alınan binaların, bütüneleri yıkmak, kaldırmak, mezarlıklarda yeni alanların açılması ilçe belediyelerin kendi çalışmalarında kullanılmak üzere bordür, parke taşı ve hazır beton malzemelerini tedarik etmek		5216 s. K. m. 7/1-i, 4734 s. K. m.2/1-a	
Etüd Proje Şb. Md.	Başkanlık Makamı'ndan gelen talimatlar ve hemşehri iletişim merkezi, muhtarlar masası ya da muhtelif birimlerden gelen talepler doğrultusunda yapılması gereken hizmet binası, diğer binalar, yeşil alanlar, yollar vb. gibi projeler ile yatırım programı içinde yer alan projeler için tespit ve önerilerde bulunmak. Yapımı planlanan yatırımların imar planına uygun olup olmadığını, mülkiyet bilgilerini araştırmak ve arazinin talep edilen projeye uygunluğunu yerinde etüd etmek. İmar plan ve mülkiyet durumu uygun olan alanlarda avan projeler hazırlayarak bu aşamada gerekli görüşmeleri yapmak ve onaylarını almak.	5216 s. K. M.7/1-c-g	
	Onay alınan projelerin uygulama ve detay projelerini hazırlamak veya hazırlatmak. Birimde çizilen mimari uygulama projeleri dışında mühendislik projelerin uygulama öncesi tetkik ve onaylarını yapmak. İhalesi yapılarak yapımına başlanan tüm projelerin yerinde mesleki kontrollerini yapmak ve uygulama sırasında oluşabilecek değişikliklere göre revizyon projeleri hazırlamak.		
	Başkanlıkça görevlendirildiği takdirde ihalelerin komisyon çalışmalarında bulunmak, ihaleyi sonuçlandırmak	4734 s. K. m. 6, 7,	
Yapı İşleri Şb. Md.	Etüd ve Projeleri Daire Başkanlığı, İmar ve Şehircilik Daire Başkanlığı Tarihsel Çevre Şube Müdürlüğü tarafından projeleri hazırlanarak ihale edilen her türlü altyapı, üstyapı, bina, park ve rekreasyon alanı gibi yapım işlerinin ve tarihi yapıların restorasyon işlerinin teknik şartname ve projelerine uygun olarak inşa edilmesini sağlamak	5216 s.K.m. 7/1 - o , 5393 s.K.m. 14/1 - a, 4734 s.K.m. 2/1 - a Yapım İşleri Muayene Ve Kabul Yönetmeliği m.4	
	Başkanlıkça görevlendirildiği takdirde ihalelerin komisyon çalışmalarında bulunmak, ihaleyi sonuçlandırmak	4374 s.K.m. 2/1 - a 6, 7, 46	
Yapım İhaleleri Şb. Md.	Başkanlık Makamı'nın onayları doğrultusunda müdürlüğümüz tarafından ihale edilmesi istenilen projeli veya projetsiz işlerin metraj ve keşif çalışmaları yapılarak yaklaşık maliyeti tespit etmek, ödenek kontrolünden sonra ihale onaylarını alarak ihale dosyalarını hazırlamak, ihale ilanlarını yaparak ihale komisyonlarının oluşması ve ihalenin sonuçlandırılması sürecinin, 4734 sayılı kamu ihale kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerince sağlıklı bir şekilde sonuçlandırılmasını sağlamak, sonuçlanan ihale kararlarının onaylarını alarak tebliğatlarını yapmak ve sözleşmenin imzalanmasını sağlayarak dosyaları ilgili birimlere iletme	4734 s. K. m. 2/1-a, 6, 7, 9, 13, 44, 46	
Yol Yapım Bakım Şb. Md.	Fen İşleri Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülecek yol çalışmalarına ait yıllık programların belirlenmesi ve stratejik plan çalışmalarına esas olacak verilerin ve belediyemizin yetki sınırları içerisinde kalan meydan, bulvar, cadde ve ana bağlantı yollarının mevcut durumlarıyla yapılması gerekli olan bakım onarım çalışmalarının tespitini yaparak daire başkanlığımızca değerlendirilmesi için öneri raporlarını hazırlamak	5216 s. K. m. 7/1-g	



## Paydaş Analizi

Kentlinin yaşamını kolaylaştırmak amacıyla geliştirdiğimiz kentsel altyapı projelerinde birçok paydaşımızla koordinasyon içerisinde bulunmaktayız. Hayatın vazgeçilmez unsurları arasında yer alan su, elektrik, doğalgaz ve iletişim hizmetlerini eşgüdümlü olarak sunduğumuz paydaşlarımız Kurumumuzu etkilemekte, yönlendirmekte; aynı zamanda Kurumumuzdan etkilenmektedir. Hizmet alanlarımızın kent estetiği ve konforuna yönelik sunduğumuz yol ve kaldırım düzenlemelerinde başta İlçe Belediyeler ve vatandaşlarımız olmak üzere yine birçok paydaşımızla karşılıklı etkileşim içinde bulunmaktayız.

Kentin yaşam kalitesini arttırmaya yönelik hizmetlerimizle ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.Kesintisiz ulaşımı ve trafik güvenliğini sağlamak amacıyla yapılan alt ve üst geçit çalışmaları.
- 2.Büyük Kanal Projesi'nin tamamlanmış olması.
- 3.Kentteki eğitim kurumlarının talepleri doğrultusunda çevre düzenlemelerinin ve bakım-onarımlarının yapılması.
- 4.Belediye sınırları içerisine dahil edilen beldelerdeki asfaltlama çalışmalarının tamamlanmış olması.
- 5.Kent içinde ana arterlerin çevre düzenlemelerinin sürekli olarak yapılması.
- 6.Alternatif yol ve ulaşım imkânlarının geliştirilmesi.
- 7.Altı yapı koordinasyon merkezinin düzenli olarak işlenmesi.
- 8.Kurumun, altyapı çalışmalarına yönelik kendi şirketinin olması.

### FIRSATLAR

- 1.Kentin iklim yapısının, çalışma şartları açısından uygunluğu.
- 2.Alternatif yol ve ulaşım imkânlarının varlığı.
- 3.Kentin, malzeme tedarikine uygun konumda bulunması.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Asfaltlama çalışmaları sırasında ilgili kurumlarla yaşanan koordinasyon eksikliği.
- 2.Altı yapı bilgilerinin bulunduğu haritaların tamamının dijital ortama aktarılmamış olması.
- 3.Navigasyon sisteminin yeterli olmaması.

### TEHDİTLER

- 1.Çarpık kentleşmenin görüldüğü alanlarda altyapı çalışmalarının zorlaşması.
- 2.Kentin jeolojik yapısının yer yer değişkenlik göstermesi.
- 3.Kentimizin deprem kuşağında olması.
- 4.Bakım ve onarım maliyetlerinin yüksekliği

Değişen dünya dinamikleri ve kentimize yönelik sürekli artan iç göç sebebiyle kentsel altyapımızın değişimler karşısında standart hale getirilmesi ve geliştirilmesi için 9. Kalkınma Planı, Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi ve Orta Vadeli Program'ın altyapıya ilişkin hedefleri göz önünde tutulmuş ve bu doğrultuda iki hedef geliştirilmiştir.

Hemşerilerimizin huzur, güven ve konfor içerisinde yaşamaları için kentsel altyapıya yönelik ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla, etkin koordinasyon sağlanarak vatandaş memnuniyeti artırılacaktır. Düzenli bakım-onarım çalışmaları sayesinde olası altyapı problemleri en kısa zamanda giderilecek ve yeni yapılacak kavşak, altgeçit ve üstgeçit çalışmalarıyla şehiriçi trafiği akıcı hale getirilecektir.

Engelli vatandaşlarımızın mutlu, huzurlu ve sağlıklı bir şekilde kent yaşamına katılmaları için birçok kentsel altyapı unsurunda düzenleyici çalışmalar yapılacaktır.

Kent mimarisi ve estetiğine uygun bir perspektifte geliştirilecek düzenlemeler ile kentin omurgası sağlamlaştırılacak ve böylece kent yaşamı daha da sağlıklı hale getirilecektir.



## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

**AMAÇ-4.1.: Kentsel Yaşam Kalitesini Arttırmaya Yönelik Alt Yapı Uygulamalarını Zirveye Taşımak**

**HEDEF-4.1.1: Kent genelinde ulaşımı kolaylaştırıcı alt yapı çalışmalarının yapılması**

### STRATEJİLER

- o Yol ve tretuvar düzenlemeleri yaparak
- o Yeni imar yolları açarak
- o Mevcut cadde, bulvar ve anayolların düzenlemelerini yaparak
- o Yeni kavşaklar, alt ve üst geçitler yaparak
- o Mevcut alt ve üst geçitlerin bakım onarımını yaparak
- o Asfaltlama çalışmaları yaparak

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Kullanılacak asfalt miktarı
- o Yıllık Tamamlanma Oranları

**HEDEF-4.1.2: Altyapı hizmetlerinin ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla eşgüdümlü olarak yürütülmesinin sağlanması**

### STRATEJİLER

- o Altyapı fonu oluşturarak
- o Teknolojik gelişmelerden yararlanarak
- o Diğer kurumlarla koordinasyonu artırarak

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Altyapı fonunun oluşturulması
- o CBS veri tabanının tamamlanması
- o Problemlere müdahale ve çözüm süresinin ortalaması

*Memleket Mutlaka Modern, Medeni ve Yeni Olacaktır.  
Bizim İçin Bu Hayat Davasıdır.*

*K. Atatürk*

## Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Yol Yapım Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Köprü Viyadükler, Üst Geçitlerin Yapımı ve Güçlendirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Anadolu Caddesi Altinyol	Devam Eden Faaliyet	2010-2012
o İnönü Caddesi	Yeni Faaliyet	2010-2011
o Karşıyaka Tüneli Üst Düzenlemesi	Yeni Faaliyet	2010
o İnciraltı 10 Sokak Bağlantı Yolu Düzenlemesi	Yeni Faaliyet	2011-2012
o Karşıyaka Ordu Caddesi	Yeni Faaliyet	2010-2012
o Buca Yeşildere Bağlantı Yolu	Yeni Faaliyet	2010-2012
o Gaziosmanpaşa Caddesi-Gazi Bulvarı Arası Yol Düzenlemelesi	Yeni Faaliyet	2010
o Muhtelif Yaya Üst Alt Geçitlerinin Bakım ve Onarım, Alt Üst Geçitlerin Yapılması	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Muhtelif Meydan Bulvar Cadde ve Ana Bağlantı Yollarında Bakım Onarım	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Metropol Alan İçindeki Ulaşım Yollarına Asfalt Kaplaması Bakım Ve Tadilat Yapılması	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Gürçeşme Caddesi Düzenleme Çalışması	Yeni Faaliyet	2012
o İsmail Sivri Caddesi Düzenleme Çalışması	Yeni Faaliyet	2010
o Halide Edip Adivar Bulvarı Düzenleme Çalışması	Devam Eden Faaliyet	2010
o Ali Rıza Avni Bulvarı Saim Çıkrıkçı Caddesi Düzenleme Çalışması Yapılması	Devam Eden Faaliyet	2010
o Ayakkabıcılar Sitesi Kemalpaşa Caddesi Bağlantı Yolu İnşaatı	Yeni Faaliyet	2010
o 6026 Sokak Altgeçidi (2. Kısım) İnşaatı	Yeni Faaliyet	2011
o Karşıyaka Dudayev Bulvarı-Mavişehir Toki Konutları İmar Yolları İnşaatı	Yeni Faaliyet	2010-2011
o Bakım Onarım Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Mithatpaşa Caddesi (Üçkuyular-Narlidere Otoban Kavşağı)	Yeni Faaliyet	2010
o Ziya Gökalp Bulvarı ( Vahap Özeltay Meydanı-Fuar Arası)	Yeni Faaliyet	2010
o Dr.Mustafa Enver Bey Caddesi (Fuara Cephe Olan Kısım)	Yeni Faaliyet	2011
o Bozkurt Caddesi ve Bağlantı Yolları Düzenleme Çalışmaları	Yeni Faaliyet	2010-2011
o Hürriyet Bulvarı Düzenlemesi	Yeni Faaliyet	2010
o Kıbrıs Şehitleri Caddesi ve Ukome Kararına Uygun İşletme Alt Yapısının Kurulması	Yeni Faaliyet	2010
o Erdal Yaklav Caddesi (Hıfzısıha ) Yeşillik Caddesi Yaşayanlar Kavşağı Üst Geçit Çalışması ile Koşu Yolu Bağlantısı Sağlanması	Yeni Faaliyet	2011
o Rakım Erkutlu Caddesinin Düzenlemesi ( Kadifekale )	Yeni Faaliyet	2012
o Hacı Ali Efendi Caddesi Düzenlemesi (Kadifekale )	Yeni Faaliyet	2012

## Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Ballıkuyu Caddesi Düzenlenmesi ( Kadifekale)	Yeni Faaliyet	2011 – 2012
o Gıda Çarşısı-İnşaatçılar Çarşısı Ana Bağlantı Yolları	Yeni Faaliyet	2010 – 2011
o Yeni İmar Yollarının Yapılması	Yeni Faaliyet	2010 – 2017
o Narlıdere Güzelbahçe Otobanaltı İmar Yolu Açılması Mithatpaşa Caddesi Düzenlenmesi	Yeni Faaliyet	2010 – 2012
o Yüzbaşı İbrahim Hakkı Caddesi 3.Kısım (İstanbul Caddesi Bağlantısı)	Yeni Faaliyet	2010
o Barbaros Caddesi Düzenlemesi	Yeni Faaliyet	2010
o Akıncılar Geçidi Kavşağı	Yeni Faaliyet	2011
o İkinci Asfalt Plentinin Kurulması (Challenger Sistemi Dahil)*	Yeni Faaliyet	2011 – 2012
o Diğer Yapım İşlerinin Geliştirilmesi	Devam Eden faaliyet	2010-2017
o Altyapı Koordinasyon Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Altyapı Fonunun Oluşturulması	Yeni Faaliyet	2010
o Altyapı Tesislerinin CBS Kapsamında Tek Bir Veri Tabanında Toplanması	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Çalışmalarını Ortak Programa Almak	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017

### Not:

İzsu Genel Müdürlüğü'nün faaliyetlerine kurumun kendi stratejik planında yer verilmiştir.





Kaliteli Ulaşımla Erişimi Kolaylaştıran Kent İZMİR



Ulaşım





İzmir Büyükşehir Belediyesi kent sınırlarında çağdaş teknolojinin tüm olanaklarını kullanarak güvenli, ekonomik, erişimi kolay, ulaşım türleri arasında entegrasyonu sağlayacak ve çevresel etkileri açısından kentsel yaşam kalitesini yükseltecek bir toplu taşıma sistemi ile bireysel seyahat kalitesinde ulaşımı yaygınlaştırmayı amaçlamaktadır. Mevcut yolların ihtiyaçlarına cevap verecek ve ihtiyaca yönelik olarak yeniden konuşlandırılacak ulaşım hatlarının, kentin dokusuna uyumunu sağlayacak gerekli plan ve proje çalışmalarını üstlenerek koordineli ve işlevsel hale getirdiği ulaşım çeşitliliğini geliştirip kullanıma sunmayı hedeflemektedir.



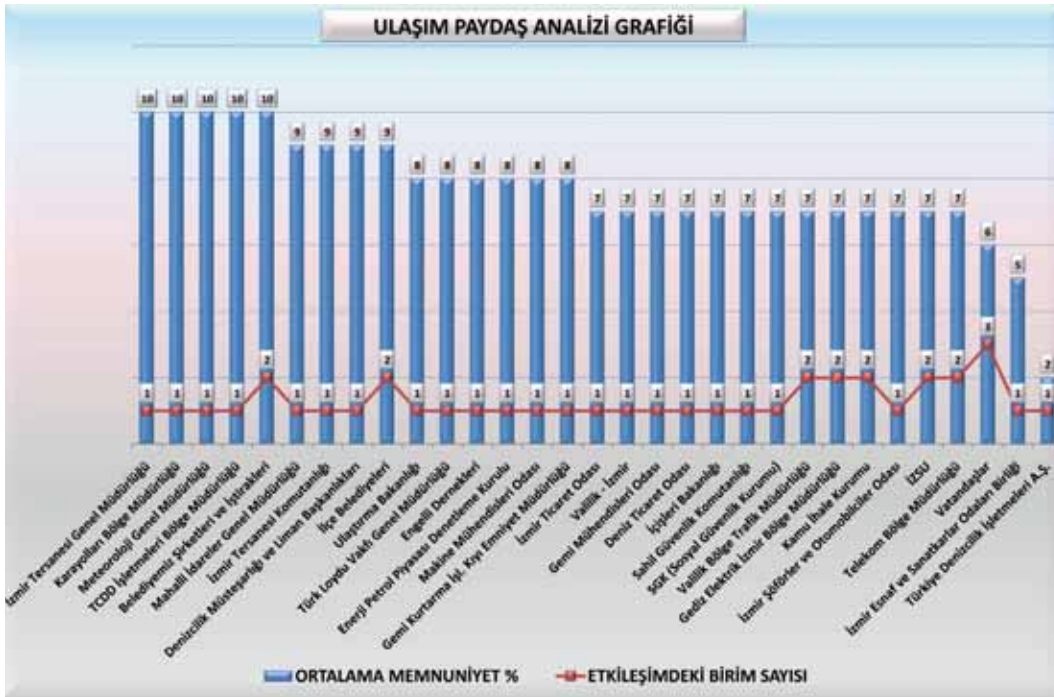
## Ulaşım Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

ULAŞIM : KALİTELİ ULAŞIMLA ERİŞİMİ KOLAYLAŞTIRAN KENT İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Banliyö Sistemleri Şb. Md.	Meclisin 12.03.2007 tarihli 01.191 sayılı kararı ile kurulan ve yatırımcı bir birim olan Banliyö Sistemleri Müdürlüğü; İzmir Büyükşehir Belediyesi Banliyö Sisteminin Geliştirilmesi Projesi'ne ilişkin tüm eteplarni inşaat öncesi ve inşaat süresi boyunca Yapım İşleri Genel Şartnamesi ve Bayındırlık İşleri Kontrol Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütür ve denetler	5393 s. K. m.14/1-f, Yapım İşleri Muayene ve Kabul Yönetmeliği m.3, 4
Raylı Sistem Şb. Md.	Meclisin 12.03.2007 tarihli 01.191 sayılı kararı ile kurulan ve yatırımcı bir birim olan Raylı Sistem Müdürlüğü; İzmir Büyükşehir Belediyesi Raylı Sistem projelerine ilişkin tüm eteplarni inşaat öncesi ve inşaat süresi boyunca Yapım İşleri Genel Şartnamesi ve Bayındırlık İşleri Kontrol Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde yürütür ve denetler	5393 s. K. m.14/1-f, Yapım İşleri Muayene ve Kabul Yönetmeliği m.3, 4
Deniz Hizmetleri Şb. Md.	Gemilerin bakım ve onarımı işlemi	04.02.2000 tarih ve 2000/06 sayılı Devir Protokolü m.4/m
	Gemi ve iskelelerin sigortalınması işlemleri	04.02.2000 tarih ve 2000/06 sayılı Devir Protokolü m.4/j, 6/f09.01.2003 Tarihli Ek Protokol m.3
	Yolcu ve arabalı vapurlara motorin ve yağ alımı işlemi	04.02.2000 tarih ve 2000/06 sayılı Devir Protokolü m.4/m
	Körfez ve arabalı vapurların yıllık fener abonman ücretlerinin ödenmesi işlemi	04.02.2000 tarih ve 2000/06 sayılı Devir Protokolü m.4/m
	İskelelerin emlak vergilerinin ödenmesi işlemi	04.02.2000 tarih ve 2000/06 sayılı Devir Protokolü m. 6/d09.01.2003 Tarihli Ek Protokol m.2
Gemilerin periyodik havuzlaması işlemi	04.02.2000 tarih ve 2000/06 sayılı Devir Protokolü m. 4/m	
Terminaller Şb. Md.	Terminal Şb. Md.	5216 s. K. m.7/1-1
Trafik ve Denetim Şb. Md.	Trafik işaretleme levhaları, bilgi levhaları, ışıklı ve sesli trafik işaretleri tesislerinin kurulması, yol çizgilerinin çizimi, yer işaretlemelerinin temin ve tesis edilmesi bunların devamlılığı ve işlerliğinin sağlanması	5216 s. K. m.7/1-f, 5393 s. K. M. 14/1-a, 15/1-p, 2918 s. K. M.10/1-b
	M plakalı minibüslerin denetim, kontrol ve görüntü verme işlemleri	5216 s. K. m.7/1-f, 5393 s. K. m. 14/1-a, 15/1-p Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m. 18 İzmir Büyükşehir Belediyesi Minibüs Çalışma Yönergesi m.4, 6, 7 (2006/280 No'lu Ukome Kararı)
	S plakalı servis araçlarının denetim, kontrol ve görüntü verme işlemleri	5216 s. K. m.7/1-f, 5393 s. K. M. 14/1-a, 15/1-p, Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m. 18 İzmir Büyükşehir Belediyesi Servis Araçları Yönergesi m.14, 23
	Taksi ve taksi dolmuşların denetim ve görüntü verme işlemleri	5216 s. K. m.7/1-f, 5393 s. K. M. 14/1-a, 15/1-p Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m. 18 İzmir Büyükşehir Belediyesi Taksi ve Taksi Dolmuş Yönergesi m. 24 (2008/113 No'lu Ukome Kararı)
	Taşıt yollarında yayaların ve araçların hareketlerini zorlaştıran veya tehlikeye düşüren her türlü engelin ortadan kaldırılması	5216 s. K. m.7/1-f, 5393 s. K. M. 14/1-a, 15/1-p, 2918 s. K. m. 10/1-b-4
	İl trafik komisyonu üst ve alt komisyonlarında belediyemizin temsil edilmesi	2918 s. K. m.12
	Ukome'nin alt ve üst komisyonlarında müdürlüğümüzün temsil edilerek çalışmalara katılım sağlanması için gerekli çalışmalar	5216 s. K. m.9/5 Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği m. 17, 23
	Şehiriçine girecek tüm kamyon ve kamyonetlerin şehiriçi güzergah belgelerinin işlemleri	5216 s. K. m.7/1-f
	Yol çalışmaları ve park ihlallerinde araçların çekilmesi	5216 s. K. m.7/1-f, 2918 s. K. m. 61
	Ulaşım ana planı yapmak, yaptırmak, uygulamak ve uygulatmak	5216 s. K. m.7/1-f, m.9
Ulaşım Koor. Şb. Md.	Toplu ulaşım araçlarının güzergah, durak yerleri ve ücretlerini belirlemek	5216 s. K. m.7/1-f, m.9
	Büyükşehir Belediyesinin sınırları içinde, mevzuatla yetkili kılındığı durumlarda mahalli ihtiyaç ve şartlara göre trafik düzeni ve güvenliğini sağlamak amacıyla gerekli tedbirleri almak	5216 s. K. m.7/1-f, m.9, 2918 s. K. M.10/1-b-1
	Güzergh izin belges verilmesi	5216 s. K. m.7/1-f, m.9/2, Karayolu Toplu Taşıma Esasları Yönergesi m.9
	Ticari taşıt tahsis belgesi verilmesi	5216 s. K. m.7/1-f, m.9

## Paydaş Analizi

Çevre dostu teknolojik ulaşım çeşitleri ve araçlarıyla mesafeleri kısaltan, kentlimizin trafikte keyifli zaman geçirmesini sağlayan ulaşım çözümlerine yönelik ülkemizin makro gelişim planları eşgüdümünde ilgili kurum ve kuruluşlarla sürekli etkileşim içinde bulunmaktayız. Alternatif çözümler geliştirmeye yönelik Ulaştırma Bakanlığı, Karayolları Genel Müdürlüğü, Devlet Demiryolları Genel Müdürlüğü ve Denizcilik Müsteşarlığı, hizmet ve faaliyetlerimizi yönlendirmekte ve Kurumumuzu etkilemektedir. Kentin ulaşım kalitesini geliştirmeye yönelik sunmuş olduğumuz hizmetleri, başta vatandaşlar olmak üzere tüm paydaşlarımız kullanmakta ve Kurumumuzdan etkilenmektedir.

Kent içi mesafeleri kısaltmak ve seyahat konforunu yükseltmek amacıyla sunmuş olduğumuz hizmetlerimizle ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



### GZFT Analizi

#### GÜÇLÜ YÖNLER

1. Alternatif ulaşım türlerinin entegrasyonunun var olması.
2. İzmir Ulaşım Ana Planı'na sahip olunması.
3. Ulaşımında 90 dakika uygulaması.
4. Toplu taşıma filomuzun sayıca güçlü olması ve günün koşullarına uygun, modern teknik altyapıya sahip olması.
5. Toplu taşımacılıkta deniz ulaşımının kullanılması.
6. Semtlerin yol yapılarına uygun araçlarla, toplu taşıma hizmetinin kentin her noktasına ulaşması.
7. Trafik Yönetim Sistemi'nin teknolojik olarak gelişmiş olması.
8. Mevcut otoparkların kentimizin merkezi yerlerinde kurulmuş olması.
9. Kısıtlı kentsel arazilerin rasyonel kullanılması.
10. Trafik güvenliği için gerekli uygulamaların emniyetle işbirliği halinde yerine getirilmesi.

#### FIRSATLAR

1. Ulaşımındaki teknolojik gelişmeler.
2. İzmir'in kıyı kenti olması.
3. Kentlinin raylı sistem yatırımlarına destek vermesi.
4. Raylı sistem yatırımlarının geleceğe yönelik talebi karşılaması.
5. İlman iklim koşulları.
6. Ulaşım ağının (metro-raylı sistem-deniz taşımacılığı-karayolu) şehrin konumu gereği gelişebilir olması.
7. Mevzuatın sunduğu olanaklar.
8. Kentimizin, bölgesel ulaşımında stratejik konuma sahip olması.

#### ZAYIF YÖNLER

1. Ulaşımında metro ağının geniş olmaması.
2. Raylı sistemin Kamu İhale Kanunu'ndan kaynaklanan itiraz süreçleri sebebiyle planlanan sürede tamamlanamaması.
3. Deniz ulaşımı için kullanılan araçların yaşlı olması.
4. Kent genelinde otopark sayısının yeterli olmaması.
5. Deniz ulaşımını özendirerek ve yaygınlaştıracak projelerin yetersizliği.
6. Kent genelinde bisiklet kullanımına ayrılan yolların yeterli olmaması.

#### TEHDİTLER

1. Zemin yapısının olumsuz özelliği.
2. Ulaşım sektörüne yapılan yatırımların maliyetinin yüksek olması.
3. Ulaşım ile ilgili projeleri gerçekleştirme süresinin uzun olması.
4. Her yıl trafiğe çıkan taşıt sayısının artması.
5. Çarpık kentleşme ve gecekondulaşmanın ulaşımı olumsuz etkilemesi.
6. Göç sonucu oluşan kontrolsüz nüfus artışının kent ulaşımına olumsuz etkisi.
7. Artan enerji ihtiyacı ve yükselen enerji maliyetleri.
8. Mevzuattan kaynaklanan kısıtlamalar.
9. İskelelerin mülkiyet hakkına sahip olunmaması.

Kent içi ulaşımda birçok alternatifle hemşerilerine hizmet sunan İzmir Büyükşehir Belediyesi, yapımına başladığı Tramvay Projesiyle de nostalji ve geçmişin esintileriyle dolu keyifli yolculuk imkanı sunacaktır.

Belediyeimizce hazırlanan İzmir Ulaşım Ana Planı'na bağlı olarak uzun vadede ulaşım çözümleri için 9. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Program'ın ulaşım alt yapısının geliştirilmesi, hedefi de göz önünde bulundurularak toplamda iki hedef geliştirilmiştir.

Deniz ulaşımını etkinleştirmek amacıyla mevcut iskelelerin geliştirilmesinin yanı sıra yeni iskele ve marinalar yapılacak ve alınacak deniz araçlarıyla da deniz ulaşımı cazip hale getirilecektir. Bu sayede hemşerilerimizin, trafik stresinden uzak körfez manzarası eşliğinde daha keyifli yolculuk yapmaları sağlanacaktır.

Kentsel ulaşımda demiryollarına yönelik ring hatlarıyla entegrasyon genişletilecek Metro ağı kentin birçok stratejik noktasına ulaştırılarak kent içi mesafeler kısalacak ve vatandaşlarımız istedikleri noktalara kısa sürede ve güvenli bir şekilde ulaşacaktır. Ulaşımında 90 dakika uygulamasına dayalı, aktarmalı ulaşım hizmeti ve Akıllı Kart projesiyle kentlilerimizin mutlu ve ekonomik olarak seyahat etmeleri sağlanacaktır.

Günün her saati kesintisiz olarak sunulan trafik düzenleyici bakım hizmetleri geliştirilecek ve ulaşımdaki entegrasyon yaygınlaştırılarak İzmir, "Ulaşılabilir bir kent" olacaktır.



### Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

**AMAÇ-5.1.: Kentlinin İhtiyacına Karşılık Verecek Güvenli Konforlu Ve Çevre Dostu Teknolojiyi Benimseyen Alternatif Ulaşım Yapısıyla Bireysel Seyahat Kalitesini Arttırmak**

**HEDEF-5.1.1:** Ulaşım entegrasyonunun geliştirilmesi ve kentin dokusuna uygun alternatif toplu ulaşımın çeşitlendirilmesi

#### STRATEJİLER

- o Ulaşım araçları olarak
- o Metro, banliyö, raylı sistem ağını genişleterek ve geliştirerek
- o Mevcut iskele ve marinaları geliştirerek, yeni iskele ve marina yaparak
- o Ulaşım ile ilgili teknolojik gelişmelerden yararlanarak
- o Semt garajları yaparak
- o Bakım-onarım çalışmaları yaparak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Tamamlanma oranları
- o Alınacak araç sayısı

**HEDEF-5.2. 2:** Kent trafiğinin güvenliği ve akıcılığının sağlanması

#### STRATEJİLER

- o Otopark yaparak
- o Sinyalizasyon sistemini geliştirerek
- o Yaya yolu ve kaldırımlarda denetimleri artırarak
- o İşaretleme ve düzenleme çalışmaları yaparak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Sinyalizasyon geliştirme çalışması yapılacak kavşak sayısı
- o Sürücülere ait şikâyet dilekçelerinde azalma oranı
- o Ana arterlerdeki yatay ve düşey işaretleme oranı



*Ekonominin Gelişmesinde Başlıca Gerekli Olan Yollar  
Demiryolları, Limanlar, Kara ve Deniz Ulaştırma Araçları  
Milli Varlığın Maddi ve Siyasi Kan Damarlarıdır; Refah ve Kuvvet Aracıdır.*

*H. Atatürk*

### Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Gemi Alımı	Yeni Faaliyet	2010-2013
o Deniz Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Yeni İskeleler, Marinalar Yapılması Ve Mevcut İskelelerin Geliştirilmesi	Yeni Faaliyet	2010-2015
o İHRSP 2. Aşama(Üçyol-F.Altay) yapım işi	Devam Eden Faaliyet	2010-2011
o İHRSP Ege Üni.-Bornova Merkez İnşaatı (3. Aşama 1. Kısım)	Devam Eden Faaliyet	2010
o İHRSP Müşavirlik ve Proje Hizmetleri	Devam Eden Faaliyet	2010-2014
o İHRSP Araç Alımı	Devam Eden Faaliyet	2010-2012
o İHRSP Zemin İyileştirme Yapım İş	Devam Eden Faaliyet	2010-2014
o İHRSP Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o İHRSP Alt Yapı Aktarımları Yapım İş	Devam Eden Faaliyet	2010-2014
o İHRSP Tramvay Hatları Yapımı ve Araç Alımı İş	Yeni Faaliyet	2010-2017
o İHRSP Çevre Düzenlemesi Ve Aktarma Merkezleri Yapılması	Yeni Faaliyet	2010-2017
o İHRSP Scada, Telekomünikasyon Ve Sinyalizasyon Sisteminin Tesisi	Devam Eden Faaliyet	2010-2011
o İBSGP 1. Etap Yapım İş	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP 2. Etap (Karşıyaka Tüneli) İnşaatı Yapım İş	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP 7. Etap Mevcut TCDD İstasyonlarının Yenilenmesi Yapım İş	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP 8. Etap İnşaatı	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP Müşavirlik Ve Kontrollük Hizmetleri	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP Kemer-Halkapınar Müsellesi Yapım İş	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP Çiğli ve Cumaovası Depo Tesislerinin Elektromekanik İşlerinin Yapımı	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP Elektromekanik İşlerin Yapılması	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP Katener Sisteminin Onarımı ve Tamamlanması İş	Devam Eden Faaliyet	2010
o İBSGP Enerji Temini	Devam Eden Faaliyet	2010
o Banliyö Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o İBSGP Alt ve Üst Yapı Çalışmalarının Tamamlanması	Yeni Faaliyet	2010-2011
o İzmir Banliyö Sisteminin Geliştirilmesi Projesine İlave Hatlar Yapılması	Yeni Faaliyet	2010-2017
o İBSGP Çevre Düzenlemesi ve Aktarma Merkezleri Yapılması	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Bilgi Yönetim Sisteminin Yeniden Yapılandırılması	Yeni Faaliyet	2010
o Banliyö Depo/Atölye Tesislerinin Bakım- Onarım Ekipmanları Temini ve Kurulumu*	Yeni Faaliyet	2010

\* Belediyemizin hissedarı olduğu şirketler tarafından yürütülecektir.

## Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o 33 Adet Elektrikli Tren Seti Ve Bunların Yedek Malzemesi Alımı*	Yeni Faaliyet	2010
o Bornova Semt Garajı	Yeni Faaliyet	2011-2013
o Selçuk Semt Garajının Yapılması	Yeni Faaliyet	2010-2011
o Semt Garajları Yapılması	Yeni Faaliyet	2010-2014
o Yeni Otobüs Alımı*	Devam Eden Faaliyet	2010-2011
o Fren Bakım Tesislerimizin Modernize Edilmesi*	Yeni Faaliyet	2010-2011

\* Belediyemizin hissedarı olduğu şirketler tarafından yürütülecektir.

o Yaya Bölgelerinin ve Kaldırımlarının Denetlenmesi	Devam Eden Faaliyet	2010
o Sinyalizasyon Sisteminin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Yatay ve Düşey İşaretlemenin Geliştirilmesi, Bakımı Ve Onarımı	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Ulaşım ve Trafik Düzenleme Projelerinin Hazırlanması	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Trafik ve Denetim Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Katlı Otoparkların Yapılması	Yeni Faaliyet	2010-2017

### Not:

Eshot Genel Müdürlüğü'nün faaliyetlerine kurumun kendi stratejik planında yer verilmiştir.



Sağlıklı Nesillerin Dinamik Yaşamı Yakaladığı Kent İZMİR



Sağlık ve Spor





İzmir'de sağlık ve sporu bütünleyici ortam ve koşullar hazırlanarak halkın hizmetine sunuluyor. Sosyal belediyecilik anlayışının bir yansıması olan belediye sağlık hizmetlerinde ulaşılan halk kitlesi gün geçtikçe genişliyor. Sağlıklı kent oluşumu için sağlıklı toplum gerekliliğinden hareketle mevcut sağlık hizmetleri kentin her noktasına geliştirilerek taşınıyor. Sağlıklı yaşam yolundaki ilk basamak olan spor faaliyetlerini eğlenceli hale getirecek imkânları hazırlıyor ve kentte yaşayanlar için kolay erişilebilir hale getiriyor.



## Sağlık ve Spor Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

SAĞLIK ve SPOR : SAĞLIKLI NESİLLERİN DİNAMİK YAŞAMI YAKALADIĞI KENT İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Gençlik Ve Spor Şb. Md.	Sokakta çalışan çocuklar için spor organizasyonu düzenlemek	5216 s. K. m.7/1-m-v, 5393 s. K. m. 14/1-a, b
	İBB Spor Kulübüne nakdi yardım yapmak	5216 s. K. m.7/1-m-v, 5393 s. K. m. 14/1-a, b
	Amatör spor kulüplerine spor malzemesi yardımı yapmak	5216 s. K. m.7/1-m-v, 5393 s. K. m. 14/1-a, b
	İhtiyaçlı ilköğretim okullara ve liselere spor malzemesi yardımı yapmak	5216 s. K. m.7/1-m-v, 5393 s. K. m. 14/1-a, b
	Rekreasyon alanı ve yeşil alanlara kondisyon aletleri yerleştirmek	5216 s. K. m.7/1-m-v, 5393 s. K. m. 14/1-a, b
Hastane Şb. Md.	İzmir Büyükşehir Belediye sınırları içinde yaşayan herkese yataklı ya da ayaktan eşit olarak kaliteli, ekonomik sağlık hizmeti sunmak, sağlık konusunda bilinçlenmiş bir toplum oluşmasını sağlamak	5216 s. K. m.7/1-n-v





## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.Kuruma ait hastanenin olması.
- 2.Sosyal güvencesi olmayan hastaların ücretsiz tedavi edilmesi.
- 3.Okullarda sağlık taramalarının yapılması.
- 4.Hastane hizmetinde otomasyona geçilmiş olması.
- 5.Teknolojik tıbbi cihazların var olması.
- 6.Tahlil ve tetkik sonuçlarının aynı gün içerisinde alınması.
- 7.İhtiyaç duyulduğunda sağlık hizmetlerinin evlere taşınması.
- 8.Tedavi ücretlerinin uygun olması.
- 9.Çok amaçlı spor tesislerinin sayıca fazla olması.
- 10.Amatör spor kulüplerine destek verilmesi.
- 11.Yeşil alanlarda kondisyon aletlerinin bulunması.
- 12.Spor yapmaya erişimi kısıtlı çocuklara ve gençlere imkanlar sunulması.
- 13.Kurumun uluslararası spor organizasyonları düzenleyecek potansiyele sahip olması.

### FIRSATLAR

- 1.Kentin termal kaynaklara sahip olması.
- 2.Körfezin, su sporlarına olanak sunması.
- 3.Kentin uluslararası spor organizasyonları için cazip bir şehir olması.
- 4.Amatör spor kulüplerinin sayıca fazla olması.
- 5.Devlet ve üniversite hastanelerinin ve özel hastanelerin sağlıkla ilgili araştırmalara önem vermesi.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Hastanenin acil servisinin tam teşekküllü olmaması.
- 2.Hastanede yoğun bakım ünitesinin olmaması.
- 3.Gece nöbetlerinde branş doktorlarının bulunmaması.
- 4.Özel dal poliklinikleri eksikliği sebebiyle hastane hizmet çeşitliliğinin bulunmaması.
- 5.Belli branşlardaki hekim sayısının yetersizliği.
- 6.Spor organizasyonları tanıtımının yetersiz olması.

### TEHDİTLER

- 1.Aile hekimliği uygulamasına geçilmesi.
- 2.Son dönemde artan salgın hastalıklar.
- 3.Kente yeni spor tesisleri kazandırmak için yeterli alan bulunmaması.
- 4.Yasal mevzuatın olumsuz etkileri.
- 5.Spora olan ilginin azlığı.



Orta Vadeli Program ve 9. Kalkınma Planı'nın sağlık ve sporla ilgili hedefleri göz önünde tutularak herkes için sağlık ve spor sloganıyla, sağlıklı bir kent oluşturmaya yönelik iki amaç ve bu amaçlara ilişkin üç hedef geliştirilmiştir.

Sağlık hizmetlerimizin kalitesinin daha da artırılması için Eşrefpaşa Hastanesi'nin modernizasyonu devam edecek ve bu kapsamda hastanemize Yoğun Bakım Ünitesi başta olmak üzere birçok yeni birim açılacaktır.

Sosyal güvencesi olmayan hemşerilerimize tüm sağlık hizmetleri kesintisiz olarak sunulmaya devam edecektir. Kentimizdeki okul ve mahallelerde diş ve sağlık taramaları yapılacak, halkımızın sağlık konusunda bilinçlenmesi amacıyla organ-kan bağıışı, ilkyardım, hijyen ve sağlıklı anne-kadın gibi konularda birçok eğitim faaliyetleri düzenlenecektir.

Sağlıklı bir yaşam için spor ilkesi doğrultusunda kentimizde mevcut bulunan spor tesisleri modernize edilecek ve hemşerilerimizin spor tesislerinden daha etkin bir şekilde faydalanmaları sağlanacaktır. Amatör spor kulüplerimize ve okullarımıza spor malzemeleri konusunda destek verilecek ve gençlerimiz spora yönlendirilecektir. Halkın her kesiminin spor yapabilmesi için rekreasyon alanlarında bulunan aerobik, jimnastik ve kondisyon aletleri kent geneline yayılacaktır. Ayrıca bisiklet etkinlikleri, sokak basketbolu ve engelliler için spor müsabakaları gibi çeşitli organizasyonlarla kentin spor dinamiği artırılacaktır.

Farklı spor branşlarına yönelik Çok Amaçlı Salonlar, Spor Kompleksleri ve Olimpik Buz Pateni Salonu yapılacaktır. Böylece ulusal ve uluslararası alanda kentimizin spor endüstrisinde bir cazibe merkezine dönüşmesi sağlanacaktır.

## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

**AMAÇ-6.1. Koruyucu Ve Tedavi Edici Sağlık Hizmetleri Sunmak Ve Sağlıkta Öncü Kent Olmak**

**HEDEF-6.1.1: Sağlık hizmet kapasitesinin artırılması ve daha sağlıklı yaşam olanaklarının sunulması**

### STRATEJİLER

- o Eşrefpaşa Hastanesi'nin hizmet kalitesini artırarak
- o Tıbbi teknolojik gelişmelerden yararlanarak
- o Tanı ve tedavi merkezleri kurarak
- o Yoğun bakım ünitesi kurarak

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Hizmet verilen hasta sayısı
- o Kurulacak ünite, merkez ve birimlerin tamamlanma oranı

**HEDEF-6.1.2: Metropol alan içerisinde halka yönelik sağlık taramaları yapılması ve ilgili eğitimlerin verilmesi**

### STRATEJİLER

- o Sağlık içerikli eğitimler vererek
- o Sağlık taramaları yaparak
- o Evde bakım hizmeti çalışmalarına başlanarak

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Tarama yapılacak okul ve mahalle sayısı
- o Sağlık içerikli eğitim verilen kişi sayısı
- o Evde bakımı yapılacak yaşlı ve engelli sayısı

**AMAÇ-6.2.: Alternatif Spor Olanaklarını Kentte Yaşayan Tüm Kesimler İçin Erişilebilir Hale Getirmek**

**HEDEF-6.2.1: Spor faaliyetlerini kentin her alanına yaymaya yönelik tesislerin yapılması ve etkinlik sayısının artırılması**

### STRATEJİLER

- o Spor kompleksleri yaparak
- o Mevcut salonlara yenileme çalışmaları yaparak
- o Spor malzemesi temini ve dağıtımını yaparak
- o Spor organizasyonları düzenleyerek
- o Çok amaçlı salonlar yaparak

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o İzmir Büyükşehir Belediyesi Spor Kulübü'nün faaliyette bulunduğu branş sayısı
- o Spor malzemesi verilecek öğrenci ve sporcu sayısı
- o Dağıtılan spor malzemesi sayısı
- o Yeşil alanlara konulacak kondisyon aleti sayısı

*Türk Gençliği, Sağlıklı Yetişip Spor Yaparsa Ulusumuzun Geleceği  
Güvence Altındadır.*

*K. Atatürk*

## Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Hepatit Tanı ve Tedavi Merkezi	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Merkezi	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Gündüz Hastanesi Geliştirilmesi	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Yoğun Bakım Ünitesinin Kurulması	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Uyku ve Apne Sendromu Teşhis ve Tedavi Biriminin (Uyku Laboratuvarı) Kurulması	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Hastane Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o İzmir 65 Yaş Üzeri Nüfusun Haritasının Çıkarılması	Yeni Faaliyet	2010-2012
o Sağlıklı Yaşam Merkezi	Yeni Faaliyet	2011-2017
o Klasik Koroner Anjiyo Biriminin Kurulması	Yeni Faaliyet	2011-2014
o Okul ve Mahalle Dış ve Sağlık Taramaları	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Organ ve Kan Bağış Eğitimleri	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o İlk Yardım Eğitimlerinin Geliştirilmesi	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Hijyen Eğitimi	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Evde Bakım Hizmeti	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Sağlıklı Anne-Kadın Eğitimi	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Bornova Buz Pisti Kompleksi	Devam Eden Faaliyet	2010
o Celal Atik Yüzme Havuzu Tadilatı	Yeni Faaliyet	2010
o Muhtelif Çok Amaçlı Salon	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Amatör Spor Kulüplerine Malzeme Yardımı	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o İzmir Büyükşehir Belediyesi Spor Kulübüne Yardım	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o İhtiyaçlı İlköğretim Okulları ve Liselere Spor Malzemesi Desteği	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Spora Erişimi Kısıtlı Çocuklara Yönelik Spor Organizasyonu	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Rekreasyon Alanı Ve Yeşil Alanlara Kondisyon Aletleri Yerleştirilmesi	Devam Eden Faaliyet	2010-2017
o Uzundere Sosyal Tesisleri	Yeni Faaliyet	2010-2011
o Gençlik Spor Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o İBB Gençlik Yaz Kampları	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Engelliler İçin Spor Organizasyonları	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Bisiklet Etkinlikleri	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Sokak Basketbolu Turnuvası	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Uluslararası 16 Yaş Tenis Avrupa	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Spor Kompleksleri	Yeni Faaliyet	2012-2017
o Bisiklete Binmeyi Öğreniyorum	Yeni Faaliyet	2012-2017







Gecesiyle Gündüzüyle Yaşayan, Engelleri Aşan Kültür Kenti İZMİR



**Kültür, Eğitim ve Sosyal Hizmetler**





Sosyal ve kültürel hayatın canlılığı ve sürekliliğiyle anılan İzmir, kimine göre sosyal hayatın merkezi, kimine göre ise sadeliğin en sakin limanıdır. Kültür sanat faaliyetlerini her yaşın ve her kesimin ilgisini çekecek hale getirerek hayatın her anına dağıtır. Eğitime yapılan yatırımı kalkınmışlığın göstergesi olarak kabul eden anlayışıyla herkesi kucaklayan, kuşaklar arasında bağ oluşturan eğitim faaliyetleri düzenlemeyi bir borç bilmıştır. Duyarlıdır İzmir. Sosyal eşitlik ve toplumsal hassasiyet anlamında üretilen her yeni değer, paylaşıldıkça çoğalır ve engellerin aşılmasına yardımcı olur bu kentte. İşte bu sebeplerle İzmir, hep en güzel hayallerin başkentidir. Gizemli bir kişiliği vardır bu kentin... İçindeyken her şey normal, her şey rutin akışında; dışarıdan bakılınca büyüğü cazibesi en başında gelir.



## Kültür, Eğitim ve Sosyal Hizmetler Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

KÜLTÜR, EĞİTİM ve SOSYAL HİZMETLER : GECESİYLE GÜNDÜZÜYLE YAŞAYAN, ENGELLERİ AŞAN KÜLTÜR KENTİ İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Kültür Şb. Md.	Sağlık merkezleri, hastaneler, gezici sağlık üniteleri ile yetiştirilen, yaşlılar, engelliler, kadınlar, gençler ve çocuklara yönelik her türlü sosyal ve kültürel hizmetleri yürütmek, geliştirmek ve bu amaçla sosyal tesisler kurmak meslek ve beceri kazandırma kursları açmak, işletmek ve işlettilmek, bu hizmetleri yürüten üniversiteler, yüksek okullar, meslek liseleri, kamu kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ile iş birliği yapmak	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s.K. m.14/1-a, m.75, m.77
Kütüphane ve Müzeler Şb. Md.	Üye kayıt etmek Ödünç kitap vermek Kitap alımı yapmak Kitap hibe etmek	5393 s. K. m. 14/1-a, 5216 s. K. m. 7/1-v 5393 s. K. m. 14/1-a, 5216 s. K. m. 7/1-v 5393 s. K. m. 14/1-a, 5216 s. K. m. 7/1-v 5393 s. K. m. 14/1-a, 5216 s. K. m. 7/1-v
Mezarlıklar Şb. Md.	Cenazeleri defne hazırlamak, nakletmek ve gömmek Mezarlıkların yapısal oluşumunu sağlamak Mezarlık yerlerinin tespitini, haritalarının çıkarılmasını gerçekleştirmek Mal ve hizmet alımı ihalelerini gerçekleştirmek Mezarlık alanlarını yeşillendirmek Mezarlıkları haşerelere karşı ilaçlamak Zabıtai tedbirler almak	5216 s. K. m.7/1-s, m.24/1-h, 1593 s. K. m.20/4, m. 212, 227-234 5216 s. K. m.7/1-s, m.24/1-h, 1593 s. K. m.20/4, m. 212, 227-234 5216 s. K. m.7/1-s, m.24/1-h, 1593 s. K. m.20/4, m. 212, 227-234 5216 s. K. m.7/1-s, m.24/1-h, 1593 s. K. m.20/4, m. 212, 227-234 5216 s. K. m.7/1-s, m.24/1-h, 1593 s. K. m.20/4, m. 212, 227-234 5216 s. K. m.7/1-s, m.24/1-h, 1593 s. K. m.20/4, m. 212, 227-234 5216 s. K. m.7/1-s, m.24/1-h, 1593 s. K. m.20/4, m. 212, 227-234
Sosyal İşler Şb. Md.	Kaynakların verimli kullanılarak, halkın yaşam kalitesini arttırmaya yönelik, kentimizde yaşayan tüm ihtiyaç sahibi vatandaşlara ulaşabilen bir merkez olma yolunda çalışmalar sürdürmek; zor şartlar altında yaşam mücadelesi veren kentlimizin beklentileri ve uyum sorunları ile ilgili proje uygulamalarında bulunmak, gerekli aynı yardımları temin etmek, engelli vatandaşlara eğitim ve sağlık malzemesi verilmesini sağlamak, üniversiteler-STK'lar-meslek odaları ve diğer kurum kuruluşlar ile işbirliği halinde halkın sosyal anlamda gelişmelerine katkıda bulunacak projeler üretmek ve hayata geçirmek, ücretsiz meslek edindirme ve beceri kursları açarak sosyal destek vermek, kadın ve çocukların sorunlarına ilişkin çalışmalarda bulunmak	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s.K. m.14/1-a, m.75, m.77
Ahmet Pirâştına Kent Arşivi ve Müzesi Şb. Md.	İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin arşivi olarak hizmet vermek	3473 s. K. m. 1, 3 Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik m. 1, 5 3056 s. K. m. 11, Devlet Arşivlerinde Araştırma Ve İnceleme Yapmak İsteyen Türk Veya Yabancı Uyruklu Gerçek Veya Tüzel Kişilerin Tabi Olacakları Esasların Yürürlüğe Konulması Hakkında 2002/3681 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı 4982 s. K. m.5
	İzmir ve Ege Bölgesi'nin geçmişiyle ilgili belgeleri ve belediye yönetiminin faaliyetleri ile hizmetlerini sistematik olarak belgelemek; idari, mali, hukuki ya da diğer amaçlar için gereksinim duyabilecek belgelerin tespiti, korunması ve elde edilebilirliğini mümkün kılmak, bunun sürekliliğini sağlamak; yasal çerçevede tarihsel araştırmaların ve bilimin hizmetinde kullanımlarını sağlamak	3473 s. K. m. 1, 3 Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik m. 1, 5 3056 s. K. m. 11, Devlet Arşivlerinde Araştırma Ve İnceleme Yapmak İsteyen Türk Veya Yabancı Uyruklu Gerçek Veya Tüzel Kişilerin Tabi Olacakları Esasların Yürürlüğe Konulması Hakkında 2002/3681 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, 4982 s. K. m.5
	İlgili kanunlarda belirtilen müze anlamıyla karıştırılmamak kaydıyla, son yıllarda dünyada yaygınlaşmaya başlayan "okunur müze" kavramına uygun olarak faaliyet gösterecek binanın bu amaca tahsis edilmiş sergi alanında derlenen malzeme üzerinde çalışarak, yılda en az bir kere olmak üzere kentin geçmişiyle ilgili tematik sergiler açmak	22.01.1984 Tarihli Ve 18289 Sayılı Resmî Gazetede Yayınlanan Özel Müzeler Ve Denetimleri Hakkında Yönetmelik
	İzmir şehir yönetiminde idarenin devamlılığı açısından önem taşıyan esas niteliğindeki kararları belgeleyen, hukuki olarak hizmetlerin gerçekleşmesine temel olan, önemli projelerin geliştirilmesi ve uygulanmasını gösteren, ağırlıklı olarak İzmir, buna bağlı olarak Ege Bölgesi'ndeki diğer illerin tarihsel zenginliklerini yansıtan yazılı-basılı, görsel işitsel, sesli, şekil ve çizime dayalı, cisim halindeki ya da folklorik özelliği bulunan arşiv malzemesi ve ileride arşiv malzemesi haline gelecek materyallerin tespit ve sağlanmasını gerçekleştirmek herhangi bir nedenden dolayı bunların kayba uğramasını uygun şartlar altında korunmalarının temini ve korunmasına gerek olmayan malzemenin ayıklama ve imhasını sağlamak	3473 s. K. m. 1, 3 Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik m. 1, 5 3056 s. K. m. 11, Devlet Arşivlerinde Araştırma Ve İnceleme Yapmak İsteyen Türk Veya Yabancı Uyruklu Gerçek Veya Tüzel Kişilerin Tabi Olacakları Esasların Yürürlüğe Konulması Hakkında 2002/3681 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı, 4982 s. K. m.5
	Kentin geçmişten getirdiği birikimi yansıtan kent içi, yurt içi ve yurt dışında bulunan arşiv malzemesinin koleksiyonların bütünlüğünü sağlamak amacıyla kopyalarını çıkarmak	5393 s.K. m. 14/1-a, Devlet Arşiv Hizmetleri Hakkında Yönetmelik m.1, 5
	Derlenen ve düzenlenen arşiv malzemesini dokümanter ve otomasyon sistemlerini kullanarak yurt içi ve yurt dışındaki araştırmacıların hizmetine açmak	Devlet Arşivlerinde Araştırma Ve İnceleme Yapmak İsteyen Türk Veya Yabancı Uyruklu Gerçek Veya Tüzel Kişilerin Tabi Olacakları Esasların Yürürlüğe Konulması Hakkında Bakanlar Kurulu Kararı (2002/3681)
	İzmir'in geçmişi üzerine yapılan çalışmaların ışığında hazırlanacak sergi ve belgelerle kentin görsel hikayesini geniş kitlelere duyurmak, konferans ve sempozyum düzenlemek	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a
İzmir'in yurtiçi ve yurtdışında tanıtımına katkıda bulunmak, bu bağlamda kitap, katalog, süreli yayın, broşür, arşivin kullanımı ve geliştirilmesi ile ilgili halk anketleri, reklam ve tanıtım malzemeleri vb. hazırlamak	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a	
Sözlü-yazılı kaynakların ışığında kent tarihine katkısı bulunan şahıs, aile, kurum ve derneklerin şecere, yaşam ve yapılarıyla ilgili bilgi bankaları oluşturmak, aile soy kütükleri derleyerek İzmir halkının arşivi benimsesine ve bilinçlenmesine katkıda bulunmak	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a	
Aş Evleri Şube Md.	Diğer belediye birimleri ve dış birimlerden gelen taleplere istinaden, İzmir ili sınırları içerisinde ikamet eden fakir ve yardıma muhtaç tüm kesimlere (yaşlı, hasta, engelli, kadın, çocuk ve bazı dezavantajlı kesimler), sosyal hizmet veren Sivil Toplum Kuruluşlarına, okullara ve vakıflara, 5393 sayılı Belediye Kanunu ve 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunundan gelen yetkiler doğrultusunda hazır yemek ve kumanya yardım hizmeti vermek	5393 s.K m. 14/1-a ; 60/1-i, 5216 s.K m. 7/1-v; 24/1-j
Fakir Ve Muhtaçlara Yardım Şb. Md.	Fakir ve muhtaç kimselere yardım etmek	5393 s. K. m. 14/1-a, m. 15/1-a, 60/1-i 5216 s. K. m.24/1-j

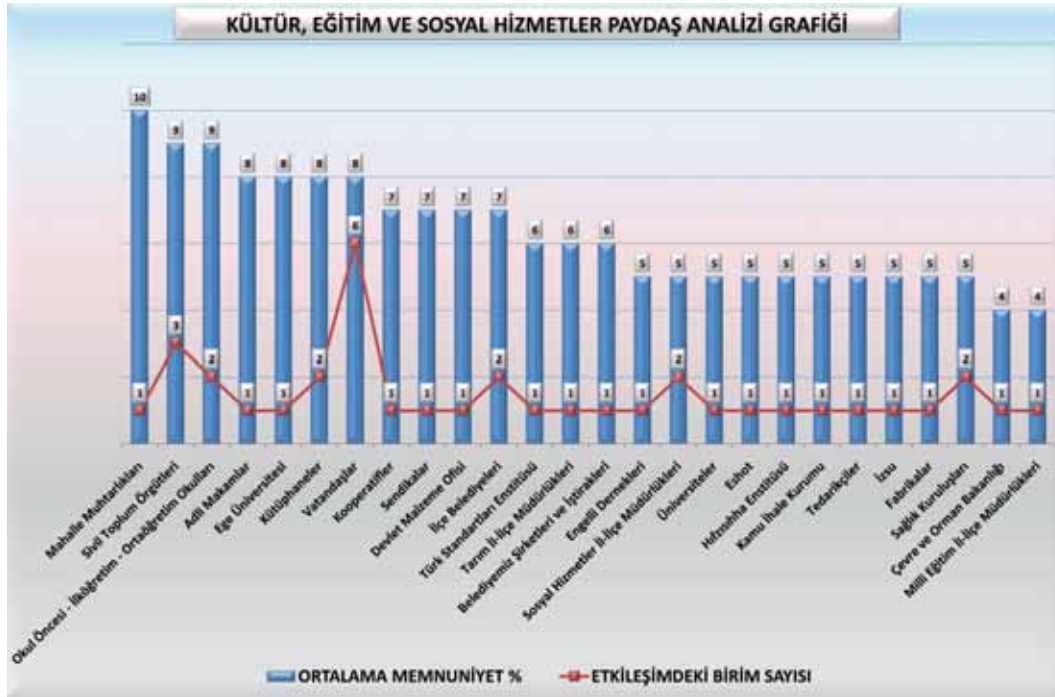
# Kültür, Eğitim ve Sosyal Hizmetler

Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Huzurevi Şb. Md.	Muhtaç yaşlı kişileri huzurlu bir ortamda korumak ve bakmak ( barınma, beslenme, giyinme, temizlik vb.)	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.2
	Huzurevinde kalan yaşlıların sosyal ve psikolojik ihtiyaçlarını karşılamak	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.2
	Kurumda kalan yaşlıların toplumla ve yakınları ile ilişkilerini düzenlemek, bu amaçla sosyal faaliyetler gerçekleştirmek	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a, İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.2
	Huzurevine (yaşlı dayanışma merkezi ve güçsüzlerevine) giren, çıkan, ayrılan, ölen yaşlının işlemlerini yapmak - ilgili yazışmalarla ve raporlarla hazırlanmış- kişisel dosyalarını tutmak, saklamak ve bunlarla istatistikî çalışmalara kaynak sağlamak	İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.2
	Yaşlıların ilgililerine göre boş zamanları değerlendirici ve rehabilite edici faaliyetler düzenlemek, özel gün ve hafta kutlamaları yapmak	İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.2
	Huzurevinde kalan yaşlıların sağlık kontrollerini yapmak, teşhis ve tedavi konusunda kurum imkanları kullanarak ya da hastaneye sevki sağlanarak sağlık hizmeti vermek	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a, İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.2
	Gelen- giden evrakları kayıt etmek, takip etmek, işlemlerini tamamlamak, dosyalamak, korumak	İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.9/h
	Ambar ve demirbaş eşyanın sevk ve idaresini sağlamak	İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.18/b
	Satın alınması gerekli mal, hizmet ve eşyanın satın alınması için gerekli çalışmaları yapmak	4734 s. K. m.2/1-a, İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği
	Huzurevi personeli ile ilgili tüm işleri yürütmek ( yetki ve sorumlulukları, çalışma programı, özlük dosyaları, tahakkuklar, yazışmalar)	657 s. K. , 4857 s. K. ; İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.9
	Huzurevinin yıllık bütçe teklifi hazırlamak, sunmak ve bütçeyi uygun şekilde kullanmak	İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.9/d
	18-60 Yaş arası bimekan duruma gelmiş vatandaşlara süreli bakım (barınma,yemek, temizlik,sağlık hizmeti) vermek (örnekköy güçsüzlerevi )	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği
	Huzurevinin (güçsüzlerevinin ve yaşlı dayanışma merkezinin) bakım, onarım, donanım gibi teknik işlerini yürütmek	İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.9/d
	55 Yaş ve üzeri, evinde yaşayan hemşehrilerimizin sosyal ve fiziksel aktivitelerini ve yaşlılıkta karşılaşılan sorunlarla ilgili olarak bilişsel, ruhsal, sosyal ve fiziksel donanımlarını arttırmak	5216 s. K. m.7/1-v, 5393 s. K. m.14/1-a, İ.B.B. Huzurevleri Yönetmeliği m.2

## Paydaş Analizi

Binlerce yıllık yaşamışlıktan hayatımıza yansıyan kültürümüzün, vazgeçilmez unsuru olan paylaşımcılık odağında sunulan sosyal hizmetlere ilişkin, birçok kurum, kuruluş ve sivil toplum örgütleri ile etkileşim içinde bulunmaktayız. Hizmet ve faaliyetlerimizin sosyal belediyeçilik ilkeleri doğrultusunda etkin bir şekilde sunmak için, kentimizde bulunan eğitim kurumları, muhtarlıklar, sosyal hizmetler müdürlüğü ve sivil toplum örgütleriyle kesintisiz etkileşim içinde bulunarak tüm engelleri aşma yolunda ilerlemekteyiz. Bu gayede birlikte hareket ettiğimiz paydaşlarımız genel olarak hizmet ve faaliyetlerimizin üretilmesine yönelik kurumumuzu etkilemekte ve yönlendirmektedir. Aynı zamanda üretilen hizmet ve faaliyetlerimizi de kullanmaktadır.

Sosyo – Kültürel yaşam kalitesini geliştirmeye yönelik sunduğumuz hizmet ve faaliyetlerimiz ile ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YANLAR

- 1.İhtiyaç sahiplerine sürekli ve düzenli olarak maddi - manevi desteğin sağlanması.
- 2.İhtiyaç duyan bölgelere yılın her günü aş evi hizmetinin sunulması.
- 3.Engellilerin sosyal hayata katılımının kolaylaştırılması.
- 4.Eğitimin ve eğitim kurumlarının desteklenmesi.
- 5.Kentte farklı kültür ve sanat etkinliklerinin sürekli düzenlenmesi.
- 6.Kültür sanat etkinliklerinin yapıldığı açık ve kapalı alanların yeterli sayıda olması.
- 7.Kentin tarihini ve kültürünü yansıtan kent müzesi ve arşivine sahip olunması.
- 8.Meslek edindirme kurslarının aktif olarak çalışması.
- 9.Huzurevi binasının geniş bir alana kurulmuş olmasıyla huzurevi sakinlerine daha rahat ve kaliteli yaşam imkânı sağlanması.
- 10.Mezarlık bilgi sistemine sahip olunması.
- 11.Taziye ve defin hizmetleri sunarak kentliye acı gününde destek olunması.

### FIRSATLAR

- 1.Kentlinin sosyal sorumluluk bilincinin, kent kültürüne ve yaşamına yansması.
- 2.Şehrin, binlerce yıllık tarihi ve kültürel birikim üzerinde kurulmuş olması.
- 3.İzmir'in kültür ve turizm kenti olması.
- 4.Ulusal ve uluslararası fuar ve organizasyonlara ev sahipliği yapılması.
- 5.Kentlinin eğitim seviyesinin ülke ortalamasının üzerinde olması.
- 6.Kentte üniversite öğrencisi sayısının fazla olması.
- 7.Coğrafi konumun kültürel faaliyetleri destekleyici nitelikte olması.
- 8.İklim koşullarının olumlu etkileri.
- 9.Uluslararası havalimanına sahip olunması.
- 10.Sivil toplum kuruluşlarının sayıca fazla olması.
- 11.İzmir'in kıyı kenti olması.
- 12.5216 ve 5393 sayılı yasaların vermiş olduğu yetkiler.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Sanatsal ve kültürel etkinlik tanıtımının yetersiz olması.
- 2.Sanat ve kültür merkezlerinin etkin kullanılmaması.
- 3.Kent müzesi ve arşivine yönelik yeterli ilgi yaratılamaması.
- 4.Kültürel hizmetlere yönelik diğer kurumlarla koordinasyonun yeterince sağlanamaması.
- 5.Meslek edindirme kurslarını bitirenlere iş imkânı sağlanması konusunda ilgili meslek odalarıyla yeterli koordinasyonun sağlanamaması.
- 6.Huzurevi kapasitemizin talebe cevap verecek yeterlilikte olmaması.
- 7.Mevcut gömü alanlarının yetersizliği.

### TEHDİTLER

- 1.Yoğun göçlerle meydana gelen kontrolsüz nüfus artışı.
- 2.Toplumsal sorunlardaki artış.
- 3.Kültür ve sanat organizasyonlarının maliyetlerinin yüksek olması.
- 4.Mevzuatın olumsuz etkisi.
- 5.Kentlinin yaş ortalamasının yüksek olması.

Toplumsal bütünleşmenin önemli unsurlarından biri olan ve binlerce yıllık yaşanmışlığı yansıtan kültürümüz; yerel, bölgesel ve hatta ulusal düzeyde kalkınmanın vazgeçilmez girdilerindedir. Sosyo-kültürel yaşamın etkinliğini artırmaya yönelik 9. Kalkınma Planı ve Orta Vadeli Programı'n "Kültürün korunması, geliştirilmesi ve toplumsal diyalogun güçlendirilmesi, eğitimin iş gücü talebine duyarlılığının artırılması, eğitim sisteminin geliştirilmesi, gelir dağılımının iyileştirilmesi, sosyal içerme ve yoksullukla mücadele" hedefleri başta olmak üzere Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi ve Türkiye'de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı da dikkate alınarak toplamda iki amaç ve üç hedef geliştirilmiştir.

Yaşamın vazgeçilmez parçası olan kültürel etkinlikler, sanatsal bir perspektifte sunularak kent yaşamını ayrı bir boyuta taşımıştır. Farklı semtlerde inşa edilen merkezlere, restore edilen tarihi yapılar da eklenerek kente birçok kültür merkezi kazandırılmıştır. Alsancak Tarihi Elektrik Fabrikası ve Halkapınar Un Fabrikası başta olmak üzere kent genelinde atıl halde bulunan diğer tarihi yapıları da kültür merkezine dönüştürme çalışmalarımız devam edecektir.

Kültür endüstrisinin gelişimine yönelik ilimizde bulunan yabancı temsilciliklere ait kültür merkezleriyle eşgüdümlü olarak uluslararası düzeyde etkinlikler gerçekleştirilecektir. Başta tiyatro ve opera olmak üzere birçok sanat dalına yönelik merkezler ve etkinlikler yapılacaktır.

Haftanın hemen her günü Tarihi Havagazı Fabrikası Kültür Merkezi'nde yapılmakta olan sanat ve müzik etkinlikleri; resim, heykel ve fotoğraf sergileri ile çeşitlendirilerek geliştirilecektir. Erişim imkanı kısıtlı olan kentlilerimizin de kültürel etkinliklere katılabilmeleri için birçok alternatif sunulacaktır.







Kent yaşamında sosyal dengeyi sağlamak amacıyla yoksulluk kültürü ile mücadele edilecektir. Kaynaklara erişim imkanları dar olan vatandaşlarımız sağlık ve eğitim ihtiyaçları öncelikli olacak şekilde desteklenmeye devam edilecektir. Göçten kaynaklanan sosyo-ekonomik entegrasyon ve çevre bağlantılı problemleri hafifletmek için İGEP'le eşgüdümü olarak yürütülen Önder Aile Projesi ve Sosyo-ekonomik Planlama Rehberiyle kentimize göçle gelen ailelerin sosyal yaşama adaptasyonu hızlandırılacaktır.

Kadın erkek eşitliği esasıyla kadınların yerel karar alma süreçlerine aktif katılımı teşvik edilecek ve desteklenecektir. Yerel Eşitlik Eylem Planı doğrultusunda kadınların şiddete maruz kalmaması için eğitim temelli destekler sunulacaktır. Ayrıca kadınların sosyal yaşamda ekonomik açıdan güçlenmesi için de çeşitli branşlarda mesleki kurslar düzenlenecektir. Türkiye'de Yerel Eşitlik Komisyonu'nu kurarak faaliyete geçiren ilk kurum olan İzmir Büyükşehir Belediyesi, hayata geçirmeyi planladığı diğer projelerle de Kadın Dostu Kent imajını korumaya devam edecektir.

Engelli vatandaşlarımızın kent içerisinde ve sosyal hayatlarında engelsizce yaşayabilmeleri için yapılmakta olan altyapısal düzenlemeler ve engelli vatandaşlarımıza sunulan destekler hız kesmeden devam edecektir.



### Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

#### Amaç-7.1: Kenti, Kültürel Ve Sanatsal Etkinlikleriyle Gece Gündüz Yaşayan Cazibe Merkezi Haline Getirmek

HEDEF-7.1.1: Kültürel ve sanatsal faaliyetleri kentin her alanına yaymaya yönelik tesislerin ve etkinliklerin yapılması

##### STRATEJİLER

- o Tiyatro, sergi, konser, panel vb. kültür sanat etkinlikleri düzenleyerek
- o Sanatsal ve kültürel yarışmalar düzenleyerek
- o Yeni kültür merkezleri yaparak
- o Gezici sanat otobüsü etkinlikleri ve açık hava yaz sinemaları düzenleyerek

##### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Düzenlenen etkinliklerin sayısı
- o Düzenlenen sanatsal ve kültürel yarışmaların sayısı
- o Gezici sanat otobüsüyle yapılacak gösterim sayısı
- o Düzenlenen açık hava yaz sinemaları sayısı
- o Kent müzesine gelen ziyaretçi sayısı

#### Amaç 7.2: Bir Arada Ve Eşit Yaşamak İçin Farklılıklarımızı Ve Değerlerimizi Bütünleştiren Sosyal Hizmetler Üretmek

HEDEF 7.2.1: Kentin tüm kesimine, ihtiyaç duyulan alanlarda sosyal hizmet ve yardımların ulaştırılması

##### STRATEJİLER

- o İhtiyaç duyan vatandaşlara aynı ve nakdi yardım yaparak
- o Sosyal destek amaçlı projeler geliştirerek
- o Eğitim kurumlarına yardım yaparak
- o İhtiyaç duyan öğrencilere yardım yaparak
- o Engelli kişilere yardım yaparak

##### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Aynı ve nakdi yardım yapılan kişi sayısı
- o Kardeş aile sayısı
- o Kentli aile sayısı
- o Önder aile sayısı
- o Yapılan nakdi yardım tutarı
- o Yardım yapılacak öğrenci sayısı
- o Yardım yapılacak engelli sayısı

HEDEF 7.2.2: Sosyal ve eğitsel alanda gelişimi ve yerelde kalkınmayı hedefleyen hizmetlerin sunulması

##### STRATEJİLER

- o Sosyal merkezler açarak
- o Vatandaşlara yönelik kurslar düzenleyerek
- o Yaz okulları açarak

##### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Merkezlerden yararlanacak vatandaş sayısı
- o Kurslardan yararlanacak vatandaş sayısı
- o Eğitim verilen branş sayısı
- o Yetiştirilecek ara eleman sayısı
- o Yaz okulundan faydalanacak öğrenci sayısı

*Türkiye Cumhuriyetinin temeli kültürdür. Kültür, okumak, anlamak, görebilmek, görebildiğinden anlam çıkarmak, uyanık davranmak düşünmek ve zekâyı eğitmektir.*

*K. Atatürk*

## Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Gençler Arası Kültür Paylaşım Etkinlikleri	Yeni Faaliyet	2010 – 2017
o Yeni Kültür Merkezleri	Yeni Faaliyet	2010 – 2015
o Kültür Faaliyetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Tiyatro Gösterimleri	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Kent ve Körfez Turu	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Kent Süsleri	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Panel, Söyleşiler	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Konser Organizasyonları	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Festivaller ve Bienaller	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Gezici Sanat Otobüsü Etkinlikleri	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Sanatsal ve Kültürel Yarışmalar	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Açık Hava Yaz Sinemaları	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o İzmir Bilim ve Teknopark Tesislerinin Kurulması	Yeni Faaliyet	2010 – 2013
o Şirinyer Parkı Sosyal Tesisleri	Yeni Faaliyet	2011 – 2013
o Şiir Söyleşi İmza Günleri	Yeni Faaliyet	2010 – 2017
o Kütüphane ve Müzeler Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Tematik Alan Sergileri	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Sanatsal Çevre Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Resim Heykel Sergileri	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o İsmet İnönü Kültür Merkezi Yenilemesi	Yeni Faaliyet	2011 – 2014
o Zübeyde Hanım Opera Binası	Yeni Faaliyet	2011 - 2014
o Cenazesi Olan Vatandaşlara Taziye Hizmeti	Yeni Faaliyet	2010 – 2017
o Mezarlıklar Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Mezarlıkların ve Yeni Gömü Alanlarının Düzenlenmesi	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2014
o Huzurevi Hizmetleri'nin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Sosyal Yaşam Kampusu	Yeni Faaliyet	2010 – 2014
o İhtiyaç Sahibi Öğrencilere Yardım Projesi	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o İhtiyaçlı Okullara Yardım Projesi	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Sosyal Destek Merkezleri	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Kurumlara ve Engelli Kişilere Malzeme Yardımı	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Kardeş Aile Projesi	Yeni Faaliyet	2010 – 2017
o Sosyal Hizmetlerin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Kentsel Dönüşüm Alanlarında Sosyo Ekonomik Planlama Rehberi Hazırlanması	Yeni Faaliyet	2010
o Gençler Yaşlılar Elele	Yeni Faaliyet	2010 – 2017
o Önder Aileler	Yeni Faaliyet	2010 – 2017
o Yardıma Muhtaç Kesimlere Yemek Hizmeti Verilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Kentin Ekonomik ve Sosyal Doku Haritasının Çıkarılması	Yeni Faaliyet	2010
o Fakir ve Muhtaçlara Ayni ve Nakdi Yardım	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017

# Kültür, Eğitim ve Sosyal Hizmetler

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Yeni Semt Merkezleri	Yeni Faaliyet	2011 - 2017
o Kurs Merkezleri	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Engelliler Merkezi Faaliyeti	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Abla, Ağabey, Kardeş Dayanışması	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2017
o Kent Koleji Ve Akademisi	Yeni Faaliyet	2010 - 2016
o Aile Danışma Ve Eğitim Merkezleri	Devam Eden Faaliyet	2010 - 2013
o Gençlik Merkezleri Kurulması	Yeni Faaliyet	2011 - 2017
o Bayraklı Günübirlik Tesisleri	Yeni Faaliyet	2010 - 2011
o Yaz Okulları	Yeni Faaliyet	2010 - 2017









# Turizm, Fuarcılık ve Dış İlişkiler



Kimine göre Akdeniz'in incisi, kimine göre Anadolu diyarının batıya açılan penceresi, kimine göre ise şarkın Paris'idir İzmir. Üzerinde bulunduğu gizemli tarih ve cömert coğrafya kentin vizyonuna yeni ufuklar eklemiştir. Böylece şehir, kültürel birikimlerini veri alıp ona yeni değerler katarak farklı kültürlerin buluşma adresi, yeni dostlukların kurulma mekânı haline gelmiştir. Uluslararası organizasyonlara büyük bir konukseverlikle ev sahipliği yapan İzmir, dünya kenti olma yolunda adım adım ilerlemektedir.



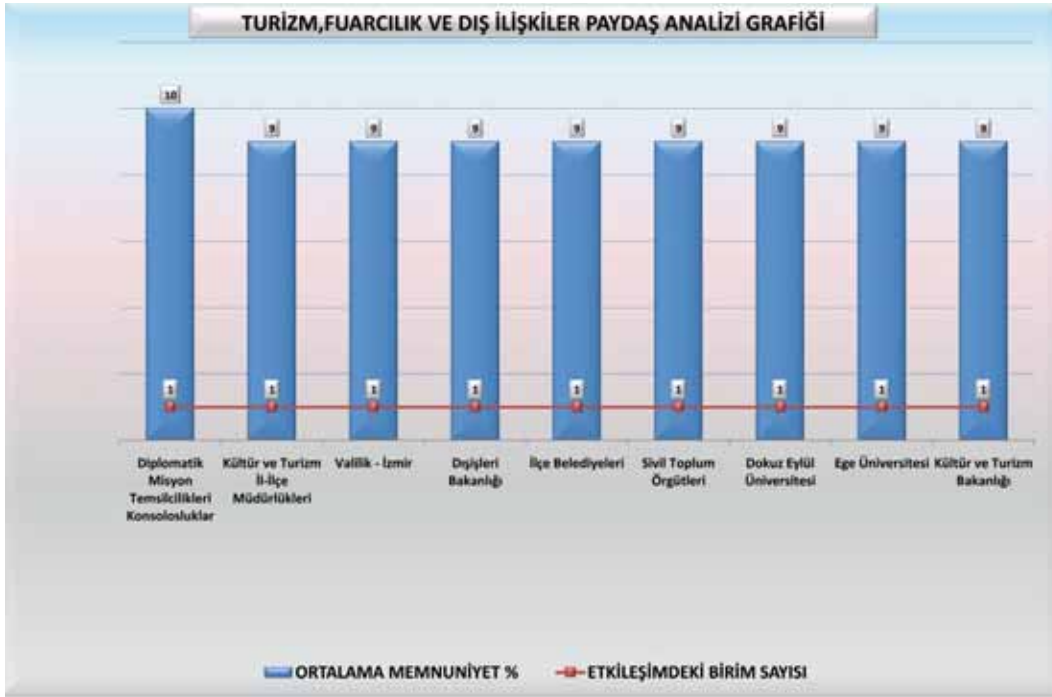
## Turizm, Fuarçılık ve Dış İlişkiler Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

TURİZM, FUARÇILIK ve DIŞ İLİŞKİLER : AKDENİZ 'İN İNCİSİ, UYGARLIKLAR KÖPRÜSÜ, KONUKSEVER KENT İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
AB ve Dış İlişkiler Şb. Md.	İzmir Büyükşehir Belediyesi yöneticilerine ve belediyemizi ziyarete gelen yabancı ülke temsilcilerine tercümanlık hizmeti vermek	5393 s. K. m. 18/1-p
	İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanına ve yöneticilerine gelen yabancı dildeki belgelerin çevirisini yapmak	5393 s. K. m. 18/1-p
	İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin üye olduğu uluslararası kuruluşların işlemlerini takip etmek	5393 s. K. m. 74
	İzmir'in kardeş kentleri ile ilişkilerini düzenlemek, gelen kardeş kent olma taleplerini değerlendirmek ve onaya sunmak, onaylanması halinde ilişkinin kurulması için her türlü organizasyonu gerçekleştirmek	5393 s. K. m. 18/1-p
	İzmir'in sosyal, kültürel ve coğrafi açıdan geçmişten günümüze tarihe damgasını vuran kentlerden biri olduğunu diğer ülke temsilcileriyle temaslarda bulunarak, uluslararası organizasyonlarda yer alarak ve ikili ilişkileri geliştirerek dünya kamuoyuna sunmak	5393 s. K. m. 18/1-p
	İzmir'de bulunan diplomatik ülke temsilcileriyle İzmir Büyükşehir Belediyesi arasındaki ilişkileri düzenlemek	5393 s. K. m. 18/1-p
	İzmir Büyükşehir Belediyesi Başkanlık Makamının yurtdışı görevlendirmeleri çerçevesinde yurtdışı seyahat organizasyonları ile ilgili organizasyonu ve koordinasyonu yapmak	5393 s. K. m. 18/1-p
Sasalı Doğal Yaşam Parkı Şb. Md.	İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde yer alan birimlere Avrupa Birliği ve çeşitli hibe projeleri hakkında bilgilendirici raporlar sunmak, projelerin hazırlanmasını sağlamak.	5393 s. K. m. 18/1-p
	Büyükşehirin bütünlüğüne hizmet eden sosyal donatılar, bölge parkları, hayvan bahçeleri, hayvan barınakları, kütüphane, müze, spor, dinlenme, eğlence ve benzeri yerleri yapmak, yaptırmak, işletmek veya işlettmek	5216 s. K. m 7/m, 5393 s. K. m 14/a

## Paydaş Analizi

Kentimizin turizm, fuarcılık ve dış ilişkiler faaliyet alanında, ulusal ve uluslar arası boyutta öncü bir kent olmasına yönelik kültür ve turizm bakanlığı, dış işleri bakanlığı ve diplomatik misyon temsilcilikleriyle yoğun bir etkileşim içinde bulunmaktayız. Bu doğrultuda İzmir Valiliği, Dış İşleri Bakanlığı, Kültür Bakanlığı, İlçe belediyeler, kentimizde bulunan üniversiteler ve diplomatik misyon temsilcilikleri hizmet ve faaliyetlerimizi etkilemekte ve yönlendirmektedir.

Kent tanıtımı odaklı hizmet ve faaliyetlerimize yönelik ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunulan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.Kentin tarihini ortaya çıkaran Agora ve diğer tarihi mekanlarla ilgili projelerin kurumumuzca gerçekleştirilmesi.
- 2.Kentsel turizme katkı sağlayan fuar ve organizasyonların düzenlenmesi.
- 3.Uluslararası organizasyonlar düzenlemede yeterli tecrübe ve birikime sahip olunması.
- 4.Tarihi binaların ve mekanların, restorasyon işlemlerinden sonra turizme açılması.
- 5.Kentsel dönüşüm projeleriyle kent turizmine katkı sağlanması.
- 6.Alternatif turizm alanları oluşturulması ile ilgili çalışmalara destek verilmesi.
- 7.Kurulan kardeş kent ilişkileri ile turizme katkı sağlanması.

### FIRSATLAR

- 1.Agora, Meryem Ana Evi, Efes Antik Kenti gibi tarihi ve turistik mekânların kentimizde bulunması.
- 2.Kentimizin ülke genelinde güçlü bir imaja sahip olması.
- 3.Uluslararası havalimanına sahip olunması.
- 4.İzmir'in Liman kenti olması, jeopolitik konumu.
- 5.Turizme uygun zengin coğrafi yapı ve iklimin bulunması.
- 6.İzmir'in mavi bayraklı plajlara sahip olması.
- 7.Kentte alternatif turizm dallarının gelişmesine yönelik kaynakların var olması.
- 8.İzmir'in dünya çapında tanınan bir kent olması.
- 9.İzmir'in gelişmişlik açısından Türkiye'nin üçüncü büyük şehri olması.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.İzmir'in turizm potansiyelinin dünyaya tanıtılmasında yetersiz kalınması.
- 2.Fuarların ve organizasyonların tanıtımının yetersiz olması.
- 3.Liman kenti olmanın getirdiği avantajlardan yararlanacak girişimlerin, projelerin eksikliği.
- 4.Fuar alanlarının fiziksel koşullarının bazı organizasyonlar ve fuarlar için yetersiz kalması.

### TEHDİTLER

- 1.Ekonomik dalgalanmalar.
- 2.Orman yangınlarının tatil beldelerini ve doğa turizmini tehdit etmesi.
- 3.Salgın hastalıklar.
- 4.Küresel ısınmanın, kent kaynaklarını olumsuz etkilemesi.
- 5.İzmir Körfezi'nin kirlenmesine sebep olan faktörler.

# Turizm, Fuarçılık ve Dış İlişkiler

Doğanın her renginin ayrı bir güzellikte bulunduğu kentimizde, doğal güzellikleri, tarihsel mirasımızla bütünleştirip İzmir'i dünyaca tanınan ve tercih edilen bir kent haline getireceğiz. Bu hususta Türkiye Turizm Stratejisi, Turizm Eylem Planı ve 9. Kalkınma Programı öngörülerine uygun olarak iki hedef geliştirilmiştir.

Alternatif turizm imkânlarının tüm güzellikleriyle yaşandığı İzmir'de, tatil yörelerinden, mavi bayraklı plajlara, ören yerlerinden, dini merkezlere kadar birçok turizm alanları yer almaktadır. Akdeniz coğrafyasının kentimize sunduğu imkânları Ege Uygarlıklar Tarihi Parkı, Akdeniz Tema Parkı, Botanik Parkı, Zooloji Müzesi, Yeni Fuar Projesi ve Akdeniz Akvaryumu gibi projelerle somutlaştıracak ve İzmir, turizm sektöründe uluslararası bir marka kent haline getirilecektir.

1923'te Mustafa Kemal Atatürk'ün emriyle toplanan İzmir İktisat Kongresi'ne kadar uzanan tarihiyle bu yıl İzmir Büyükşehir Belediyesi tarafından 78.si düzenlenen İzmir Enternasyonal Fuarı, bölge ve ülke ekonomisine büyük katkı sağlamakla birlikte Türkiye'nin "dünyaya açılan penceresi" sloganıyla ülke tanıtımında ve uluslararası ticari ilişkilerin gelişmesinde önemli kazanımlar sağlayacaktır.

Dış ilişkileri geliştirmek ve karşılıklı kültür alışverişine imkân sağlamak amacıyla kurulan kardeş kent ilişkileri etkin hale getirilecek ve İzmir, Türkiye ile dünya kentleri arasında kazandığı "kültür köprüsü" görevini sürdürecektir.



## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

**Amaç-8,1. : İzmir'i Cazibesiyile Dünya Ölçeğinde Gözde Bir Turizm Ve Fuarlar Kenti Haline Getirmek**

**HEDEF-8.1.1 : İzmirin ulusal ve uluslar arası organizasyonlara katılımı ve ev sahipliği yapmasının sağlanması**

### STRATEJİLER

- o Fuar organizasyonlarına ev sahipliği yaparak
- o Deniz şenlikleri düzenleyerek
- o Yeni fuar alanı oluşturarak

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Düzenlenen fuar sayısı
- o Organizasyonlara katılan katılımcı sayısı
- o Fuar alanının tamamlanma oranı

**HEDEF 8.1.2 : Uluslar arası alanda kent imajını güçlendirme ve turizmi geliştirme yolunda faaliyetlerin yapılması**

### STRATEJİLER

- o İzmir'i tanıtıcı materyaller hazırlayarak
- o Müze ve tematik parklar yaparak
- o Kardeş kent ilişkileri kurarak
- o Uluslar arası ilişkileri geliştirerek

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Hazırlanan materyallerin sayısı
- o Müze ve tematik parkların tamamlanma oranları
- o Kardeş kent ilişkisi kurulan kent sayısı

*Yurтта Sulh, Cihanda Sulh*

*H. A. A. A.*

## Faaliyetlerimiz

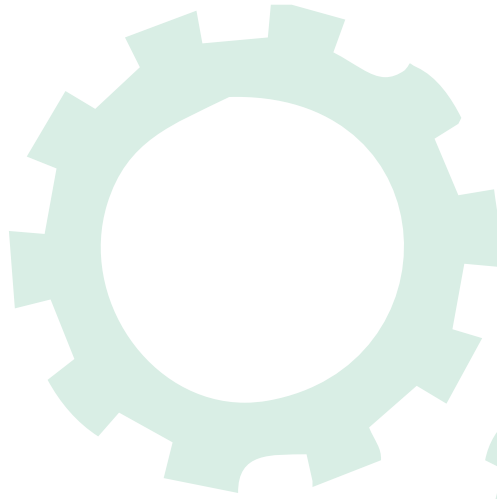
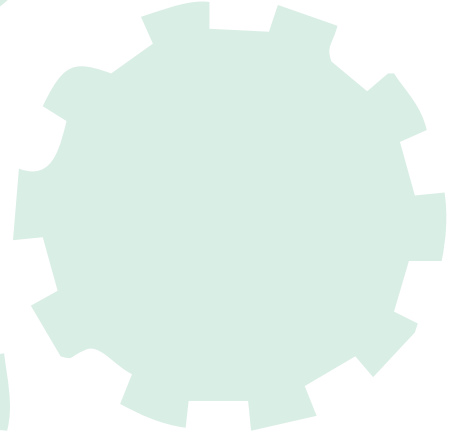
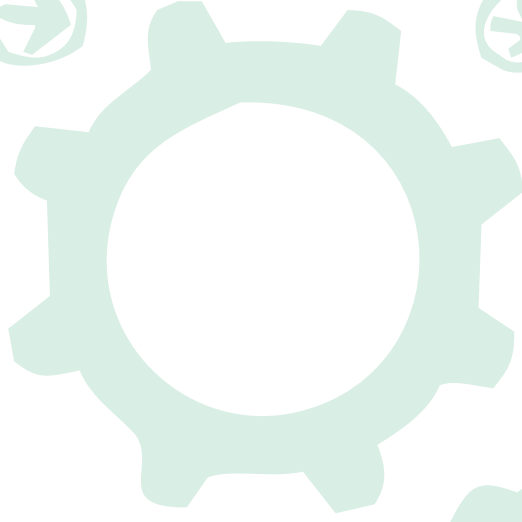
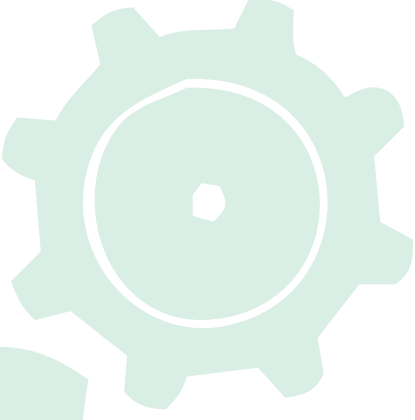
Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Gaziemir Yeni Fuar Alanı	Yeni Faaliyet	2010-2012
o Akdeniz Deniz Şenlikleri	Yeni Faaliyet	2010-2017
o Kültürpark Yenileme Projesi	Yeni Faaliyet	2010-2012
o İzmir Tekne, Yat ve Denizcilik Fuarı*	Yeni Faaliyet	2011-2017
o İzmir Organik (Ekolojik) Ürünler Fuarı*	Yeni Faaliyet	2010-2017

\* Belediyemizin hissedarı olduğu şirketler tarafından yürütülecektir.

o İzmir Turistik Rehberi	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2012
o AB ve Dış İlişkiler Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Güneydoğu Avrupa Ülkeleri Uluslararası Forumu	Yeni Faaliyet	2011
o İzmir'i Tanıtan Tanıtım Materyalleri Hazırlamak	Yeni Faaliyet	2010
o Akdeniz Havzasında Yeni Kardeş Kent İlişkileri Kurmak	Yeni Faaliyet	2010
o Ege Uygarlıklar Tarihi Parkı	Yeni Faaliyet	2012-2015
o Akdeniz Akvaryumu	Yeni Faaliyet	2014-2017
o Akdeniz Tema Parkı	Yeni Faaliyet	2012-2014
o Teleferik Yenilenmesi	Yeni Faaliyet	2010-2012
o Zooloji Müzesi	Yeni Faaliyet	2010-2014
o Akdeniz Botanik Parkı	Yeni Faaliyet	2013-2015



# Turizm, Fuarçılık ve Dış İlişkiler





Güçlü Donanımıyla Güvenli Kent İZMİR



**Afet Yönetimi ve Güvenlik**



# Afet Yönetimi ve Güvenlik



İzmir, afet yönetimi alanında sahip olduğu teknik donanım ve bilgi birikimiyle her geçen gün daha da iddialı hale geliyor. Kentlinin doğal afetlerde karşılaşılabileceği riskleri en aza indirme konusunda olduğu kadar kentin ve kentlinin güvenliği için de gerek duyulan yatırımlar hayata geçiriliyor. Modern teknolojiyle donatılan birimleri, İzmirliler için bugün ve geleceğin en önemli güvencesini oluşturuyor.



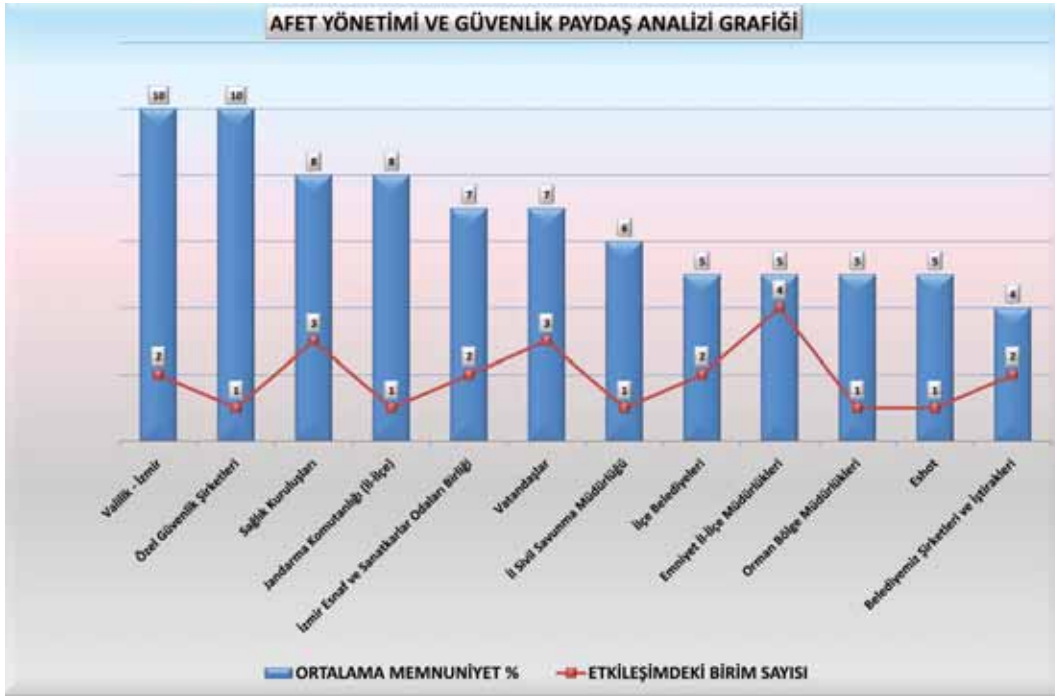
## Afet Yönetimi ve Güvenlik Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

AFET YÖNETİMİ VE GÜVENLİK: GÜÇLÜ DONANIMIYLA GÜVENLİ KENT İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
İtfaiye Şb. Md.	Yangınlara müdahale etmek ve yangınları söndürmek	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)
	Her türlü kaza, çökme, patlama, mahsur kalma vb. kurtarma gerektiren olaylara müdahale etmek; arazide, sualtı ve su üstünde her türlü arama kurtarma çalışmalarına katılmak	5216 s. K. m.7/1-u 5393 s. K. m. 14/1-a 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)
	Su baskınlarına müdahale ederek su tahliye işlemlerini gerçekleştirmek	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)
	Doğal afetlerde ve olağanüstü durumlarda kurtarma çalışmaları yapmak	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)
	NBC (nükleer, biyolojik, kimyasal ) maddeler ile kirlenmelerde arıtma (dekontaminasyon ) işlemlerine yardımcı olmak	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)
	Orman yangınlarını söndürme çalışmalarına katılmak	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6(26326 s. RG 21.10.2006)
	İmar planlarına göre parlayıcı,patlayıcı ve yanıcı madde depolama yerlerini tespit etmek	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6(26326 s. RG 21.10.2006)
	Konutlar, işyeri, umuma açık eğlence yeri, fabrika ve sanayi kuruluşlarında yangın yönünden denetlenerek yangına karşı önlemleri aldırarak, mevzuata uygun olanlara uygunluk raporu vermek	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)
	Kent merkezindeki binaların ,yetki alan firmalar tarafından bacalarını temizletirmek	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)
	Belediye Başkanı'nın verdiği görevleri yerine getirmek ,Başkanlık Onayı ile Belediye sınırları dışındaki olaylara müdahale etmek	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)
İlk yardım hizmetlerini yürütmek	5216 s. K. m.7/1-u, 5393 s. K. m. 14/1-a, 48/2, 52 Belediye İtfaiye Yönetmeliği m.6 (26326 s. RG 21.10.2006)	
Koruma ve Güvenlik Amirliği	Koruma ve güvenliğini sağladıkları alanlara girmek isteyenleri duyarlı kapıdan geçirmek, bu kişilerin üstlerini dedektörle aramak, eşyalarını x-ray cihazından vb. güvenlik sistemlerinden geçirmek	5188 s. K. m.7
	Toplantı, konser, spor müsabakası, sahne gösterileri ve benzeri etkinliklerde kimlik sorma, duyarlı kapıdan geçirme, bu kişilerin üstlerini dedektör ile aramak, eşyaları x- ray cihazından ve benzeri güvenlik sistemlerinden geçirmek	5188 s. K. m.7
	1412 Ceza muhakemeleri usulu kanunu'nun 127' nci maddesine göre yakalamak ve yakalama nedeniyle üstlerini aramak	5188 s. K. m.7
	Yangın, deprem gibi tabii afet durumlarında ve imdat istenmesi halinde görev alanındaki işyeri ve konutlara girmek	5188 s. K. m.7
	Genel kolluk kuvvetlerine derhal bildirmek şartıyla, aramalar sırasında suç teşkil eden veya delil olabilecek ya da suç teşkil etmemekle birlikte tehlike doğurabilecek eşyayı emanete almak	5188 s. K. m.7
	Kişinin vücudu veya sağlığı bakımından mevcut bir tehlikeden korunması amacıyla yakalamak	5188 s. K. m.7
	Olay yerini ve delilleri korumak, bu amaçla Ceza Muhakemeleri Usulu Kanunu'nun 157' nci maddesine göre yakalamak	5188 s. K. m.7
	Türk Medeni Kanunu'nun 981'nci maddesine, Borçlar Kanunu'nun 52' maddesine, Türk Ceza Kanunu'nun 49' uncu maddesinin birinci fıkrasının (1) ve (2) numaralı bentlerine göre zor kullanmak	5188 s. K. m.7
	Üst aramalarında ele geçirildiği kişi veya madde veya madde ve cisimleri yasal işlem yapmak üzere bir tutanakla genel kolluk kuvvetlerine teslim etmek	5188 s. K. m.7
	İşlenmiş olan bir suçun tanığını ve suç işlemesi kuvvetle muhtelemen şüpheli kişileri takip etmek, dışarıdan yapılan saldırılara karşı tedbirini almak	5188 s. K. m.7
Terk edilmiş ve bulunmuş eşyayı emanete almak	5188 s. K. m.7	
Görev alanında can, mal güvenliği ile kamu düzenini sağlamak, suç işlenmesini önlemek, taşınması ve bulundurulması yasak her türlü silah, patlayıcı madde ve eşyayı tespit etmek amacıyla elektronik dedektör kullanmak, gerektiğinde üst araması yapmak	5188 s. K. m.7	
Zabita Şb. Md.	Seyyar satıcı ve işporta denetimi yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yönetmeliği m. 10
	Vatandaş talep ve şikayetlerinin değerlendirmek	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yönetmeliği m. 10
	Kaçak meyve ve sebze denetimi yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yönetmeliği m. 10
	GSM denetimi yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yönetmeliği m. 10
	İlan ve reklamların denetimini yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yön. m. 10, İ.B.B. İlan ve Reklam Yönetmeliği m.38
	Tahliye işlemleri yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yön. m. 10
	Araç denetimleri (minibüs,servis araçları, taksi ve taksi dolmuşlar) yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yön. m. 10
	Sigara yasağı ile ilgili denetimler yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yönetmeliği m. 10, 4207 s. K. m.5/2
	Tebliğat yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yön. m. 10
	Gürültü denetimleri yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yön. m. 10
Veteriner işleri yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yön. m. 10	
Moloz denetimleri yapmak	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yön. m. 10	
Dilenciler ile mücadele etmek	5216 s. K. M.7/1-k, 5393 s. K. M. 14/1-a, Belediye Zabita Yön. m. 10	

## Paydaş Analizi

Kentsel yaşam ve kurumsal işleyişe yönelik bireylerin can ve mal güvenliğini sağlamada başta güvenlik birimleri ve vatandaşlar olmak üzere birçok kurum ve kuruluşla etkileşim halinde bulunmaktayız. Yapılan analiz sonucunda hizmet ve faaliyetlerimizde eşgüdümlü hareket ettiğimiz İzmir Valiliği, Emniyet Müdürlüğü, Jandarma Komutanlığı ve Sivil Savunma Müdürlüğü ile karşılıklı olarak birçok boyutta etkileşim halinde olduğumuz ortaya çıkmıştır.

Afet yönetimi ve güvenlik odaklı hizmet ve faaliyetlerimize yönelik ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.İtfaiye ekiplerimizin ihbardan sonra olay yerine 3 ile 5 dakika arasında ulaşabiliyor olması.
- 2.Teorik ve uygulamalı hizmet içi eğitimlerin verildiği uluslararası standartlara uygun Toros Yangın ve Doğal Afet Eğitim Merkezi'nin bulunması.
- 3.Metropol alan dahilinde 32 ayrı noktada yangın istasyonlarının konuşlandırılmış olması.
- 4.Eğitim Amirliğimizdeki eğitmenlerimiz tarafından okullara, Kamu Kuruluşlarına, Özel sektöre, Askeriye'ye bilgilendirme amaçlı eğitimlerin verilmesi.
- 5.Genç, dinamik ve eğitilmiş personelle zabıta hizmetlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması.
- 6.Olaylara müdahale edecek araç gereç ve teknik teçhizatın gelişen teknolojiye uygun ve modernize edilmiş olması.
- 7.Kentin dar sokaklarına dahi en kısa zamanında müdahale edebilen küçük tonajlı su tankerleriyle, fire - experss motorize araçlarımızın bulunması.
- 8.AKS istasyonlarında modern ekipmanların ve kurtarma kombi Ambulanların bulunması.
- 9.Zabıta hizmetleri için kullanılan araçların yenilenmiş olması.
- 10.Eğitilmiş arama kurtarma personelinin bulunması.
- 11.İtfaiye personelinin kullandığı kişisel koruyucu malzemelerin tam teşekküllü olması.
- 12.Eğitilmiş gönüllü itfaiyecilere sahip olunması.
- 13.Dijital harita sistemine sahip olunması.
- 14.İtfaiye teşkilatımızın eğitilmiş paramedik personele sahip olması.
- 15.İtfaiye teşkilatımızın arama kurtarma ve keşif köpeklerine sahip olması.
- 16.Su altı kurtarmalarda deniz botlarımızın ve eğitilmiş dalgıç personelimizin bulunması.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Zabıta teşkilatının hizmet binası, eğitim alanı, büro ve depo imkanlarının yetersiz olması.
- 2.Zabıta personelinin savunmaya ve haberleşmeye yönelik teçhizatının olmaması.
- 3.Belediye hizmet binamızda güvenlik kamera sisteminin bulunmaması.
- 4.Personele yeterli mevzuat desteğinin verilememesi.
- 5.Zabıta personeline yönelik motivasyon artırıcı çalışmaların olmaması.
- 6.Yangınların önlenmesinde, halk eğitiminin istenilen düzeyde yaygınlaştırılmaması.
- 7.Acil Durumlarda, görevde olmayan itfaiye personelinin toplanabilmesi için gerekli toplu haberleşme sisteminin bulunmaması.



## GZFT Analizi

### FIRSATLAR

- 1.Kentsel dönüşüm projelerinin başlaması.
- 2.Şehrimizin denize kıyısı olması nedeniyle orman yangınlarına kısa sürede müdahalede edilebilmesi.
- 3.Kesilen cezaların tahsil edilebilmesi açısından e-devlet ve adrese dayalı nüfus bilgi sisteminin geliştirilmesi.
- 4.Şehirde bazı saatler dışında trafik yoğunluğu olmaması.
- 5.ılıman iklimin olumlu etkisiyle kış aylarında buzlanmanın olmaması.
- 6.5188 Sayılı Özel Güvenlik Kanunu ile tanınan yetkiler olması.
- 7.Seyyar satıcılığın ve işsizliğin azalmasında rolü olan mesleki eğitimlerin ilgili kurumlarca verilmesi.

### TEHDİTLER

- 1.Görev esnasında zabıta memurunun zaman zaman şiddete maruz kalması
- 2.İzmir'in göç alan bir kent olmasının sonucu olarak işsizliğin ve seyyar satıcılığın artış göstermesi
- 3.Yangın ve kurtarma hizmetlerinde ilgili kurumların itfaiye ile aynı anda olay yerinde olamaması
- 4.Çarpık kentleşmenin olduğu bölgelere uzun ve tonajlı itfaiye araçlarımızın erişiminin zor olması
- 5.Cadde ve sokaklara yapılan düzensiz araç parkları ve işyerlerinin sebep olduğu işgaller sonucu itfaiye erişiminin kısıtlanması
- 6.Zabıta hizmetleri esnasında bazı vatandaşların olaya müdahil olmaya çalışması
- 7.Kentimizin deprem kuşağında olması
- 8.Koordinasyonsuz bir şekilde yapılan kazı çalışmalarının itfaiye hizmetlerine engel olması
- 9.Elektrik iletim ağının yer üstünde olması sebebiyle itfaiye hizmetlerinin aksaması
- 10.Bazı semtlerimizin deniz seviyesinin altında kalması sebebiyle su baskını ve sele maruz kalma riskinin olması
- 11.Hizmet alanlarımıza yönelik olası sabotaj, saldırı ve hırsızlık risklerinin bulunması
- 12.Aşırı sıcakların yangın riski oluşturması
- 13.Bazı sürücülerimizin itfaiye araçlarına yol vermemesi

Kentlilerimizin huzur ve güven içerisinde yaşaması için günün her saati çalışmaktayız.

Doğal varlıklarımızın, afetler ve yangınlar karşısında büyük bir tehdit altında olduğu gerçeğiyle, Orta Vadeli Program ve 9. Kalkınma Planı'nda vurgulanan "güvenlik hizmetlerinin etkinleştirilmesi" hedefi göz önünde bulundurularak toplamda üç hedef belirlenmiştir.

Gelişen teknoloji kapsamında İtfaiye teşkilatımızın araç ve ekipmanları düzenli olarak modernize edilmektedir. Türkiye'nin hatta dünyanın sayılı örnekleri arasında yer alan ve tüm bölge illerine hitap eden Toros Doğal Afet ve Yangın Eğitim Merkezi'nde sürekli eğitimler ve tatbikatlar yapılarak personellerimiz olası afet ve yangınlara hazır tutulmaktadır. İlköğretim ve ortaöğretim okulları başta olmak üzere birçok yerde itfaiye ve Arama-Kurtarma-Sağlık Hizmetleri (AKS 110) ekiplerimiz, yangın ve doğal afet eğitimleri vererek toplumda duyarlılığın geliştirilmesini sağlamaktadır.

On şiddetindeki depreme dayanabilecek yapıda geliştirilen ve olası doğal afetlerde kriz masası yöneticilerinin Afet Yönetimi için toplanacağı kriz merkeziyle kentsel güvene ve huzura yönelik önemli kazanımlar sağlanmıştır.

Halkın huzur ve refahını koruyan Zabıta teşkilatımız, eğitim seviyesi yüksek personelleri ile başta merkezi alanlar olmak üzere kent genelinde sürekli denetimleriyle çevresel yaşam kalitesine önemli katkı sağlamaktadırlar.

Hizmet alanımıza yönelik tüm faaliyetlerimizin güven içerisinde sunulması amacıyla yüzlerce güvenlik personelimiz 24 saat kesintisiz çalışmaktadır.

Ulusal Bilgi Toplumu Stratejisi'nin vatandaş odaklı hizmet dönüşümü, kamu yönetiminde modernizasyon ile Ar-Ge ve yenilikçiliğin geliştirilmesi hedefleri baz alınarak kentsel huzur ve güvene yönelik hizmetlerimizde gerekli teknolojik güncellemelere hız kesmeden devam edilecektir.



## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

### Amaç-9.1: Çocuklarımızı Güven Ve Gönül Rahatlığı İçinde Yetiştirebileceğimiz Kent Ortamının Devamlılığını Sağlamak

HEDEF 9.1.1. : Yangın ve afetlere hazırlıklı, tam donanımlı itfaiye hizmetinin sunulması

#### STRATEJİLER

- o İtfaiye hizmet binaları yaparak
- o Helikopter temin ederek
- o İtfaiye hizmetlerini geliştirerek
- o İtfaiye personeline eğitim vererek
- o İşyerlerinin yangın güvenliğini denetleyerek

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o İtfaiye hizmet binalarının tamamlanma oranları
- o Olaylara müdahale süresi
- o Eğitim verilen itfaiye personeli sayısı
- o Kontrol edilen işyeri sayısı

HEDEF 9.1.2: Toplum sağlığı ile esenliğine yönelik denetimlerin ve şehrin vitrinine yakışan düzenlemelerin yapılması

#### STRATEJİLER

- o Zabıta personeline eğitimler vererek
- o Etkin denetimler yaparak, gereken yaptırımları uygulayarak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Eğitim verilen zabıta personeli sayısı

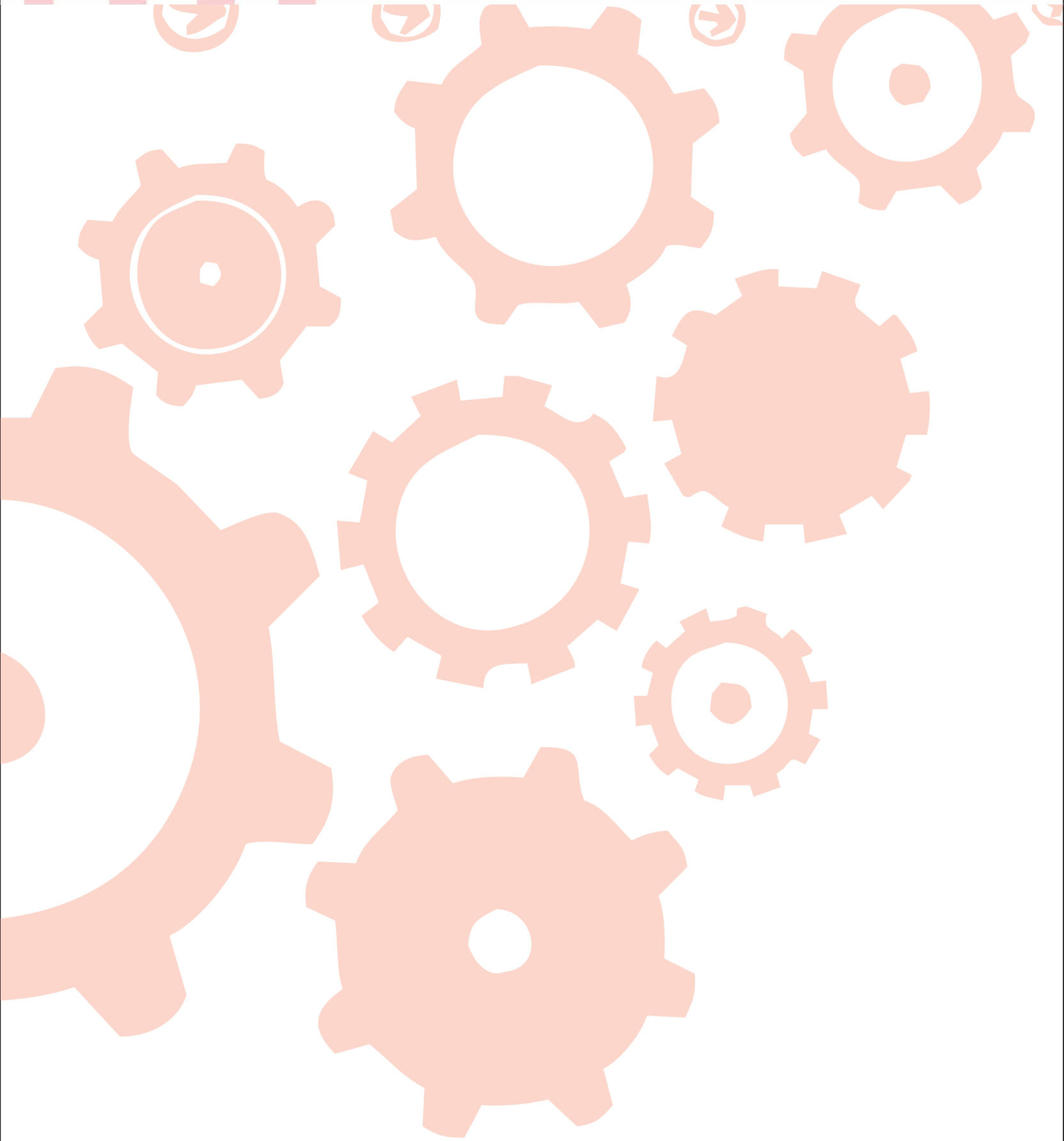
HEDEF 9.1.3: Hizmet sunulan alanların koruma ve güvenliğinin sağlanması

#### STRATEJİLER

- o Kendi güvenlik personelimizle güvenliğini sağlayarak
- o Özel şirketlerden güvenlik hizmeti olarak

#### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Güvenliği sağlanacak hizmet alanları



*Kendiniz İçin Değil Bağlı Bulduğunuz Ulus İçin El Birliğiyle Çalışınız.  
Çalışmaların En Yüksekği Budur.*

*H. Atatürk*

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Helikopter Kiralanması	Devam Eden Faaliyet	2010
o Yangın Ve Afetlere Müdahale Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Helikopter Alımı	Yeni Faaliyet	2011
o Yeni İtfaiye Binalarının Yapılması	Yeni Faaliyet	2010-2014
o İtfaiye Araç Filosunun Büyütülmesi	Yeni Faaliyet	2010-2012
o Zabıta Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017
o Koruma ve Güvenlik Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010-2017



# Afet Yönetimi ve Güvenlik







Teknolojiyi Yaşamla Bütünleştiren Kent İZMİR



**Bilgi ve İletişim Teknolojileri**





## İZMİR 3 BOYUTLU KENT REHBERİ

Halka bilgi ve teknoloji donanımlı bir yaşam armağan eden İzmir, teknolojiyi kentin her alanına taşıyarak hayatı mikro yaşam alanlarına kadar kolaylaştırmayı hedefliyor. Böylece elde edilen tüm sağlıklı verileri ve bilgileri yine halkın hizmetine sunulacak hale getiriyor. Teknolojiyi kullanarak bilgiyi yöneten İzmir, gelecek tasarımında önemli bir yere sahip olmayı hedefliyor.



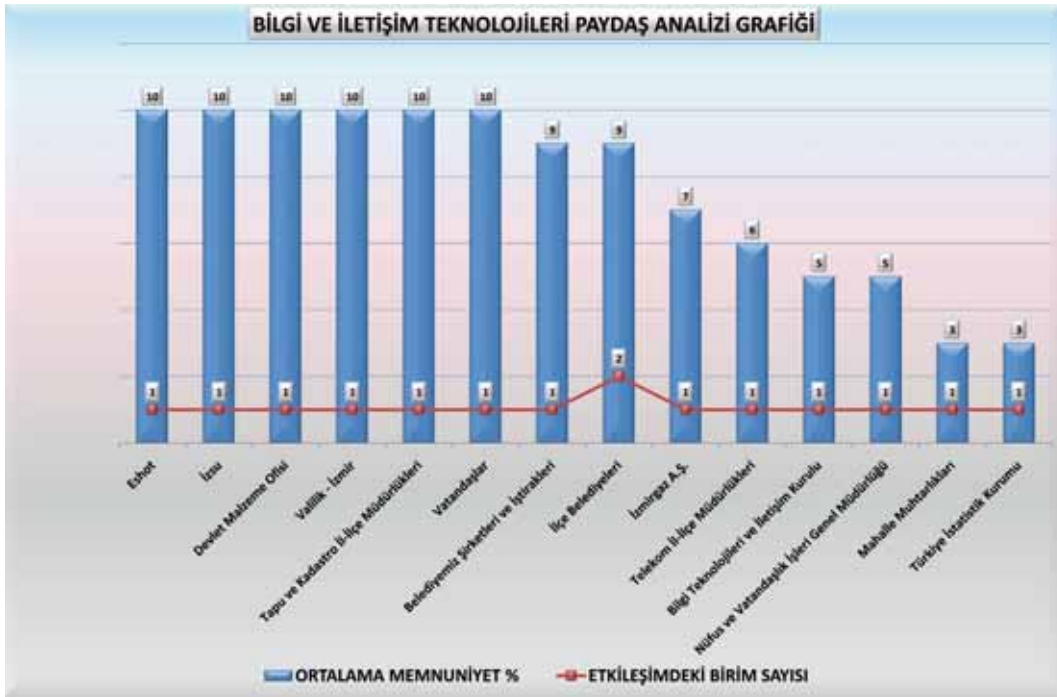
### Bilgi ve İletişim Teknolojileri Görev Tanımları ve Yasal Dayanakları

BİLGİ VE İLETİŞİM TEKNOLOJİLERİ : TEKNOLOJİYİ YAŞAMLA BÜTÜNLEŞTİREN KENT İZMİR		
Müdürlük	Görev Tanımı	Yasal Dayanak
Bilgi Ağları Şb. Mtd.	Ağ Sistemleri Standartlarını tespit etmek	5216 s. K. m. 7/1-h
	Ağ için gerekli topolojileri oluşturmak	5216 s. K. m. 7/1-h
	Ağ sistemini gözlemek ve raporlamak	5216 s. K. m. 7/1-h
	İp yönetimi yapmak	5216 s. K. m. 7/1-h
	İBB ve dış birimler arasında bilgi alışverişinin sağlanabilmesi için ağ bağlantılarını oluşturmak	5216 s. K. m. 7/1-h
	İBB ve ile metropol alanındaki ilçe belediyeler ve kamu kurum ve kuruluşlar arasındaki bilgi alışverişinin sağlanabilmesi için ağ bağlantılarını oluşturmak	5216 s. K. m. 7/1-f, 27/1
	İBB trafik sinyalizasyon sisteminin alt yapısını sağlamak	5216 s. K. m. 7/1-f
Bilgi İşlem ve Veri Yönetimi Şb. Mtd.	Telsiz sistemlerinin organizasyonunu, bakım onarımlarını yapmak, arızalarını gidermek	5216 s. K. m. 24/1-g
	İzmir Büyükşehir Belediyesi merkez ve dış müdürlükleri ile bağlı kuruluşların ilgili birimleriyle işbirliği yaparak bilgi işlem sistemini kurmak, işletmek, bakım ve onarımlarını yapmak veya yaptırmak, bunlara ait hizmetleri ilgili birimlerle birlikte yürütmek	5216 s. K. m. 7/1-h; 24/1-g
	Bilgi işlem projeleri ile ilgili olarak belediye birimleri arasında koordinasyon ve işbirliği esaslarını belirlemek	5216 s. K. m. 7/1-h
	Bilişim teknolojisindeki gelişmelere uygun olarak elektronik bilgi, belge ve iş akışı düzenini kurmak, buna yönelik yazılımları geliştirmek veya sağlamak	5216 s. K. m. 7/1-h
	İzmir Büyükşehir Belediyesi görev alanına giren konularda yerel kapsamda, sistemler arası çevrim içi ve çevrim dışı veri akışını ve koordinasyonunu sağlamak.	5216 s. K. m. 7/1-h
	Daire Başkanlıkları ve Müdürlükler ile işbirliği yaparak bilgisayar kullanacak personel ile diğer kullanıcıların eğitimini sağlamak	657 s. K. m. 214
	Gelişen bilişim teknolojisini izlemek ve bunların İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesine aktarımı konusunda görüş ve önerilerde bulunmak	Bilgi Toplumu Stratejisi 3. Bölüm Türkiye'nin Stratejik Öncelikleri
	Veri tabanı yönetimi organizasyonu yapmak ve kullanıcılar erişim haklarını vermek	Bilgi Toplumu Stratejisi Eylem Planı, 4.Bölüm Kamu Yönetiminde Modernizasyon
	Farklı veri tabanı kullanılan sistemlerin birbirleriyle haberleşmelerini organize etmek ve işletimini yapmak	Bilgi Toplumu Stratejisi Eylem Planı, 4.Bölüm Kamu Yönetiminde Modernizasyon
	Veri güvenliği politikalarının uygulanmasını izlemek, ölçmek ve denetlemek.	Bilgi Toplumu Stratejisi Eylem Planı, 4.Bölüm Kamu Yönetiminde Modernizasyon
	Bilgi sistemlerinde kullanılan verilerin, değişik projelere ve değişik veri tabanına bağlanma sırasında, sistemler arası geçiş, veri dönüşümü ve veri göçü işlemleri için uygulama yazılımları geliştirmek	Bilgi Toplumu Stratejisi Eylem Planı, 4.Bölüm Kamu Yönetiminde Modernizasyon
	e-belediye projeleri geliştirmek, e-devlet projelerini işletmek, denetlemek ve diğer birimlerce yapılacak projelere yardımcı olmak ve koordinasyonu sağlamak	Bilgi Toplumu Stratejisi Eylem Planı, 4.Bölüm Kamu Yönetiminde Modernizasyon
	İzmir Büyükşehir Belediyesi merkez ve dış müdürlüklerin, internet üzerinden bilgi paylaşımı, bilgi toplama, yayınlama ve e-posta vb. iş ve işlemleri için gerekli her türlü çalışmayı yapmak ve uygulamak	5393 s. K. m.14/1-a
	İzmir Büyükşehir Belediyesi'nin veri ve bilgilerinin güvenliğini sağlamak, veri güvenliği politikaları oluşturmak, geliştirmek	Bilgi Toplumu Stratejisi Eylem Planı, 4.Bölüm Kamu Yönetiminde Modernizasyon
	Belediyenin çeşitli birimlerinin ihtiyacı olan bilgisayar, yazıcı vb. malzeme ihtiyacını belirlemek ve satın almak	4734 s. K. m.2/1-a
	Birimlerin kullanacakları çeşitli yazılımları tespit ve temin etmek, eğitimi ile kullanımını sağlamak	Bilgi Toplumu Stratejisi Eylem Planı, 4.Bölüm Kamu Yönetiminde Modernizasyon
	Metropol alan içerisinde faaliyet gösteren muhtarlar bilgisayar, yazıcı , yazılım temin etmek, bakımını yapmak ve işletimini sağlamak	5393 s. K. m.15/1-a
Belediye web sayfalarının hazırlamak, yayını yapmak ve güncel halde tutmak	5393 s. K. m.14/1-a	
Belediye birimlerinin internet erişimini sağlamak		
Metropol alanda bulunan ilçe belediyeleri ile büyükşehir belediyesinin kullanmakta olduğu yazılımların bir biryle entegre halde çalışmasını sağlamak	5393 s. K. m.27/1	
Büyükşehir Belediyesi'nin kullanmakta olduğu yazılımların ilçe belediyeler tarafından da kullanılarak ortak veri paylaşımını sağlamak	5393 s. K. m.27/1	
Coğrafi Bilgi Sistemleri Şb. Mtd.	Coğrafi bilgi faaliyetlerini (coğrafi verilerin/bilgilerin ölçülmesi ve işlenmesi, depolanması, güncelleştirilmesi, yönetimi, paylaşımı, kullanımı, bilgisayar ağları üzerinden sunumu) gerçekleştirmek	5216 s. K. m. 7/1-h
	Coğrafi bilgi kullanıcılarının konuma dayalı karar verme süreçlerinde / projelerinde / uygulamalarında ihtiyaç duydukları doğru ve güncel coğrafi bilginin ulusal standartlarda çevrimiçi (online) erişimine olanak tanımak	5216 s. K. m. 7/1-h
	Ekonomi, sağlık, sosyal, kültür, çevre ve doğal kaynaklar gibi öncelikli konulara ilişkin karar verme ve politika geliştirmede coğrafi bilginin etkin kullanımını sağlamak	5216 s. K. m. 7/1-h
	Coğrafi bilgi politikalarının geliştirilmesi, teşvik edilmesi ve coğrafi bilgi faaliyetlerindeki tekrarların önlenerek yararlarının üst düzeyde tutulmasını sağlamak amacıyla; tüm kurum ve kuruluşlarının görev sorumlulukları doğrultusunda büyükşehir belediyesi ile ilçe belediyeler, kamu kurum ve kuruluşları arasında işbirliği ve eşgüdümü sağlamak, bu kapsamda gerekli teknik, yasal/ıdari altyapının oluşturulması için çalışmalar yapmak	5216 s. K. m. 7/1-h
	Diğer ulusal coğrafi bilgi altyapıları ile bağlantıları sağlamak	5216 s. K. m. 7/1-h
	Yeni ihtiyaçlara göre gelişmeye açık olmak ve kullanıcı taleplerine göre CBS'yi geliştirmek ve gerektiğinde bu amaçla coğrafi bilgi faaliyetlerinde danışmanlık hizmetleri almak	5216 s. K. m. 7/1-h
	CBS kapsamında üretilen verilerin başka kurum, kuruluş veya özel sektör tarafından talep edilmesi veya diğer kurum ve kuruluşlar tarafından üretilen verilerin kapsamı ve niteliğine göre takasın istenmesi durumunda, verilerin kullanım türüne göre (görüntüleme, indirme, değer ekleme, arama, çoğaltma vb.) üretim, dağıtım ve işletme giderleri göz önünde bulundurularak fiyatlandırılmalarını yapmak	5216 s. K. m. 7/1-h

## Paydaş Analizi

Kentsel yaşama ve kurumsal işleyişe yönelik bilişim teknolojileri odaklı hizmet ve faaliyetlerimizde, teknolojiyi üreten, koordine eden, sunan ve kullanıcılarla yoğun etkileşim halinde bulunmaktayız. Yapılan analizler sonucu, Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurulu'nun hizmet ve faaliyetlerimizi yönlendirdiği; Devlet Malzeme Ofisi, Nüfus ve Vatandaşlık İşleri Genel Müdürlüğü, Kurumumuz şirketleri ve iştirakleri, ilçe Belediyeler ve bağlı Genel Müdürlüklerimizin hizmet ve faaliyetlerimizi etkilediği ortaya çıkmıştır. İzmir.Net projesi kapsamında sunulan iletişim altyapısına yönelik birçok Kamu Kurum ve Kuruluşu ile sivil toplum örgütlerinin hizmet ve faaliyetlerimizi kullandığı ve bunlardan etkilendiği ortaya çıkmıştır.

Bilişim teknolojileri odaklı hizmet ve faaliyetlerimize yönelik ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.İzmir Belediyeler Otomasyonu, İzmir Kurumlar Entegrasyonu, AKS Görüntüleme Sistemi, Coğrafi Bilgi Sistemi, Kent Bilgi Sistemi, Kriz Yönetim Sistemi, İzmir Kent Arşivi ve Müzesi Sistemi, İzfaş Teknofuar Projesi, İBB Trafik Kontrol ve Sinyalizasyon Sistemi, Kioks(Kent Terminalleri) Projesi için gerekli altyapının İzmirnet omurgası (fiber optik kablo) üzerinden sağlanması.
- 2.Yazılımlarımızın kurum bünyemizde geliştirilmesi.
- 3.Coğrafi bilgi sistemlerinin kullanımı.
- 4.İBB ile dış birimler arasında bilgi alışverişinin IP tabanlı iletişim sistemiyle sağlanması.
- 5.Bilgisayar yazılımlarının tamamının lisanslı ve donanım yapısının güçlü ve kaliteli olması.
- 6.İzmir'in üç boyutlu kent rehberine sahip olması.
- 7.E-servisler ve hizmetler için gerekli altyapının İzmirnet omurgası (fiber optik kablo) üzerinden sağlanması.
- 8.Mobese güvenlik kamera sisteminin devreye alınmasının İzmirnet omurgası (fiber optik kablo) üzerinden sağlanması.
- 9.Eski anakent sınırları içerisinde kalan dokuz ilçe ile imzalanan Kent Bilgi Sistemleri İşbirliği Protokolü'nün varlığı.
- 10.Fiber optik kablo çekmek isteyen firmalara altyapı hizmeti sağlanması.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Güvenilir sayısal veri yetersizliği.
- 2.Donanım stoğuna yönelik depolama alanı yetersizliği.
- 3.Bilgi işlem ve bilgisayar ağının etkin olarak kullanılmaması.

## GZFT Analizi

### FIRSATLAR

1. Bilişim teknolojisinin hızla gelişmesi.
2. Vatandaşların elektronik iletişime ve e-belediye hizmetlerine ilgisinin artması.
3. Teknolojiyi kullanma alışkanlığı olan bireylerden meydana gelen bir metropol olunması.
4. CBS çalışmalarının gerekliliği konusunda yeterli bilincin oluşmaya başlaması.
5. Sayısal ve mekansal veriye duyulan ihtiyacın artması.
6. Kent bilgi sisteminin varlığı.

### TEHDİTLER

1. Bilgi işlem sistemlerinin virüs tehdidi altında bulunması.
2. İlgili Kurumlardaki veriye ulaşmanın zorluğu.
3. Dış Kurumların, kurdukları coğrafi/kent bilgi sistemlerinde farklı standartlar kullanıyor olması.
4. Kentimizin altyapısının galeri sisteminde olmaması.
5. Belediye hizmet yerel ağının genişlemesi ve yaygınlaşması.
6. Coğrafi bilgi sistemine ait yasa ve uygulama yönetmeliklerinin olmaması.

Gelişen bilişim teknolojilerini tüm faaliyetlerimizde etkin bir şekilde kullanarak hemşerilerimizin yaşam standartlarını yükseltmeye devam edeceğiz. Bu hususta 9. Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program'ın "Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması, e-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması ve Etkinleştirilmesi" hedefleriyle Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eylem Planı da göz önünde bulundurularak "Sağlıklı veri elde etmek ve hizmetlerimizde kolaylığı sağlamak için bilişim teknolojilerinden azami seviyede faydalanılması" hedefi geliştirilmiştir.

E-Dönüşüm Türkiye Projesi kapsamında elektronik ortamda sunulan birçok hizmet, geliştirilerek devam ettirilecektir. Muhtarlarımıza verilen bilgisayar desteği, eğitim ve yazılım hizmetleriyle çeşitlendirilecek ve hemşerilerimizin birçok hizmeti kolay ve zahmetsiz bir şekilde elde etmesi sağlanacaktır.

Coğrafi Bilgi Sistemleri birçok sektörde etkin olarak kullanılmaya devam edilecek, bu sayede ekonomik ve zamansal faydalar kazanılacaktır. Kent geneline yaydığımız İzmir.Net Fiber Optik Ağ Projesi ile Belediye birimleri arasında İP tabanlı iletişim geliştirilerek hizmetlerimizde eşgüdüm sağlanacaktır.

Belediyemizce geliştirilen İzmir Sayısal Kent Rehberi, ulusal ve hatta uluslararası alanda, üç boyutlu ve entegre kamera sistemleriyle anlık görüntü sağlayan ilk uygulama olmuştur. İzmir'in sahip olduğu tüm güzellikleri dünya ile paylaşmamıza vesile olacak bu sistem, yaşam kalitesini artırmakla birlikte kentimizin turizm alanında da önemli kazanımlara sahip olmasını sağlayacaktır.





## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

**Amaç 10.1: Bilişim Çağının Teknolojik Gelişmelerini Halka Sunulan Hizmetlere Yansıtma.**

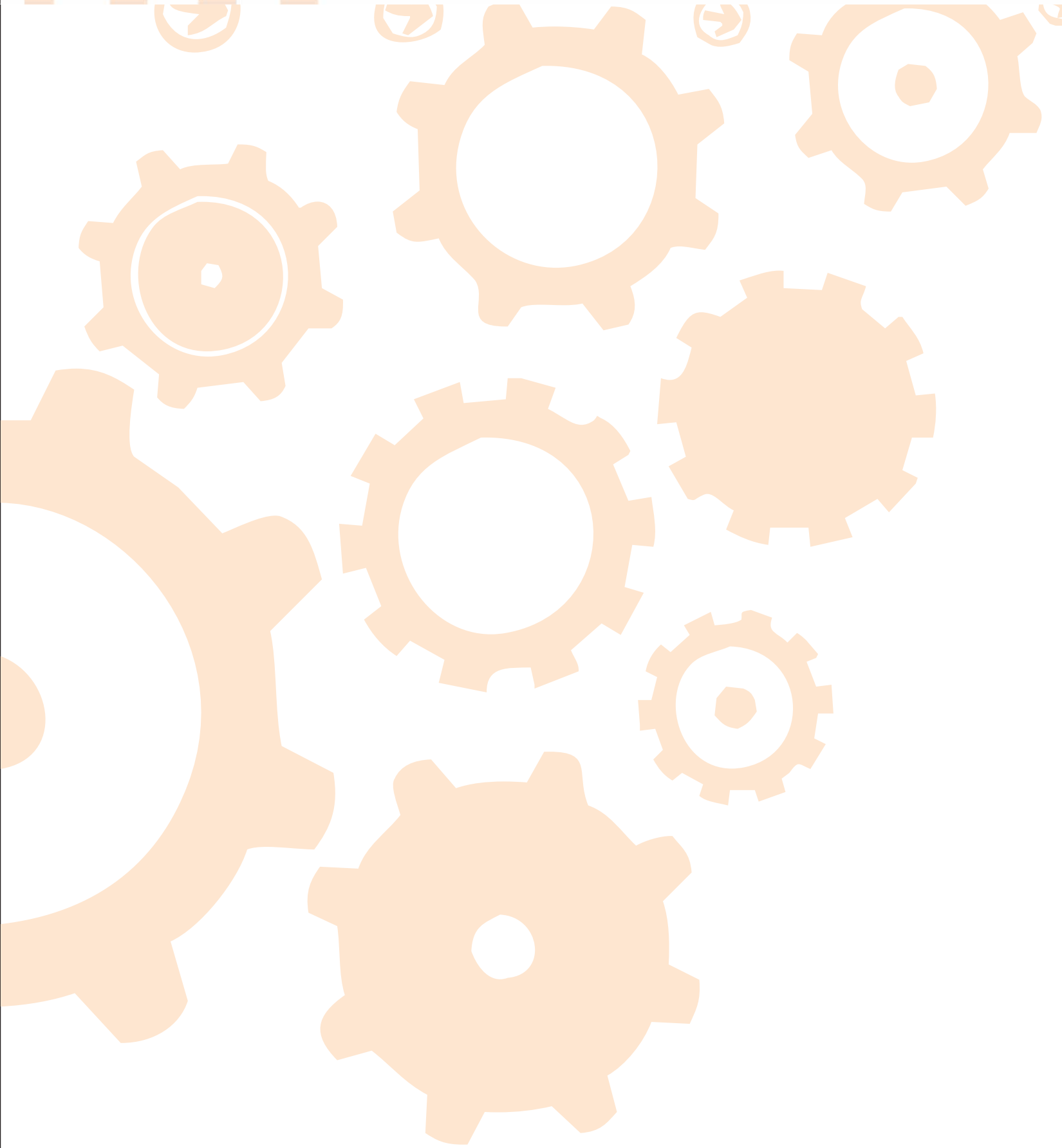
**HEDEF-10.1.1: Sağlıklı veri elde etmek ve hizmetlerimizde kolaylığı sağlamak için bilişim teknolojilerinden azami seviyede faydalanılması**

### STRATEJİLER

- o Web kameralarıyla İzmir'in görüntülenmesini sağlayarak
- o Bilgi ve takip sistemleri kurarak
- o Evrak kayıt sistemini elektronik ortama aktararak
- o Muhtarlıkların bilişim hizmetlerinden yararlanmasını sağlayarak
- o IP tabanlı iletişim hayata geçirilerek

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- o Web kamerası yerleştirilen nokta sayısı
- o Bilgi takip sistemlerinin tamamlanma oranları
- o Bilgisayar, yazılım ve eğitim desteği verilen muhtarlık sayısı
- o İletişim ağını kullanan bölge sayısı
- o Ücretsiz telefon görüşmesi yapabilen birim sayısı
- o Araç takip sistemine dahil edilecek araç sayısı
- o Ulaşım bilgi sistemine dahil edilecek yol uzunluğu
- o Üretimi yapılacak toplam levha sayısı



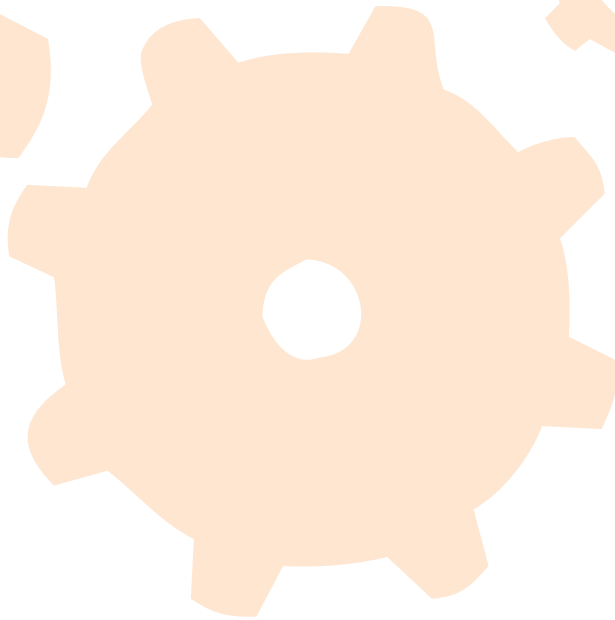
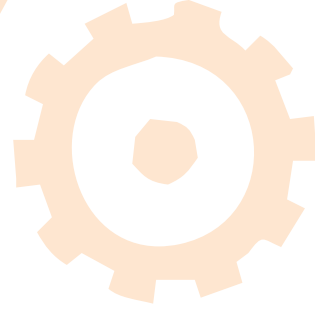
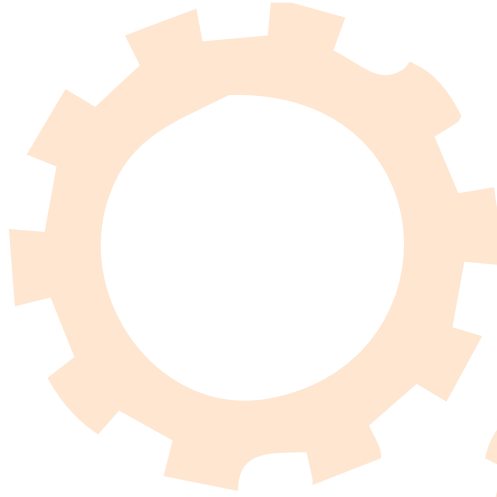
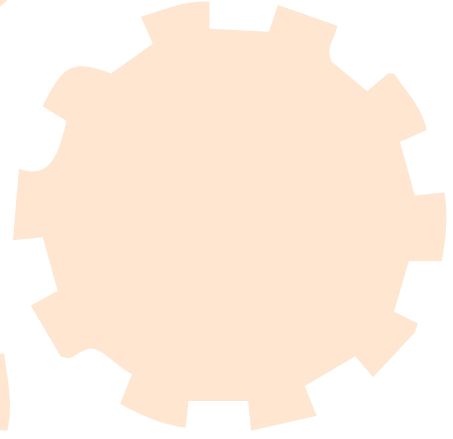
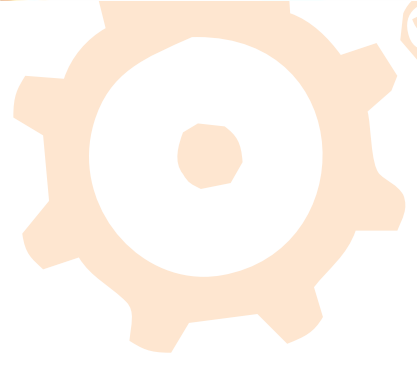
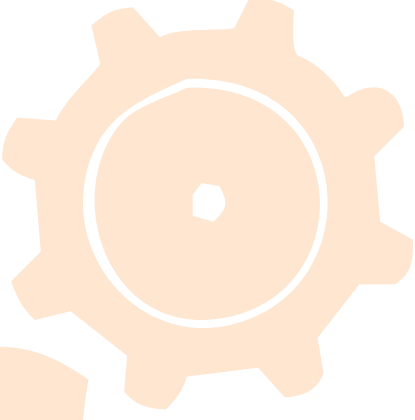
***Çalışmak Demek, Boşuna Yorulmak, Terlemek Değildir.  
Zamanın Gereklerine Göre Bilim ve Teknik ve Her Türlü Uygar Buluşlardan  
Azami Derecede İstifade Etmek Zorunludur.***

*H. Atatürk*

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o İzmirnet Fiber Optik Altyapı Projesi	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2012
o Belediye Birimleri Arasında IP Tabanlı İletişim ve Entegrasyon Projesi	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Web Kameraları ile İzmir'in Görüntülenmesi	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Muhtarlara Bilgisayar Verilmesi, Yazılım ve Eğitim Desteği	Devam Eden Faaliyet	2010
o Bilgilendirme Servisleri-İzmir Kent Portalı	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2017
o Ulaşım Bilgi Sistemi	Yeni Faaliyet	2010 – 2011
o Araç Takip Sistemi	Devam Eden Faaliyet	2010 – 2011
o Alt Yapı Bilgi Sistemi	Yeni Faaliyet	2011 – 2012
o Bilgi Ağları Hizmetlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Bilgi İşlem ve Veri Yönetiminin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Coğrafi Bilgi Sistemlerinin Geliştirilmesi	Sürekli Faaliyet	2010 – 2017
o Adres Numaralama Projesi	Yeni Faaliyet	2010 – 2011
o Coğrafi Mezarlık Bilgi Sistemi	Yeni Faaliyet	2011 -2012
o Elektronik Doküman Yönetimi	Yeni Faaliyet	2011 – 2013
o Donanım Yenileme ve Sistem Yedekleme Üniteleri Temini*	Yeni Faaliyet	2010
o Web Sayfalarının Yenilenmesi*	Yeni Faaliyet	2010
o Eğitim Merkezi Eğitimlerinin Çeşitlendirilmesi*	Yeni Faaliyet	2010
o Bilgisayar ve İnternet ile Çocukları Buluşturabilme*	Yeni Faaliyet	2010

\* Belediyemizin hissedarı olduğu şirketler tarafından yürütülecektir.

# Bilgi ve İletişim Teknolojileri





# Çevre Dostu Enerji Kaynaklarını Harekete Geçiren Kent İZMİR



Enerji







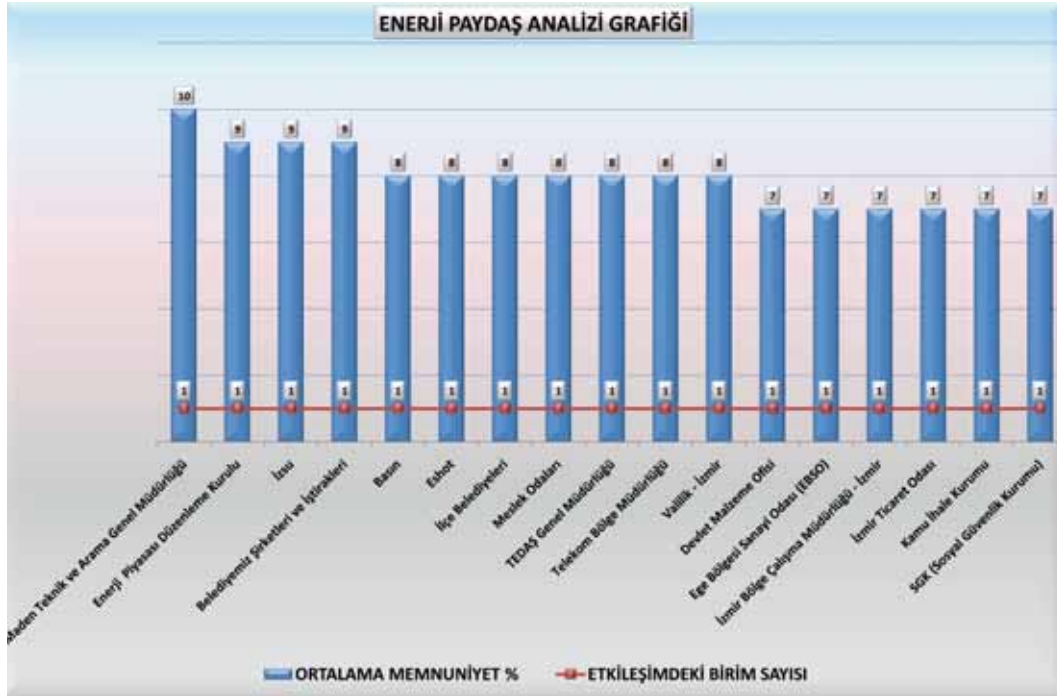
İzmir Büyükşehir Belediyesi, ekolojik dengeyi, günöbirlik çıkarlar uğruna, çevre aleyhine bozmadan, gerçekleştirilebilir ve gelecek nesillere devredilebilir enerji projeleri üretiyor ve geleceğin enerji kaynakları olarak kentlisine armağan ediyor. Azalan yer altı kaynakları ve gün geçtikçe artan çevre sorunları, kentleri “Temiz Enerji” olarak da anılan, çevre dostu, yenilenebilir enerji kaynaklarını hayata geçirmeye sevk ediyor. Şu an sahip olunan enerji kaynaklarının bir gün tükeneceği gerçeğinden hareketle enerji teknolojileri alanında üretilen projelerde hissedilebilir bir değişim ve gelişim süreci başlatılıyor.



## Paydaş Analizi

Gelecek nesillere yaşanılabilir bir kent bırakmak için doğa dostu enerji kaynaklarını kent yaşamına sunarken birçok paydaşımızla karşılıklı etkileşim içerisinde bulunmaktayız. Jeotermal kaynaklarımızın işler hale gelmesinde Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu, hizmet ve faaliyetlerimizi yönlendirmekte ve Kurumumuzu etkilemektedir. Jeotermal kaynaklara dayalı ısınma hizmetlerimizi başta vatandaşlarımız olmak üzere birçok paydaşımız kullanmakta ve Kurumumuzdan etkilenmektedir.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik hizmetlerimizle ilgili birimlerimiz tarafından yapılan analizlerde en çok etkileşim halinde bulunan paydaşlar ve bu paydaşlara yönelik etki-memnuniyet oranları aşağıdaki grafikte görülmektedir.



## GZFT Analizi

### GÜÇLÜ YÖNLER

- 1.1/25.000 ölçekli İzmir Kentsel Bölge Nazım İmar Planı'nda barajların ve rüzgar enerjisi üretim alanlarının belirlenmiş olması.
- 2.Jeotermal enerjinin kentsel kullanıma sunulması.
- 3.Yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelik projelere destek verilmesi.
- 4.Belediye şirketlerinden İzenerji A.Ş.'nin Jeotermal A.Ş.' de ortaklık payının bulunması.
- 5.Yalıtım sistemlerinin geliştirilmesine yönelik projelere destek verilerek enerji tasarrufunun özendirilmesi.
- 6.Kentte, doğal gaz kullanımının teşvik edilmesi.

### FIRSATLAR

- 1.Jeotermal enerji kaynakları bakımından zengin olunması.
- 2.İklimin, enerji tüketimine olumlu etkisi.
- 3.Güneşli gün sayısının enerji üretimine yeterli olması.
- 4.İzmir'in, rüzgar enerjisiyle elektrik üretebilecek potansiyele sahip olması.

### ZAYIF YÖNLER

- 1.Yenilenebilir enerji kaynaklarından sanayide ve konutlarda gereken boyutlarda yararlanmayı sağlayacak projelerin yetersizliği.
- 2.Yenilenebilir enerji kullanımına yönelik iletim ve dağıtım altyapısının yetersiz olması.

### TEHDİTLER

- 1.Yenilenebilir enerji alanlarına yönelik teknolojide dışa bağımlı olunması ve bu alana yapılan yatırımların maliyetlerinin yüksek olması.
- 2.Dışa bağımlı enerji kullanımının yaygınlaşması (özellikle sanayide ve konutlarda).
- 3.Jeotermal enerji üretilmesi için gerekli olan elektrik enerjisinin maliyet açısından yüksek olması.
- 4.Enerji tüketim fiyatlarının artış eğiliminde olması.
- 5.Jeotermal kaynak kuyularını açma yetkisinin kurumumuzda olmaması.

Yenilenebilir enerji kaynaklarıyla tarımsal ve turistik alanlarda önemli girişimlerde bulunmakla birlikte, konutların ısıtılması ve rekreasyon alanlarının aydınlatılması için yeni açılımlarda bulunmaktayız...

Fosil yakıtların kullanımıyla havaya salınan zararlı gazlar, başta insan sağlığı olmak üzere tüm canlıları önemli tehlikelerle karşı karşıya bırakmaktadır. Bu tehlikeyi minimize etmek için Orta Vadeli Program'ın enerji başlıklı hedefleri arasında yer alan, yerli ve yenilenebilir enerji kaynaklarının elektrik enerjisi üretiminde kullanılması, enerji verimliliğini artırmaya yönelik etkin uygulama mekanizmalarının oluşturulması ve ithal kaynaklara olan bağımlılığın azaltılmasına yönelik alternatif enerji kaynaklarının aktif kent hayatına kazandırılması için genel bir hedef geliştirilmiştir.

Rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının etkin bir şekilde kullanılması için geliştirilen projeler desteklenecektir. Kent yaşamının yoğun olduğu Kordon-Karşıyaka sahil güzergahındaki rekreasyon alanlarında bulunan aydınlatmalar yenilenebilir enerji kaynaklarıyla çalıştırılacaktır.

Kentimizde yüksek potansiyelde bulunan jeotermal enerji kaynaklarının yaygınlaştırılarak daha verimli kullanılması için İl Özel İdaresi ortaklığında kurduğumuz İzmir Jeotermal A.Ş. ile çevresel ve ekonomik katkılar başta olmak üzere birçok alanda önemli kazanımlar sağlamaktayız.

2006 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan 49 yıllığına devralınan Seferihisar kuyularının bakımları yapılarak kalorimetre ve ısıtma sistemleri devreye alınmıştır. 2008 yılında Seferihisar'da yeni kuyuların sondajına başlanmış, özel mülkiyet dahilinde bulunan kuyular için gerekli kamulaştırmalar yapılmıştır. Elde edilecek enerji, konutsal ısıtmanın yanı sıra seracılık ve termal turizm alanlarında da kullanılacaktır. Bu durum da Yarımada turizminin ve bölgedeki tarımın gelişmesine önemli derecede etkisi olacaktır.



## Amaçlarımız ve Hedeflerimiz

**Amaç- 11.1 : Kentin Gelişim İhtiyacını Karşılamanı, Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Yaygınlaştırmak.**

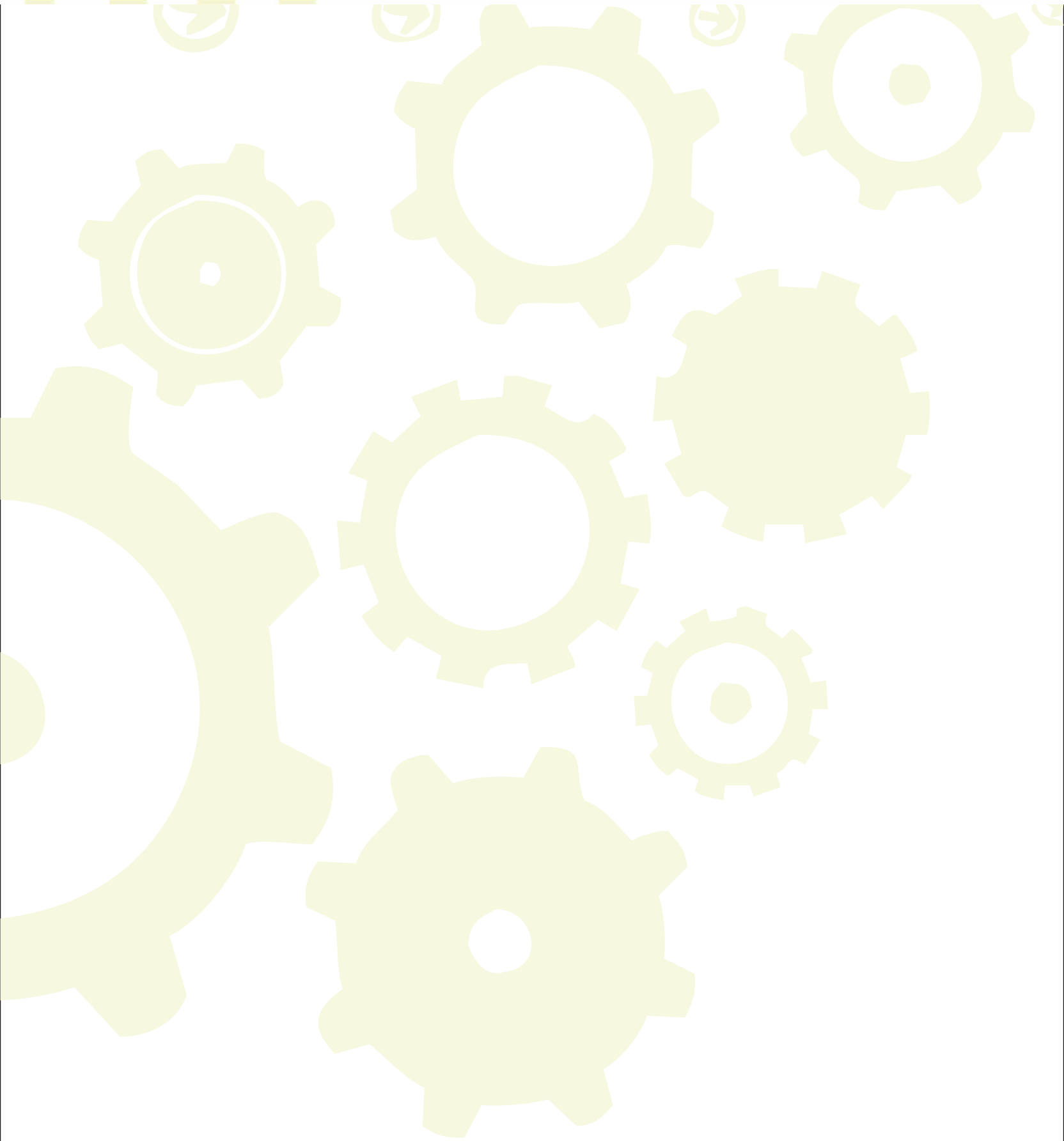
**HEDEF-11.1.1:** Doğayla bütünleşik sistemler ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımının özendirilmesine ilişkin projelerin üretilmesi ve hayata geçirilmesi

### STRATEJİLER

- Ögütülen organik materyalleri çeşitli alanlara uygulayarak
- Ekolojik yaşam alanları oluşturarak
- Yenilenebilir enerjiyle aydınlatma yaparak
- Alternatif enerji kaynaklarının kullanımına yönelik çalışmalar yaparak

### PERFORMANS GÖSTERGELERİ

- Ögütülecek organik materyal
- Yenilenebilir enerjiyle aydınlatılacak alan miktarı



*Bu Vatan, Çocuklarımız ve Torunlarımız İçin Cennet Yapılmaya Layıktır.*

*K. Atatürk*

### Faaliyetlerimiz

Faaliyet Adı	Faaliyet Türü	Faaliyet Yılı
o Kordon Karşıyaka Sahil Bandını Yenilenebilir Enerjiden Yararlanarak Aydınlatılması	Yeni Faaliyet	2010 - 2015
o Jeotermal Enerji Kullanımının Yaygınlaştırılması*	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o Güneş Enerjisi *	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o Rüzgar Enerjisi*	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o Enerji Tasarrufu-Yalıtım*	Yeni Faaliyet	2010 - 2017
o Kompost Üretim ve Laboratuar Tesisi Kurulması	Yeni Faaliyet	2010 - 2012
o Ekolojik Köy	Yeni Faaliyet	2011- 2012

\* Belediyemizin hissedarı olduğu şirketler tarafından yürütülecektir.











## KAYNAKLAR

### MAKRO PLANLAR-YEREL PLANLAR-BELGELER

- ✓ Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu (2. sürüm), Devlet Planlama Teşkilatı
- ✓ 2007-2013 Dokuzuncu Kalkınma Planı
- ✓ 2009-2011 Orta Vadeli Program
- ✓ 2009-2011 Orta Vadeli Mali Plan
- ✓ Dokuzuncu Kalkınma Planı 2009 Yılı Programı
- ✓ Ön Ulusal Kalkınma Planı
- ✓ 2008 Yılı Katılım Öncesi Ekonomik Programı
- ✓ Tarım Stratejisi 2006-2010
- ✓ Elektrik Enerjisi Sektörü Reformu ve Özelleştirme Strateji Belgesi
- ✓ Türkiye Sanayi Politikası
- ✓ Ulusal Kırsal Kalkınma Stratejisi
- ✓ KOBİ Stratejisi ve Eylem Planı
- ✓ Bilgi Toplumu Stratejisi 2006-2010
- ✓ Türkiye Turizm Stratejisi 2023
- ✓ Türkiye Turizm Stratejisi Eylem Planı 2007-2013
- ✓ Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi
- ✓ Türkiye'de Yaşlıların Durumu ve Yaşlanma Ulusal Eylem Planı
- ✓ AB Entegre Çevre Uyum Stratejisi
- ✓ Kayıt Dışı Ekonomi ile Mücadele Stratejisi Eylem Planı 2008-2010
- ✓ İzmir Yerel Eşitlik Eylem Planı

### HAZIRLIK PROGRAMLARI

- ✓ Savunma Sanayii Müsteşarlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Milli Prodüktivite Merkezi Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Özel Çevre Koruma Kurumu Başkanlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Hazine Müsteşarlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Dış Ticaret Müsteşarlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Afyon Kocatepe Üniversitesi Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Milli Eğitim Bakanlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Maliye Bakanlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı
- ✓ Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Stratejik Plan Hazırlık Programı

### STRATEJİK PLANLAR

- ✓ Sayıştay Başkanlığı 2009-2013 Stratejik Planı
- ✓ Maliye Bakanlığı 2008-2012 Stratejik Planı
- ✓ Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı 2009-2013 Stratejik Planı
- ✓ Hudut ve Sahiller Sağlık Genel Müdürlüğü 2005-2009 Stratejik Planı
- ✓ Karayolları Genel Müdürlüğü 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ TÜBİTAK 2008-2012 Stratejik Planı
- ✓ Ulaştırma Bakanlığı 2009-2013 Stratejik Planı

- ✓ Avrupa Birliği Genel Sekreterliği 2009-2013 Stratejik Planı
- ✓ Ege Üniversitesi 2008-2012 Stratejik Planı
- ✓ Yıldız Teknik Üniversitesi 2007-2010 Stratejik Planı
- ✓ Dokuz Eylül Üniversitesi 2006-2010 Stratejik Planı
- ✓ İstanbul Büyükşehir Belediyesi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Ankara Büyükşehir Belediyesi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Bursa Büyükşehir Belediyesi 2006-2009 Stratejik Planı
- ✓ Adana Büyükşehir Belediyesi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Konya Büyükşehir Belediyesi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Gaziantep Büyükşehir Belediyesi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Kocaeli Büyükşehir Belediyesi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Antalya Büyükşehir Belediyesi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Mersin Su ve Kanalizasyon İdaresi G.M. 2008-2012 Stratejik Planı
- ✓ Diyarbakır Büyükşehir Belediyesi 2006-2009 Stratejik Planı
- ✓ Kayseri Büyükşehir Belediyesi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Ankara Çankaya Belediyesi 2006-2010 Stratejik Planı
- ✓ Samsun Büyükşehir Belediyesi 2007-2009 Stratejik Planı
- ✓ Nilüfer Belediyesi 2008-2010 Stratejik Planı
- ✓ İstanbul İl Özel İdaresi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Ankara İl Özel İdaresi 2007-2011 Stratejik Planı
- ✓ Antalya İl Özel İdaresi 2006-2008 Stratejik Planı
- ✓ Bursa İl Özel İdaresi 2006-2010 Stratejik Planı
- ✓ İzmir İl Özel İdaresi 2007-2009 Stratejik Planı
- ✓ *Strategic Plan, Vancouver, 2008*
- ✓ *A Vision to 2010, An Integrated Local Area Plan, Carlton*
- ✓ *City of Albany Strategic Plan, Albany, 2005-2010*

## KURUMSAL KAYNAKLARIMIZ

- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi, *2006-2017 Stratejik Planı*, İzmir, 2005
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi, *İzmir Ulaşım Ana Planı*, İzmir, 2009
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi, *İzmir Ulaşım Ana Planı Merkez Kent Ulaşım Hane Halkı Anketi (2008)*, Cilt:X, Ek B3, İzmir, 2009
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi, *İzmir Ulaşım Ana Planı Çevre İlçeler Konut Anketi (2008)*, Cilt:XII, Ek B5, İzmir, 2009
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi, *İzmir Ulaşım Ana Planı Çevre İlçeler İşyeri Anketi*, İzmir, 2009
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi, *İzmir Ulaşım Ana Planı Resmi Kurum Anketi*, İzmir, 2009
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi, *İzmir Kent Sağlık Profili*, İzmir, 2009
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi, *Urla-Çeşme-Karaburun Yarımadası Ulusal Fikir Yarışması 1. Kitap ve 2. Kitap*, İzmir, 2008
- ✓ 1/25000 İzmir Kentsel Bölge Nazım Planı
- ✓ 1/5000 Ölçekli Nazım İmar Planları
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi 2008 Faaliyet Raporu
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi 2009 Mali Yılı Performans Programı
- ✓ İzmir Büyükşehir Belediyesi Birimleri'nin Veri Envanterleri

## KİTAPLAR VE EĞİTİM NOTLARI

- ✓ TODAİE Stratejik Plan Eğitimi Ders Notları, Ankara, 2009
- ✓ ACAR, Muhittin; ÖZGÜR, Hüseyin: *Çağdaş Kamu Yönetim I-II*, Ankara, 2003
- ✓ AKIŞ,ERCÜMENT: *Performans Esaslı Bütçeleme*, İzmir, 2006
- ✓ BÜTÜNER, Hakan: *Stratejik Yönetim Neden, Nasıl?*, İstanbul, 2004
- ✓ COŞKUN, Recai: *Stratejik Yönetim Yüksek Lisans Ders Notları*, Sakarya Üniversitesi, Sakarya, 2009
- ✓ DEMİRTAŞ, Özge Didem: *İzmir İli İklim Parametrelerinin Değerlendirilmesi*, Yayınlanmamış Yüksek Lisans Tezi, Ege Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, İzmir, 2007.
- ✓ DERELİ, Türkay; Baykasoğlu, Adil: *Toplam Marka Yönetimi*, İstanbul, 2007
- ✓ DERELİ, Türkay; BAYSALOĞLU, Adil: *Kalite ve Hayata İz Düşümleri*, Ankara, 2005
- ✓ EFİL, İsmail: *İşletme Yönetimi, Yönetim Düşüncesi Fonksiyonları ve Yeni Yönetim Teknikler*, Bursa, 2004
- ✓ ERKAN, Volkan: *Kamu Kuruluşlarında Stratejik Planlama Türkiye Uygulaması ve Kuruluşlarda Başarıyı Etkileyen Faktörler*, Ankara, 2008
- ✓ GÜRAN, Mehmet Cahit: *Kamu Hizmetlerinde Performans Ölçümü*, Ankara, 2005
- ✓ ÖZSOY, Yavuz: *Balıkçılık Yönünden İzmir İklimim Üzerinde Araştırmalar: İklim Etüdü*, Yayınlanmamış Doktora Tezi, Ege Üniversitesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, İzmir, 2001.
- ✓ POUDADE, Paul: *Smyrna/İzmir: Fransız Koleksiyonları Işığında Bir Kentin Portresi*, İzmir Fransız Kültür Merkezi Tarafından Düzenlenen Sergi, 9 Ekim-30 Kasım 2006.
- ✓ Proje Döngü Analizi-Paydaş Analizi, Bilgi Üniversitesi Ders Notları
- ✓ TAMER, Mustafa: *Stratejik Planlama ve Performans Programı*, İzmir, 2009
- ✓ TOSUN, Gülgün: *İzmir Sivil Toplum Kuruluşları Rehberi*, İzmir, 2002
- ✓ YENTÜRK, Nurhan; AKSAKOĞLU, Yiğit: *Proje Teklifi Yazma, İzleme ve Değerlendirme*, İstanbul Bilgi Üniversitesi, İstanbul, 2006
- ✓ *Yerel Yönetimler Reformunu Destekleme Programı Kitap Dizisi*, TODAİE, Ankara, 2007
- ✓ *Annual State of The City's Performance Efforts*, Vancouver, 2009
- ✓ BENDER, Stephen: *Managing Projects Well*, Oxford, 1999
- ✓ CAYWOOD, Ed. Clarke L.: *The Handbook of Strategic Public Relations Integrated Communications*, New York, 1997
- ✓ HARRİS, Jean: *Takımınızın Yeteneklerini Geliştirmede Proje Yönetimi*, İstanbul, 2003
- ✓ *Performance Measurement and Benchmarking Report*, Toronto, 2007
- ✓ POİSTER, Theadone H.: *Measuring Performance in Public and Nonprofit Organizations*, San Francisco, 2003

## İNTERNET KAYNAKLARI

- ✓ [www.spk.gov.tr](http://www.spk.gov.tr)
- ✓ <http://www.sp.gov.tr/spler.html>
- ✓ <http://www.sp.gov.tr/belgeler.html>
- ✓ <http://stk.bilgi.edu.tr/cd/03/>
- ✓ <http://www.erkankaraarslan.org>

## DESTEK VERENLER

- Akademik Danışmanlarımız: Prof. Dr. Gülgün TOSUN  
Doç. Dr. Tanju TOSUN
- Tasarım ve Grafik Konusunda Katkı Sağlayan: Umut BENZEŞ
- Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Şube Müdürlüğü Fotoğraf Servisi Personeli
- Hemşeri İletişim Merkezi
- Muhtarlar Masası