

T.C.
İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ KURULUNUN
ÇALIŞMA USUL VE ESASLARINA İLİŞKİN YÖNERGE

BİRİNCİ BÖLÜM

Genel Hükümler

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönerge, İzmir Büyükşehir Belediyesi ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (TÜM BEL-SEN) arasında imzalanan ve 01.04.2019 – 31.12.2019 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesinin 23. Maddesinin (a) bendi uyarınca kurulacak kurulun Çalışma Usul ve Esasları ile Görev, Yetki ve Sorumluluklarını belirlemektedir,

(2) İzmir Büyükşehir Belediyesi bünyesinde görev yapan memur ve sözleşmeli personeli kapsar.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, Anayasa'nın 10. Maddesi, Kadına Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanunun ile uygulamaya ilişkin Yönetmelik ve 01.04.2019 – 31.12.2019 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesinin 23 üncü maddesinin (a) bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönergede ifade edilen;

a)Başvuru Sahibi; İzmir Büyükşehir Belediyesi çalışanı eşi kadın ya da erkek olup eşinden şiddet gördüğünü beyan eden kişiyi,

b)İlgili Personel; Eşine şiddet uygulayan çalışanı,

c)Şiddet; Mağdurun psikolojik, fiziksel, duygusal ya da cinsel zarar görmesine neden olan ve özgürlüğünü kısıtlayan her türlü cinsiyet temelli eylem ve tehdidi,

ç)Kurul; İzmir Büyükşehir Belediyesi ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (TÜM BEL-SEN) arasında imzalanan ve 01.04.2019 – 31.12.2019 dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesinin Diğer Haklar ve Ücretli İzinler başlıklı 23. Maddesinin (a) bendinde düzenlenen hükümlerin uygulanmasına karar vermekten sorumlu olan ve Maaş Tahakkuk Şube Müdürlüğü (1 Asil), I. Hukuk Müşavirliği (1 Asil ve 1 Yedek), Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü (1 Asil), TÜM BEL-SEN temsilcisi (1 Asil) ile TÜM BEL-SEN avukatından oluşan kurulu,

d)Kadın Danışma Merkezi; İzmir Büyükşehir Belediyesi Sosyal Projeler Dairesi Başkanlığı Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğüne bağlı olarak; kadınlara psikolojik, hukuki ve sosyal hizmet danışmanlığı sağlayan; eğitim ve psikodrama çalışmalarının yanı sıra şiddetle mücadele mekanizmaları hakkında bilgilendirme ve yönlendirme hizmetleri yürüten birimi,

e)Sözleşme; İzmir Büyükşehir Belediyesi ile Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (TÜM BEL-SEN) arasında imzalanan sözleşmeyi,

f)Sözleşmenin İlgili Maddesi; Sözleşmenin Diğer Haklar ve Ücretli İzinler başlıklı 23. Maddesinin (a) bendini,

g)Değerlendirme Raporu; Başvuru halinde Kadın Danışma Merkezi'nde görevli sosyal çalışmacılar tarafından oluşturulan vaka değerlendirme raporunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurulunun Oluşumu, Toplanması, Karar Alması ve Görevleri

Kurulun Toplantı ve Çalışmalarına İlişkin Esaslar

MADDE 4 – (1) 1) Kurul, Yönergenin 3-1(c) maddesinde sayılan üyelerle, gerekli görüldüğü takdirde ve bir kurul üyesinin istemi ile toplantı alır. Kurul üyelerinin tarafsızlığı ve bağımsızlığı esastır. Kurula yapılan başvurularla ilgili kurul üyelerine talimat verilemez, görüş bildirilemez ve kurul faaliyetleri nedeniyle kurul üyeleri soruşturmaya uğratılamaz, görev yerleri değiştirilemez, görevlerine son verilemez.

(2) Sözleşme kapsamında başvuru olması ve değerlendirme raporunun kurula ulaşması durumunda kurul üye talebi aranmaksızın ve ivedilikle toplanır. Nihai kısımda maaş tahakkuk ve harcama evraklarının hazırlanmasına ek olarak başvurunun kurula ulaştığı andan itibaren toplantıya davet, İlgili Personele aleyhindeki başvurunun ve beyanda bulunmak üzere Kurula başvuru hakkının bildirimini, yazışmalar, iletişim ve kararların yazılması şeklinde gereken sekreteryaya görevini Maaş Tahakkuk Müdürlüğü yürütür.

(3) Kurul salt çoğunlukla toplanır, açık usul oy kullanılır ve oy çokluğu ile karar alır. Oyların eşitliği halinde kurul başvuruyu yeniden istişare eder ve yeniden eşitlik bozulmaz ise yedek üye oylamaya katılır.

(4) Başvurucunun veya İlgili Personelin kurul üyelerinden her hangi birisi ile doğrudan ya da dolaylı (sona ermiş bile olsa evlilik, vesayet, kayımlık veya 3. dereceye değin kan veya kayın hısımlığı, işyerinde ast-üst ilişkisi) ilişkisi olması halinde o kurul üyesi bu soruşturmaya katılamaz, oy kullanamaz.

Kurulunun görevleri

MADDE 5 – (1) Toplumsal Cinsiyet Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Bu yönerge doğrultusunda yapılan yazılı başvuru üzerine dosya ve değerlendirme raporu kurula ulaştığı andan itibaren 1 (bir) Ay içerisinde vakaları karara bağlamak.

b) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve dayanak sözleşme kapsamında farkındalık yaratmak, caydırıcı olmak, bilinç oluşturmak amacıyla Belediyede eğitim çalışmaları başta olmak üzere gerekli gördüğü çalışmaları yürütmek.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Sözleşmenin İlgili Maddesinin Uygulanmasında İzlenecek Yöntem

Başvuruların Alınması

MADDE 6- (1) Bu Yönerge kapsamında, Sosyal Denge Tazminatının kendisine ödenmesi talebinde bulunan başvuru sahibi (kadın ya da erkek), Kadın Çalışmaları Şube Müdürlüğü'ne bağlı hizmet veren Kadın Danışma Merkezi'ne bireysel olarak başvurur.

Başvurunun Alınmasının Ardından İzlenecek Yöntem

MADDE 7- (1) Kadın Danışma Merkezi'nde görevli sosyal çalışmacılar tarafından yapılacak derinlemesine görüşme sonucunda başvuru sahibinin ihtiyacına uygun hizmetlerden yararlandırılması ve gerekli yönlendirmenin yapılması sağlanır.

(2) Kadın Danışma Merkezi'nde görevli sosyal çalışmacılar tarafından yapılan derinlemesine görüşme ve yürütülen sosyal çalışmanın ardından başvuru sahibinin, Sözleşme ilgili maddesi çerçevesinde vaka değerlendirme raporu oluşturulur.

(3) Kadın Danışma Merkezi, başvurunun kendisine ulaştığı andan itibaren 1 (bir) ay içerisinde görevli sosyal çalışmacılar vasıtasıyla vaka değerlendirme raporu hazırlar ve bu raporu Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kuruluna sunar.

Kurulun Değerlendirme Usul ve Esasları

MADDE 8 – (1) Kurul, değerlendirme raporu kendisine ulaştıktan hemen sonra sekreteryaya vasıtasıyla İlgili Personele yazılı olarak beyanını almak üzere en fazla 5 günlük süre verir ve beyanı kapalı şekilde Maaş Tahakkuk Müdürlüğüne teslim edebileceği bildirilir.

(2) İlgili personel Kurula sözlü beyanda bulunma hakkına da sahiptir, bu durum kendisine yapılan bildirimde yer alır ve sözlü beyan talebi halinde Kurul İlgili Personeli dinlemek için kısa bir gün belirler. İlgili personel kendisine verilen süre içerisinde beyanını kurula ulaştırmaması halinde savunmadan vaz geçmiş sayılır.

(3) İlgili personelin kendisine verilen süre sonunda beyanı da eklenerek yapılacak değerlendirme sonucunda, başvuru sahibinin, Sözleşme ilgili maddesinden yararlanmaya uygun olup olmadığı yönünde bir karar verilir.

(4) Kurul tarafından başvuru sahibinin ilgili sözleşme maddesinden yararlandırılmaması kararı verilmesi halinde; başvuru sahibine ve İlgili Personele 15 gün içerisinde yazılı bilgilendirme yapılır. İşbu karara karşı İlgili Personel 7 gün içinde Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Kurulu'na itiraz edebilir. Kurul, itirazı 1 ay içinde görüşerek karara bağlar. İtiraz üzerine verilen kararlar kesindir.

(5) Kurul tarafından, sözleşmenin ilgili maddesinden başvuru sahibinin yararlandırılması yönünde karar verilmesi halinde, söz konusu ödemenin 3 ay boyunca başvuru sahibine ödenmesi hususu Başkanlık Onayına sunulur.

(6) Maaş Tahakkuk Şube Müdürlüğüne harcama evrakları hazırlanır. Söz konusu evraklar, Belediye Başkanı'nın imzasına sunulur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Gizlilik

MADDE 9- (1) Kurul üyeleri görevleri sebebiyle ya da görevleri sırasında edindikleri bilgiler konusunda gizlilik kurallarına uymakla yükümlüdür.

Yürürlük

MADDE 10 – (1) Bu Usul ve Esaslar yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11 – (1) Bu Usul ve Esaslara ait hükümler İnsan Kaynakları ve Eğitim Dairesi Başkanı tarafından yürütülür.

OLUR

İZMİR BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANI
MUSTAFA TUNÇ SOYER